

Synthèse • Stat'

Numéro 25 • mars 2019

Organisation du temps de travail

MARILYNE BEQUE, AIMÉE KINGSADA, AMÉLIE MAUROUX

Sommaire

1	Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal).....	10
2	Nombre de jours travaillés par semaine.....	17
3	Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives.....	25
4	Le travail du samedi.....	37
5	Le travail du dimanche.....	46
6	Les différents types d'horaires.....	58
7	Le travail de nuit, le matin et le soir.....	67
8	Fréquence du travail de nuit.....	76
9	Le temps de trajet (aller en minutes).....	83
10	Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu.....	90
11	Calendriers prévisionnels.....	102
12	Le contrôle des horaires.....	114
13	Les dépassements d'horaires.....	126
14	Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail.....	133
15	Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail.....	142
16	Emporter du travail au domicile.....	149
17	Dormir hors du domicile pour le travail.....	158
18	Possibilité d'absence imprévue.....	167
19	Concordance des horaires avec la vie hors travail.....	176
20	Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité.....	185
21	Arriver au travail fatigué(e).....	191
22	Temps consacré aux tâches domestiques.....	197

Introduction

Ce numéro de *Synthèse.Stat'* présente les résultats de l'enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux de 2016 concernant les indicateurs relatifs à l'organisation du temps de travail : semaine de travail, horaires atypiques, dépassements, concordance des horaires avec la vie hors travail, etc. Ce volume recouvre un des six axes d'analyse des risques psychosociaux construits par le collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail¹ : l'intensité du travail et temps de travail (axe 1).

Conformément aux principes de l'enquête Conditions de travail depuis sa création en 1978, c'est le point de vue et les connaissances du salarié sur son travail qui sont recueillis.

Les résultats sont systématiquement ventilés par sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité, type d'employeur (distinguant les trois versants de la fonction publique).

Afin de présenter des évolutions sur les questions restées identiques, les résultats sont fournis pour les années 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016.

Cinq autres volumes sont ou seront publiés pour rendre compte des résultats de l'enquête Conditions de travail-Risques psychosociaux.

- [Contraintes physiques et intensité du travail](#)
- Autonomie
- Conflits de valeurs et exigences émotionnelles
- Rapports sociaux au travail
- Reconnaissance insécurité et changements dans le travail

¹ https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_SRPST_definitif_rectifie_11_05_10.pdf

L'enquête Conditions de travail – Risques psychosociaux 2016

L'enquête Conditions de travail et Risques psycho-sociaux (CT-RPS) 2016, réalisée par la Dares, la Drees, la DGAFP et l'Insee, est la concrétisation des recommandations du Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psycho-sociaux au travail, réuni en 2009-2010 à la demande du ministre chargé du travail.

Cette enquête s'articule avec l'enquête conditions de travail : tous les trois ans, en alternance, a lieu une enquête CT dédiée aux risques psychosociaux (CT-RPS) avec un nombre plus important de questions sur les risques psychosociaux et une enquête CT décrivant plus finement les conditions physiques de travail. L'enquête CT-RPS s'inscrit donc dans la continuité de l'enquête Conditions de travail 2013 et des éditions précédentes. Elle a été réalisée en « face à face » auprès d'un échantillon d'environ 28 000 personnes. Tous les répondants de l'enquête CT 2013 ont été inclus dans l'interrogation de 2016, y compris les personnes sorties de l'emploi (au chômage ou inactives, retraitées, en arrêt maladie de plus d'un an).

C'est la seule enquête sur les conditions de travail de cette ampleur et portant sur l'ensemble des actifs occupés. Cela permet des analyses fines par catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité. La reconduction de l'enquête, environ tous les 7 ans depuis 1978 et tous les 3 ans depuis 2013, permet de disposer de la profondeur temporelle nécessaire pour apprécier les évolutions récentes.

Par souci de continuité, le protocole de l'enquête CT-RPS 2016 est identique à celui de CT 2013 :

- un auto-questionnaire, rempli par l'enquêté, permettant de mesurer l'exposition aux risques psychosociaux ;
- un questionnaire postal auprès des employeurs des salariés interrogés permettant d'analyser plus finement l'environnement de l'établissement, l'organisation du travail et les pratiques de prévention des risques.

• Les suppléments « fonction publique » et « secteur hospitalier »

Ces suppléments visent à mieux connaître les conditions de travail au sein du secteur public (fonctionnaires ou non, travaillant dans l'un des trois versants de la fonction publique -État, territoriale, hospitalière) et au sein du secteur hospitalier privé, en y comparant notamment le secteur public et le secteur privé, à but lucratif ou non.

Ce sont ainsi 6 260 personnes supplémentaires qui ont été interrogées dans l'un de ces champs.

• Les Dom

Depuis 2013 l'enquête couvre quatre départements d'Outre-mer (Martinique, Guyane, Guadeloupe et Réunion), 1 670 questionnaires individuels ont été collectés dans ces départements.

L'enquête a été réalisée en deux volets.

Un premier volet auprès des individus

Il a été collecté d'octobre 2015 à juin 2016. Presque 28 000 individus ont répondu. L'enquête a été réalisée par les enquêteurs de l'Insee munis d'un ordinateur au domicile des enquêtés. Depuis 2013, l'enquête n'est plus complémentaire à l'enquête Emploi de l'Insee et le questionnement est autonome.

L'échantillon principal se composait de logements sélectionnés dans le recensement tandis que les échantillons supplémentaires étaient constitués par des individus tirés dans des bases de sondage issues des fichiers de paie.

Le volet « Individus » est constitué de deux « sous échantillons » :

- Les individus « panels actifs occupés » correspondent aux ménages ou individus qui ont participé à l'enquête « Conditions de Travail 2013 ». Ils peuvent être salariés, indépendants...

- Un échantillon complémentaire d'« entrants » tiré dans le recensement de 2014 pour conserver la représentativité de l'échantillon d'actifs occupés. Il est constitué de l'ensemble des personnes ayant un emploi indépendant ou salarié, public ou privé, stable ou temporaire, âgées de 15 ans ou plus.

Le questionnaire est identique (ou quasiment) pour l'ensemble des actifs occupés qu'ils soient « panels » ou « entrants ».

Un second volet auprès des employeurs

Il a été collecté de novembre 2015 à mars 2017.

Deux échantillons distincts d'établissements ont été concernés :

- les établissements employeurs des salariés interrogés dans le cadre du premier volet, sous réserve qu'ils emploient au moins 10 salariés ;
- 7 000 établissements employant au moins un salarié, tirés dans le répertoire SIRENE, représentatifs de l'ensemble de l'économie.

Trois questionnaires ont été élaborés selon le type d'établissement :

- un questionnaire « fonction publique » adressé aux établissements administratifs de l'État et des collectivités territoriales ;
- un questionnaire « secteur hospitalier », pour les hôpitaux et cliniques ;
- un questionnaire « secteur marchand et associatif » pour tous les autres établissements.

Pour retrouver les informations sur l'enquête

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/enquetes-de-a-a-z/article/risques-psycho-sociaux-rps-edition-2015-2016>

Les résultats présentés

1 • Organisation

Les tableaux présentés décrivent l'organisation du temps de travail.

Dans le [questionnaire individuel auprès des actifs en emploi](#), ce thème correspond au module **Organisation du temps de travail** (pages 83 à 92) du questionnaire principal.

Les résultats sont présentés sous forme de 13 séries de 11 tableaux et un graphique.

Les tableaux présentent les résultats :

- 1) pour l'ensemble des salariés (et par sexe)
- 2) par catégorie socioprofessionnelle
- 3) par catégorie socioprofessionnelle pour les hommes
- 4) par catégorie socioprofessionnelle pour les femmes
- 5) par âge
- 6) par âge pour les hommes
- 7) par âge pour les femmes
- 8) par secteur d'activité
- 9) par type d'employeur
- 10) par type d'employeur pour les hommes
- 11) par type d'employeur pour les femmes

Le graphique porte sur l'ensemble des salariés et présente l'évolution quand il y a lieu.

Chaque fois que cela est possible, pour le graphique et les tableaux 1 à 7, les résultats sont donnés pour les éditions de l'enquête Conditions de travail de 1984, 1991, 1998, 2005 et 2013.

Les tableaux 8 à 11 portent uniquement sur les années 2013 et 2016 :

- la nomenclature des activités françaises a connu une révision profonde en 2008 qui induit une rupture de série. A partir de 2013, les résultats sont présentés dans la nouvelle nomenclature, agrégée en 17 postes ;
- la classification des salariés selon le versant de la fonction publique a fait l'objet d'un effort particulier pour l'enquête Conditions de travail 2013 du fait des sur-échantillons (voir ci-dessus), mais il n'existe pas de variable comparable pour les éditions précédentes.

2 • Champ

Afin de favoriser la présentation des évolutions, le champ a été restreint aux **salariés de France métropolitaine**. Sur les 28 000 enquêtés de 2016, environ 21 000 sont dans ce champ (les autres étant des indépendants ou des actifs occupés dans les Dom).

Pour les éditions antérieures à 2013, le nombre de réponses pris en compte varient entre 17 000 et 19 000.

Depuis 2013, l'augmentation de l'effectif salarié enquêté tient pour l'essentiel aux sur-échantillons dans la fonction publique et le secteur hospitalier.

3 • Pondération

Depuis 2013, compte tenu des changements dans le protocole de l'enquête, la pondération fait l'objet d'une attention particulière.

En effet, les éditions antérieures à l'enquête de 2013, étaient des modules complémentaires à l'enquête Emploi de l'Insee. La pondération était alors celle calculée pour l'enquête Emploi, ajustée pour tenir compte de la non-réponse supplémentaire (faible une fois l'enquête Emploi acceptée).

Un panel a été mis en place et les répondants en 2013 ont été réinterrogés en 2016. Pour assurer la représentativité des réponses, ce panel a été complété d'un échantillon entrant d'actifs occupés résidant dans des logements sélectionnés dans le recensement. De plus, comme en 2013, les nouveaux répondants des sur-échantillons de la fonction publique et du secteur hospitalier étaient tirés dans des bases de sondage (issues des fichiers de paie) différentes de celles de l'échantillon principal (constitué de logements sélectionnés dans le recensement).

L'objectif était de calculer une pondération unique qui puisse être utilisée pour étudier une sous-population (la fonction publique ou le secteur hospitalier) ou l'ensemble des enquêtés, qu'il s'agisse de leur première ou deuxième interrogation. Pour les répondants issus du panel, un traitement de l'attrition a été effectué pour contrôler l'effet de la non-réponse individuelle en fonction, notamment, des conditions de travail en 2013. Pour les entrants, comme en 2013, il fallait tenir compte de la non-réponse « primaire », celles de ménages refusant ou évitant l'enquête, puis de la non-réponse « individuelle », celles d'individus sélectionnés au sein du ménage. Une fois l'attrition et la non-réponse contrôlées, comme en 2013, la pondération est issue de l'application d'un partage des poids entre les différents échantillons et de l'empilement de deux calages sur marges réalisés séparément, l'un sur le secteur privé et l'autre sur la fonction publique. Des vérifications ont été faites pour s'assurer d'une part, que la mise en place du panel n'altère pas les résultats, et, d'autre part, que les résultats avec ou sans prise en compte des sur-échantillons ne diffèrent pas, ou très peu.

4 • Modalités de calcul et limites de significativité

Les effectifs sont calculés sur l'ensemble des enquêtés en appliquant la pondération décrite ci-dessus. Les fréquences afférentes à une question sont pour leur part calculées sur les répondants à cette question, à l'exclusion de ceux qui ont refusé de répondre ou répondu « ne sait pas ». Cette règle est reprise des publications concernant les éditions antérieures et permet d'assurer la comparabilité. Elle a peu d'influence sur les résultats dans la mesure où la non-réponse partielle à une question donnée est en général de l'ordre de 1%.

Lorsque l'effectif de salariés dans une catégorie est inférieur à 100, les résultats ne sont pas présentés. Il s'agit d'une condition sur les dénominateurs (nombre de salariés dans une catégorie) qui se retrouve en grande partie à l'identique dans toutes les séries. Pour les tableaux 4 (femmes par CSP) de chaque série, moins de 100 femmes ouvrières agricoles, et moins de 100 femmes contremaîtres ou agents de maîtrise ont été interrogées lors de chacune des éditions de l'enquête. Il y avait aussi moins de 100 femmes techniciennes interrogées en 1984, 1991 et 1998. Pour les tableaux 6 (hommes par âge), moins de 100 hommes de moins de 20 ans ont répondu au questionnaire auto-administré (cela concerne donc les séries 7, 9, 10 et 13, qui portent uniquement sur 2013 et 2016).

Pour les tableaux 7 (femmes par âge), moins de 100 femmes de moins de 20 ans ont été enquêtées en 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016.

Pour les tableaux 8 (par secteur d'activité en 2013), le secteur « cokéfaction et raffinage » concerne moins de 100 personnes.

5 • Abréviations utilisées dans les tableaux

Catégories socioprofessionnelles	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	3. Cadres et professions intellectuelles supérieures
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	32. Cadres de la fonction publique, professions intellectuelles et artistiques
41. P.I. enseignement, santé, public	41. Professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
54. Employés adm. d'entreprise	54. Employés administratifs d'entreprise

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	
Fabrication aliments, boissons, tabac	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Fabrication d'équipements et de machines	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
Commerce et réparation auto. moto.	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
Adm. publique, enseignement, santé et social	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale

Type d'employeur	
Fonct. pub. de l'Etat	Fonction publique de l'État <i>Salarié de l'État (ministères, établissements publics administratifs (EPA) nationaux, établissements publics d'enseignement, ...)</i>
Fonct. pub. territoriale	Fonction publique territoriale <i>Salarié d'une collectivité territoriale (régions, départements, communes, OPHLM, établissements publics administratifs (EPA) des collectivités territoriales, ...)</i>
Fonct. pub. hospitalière	Fonction publique hospitalière <i>Salarié d'un hôpital public, salarié du secteur public social et médico-social (établissement d'hébergement pour personnes âgées, établissements sociaux ou médico-sociaux)</i>
Marchand ou associatif	Secteur marchand ou associatif <i>Salarié d'une entreprise, d'un artisan, d'une association, salarié d'un ou plusieurs particuliers</i>

[Quelles sont les évolutions récentes des conditions de travail et des risques psychosociaux ?](#), *Dares Analyses* n°82, décembre 2017.

[Travail et bien-être psychologique](#), Document d'étude n°217, mars 2018.

[L'enquête Conditions de travail et Risques psychosociaux 2016](#)

Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail (2011), « [Mesurer les facteurs psychosociaux de risques au travail pour les maîtriser](#) », avril.

1 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal)

Tableau 1.1 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2013 et 2016

En %

Sexe	Année	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
			[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Femmes	2013	11 364	9,6	15,2	9,0	23,8	19,3	12,3	5,0	3,3	2,5
	2016	11 611	10,1	14,6	9,1	24,9	19,1	12,0	5,2	2,8	2,3
Hommes	2013	11 495	2,8	3,2	2,5	27,0	24,2	18,0	9,2	7,3	5,9
	2016	11 625	2,6	3,9	2,6	28,1	23,6	18,3	9,1	6,6	5,1
Ensemble	2013	22 859	6,2	9,2	5,7	25,4	21,8	15,1	7,1	5,3	4,2
	2016	23 236	6,3	9,3	5,8	26,5	21,4	15,1	7,2	4,7	3,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

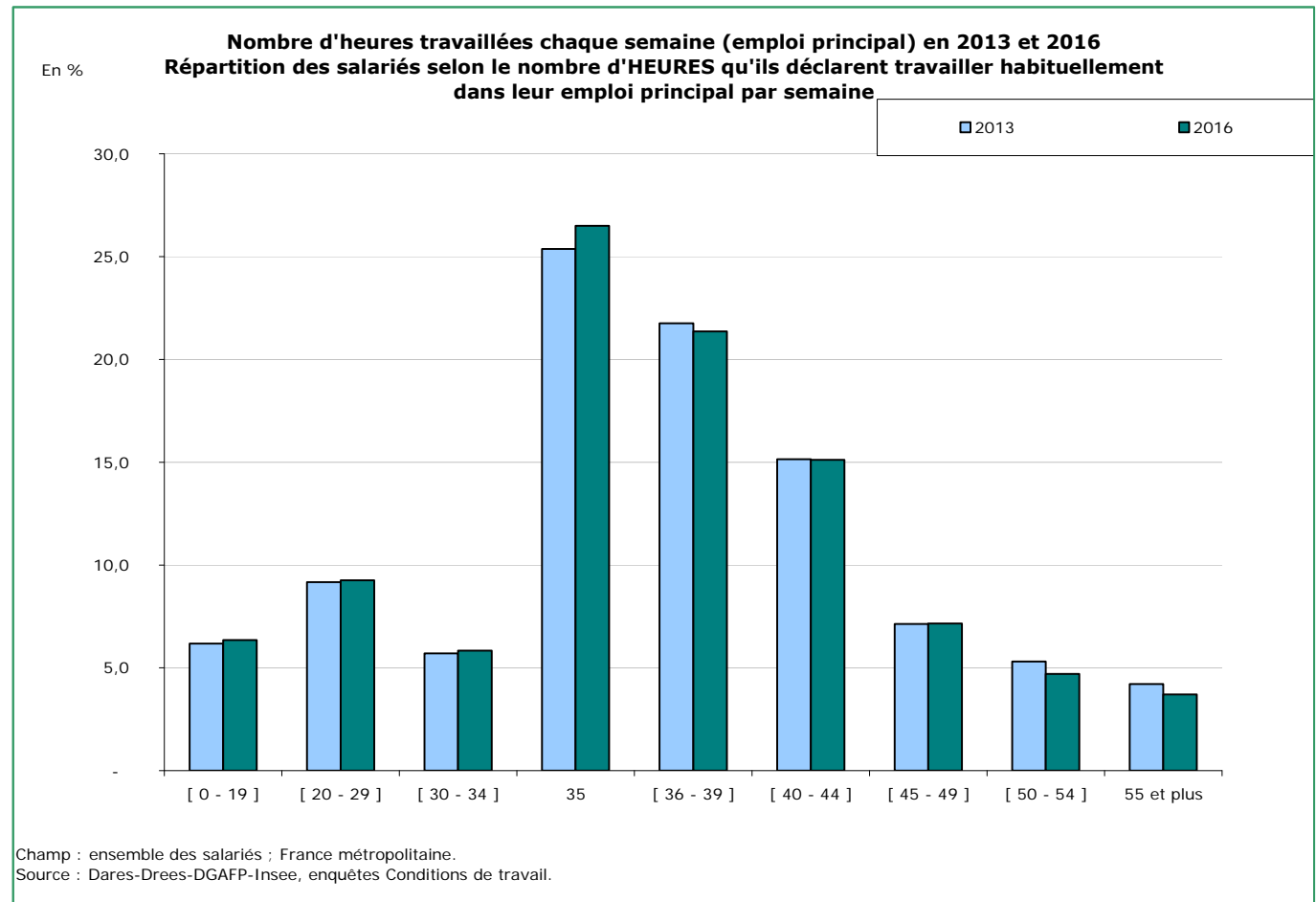


Tableau 1.2 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	3,6	4,6	3,8	7,8	10,8	23,9	18,1	15,1	12,2
	2016	4 385	3,7	4,0	3,4	8,8	15,3	24,0	17,5	12,9	10,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	7,9	7,6	6,6	10,2	10,4	24,0	14,4	10,0	8,9
	2016	1 559	7,5	8,3	7,1	11,7	13,4	22,9	12,4	10,0	6,8
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	0,7	2,2	2,1	6,4	11,2	24,7	20,7	18,3	13,6
	2016	2 593	1,0	1,3	1,3	7,2	17,1	24,3	21,1	14,7	12,0
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	4,8	7,6	6,2	24,2	26,6	16,9	6,9	4,4	2,4
	2016	6 105	4,4	8,0	6,1	24,8	26,9	16,7	6,9	4,3	1,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	9,3	13,6	8,3	24,7	19,7	13,1	5,8	3,3	2,1
	2016	2 536	8,6	13,3	10,9	23,4	21,8	13,4	4,6	2,8	1,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	3,2	5,1	5,3	22,8	29,9	17,7	7,3	5,3	3,6
	2016	1 817	1,9	6,4	2,7	23,0	29,1	18,9	10,2	5,4	2,3
47. Techniciens	2013	1 159	0,9	1,9	4,8	27,2	36,4	19,7	5,9	2,8	0,4
	2016	1 174	1,6	3,1	3,1	31,8	33,6	17,8	5,1	3,2	0,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	0,5	3,2	3,0	20,5	23,7	24,0	12,6	8,8	3,6
	2016	573	0,1	0,3	2,5	22,6	28,5	21,9	10,4	10,0	3,7
5. Employés	2013	7 098	10,0	16,1	8,8	28,4	20,4	9,1	2,9	2,2	2,0
	2016	7 238	10,1	16,7	8,9	29,9	19,3	7,6	3,4	1,9	2,2
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	4,1	13,4	6,8	33,0	25,3	11,1	3,4	1,4	1,6
	2016	2 781	5,0	14,6	7,6	31,5	24,4	10,4	3,3	1,9	1,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	5,6	14,4	9,5	32,6	27,0	7,6	2,1	1,2	0,1
	2016	1 545	5,3	14,0	9,2	35,2	28,3	6,1	1,1	0,2	0,5
55. Employés de commerce	2013	1 075	8,2	15,4	13,6	34,3	22,4	4,4	0,3	0,7	0,6
	2016	1 142	5,0	15,2	10,0	44,6	17,5	4,3	2,1	0,3	0,9
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	23,3	21,7	8,2	14,9	6,6	10,5	4,6	5,3	5,0
	2016	1 769	26,0	23,7	9,8	12,8	4,3	6,6	6,4	4,5	5,9
6. Ouvriers	2013	5 456	4,8	5,6	2,8	36,8	27,0	14,1	3,9	2,5	2,6
	2016	5 348	5,7	5,0	3,4	38,2	22,8	16,1	4,2	2,2	2,5
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	2,1	3,8	2,3	34,5	29,8	15,8	4,9	3,1	3,6
	2016	3 541	3,4	4,0	3,3	35,3	25,7	17,4	5,3	2,7	3,0
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	10,4	9,3	4,0	41,1	22,2	10,0	1,9	0,8	0,4
	2016	1 591	10,8	7,7	3,0	45,4	18,0	12,7	2,0	0,1	0,1
69. Ouvriers agricoles	2013	252	7,1	7,7	1,7	40,7	17,0	14,2	3,5	4,1	4,0
	2016	214	6,2	2,5	7,6	32,0	10,4	18,3	1,2	9,4	12,4
Ensemble	2013	22 859	6,2	9,2	5,7	25,4	21,8	15,1	7,1	5,3	4,2
	2016	23 236	6,3	9,3	5,8	26,5	21,4	15,1	7,2	4,7	3,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.3 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	2,3	2,8	1,4	6,8	9,7	24,4	19,5	18,2	14,9
	2016	2 667	2,2	3,3	1,5	7,5	15,4	23,5	19,1	15,2	12,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	6,5	7,8	3,7	9,6	9,9	24,1	15,4	13,3	9,7
	2016	791	5,8	9,7	3,8	12,2	12,1	21,5	13,2	13,0	8,5
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	0,4	0,5	0,4	5,6	9,7	25,5	21,4	20,5	16,1
	2016	1 722	0,5	0,7	0,5	5,3	17,7	23,3	22,4	16,0	13,7
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	2,6	2,4	3,3	24,1	27,9	20,6	9,2	6,4	3,4
	2016	2 915	2,1	3,5	3,1	25,7	27,7	20,4	8,3	6,7	2,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	7,2	7,8	4,7	26,4	21,4	16,5	7,1	5,1	3,9
	2016	600	6,9	9,7	6,4	25,6	21,2	17,7	5,7	4,8	1,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	3,0	1,4	2,5	18,5	24,8	20,9	12,2	10,0	6,7
	2016	776	1,3	2,6	2,1	19,2	23,2	23,4	14,2	9,6	4,5
47. Techniciens	2013	973	0,6	0,7	3,5	28,4	36,7	20,9	5,9	2,9	0,4
	2016	1 033	1,0	2,2	2,5	31,9	34,6	18,4	5,1	3,3	0,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	0,6	0,9	2,6	21,2	22,7	24,5	14,0	9,8	3,7
	2016	501	0,1	0,1	1,9	22,9	28,3	22,1	9,0	11,5	4,0
5. Employés	2013	1 658	4,7	5,1	3,9	37,1	26,5	11,7	5,1	3,0	2,9
	2016	1 679	3,3	9,4	3,3	36,9	24,1	10,3	5,7	3,4	3,5
51. Employés de la fonction publique	2013	888	1,2	2,8	2,5	38,3	28,1	12,8	7,7	3,0	3,7
	2016	941	0,7	5,2	3,3	34,7	28,8	13,0	7,3	4,6	2,6
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	0,9	3,8	4,7	44,0	29,3	11,0	4,7	1,1	0,4
	2016	267	6,4	21,8	3,0	29,0	24,7	7,5	5,2	0,3	2,2
55. Employés de commerce	2013	264	7,5	6,8	8,2	37,4	29,2	7,8	0,3	2,6	0,3
	2016	286	4,5	8,8	2,8	57,2	18,1	3,5	2,5	0,8	1,8
56. Services directs aux particuliers	2013	290	15,7	11,3	3,4	28,3	17,0	12,5	2,2	4,9	4,8
	2016	184	10,1	13,3	4,7	27,4	9,3	11,2	4,0	6,7	13,3
6. Ouvriers	2013	4 351	2,5	3,3	2,1	37,1	29,6	14,8	4,6	2,9	3,1
	2016	4 282	3,0	2,5	2,7	39,0	25,7	16,6	4,9	2,5	3,1
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	1,9	2,8	1,7	34,4	30,9	15,7	5,4	3,3	3,8
	2016	3 097	2,8	2,5	2,5	35,8	27,5	17,0	5,6	2,8	3,4
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	4,1	4,7	3,3	44,8	27,2	11,8	2,3	1,2	0,6
	2016	1 013	4,2	2,6	2,5	50,1	22,4	14,9	3,2	0,1	0,2
69. Ouvriers agricoles	2013	187	2,7	3,6	0,6	41,3	21,1	15,7	4,1	5,4	5,4
	2016	171	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	2,8	3,2	2,5	27,0	24,2	18,0	9,2	7,3	5,9
	2016	11 625	2,6	3,9	2,6	28,1	23,6	18,3	9,1	6,6	5,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,6 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.4 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	5,6	7,2	7,3	9,4	12,5	23,1	16,2	10,6	8,2
	2016	1 718	6,2	5,0	6,4	10,9	15,1	24,8	15,0	9,4	7,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	9,2	7,5	9,4	10,8	11,0	23,9	13,5	6,8	8,1
	2016	769	9,2	6,9	10,4	11,2	14,6	24,3	11,5	6,9	5,0
36. Cadres d'entreprise	2013	850	1,3	5,9	5,4	8,2	14,4	23,2	19,5	13,8	8,5
	2016	871	2,0	2,4	2,8	11,0	15,8	26,4	18,5	12,3	8,7
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	6,9	12,4	8,8	24,3	25,4	13,5	4,8	2,4	1,5
	2016	3 190	6,6	12,2	8,9	24,1	26,2	13,4	5,6	2,2	0,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	10,0	15,7	9,6	24,1	19,1	11,9	5,3	2,7	1,5
	2016	1 936	9,2	14,4	12,2	22,7	22,0	12,1	4,3	2,2	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	3,3	7,6	7,2	25,7	33,3	15,5	4,0	2,0	1,5
	2016	1 041	2,3	9,3	3,2	25,8	33,5	15,5	7,2	2,4	0,8
47. Techniciennes	2013	186	2,3	8,0	11,8	20,8	34,7	13,3	6,1	2,4	0,6
	2016	141	5,9	9,8	7,7	30,8	26,2	13,0	4,5	1,9	0,3
48. Contremaitres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	11,6	19,4	10,3	25,8	18,6	8,4	2,3	2,0	1,7
	2016	5 559	12,2	19,0	10,5	27,8	17,9	6,8	2,7	1,5	1,8
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	5,5	18,7	8,9	30,4	23,9	10,2	1,3	0,6	0,5
	2016	1 840	7,2	19,3	9,8	29,9	22,2	9,1	1,3	0,6	0,7
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	6,3	16,1	10,3	30,8	26,6	7,0	1,7	1,2	0,1
	2016	1 278	5,1	12,4	10,5	36,5	29,1	5,8	0,3	0,2	0,2
55. Employées de commerce	2013	811	8,5	18,3	15,4	33,2	20,2	3,3	0,3	0,1	0,7
	2016	856	5,2	17,4	12,4	40,4	17,3	4,6	2,0	0,1	0,6
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	24,7	23,7	9,1	12,4	4,6	10,1	5,0	5,4	5,0
	2016	1 585	27,8	24,8	10,4	11,1	3,8	6,0	6,7	4,3	5,1
6. Ouvrières	2013	1 105	14,1	14,9	5,5	35,2	16,5	11,0	1,4	0,8	0,7
	2016	1 066	16,2	15,2	6,2	34,9	11,3	13,9	1,4	0,9	0,0
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	3,5	11,0	5,9	35,6	22,2	16,7	1,6	1,9	1,6
	2016	445	7,4	14,1	8,7	32,2	12,8	19,9	3,1	1,8	0,1
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	21,6	17,3	5,3	34,5	13,3	6,8	1,2	-	-
	2016	579	22,3	16,7	4,0	37,3	10,5	9,0	-	0,2	-
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	9,6	15,2	9,0	23,8	19,3	12,3	5,0	3,3	2,5
	2016	11 611	10,1	14,6	9,1	24,9	19,1	12,0	5,2	2,8	2,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.5 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
Moins de 20 ans	2013	257	10,9	15,1	2,9	43,5	18,1	5,6	3,5	0,4	-
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	8,5	11,3	3,3	31,7	24,9	12,5	3,4	2,8	1,6
	2016	1 544	8,7	14,0	6,1	34,1	18,9	14,0	1,5	1,5	1,1
De 25 à 29 ans	2013	2 578	5,6	8,2	4,8	27,1	22,5	14,5	7,6	5,4	4,3
	2016	2 592	5,5	9,6	4,9	23,5	26,9	16,2	7,2	2,5	3,5
De 30 à 34 ans	2013	2 734	4,4	7,9	5,3	25,2	22,4	17,3	7,6	6,2	3,7
	2016	2 823	4,1	9,3	6,6	23,8	23,9	18,5	7,3	4,2	2,4
De 35 à 39 ans	2013	2 934	3,8	9,4	7,3	24,1	22,6	15,0	7,9	5,7	4,3
	2016	2 806	5,6	7,4	4,7	27,6	21,8	15,6	9,2	4,2	3,9
De 40 à 44 ans	2013	3 269	5,6	8,0	7,1	24,7	20,6	16,9	7,1	5,9	4,1
	2016	3 209	5,9	8,5	7,0	25,0	22,1	13,4	7,7	6,0	4,4
De 45 à 49 ans	2013	3 243	5,6	9,5	5,0	25,6	20,4	15,4	7,7	5,8	5,1
	2016	3 210	3,5	9,1	5,0	26,4	22,6	14,6	8,4	5,6	4,8
De 50 à 54 ans	2013	3 026	5,9	9,1	6,8	24,5	23,5	13,8	7,8	4,9	3,8
	2016	3 153	6,2	9,2	6,3	28,2	18,5	14,3	6,5	5,5	5,3
55 ans et plus	2013	3 283	10,2	10,2	4,8	22,2	19,8	15,3	6,6	5,2	5,8
	2016	3 622	11,1	9,0	6,0	25,1	18,2	14,7	7,1	5,7	3,1
Ensemble	2013	22 859	6,2	9,2	5,7	25,4	21,8	15,1	7,1	5,3	4,2
	2016	23 236	6,3	9,3	5,8	26,5	21,4	15,1	7,2	4,7	3,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.6 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
Moins de 20 ans	2013	168	4,0	8,4	0,6	49,5	25,0	8,6	3,3	0,6	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	5,8	7,6	2,8	30,4	32,1	13,0	3,8	2,7	1,7
	2016	757	7,1	9,9	4,4	34,5	21,6	17,6	2,5	0,4	2,0
De 25 à 29 ans	2013	1 271	2,7	4,1	2,3	27,0	22,2	17,6	10,4	6,3	7,2
	2016	1 289	2,1	4,5	1,6	26,1	28,9	19,9	8,1	4,2	4,6
De 30 à 34 ans	2013	1 378	2,1	2,3	2,1	26,0	24,6	20,3	9,2	8,6	4,9
	2016	1 478	2,2	3,3	3,5	23,0	27,3	22,5	8,3	5,9	4,1
De 35 à 39 ans	2013	1 553	1,9	2,2	3,0	26,1	24,9	18,1	10,6	7,3	5,9
	2016	1 450	1,6	2,4	2,5	30,5	21,6	18,6	11,0	6,0	5,9
De 40 à 44 ans	2013	1 698	1,7	1,7	2,9	28,3	21,6	21,0	8,4	8,9	5,7
	2016	1 575	1,4	2,9	2,1	26,7	25,3	16,4	10,6	8,3	6,4
De 45 à 49 ans	2013	1 534	2,2	2,8	1,8	26,7	23,3	17,5	10,1	9,1	6,5
	2016	1 642	0,6	2,6	1,6	25,2	25,8	18,8	11,7	7,8	5,9
De 50 à 54 ans	2013	1 458	1,5	1,9	3,0	27,4	26,5	16,8	10,5	6,6	5,8
	2016	1 479	2,6	3,4	3,4	32,3	21,1	13,8	9,4	6,6	7,5
55 ans et plus	2013	1 572	5,5	4,6	2,3	22,8	22,0	18,2	9,2	7,1	8,2
	2016	1 763	4,8	5,3	2,7	27,1	20,0	18,7	8,2	9,4	3,8
Ensemble	2013	11 495	2,8	3,2	2,5	27,0	24,2	18,0	9,2	7,3	5,9
	2016	11 625	2,6	3,9	2,6	28,1	23,6	18,3	9,1	6,6	5,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,6 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.7 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	12,1	16,1	3,8	33,3	15,4	11,8	2,9	2,9	1,5
	2016	786	10,3	18,0	7,9	33,6	16,2	10,5	0,5	2,7	0,3
De 25 à 29 ans	2013	1 306	8,4	12,3	7,3	27,2	22,7	11,5	4,7	4,4	1,5
	2016	1 303	9,0	14,7	8,2	20,9	25,0	12,5	6,4	0,9	2,3
De 30 à 34 ans	2013	1 356	6,8	13,7	8,7	24,5	20,1	14,2	6,0	3,6	2,4
	2016	1 345	6,2	16,0	10,0	24,6	20,2	14,2	6,1	2,3	0,5
De 35 à 39 ans	2013	1 381	5,9	17,4	12,1	21,9	20,1	11,5	4,8	3,8	2,5
	2016	1 356	9,9	12,7	7,1	24,4	22,1	12,4	7,3	2,2	1,8
De 40 à 44 ans	2013	1 571	9,9	15,0	11,7	20,7	19,5	12,5	5,8	2,6	2,3
	2016	1 634	10,3	13,9	11,7	23,3	19,1	10,6	4,8	3,9	2,5
De 45 à 49 ans	2013	1 709	8,5	15,5	8,0	24,5	17,7	13,5	5,5	2,9	3,9
	2016	1 567	6,6	15,9	8,5	27,8	19,2	10,3	4,9	3,2	3,7
De 50 à 54 ans	2013	1 568	10,0	15,7	10,4	21,9	20,7	11,1	5,2	3,2	1,9
	2016	1 674	9,4	14,4	8,8	24,7	16,2	14,8	3,9	4,5	3,3
55 ans et plus	2013	1 711	14,6	15,3	7,2	21,6	17,7	12,6	4,3	3,4	3,5
	2016	1 859	17,1	12,6	9,2	23,1	16,6	10,9	6,0	2,1	2,4
Ensemble	2013	11 364	9,6	15,2	9,0	23,8	19,3	12,3	5,0	3,3	2,5
	2016	11 611	10,1	14,6	9,1	24,9	19,1	12,0	5,2	2,8	2,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.8 • Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine									
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus	
Agriculture, sylviculture et pêche	240	7,6	2,6	3,0	29,0	11,6	16,7	1,9	11,9	15,9	
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	1,5	1,5	5,4	39,7	18,4	21,5	6,1	3,8	2,0	
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,9	0,8	1,3	25,4	16,2	32,8	8,6	8,5	4,6	
Fabrication de matériels de transport	416	0,6	1,2	0,6	30,0	28,0	23,2	10,5	4,1	1,9	
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	1,4	3,5	3,5	29,5	26,5	19,9	7,7	6,6	1,4	
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	2,1	1,0	4,6	38,2	19,0	17,7	13,1	2,9	1,4	
Construction	1 332	1,2	2,5	1,6	26,8	33,5	20,3	6,8	3,7	3,5	
Transports et entreposage	1 527	3,1	5,5	5,3	36,7	11,7	14,5	11,2	5,2	6,8	
Hébergement et restauration	815	16,6	9,6	4,8	23,9	16,3	11,6	5,6	4,4	7,2	
Information et communication	684	1,8	5,4	2,5	14,9	30,7	24,9	8,8	7,9	3,0	
Activités financières et d'assurance	856	1,8	4,0	8,2	15,1	32,4	14,9	11,1	6,7	6,0	
Activités immobilières	314	7,0	9,3	1,6	30,8	16,6	17,5	4,6	10,0	2,7	
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	6,2	9,0	4,9	20,7	24,3	16,1	9,4	5,9	3,5	
Autres activités de services	1 332	22,4	18,3	7,6	15,6	8,6	8,3	7,4	6,1	5,7	
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	8,0	14,5	8,2	24,3	21,7	12,2	5,6	3,2	2,5	
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	4,4	8,5	5,9	36,3	18,7	12,7	5,5	3,5	4,5	
Ensemble	23 236	6,3	9,3	5,8	26,5	21,4	15,1	7,2	4,7	3,7	

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.9 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'Etat	2 396	6,3	12,7	8,2	13,1	21,0	21,9	7,8	5,4	3,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	6,1	12,7	7,3	30,5	25,6	10,2	4,0	1,3	2,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	3,9	9,5	9,2	30,8	24,3	11,3	4,4	3,5	3,1
Particuliers, entreprise o	17 786	6,5	8,4	5,1	27,6	20,8	15,0	7,6	5,1	3,9
Ensemble	23 236	6,3	9,3	5,8	26,5	21,4	15,1	7,2	4,7	3,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.10 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre d'HEURES qu'ils déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'Etat	1 000	5,1	6,6	4,8	15,4	22,4	23,6	9,2	8,1	4,8
Fonct. pub. Territoriale	775	1,6	3,9	4,5	38,5	31,1	11,6	5,9	1,1	1,8
Fonct. pub. hospitalière	269	4,6	5,3	2,8	23,5	31,3	9,4	8,4	6,8	7,9
Particuliers, entreprise o	9 581	2,4	3,6	2,2	28,7	22,9	18,5	9,4	6,9	5,4
Ensemble	11 625	2,6	3,9	2,6	28,1	23,6	18,3	9,1	6,6	5,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,6 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 1.11 • **Nombre d'heures travaillées chaque semaine (emploi principal) en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre d'HEURES qu'elles déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal par semaine								
		[0 - 19]	[20 - 29]	[30 - 34]	35	[36 - 39]	[40 - 44]	[45 - 49]	[50 - 54]	55 et plus
Fonct. pub. de l'Etat	1 396	7,2	17,0	10,5	11,5	20,0	20,8	6,8	3,4	2,7
Fonct. pub. Territoriale	1 123	9,2	18,8	9,3	25,0	21,8	9,3	2,7	1,5	2,4
Fonct. pub. hospitalière	887	3,7	10,8	11,2	33,0	22,1	11,9	3,2	2,5	1,6
Particuliers, entreprise o	8 205	11,3	14,1	8,6	26,3	18,2	10,9	5,5	2,9	2,3
Ensemble	11 611	10,1	14,6	9,1	24,9	19,1	12,0	5,2	2,8	2,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement dans leur emploi principal entre 0 et 19 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

2 • Nombre de jours travaillés par semaine

Tableau 2.1 • Nombre de jours travaillés par semaine en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Femmes	2013	11 364	8,7	19,5	64,0	6,3	1,5
	2016	11 611	8,5	16,0	67,5	6,6	1,4
Hommes	2013	11 495	3,4	5,8	82,5	7,0	1,4
	2016	11 625	3,3	5,5	83,0	7,0	1,2
Ensemble	2013	22 859	6,0	12,6	73,3	6,6	1,4
	2016	23 236	5,9	10,8	75,3	6,8	1,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 5,9 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

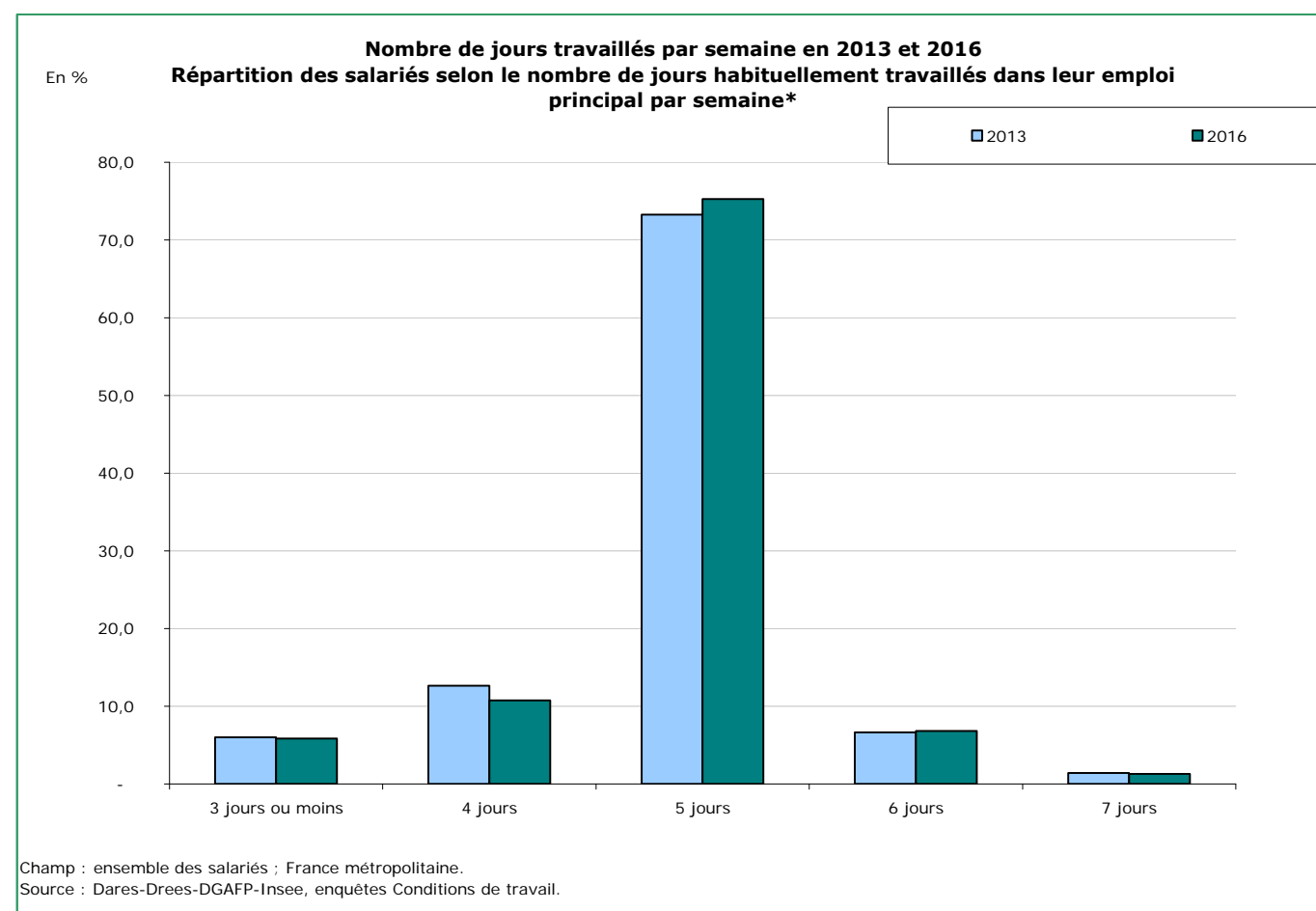


Tableau 2.2 • Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	4,1	8,6	80,2	5,2	2,0
	2016	4 385	3,2	7,9	81,8	5,1	1,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	7,1	15,4	66,6	8,2	2,6
	2016	1 559	6,1	15,6	64,5	8,9	4,9
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	1,7	4,3	90,5	2,3	1,3
	2016	2 593	0,9	3,3	93,0	2,7	0,2
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	6,3	14,4	73,9	4,6	0,8
	2016	6 105	5,8	11,7	78,0	3,6	0,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	11,9	24,9	57,8	4,3	1,0
	2016	2 536	10,5	21,5	62,8	3,8	1,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	3,9	9,0	80,7	5,6	0,7
	2016	1 817	4,0	6,5	85,6	3,8	0,1
47. Techniciens	2013	1 159	1,7	4,4	90,9	2,5	0,4
	2016	1 174	1,3	2,8	93,9	1,8	0,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	0,9	8,5	82,8	6,6	1,2
	2016	573	0,2	3,3	88,9	6,2	1,5
5. Employés	2013	7 098	9,1	19,2	61,6	8,4	1,7
	2016	7 238	9,2	16,1	64,2	8,9	1,5
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	7,9	24,7	59,9	7,1	0,4
	2016	2 781	9,2	20,4	62,1	7,9	0,6
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	6,2	16,7	74,7	2,2	0,3
	2016	1 545	5,7	14,3	75,1	4,6	0,2
55. Employés de commerce	2013	1 075	9,3	12,6	62,2	15,4	0,6
	2016	1 142	4,9	12,1	68,5	14,1	0,4
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	13,0	17,4	52,7	11,5	5,4
	2016	1 769	15,3	13,6	55,1	11,1	4,9
6. Ouvriers	2013	5 456	3,2	5,6	82,2	7,7	1,2
	2016	5 348	3,5	4,9	81,5	9,2	0,9
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	2,1	5,1	84,3	7,4	1,1
	2016	3 541	2,3	5,5	83,4	8,5	0,4
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	5,3	7,2	78,5	8,5	0,5
	2016	1 591	6,1	4,1	78,3	11,0	0,4
69. Ouvriers agricoles	2013	252	4,6	2,9	76,5	8,3	7,7
	2016	214	4,4	2,4	74,4	6,0	12,8
Ensemble	2013	22 859	6,0	12,6	73,3	6,6	1,4
	2016	23 236	5,9	10,8	75,3	6,8	1,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 5,9 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.3 • Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	2,5	3,8	86,2	5,2	2,4
	2016	2 667	2,1	4,3	86,7	5,4	1,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	7,1	9,1	72,0	9,0	2,8
	2016	791	6,4	11,2	68,1	10,0	4,3
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	0,4	1,3	94,1	2,4	1,9
	2016	1 722	0,3	1,1	95,3	3,1	0,2
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	3,2	6,4	83,9	5,9	0,7
	2016	2 915	2,2	4,4	88,7	3,6	1,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	7,5	16,6	69,8	5,3	0,7
	2016	600	6,6	13,3	72,0	4,7	3,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	3,5	4,5	81,3	9,8	0,9
	2016	776	2,3	2,4	91,9	3,2	0,1
47. Techniciens	2013	973	1,2	1,8	93,8	2,7	0,4
	2016	1 033	0,5	1,5	95,8	2,0	0,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	0,9	5,5	85,7	6,7	1,2
	2016	501	0,1	2,6	89,0	6,5	1,8
5. Employés	2013	1 658	8,1	12,4	67,4	11,0	1,1
	2016	1 679	9,8	12,0	64,3	12,1	1,8
51. Employés de la fonction publique	2013	888	8,6	13,4	69,1	8,3	0,7
	2016	941	9,5	17,0	59,6	12,9	1,1
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	2,9	5,8	88,8	1,8	0,7
	2016	267	13,7	5,3	74,2	6,7	-
55. Employés de commerce	2013	264	8,5	5,9	63,2	21,2	1,2
	2016	286	6,0	8,2	74,3	10,1	1,5
56. Services directs aux particuliers	2013	290	10,0	20,5	50,0	16,8	2,5
	2016	184	11,5	2,9	57,8	19,0	8,8
6. Ouvriers	2013	4 351	2,3	4,3	85,1	7,2	1,2
	2016	4 282	2,3	4,7	83,8	8,4	0,8
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	1,8	4,1	85,8	7,3	1,1
	2016	3 097	2,0	5,0	84,4	8,3	0,3
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	3,8	5,5	83,1	7,2	0,4
	2016	1 013	3,3	4,2	82,5	9,8	0,1
69. Ouvriers agricoles	2013	187	2,0	0,8	83,8	6,7	6,7
	2016	171	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	3,4	5,8	82,5	7,0	1,4
	2016	11 625	3,3	5,5	83,0	7,0	1,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 3,3 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.4 • Nombre de jours travaillés par semaine selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	6,5	15,8	71,3	5,1	1,3
	2016	1 718	5,0	13,6	74,3	4,6	2,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	7,1	21,7	61,3	7,4	2,5
	2016	769	5,8	20,2	60,9	7,7	5,4
36. Cadres d'entreprise	2013	850	4,2	10,3	83,2	2,2	0,2
	2016	871	2,2	7,5	88,4	1,8	0,1
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	9,3	21,8	64,7	3,4	0,9
	2016	3 190	9,2	18,4	68,3	3,6	0,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	13,5	27,9	53,5	3,9	1,1
	2016	1 936	11,7	24,0	59,9	3,5	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	4,1	12,2	80,4	2,7	0,6
	2016	1 041	5,2	9,5	81,0	4,2	0,1
47. Techniciennes	2013	186	4,2	18,0	75,9	1,4	0,5
	2016	141	7,4	12,2	80,1	0,3	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	9,4	21,2	59,8	7,7	1,9
	2016	5 559	9,1	17,3	64,2	8,0	1,5
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	7,5	30,4	55,3	6,5	0,3
	2016	1 840	9,0	22,1	63,3	5,3	0,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	6,7	18,5	72,3	2,3	0,2
	2016	1 278	4,1	16,2	75,3	4,1	0,3
55. Employées de commerce	2013	811	9,5	14,8	61,9	13,4	0,4
	2016	856	4,5	13,4	66,6	15,4	0,1
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	13,6	16,8	53,2	10,5	5,9
	2016	1 585	15,7	14,9	54,8	10,1	4,5
6. Ouvrières	2013	1 105	6,8	11,0	70,9	9,7	1,5
	2016	1 066	8,6	6,1	72,2	12,1	1,0
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	4,6	12,1	74,1	7,8	1,4
	2016	445	4,4	8,5	76,1	10,1	0,8
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	7,9	10,4	70,2	10,8	0,7
	2016	579	11,0	3,9	71,1	13,0	1,0
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	8,7	19,5	64,0	6,3	1,5
	2016	11 611	8,5	16,0	67,5	6,6	1,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 8,5 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.5 • Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Moins de 20 ans	2013	257	16,3	8,2	63,6	10,4	1,5
	2016	277	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	9,8	9,6	70,1	9,4	1,1
	2016	1 544	9,8	12,3	68,7	8,8	0,4
De 25 à 29 ans	2013	2 578	5,8	10,1	75,2	7,3	1,7
	2016	2 592	6,0	9,7	75,5	8,3	0,5
De 30 à 34 ans	2013	2 734	6,0	12,8	74,1	6,4	0,8
	2016	2 823	5,2	11,1	78,5	4,3	0,9
De 35 à 39 ans	2013	2 934	5,2	14,1	73,8	6,0	0,9
	2016	2 806	4,5	11,3	77,8	5,4	1,1
De 40 à 44 ans	2013	3 269	4,5	15,6	72,2	6,7	1,1
	2016	3 209	5,1	11,5	72,9	9,5	0,9
De 45 à 49 ans	2013	3 243	5,6	13,0	74,2	5,6	1,7
	2016	3 210	4,1	11,9	76,1	6,9	1,1
De 50 à 54 ans	2013	3 026	3,9	12,7	74,2	7,6	1,6
	2016	3 153	4,9	9,6	77,8	6,0	1,6
55 ans et plus	2013	3 283	8,0	11,7	72,4	5,5	2,4
	2016	3 622	8,1	10,1	72,8	6,3	2,6
Ensemble	2013	22 859	6,0	12,6	73,3	6,6	1,4
	2016	23 236	5,9	10,8	75,3	6,8	1,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 5,9 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.6 • Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
			3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Moins de 20 ans	2013	168	8,4	7,3	70,8	11,2	2,3
	2016	191	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	6,2	5,9	77,1	9,8	1,0
	2016	757	7,1	5,2	74,5	13,1	0,1
De 25 à 29 ans	2013	1 271	3,2	5,7	80,2	8,5	2,4
	2016	1 289	3,2	5,5	80,9	9,9	0,4
De 30 à 34 ans	2013	1 378	2,8	5,3	84,3	6,9	0,6
	2016	1 478	3,7	4,6	87,3	3,4	1,1
De 35 à 39 ans	2013	1 553	2,6	5,7	84,7	6,3	0,7
	2016	1 450	2,4	5,5	84,2	6,2	1,6
De 40 à 44 ans	2013	1 698	2,3	6,8	83,7	6,1	1,1
	2016	1 575	2,2	5,9	82,6	8,5	0,9
De 45 à 49 ans	2013	1 534	3,1	6,2	83,2	5,5	2,0
	2016	1 642	1,9	6,9	84,3	6,2	0,7
De 50 à 54 ans	2013	1 458	1,9	5,6	82,8	8,0	1,7
	2016	1 479	2,3	5,6	84,9	5,5	1,8
55 ans et plus	2013	1 572	5,4	5,1	82,5	5,7	1,3
	2016	1 763	3,8	5,3	82,4	6,8	1,7
Ensemble	2013	11 495	3,4	5,8	82,5	7,0	1,4
	2016	11 625	3,3	5,5	83,0	7,0	1,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 3,3 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.7 • Nombre de jours travaillés par semaine selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*					
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours	
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	14,5	14,4	61,0	8,9	1,2
	2016	786	12,5	19,2	63,1	4,6	0,7
De 25 à 29 ans	2013	1 306	8,2	14,3	70,3	6,2	0,9
	2016	1 303	8,7	13,9	70,2	6,6	0,6
De 30 à 34 ans	2013	1 356	9,3	20,3	63,6	5,9	0,9
	2016	1 345	6,9	18,3	68,9	5,3	0,6
De 35 à 39 ans	2013	1 381	8,1	23,7	61,5	5,6	1,1
	2016	1 356	6,7	17,4	70,9	4,5	0,5
De 40 à 44 ans	2013	1 571	6,9	25,1	59,7	7,2	1,1
	2016	1 634	7,9	17,0	63,6	10,5	1,0
De 45 à 49 ans	2013	1 709	7,8	19,1	66,1	5,7	1,4
	2016	1 567	6,4	17,1	67,5	7,6	1,5
De 50 à 54 ans	2013	1 568	5,8	19,3	66,2	7,2	1,5
	2016	1 674	7,3	13,2	71,5	6,5	1,5
55 ans et plus	2013	1 711	10,5	17,7	63,1	5,3	3,5
	2016	1 859	12,2	14,7	63,7	5,8	3,5
Ensemble	2013	11 364	8,7	19,5	64,0	6,3	1,5
	2016	11 611	8,5	16,0	67,5	6,6	1,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 8,5 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.8 • Nombre de jours travaillés par semaine en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Agriculture, sylviculture et pêche	240	4,8	4,0	68,6	7,6	15,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	1,3	5,1	75,0	18,6	0,1
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	-	2,0	93,1	4,9	-
Fabrication de matériels de transport	416	0,6	3,3	94,5	0,9	0,7
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	2,0	6,1	90,1	1,6	0,1
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	1,8	5,8	88,5	3,8	0,1
Construction	1 332	1,5	4,4	92,2	1,6	0,2
Transports et entreposage	1 527	2,0	7,5	74,0	14,9	1,6
Hébergement et restauration	815	12,0	8,1	63,0	15,6	1,2
Information et communication	684	3,0	5,6	89,9	1,0	0,5
Activités financières et d'assurance	856	1,1	11,3	87,3	0,3	-
Activités immobilières	314	3,9	4,7	69,8	21,5	0,1
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	6,0	7,7	81,7	4,1	0,5
Autres activités de services	1 332	16,8	14,4	58,0	8,7	2,2
Non renseigné	28	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	8,4	17,2	67,6	4,6	2,3
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	4,4	9,3	73,0	13,0	0,3
Ensemble	23 236	5,9	10,8	75,3	6,8	1,3

- Effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 5,9 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.9 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	2 396	6,3	15,4	68,5	6,1	3,7
Fonct. pub. Territoriale	1 899	5,3	13,4	76,1	2,4	2,8
Fonct. pub. hospitalière	1 156	10,8	23,3	61,9	2,8	1,2
Particuliers, entreprise o	17 786	5,5	9,0	76,9	7,6	0,8
Ensemble	23 236	5,9	10,8	75,3	6,8	1,3

- Effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 5,9 % des salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.10 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	1 000	6,7	11,6	71,4	6,5	3,9
Fonct. pub. Territoriale	775	2,5	6,9	86,0	2,7	1,9
Fonct. pub. hospitalière	269	6,5	12,9	74,3	4,2	2,1
Particuliers, entreprise o	9 581	2,9	4,6	84,2	7,5	0,9
Ensemble	11 625	3,3	5,5	83,0	7,0	1,2

- Effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 3,3 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 2.11 • **Nombre de jours travaillés par semaine en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le nombre de jours habituellement travaillés dans leur emploi principal par semaine*				
		3 jours ou moins	4 jours	5 jours	6 jours	7 jours
Fonct. pub. de l'État	1 396	5,9	18,2	66,5	5,8	3,6
Fonct. pub. Territoriale	1 123	7,3	17,9	69,3	2,1	3,4
Fonct. pub. hospitalière	887	12,1	26,5	58,1	2,4	0,9
Particuliers, entreprise o	8 205	8,7	14,3	68,5	7,8	0,8
Ensemble	11 611	8,5	16,0	67,5	6,6	1,4

- Effectifs insuffisants.

* Les réponses sont arrondies à l'entier supérieur (4.1 jours = 5 jours).

Lecture : en 2016, 8,5 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement trois jours ou moins par semaine dans leur emploi principal.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

3 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives

Tableau 3.1 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent	
			Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Femmes	1984	7 408	77,7	22,3
	1991	8 396	76,3	23,7
	1998	9 036	77,2	22,8
	2005	10 530	81,1	18,9
	2013	11 364	82,7	17,3
	2016	11 611	84,2	15,8
Hommes	1984	10 194	83,7	16,3
	1991	10 406	80,5	19,5
	1998	10 481	80,9	19,1
	2005	11 720	86,9	13,1
	2013	11 495	84,7	15,3
	2016	11 625	85,7	14,3
Ensemble	1984	17 602	81,2	18,8
	1991	18 801	78,6	21,4
	1998	19 517	79,2	20,8
	2005	22 251	84,2	15,8
	2013	22 859	83,7	16,3
	2016	23 236	84,9	15,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,9 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquêtes Conditions de travail.

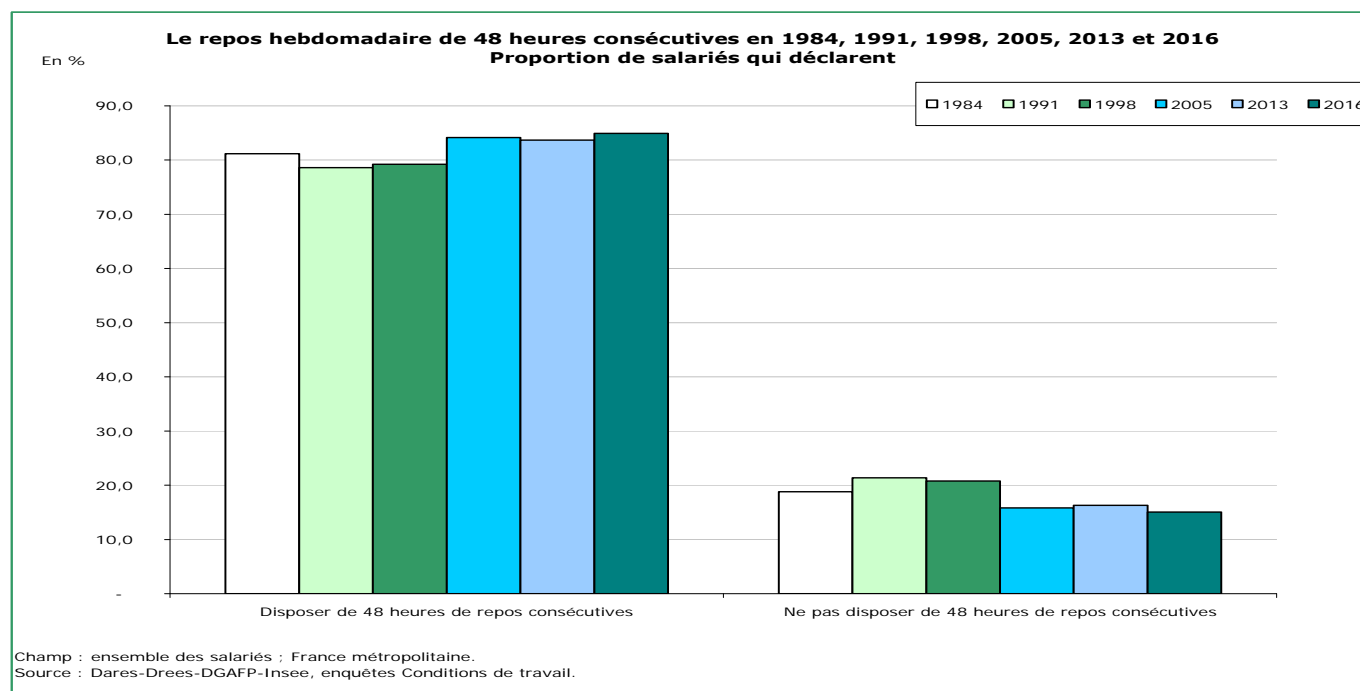


Tableau 3.2 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	1 739	80,8	19,2
	1991	2 121	79,4	20,6
	1998	2 582	85,6	14,4
	2005	3 327	90,9	9,1
	2013	4 394	88,3	11,7
	2016	4 385	90,7	9,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	732	71,3	28,7
	1991	880	73,5	26,5
	1998	1 104	77,6	22,4
	2005	1 341	85,7	14,3
	2013	1 664	82,3	17,7
	2016	1 559	84,1	15,9
36. Cadres d'entreprise	1984	986	87,9	12,1
	1991	1 231	83,5	16,5
	1998	1 464	91,7	8,3
	2005	1 958	94,5	5,5
	2013	2 564	93,5	6,5
	2016	2 593	94,6	5,4
4. Professions intermédiaires	1984	4 071	78,0	22,0
	1991	4 379	77,7	22,3
	1998	4 517	80,7	19,3
	2005	5 778	85,3	14,7
	2013	5 887	87,0	13,0
	2016	6 105	89,2	10,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 798	65,9	34,1
	1991	1 855	65,3	34,7
	1998	1 897	72,0	28,0
	2005	2 337	78,2	21,8
	2013	2 326	84,9	15,1
	2016	2 536	87,6	12,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	948	83,1	16,9
	1991	1 137	83,3	16,7
	1998	1 196	82,1	17,9
	2005	1 771	87,9	12,1
	2013	1 835	87,3	12,7
	2016	1 817	88,1	11,9
47. Techniciens	1984	716	93,7	6,3
	1991	804	92,6	7,4
	1998	842	94,1	5,9
	2005	1 068	94,1	5,9
	2013	1 159	90,8	9,2
	2016	1 174	94,2	5,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	609	87,4	12,6
	1991	582	85,9	14,1
	1998	582	86,5	13,5
	2005	603	90,2	9,8
	2013	560	86,7	13,3
	2016	573	88,9	11,1

Tableau 3.2 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016
SUIVE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
5. Employés	1984	5 605	76,5	23,5
	1991	6 014	72,9	27,1
	1998	6 607	72,3	27,7
	2005	7 291	77,3	22,7
	2013	7 098	77,0	23,0
	2016	7 238	78,3	21,7
51. Employés de la fonction publique	1984	2 099	73,3	26,7
	1991	2 189	70,1	29,9
	1998	2 562	71,9	28,1
	2005	2 799	79,3	20,7
	2013	2 641	79,1	20,9
	2016	2 781	80,7	19,3
54. Employés adm. d'entreprise	1984	1 983	93,8	6,2
	1991	2 017	90,9	9,1
	1998	1 969	90,0	10,0
	2005	1 763	89,7	10,3
	2013	1 525	93,4	6,6
	2016	1 545	90,8	9,2
55. Employés de commerce	1984	643	54,2	45,8
	1991	783	47,7	52,3
	1998	785	39,5	60,5
	2005	1 042	52,2	47,8
	2013	1 075	53,7	46,3
	2016	1 142	55,2	44,8
56. Services directs aux particuliers	1984	880	61,5	38,5
	1991	1 025	62,7	37,3
	1998	1 291	66,1	33,9
	2005	1 686	76,5	23,5
	2013	1 853	74,2	25,8
	2016	1 769	78,7	21,3
6. Ouvriers	1984	6 187	87,5	12,5
	1991	6 287	84,4	15,6
	1998	5 812	83,1	16,9
	2005	5 847	87,7	12,3
	2013	5 456	85,2	14,8
	2016	5 348	84,2	15,8
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 634	87,3	12,7
	1991	4 010	85,3	14,7
	1998	3 913	83,8	16,2
	2005	3 815	87,1	12,9
	2013	3 584	85,8	14,2
	2016	3 541	84,7	15,3
66. Ouvriers non qualifiés	1984	2 321	89,0	11,0
	1991	2 047	83,7	16,3
	1998	1 655	82,6	17,4
	2005	1 810	89,4	10,6
	2013	1 616	85,3	14,7
	2016	1 591	82,6	17,4
69. Ouvriers agricoles	1984	232	77,3	22,7
	1991	230	74,3	25,7
	1998	244	75,1	24,9
	2005	222	84,1	15,9
	2013	252	75,7	24,3
	2016	214	87,0	13,0
Ensemble	1984	17 602	81,2	18,8
	1991	18 801	78,6	21,4
	1998	19 517	79,2	20,8
	2005	22 251	84,2	15,8
	2013	22 859	83,7	16,3
	2016	23 236	84,9	15,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,9 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.3 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	1 307	81,8	18,2
	1991	1 498	77,9	22,1
	1998	1 719	85,3	14,7
	2005	2 115	91,0	9,0
	2013	2 637	88,2	11,8
	2016	2 667	90,3	9,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	451	70,5	29,5
	1991	508	70,1	29,9
	1998	597	75,9	24,1
	2005	700	84,1	15,9
	2013	824	80,4	19,6
	2016	791	82,9	17,1
36. Cadres d'entreprise	1984	849	87,9	12,1
	1991	989	81,9	18,1
	1998	1 119	90,3	9,7
	2005	1 406	94,5	5,5
	2013	1 714	93,2	6,8
	2016	1 722	93,6	6,4
4. Professions intermédiaires	1984	2 385	82,4	17,6
	1991	2 480	80,2	19,8
	1998	2 440	82,4	17,6
	2005	3 043	87,8	12,2
	2013	2 830	86,1	13,9
	2016	2 915	90,1	9,9
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	622	68,1	31,9
	1991	641	63,8	36,2
	1998	557	69,7	30,3
	2005	730	80,9	19,1
	2013	613	86,0	14,0
	2016	600	86,6	13,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	542	79,4	20,6
	1991	595	78,6	21,4
	1998	600	77,1	22,9
	2005	840	85,3	14,7
	2013	748	81,2	18,8
	2016	776	88,5	11,5
47. Techniciens	1984	652	93,9	6,1
	1991	705	92,1	7,9
	1998	740	93,5	6,5
	2005	938	94,0	6,0
	2013	973	90,1	9,9
	2016	1 033	93,8	6,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	568	87,9	12,1
	1991	539	85,8	14,2
	1998	542	86,2	13,8
	2005	535	90,2	9,8
	2013	490	85,8	14,2
	2016	501	88,7	11,3

Tableau 3.3 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
5. Employés	1984	1 471	75,5	24,5
	1991	1 416	68,8	31,2
	1998	1 584	66,6	33,4
	2005	1 736	76,6	23,4
	2013	1 658	73,3	26,7
	2016	1 679	71,1	28,9
51. Employés de la fonction publique	1984	793	72,5	27,5
	1991	769	69,1	30,9
	1998	934	69,0	31,0
	2005	1 018	80,0	20,0
	2013	888	78,0	22,0
	2016	941	74,7	25,3
54. Employés adm. d'entreprise	1984	416	93,3	6,7
	1991	332	90,4	9,6
	1998	299	86,9	13,1
	2005	274	91,1	8,9
	2013	216	89,2	10,8
	2016	267	83,6	16,4
55. Employés de commerce	1984	117	65,8	34,2
	1991	171	51,0	49,0
	1998	182	43,2	56,8
	2005	261	54,3	45,7
	2013	264	48,5	51,5
	2016	286	46,3	53,7
56. Services directs aux particuliers	1984	144	48,2	51,8
	1991	144	38,8	61,2
	1998	168	42,4	57,6
	2005	183	67,9	32,1
	2013	290	69,5	30,5
	2016	184	-	-
6. Ouvriers	1984	5 032	87,2	12,8
	1991	5 011	84,7	15,3
	1998	4 739	83,4	16,6
	2005	4 820	88,2	11,8
	2013	4 351	86,0	14,0
	2016	4 282	85,3	14,7
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 333	87,0	13,0
	1991	3 611	85,1	14,9
	1998	3 486	83,8	16,2
	2005	3 409	87,8	12,2
	2013	3 127	86,1	13,9
	2016	3 097	85,2	14,8
66. Ouvriers non qualifiés	1984	1 497	88,5	11,5
	1991	1 215	84,9	15,1
	1998	1 065	83,9	16,1
	2005	1 255	89,3	10,7
	2013	1 032	87,4	12,6
	2016	1 013	84,1	15,9
69. Ouvriers agricoles	1984	202	79,8	20,2
	1991	185	74,9	25,1
	1998	187	73,7	26,3
	2005	156	87,6	12,4
	2013	187	76,9	23,1
	2016	171	-	-
Ensemble	1984	10 194	83,7	16,3
	1991	10 406	80,5	19,5
	1998	10 481	80,9	19,1
	2005	11 720	86,9	13,1
	2013	11 495	84,7	15,3
	2016	11 625	85,7	14,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 85,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.4 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	431	78,1	21,9
	1991	623	83,1	16,9
	1998	863	86,2	13,8
	2005	1 211	90,7	9,3
	2013	1 757	88,5	11,5
	2016	1 718	91,4	8,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	281	72,6	27,4
	1991	371	78,1	21,9
	1998	507	79,7	20,3
	2005	642	87,6	12,4
	2013	839	84,2	15,8
	2016	769	85,4	14,6
36. Cadres d'entreprise	1984	137	88,1	11,9
	1991	242	90,4	9,6
	1998	345	96,1	3,9
	2005	552	94,5	5,5
	2013	850	94,1	5,9
	2016	871	96,6	3,4
4. Professions intermédiaires	1984	1 687	71,8	28,2
	1991	1 898	74,5	25,5
	1998	2 077	78,7	21,3
	2005	2 735	82,6	17,4
	2013	3 057	87,8	12,2
	2016	3 190	88,4	11,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 175	64,8	35,2
	1991	1 214	66,1	33,9
	1998	1 340	72,9	27,1
	2005	1 606	76,9	23,1
	2013	1 713	84,6	15,4
	2016	1 936	87,9	12,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	406	88,0	12,0
	1991	542	88,4	11,6
	1998	596	87,2	12,8
	2005	931	90,3	9,7
	2013	1 087	91,5	8,5
	2016	1 041	87,8	12,2
47. Techniciennes	1984	65	-	-
	1991	99	-	-
	1998	102	-	-
	2005	130	94,8	5,2
	2013	186	94,2	5,8
	2016	141	97,0	3,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	41	-	-
	1991	43	-	-
	1998	40	-	-
	2005	68	-	-
	2013	69	-	-
	2016	71	-	-

Tableau 3.4 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016
SUIITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
5. Employées	1984	4 134	76,9	23,1
	1991	4 598	74,2	25,8
	1998	5 023	74,1	25,9
	2005	5 555	77,5	22,5
	2013	5 440	78,2	21,8
	2016	5 559	80,5	19,5
51. Employées de la fonction publique	1984	1 307	73,7	26,3
	1991	1 420	70,6	29,4
	1998	1 628	73,6	26,4
	2005	1 782	78,9	21,1
	2013	1 753	79,7	20,3
	2016	1 840	83,8	16,2
54. Employées adm. d'entreprise	1984	1 566	93,9	6,1
	1991	1 685	91,0	9,0
	1998	1 670	90,5	9,5
	2005	1 489	89,4	10,6
	2013	1 309	94,1	5,9
	2016	1 278	92,3	7,7
55. Employées de commerce	1984	526	51,7	48,3
	1991	612	46,8	53,2
	1998	603	38,3	61,7
	2005	781	51,5	48,5
	2013	811	55,3	44,7
	2016	856	58,2	41,8
56. Services directs aux particuliers	1984	736	64,0	36,0
	1991	881	66,7	33,3
	1998	1 122	69,6	30,4
	2005	1 503	77,5	22,5
	2013	1 563	75,0	25,0
	2016	1 585	79,3	20,7
6. Ouvrières	1984	1 155	89,2	10,8
	1991	1 276	83,4	16,6
	1998	1 073	82,0	18,0
	2005	1 027	85,5	14,5
	2013	1 105	81,9	18,1
	2016	1 066	79,6	20,4
61. Ouvrières qualifiées	1984	301	90,3	9,7
	1991	399	87,5	12,5
	1998	427	84,5	15,5
	2005	406	81,5	18,5
	2013	456	83,8	16,2
	2016	445	81,3	18,7
66. Ouvrières non qualifiées	1984	825	89,8	10,2
	1991	832	82,0	18,0
	1998	589	80,4	19,6
	2005	555	89,5	10,5
	2013	584	81,5	18,5
	2016	579	79,9	20,1
69. Ouvrières agricoles	1984	30	-	-
	1991	45	-	-
	1998	57	-	-
	2005	66	-	-
	2013	65	-	-
	2016	42	-	-
Ensemble	1984	7 408	77,7	22,3
	1991	8 396	76,3	23,7
	1998	9 036	77,2	22,8
	2005	10 530	81,1	18,9
	2013	11 364	82,7	17,3
	2016	11 611	84,2	15,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,2 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.5 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
Moins de 20 ans	1984	356	76,5	23,5
	1991	251	67,0	33,0
	1998	216	69,8	30,2
	2005	320	81,4	18,6
	2013	257	78,5	21,5
	2016	277	-	-
De 20 à 24 ans	1984	1 997	79,3	20,7
	1991	1 729	77,3	22,7
	1998	1 105	72,6	27,4
	2005	1 588	78,9	21,1
	2013	1 536	79,5	20,5
	2016	1 544	83,1	16,9
De 25 à 29 ans	1984	2 842	81,9	18,1
	1991	2 957	77,6	22,4
	1998	2 793	76,7	23,3
	2005	2 632	80,9	19,1
	2013	2 578	80,2	19,8
	2016	2 592	80,7	19,3
De 30 à 34 ans	1984	2 924	82,7	17,3
	1991	2 957	79,0	21,0
	1998	2 977	78,6	21,4
	2005	3 014	83,7	16,3
	2013	2 734	83,7	16,3
	2016	2 823	86,5	13,5
De 35 à 39 ans	1984	2 769	82,4	17,6
	1991	2 941	80,0	20,0
	1998	2 989	78,9	21,1
	2005	3 133	84,1	15,9
	2013	2 934	83,9	16,1
	2016	2 806	86,7	13,3
De 40 à 44 ans	1984	1 866	81,0	19,0
	1991	2 963	78,4	21,6
	1998	2 884	81,2	18,8
	2005	3 263	83,6	16,4
	2013	3 269	84,1	15,9
	2016	3 209	81,7	18,3
De 45 à 49 ans	1984	1 804	80,9	19,1
	1991	2 030	80,9	19,1
	1998	2 860	79,2	20,8
	2005	3 103	85,5	14,5
	2013	3 243	85,3	14,7
	2016	3 210	86,3	13,7
De 50 à 54 ans	1984	1 682	82,2	17,8
	1991	1 485	78,2	21,8
	1998	2 324	82,7	17,3
	2005	2 884	86,7	13,3
	2013	3 026	83,4	16,6
	2016	3 153	86,2	13,8
55 ans et plus	1984	1 361	77,4	22,6
	1991	1 488	78,5	21,5
	1998	1 369	83,2	16,8
	2005	2 313	88,4	11,6
	2013	3 283	87,0	13,0
	2016	3 622	87,3	12,7
Ensemble	1984	17 602	81,2	18,8
	1991	18 801	78,6	21,4
	1998	19 517	79,2	20,8
	2005	22 251	84,2	15,8
	2013	22 859	83,7	16,3
	2016	23 236	84,9	15,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,9 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.6 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
Moins de 20 ans	1984	224	75,5	24,5
	1991	166	68,0	32,0
	1998	174	73,3	26,7
	2005	223	87,5	12,5
	2013	168	77,9	22,1
	2016	191	-	-
De 20 à 24 ans	1984	1 009	81,7	18,3
	1991	865	80,4	19,6
	1998	539	73,0	27,0
	2005	873	81,8	18,2
	2013	864	83,6	16,4
	2016	757	81,4	18,6
De 25 à 29 ans	1984	1 606	84,7	15,3
	1991	1 586	79,8	20,2
	1998	1 516	77,9	22,1
	2005	1 427	84,2	15,8
	2013	1 271	81,7	18,3
	2016	1 289	77,6	22,4
De 30 à 34 ans	1984	1 681	83,3	16,7
	1991	1 661	79,7	20,3
	1998	1 658	80,1	19,9
	2005	1 666	86,6	13,4
	2013	1 378	84,6	15,4
	2016	1 478	88,7	11,3
De 35 à 39 ans	1984	1 647	84,2	15,8
	1991	1 625	80,6	19,4
	1998	1 625	80,9	19,1
	2005	1 658	86,3	13,7
	2013	1 553	85,1	14,9
	2016	1 450	87,9	12,1
De 40 à 44 ans	1984	1 138	84,5	15,5
	1991	1 652	80,8	19,2
	1998	1 518	83,1	16,9
	2005	1 703	86,4	13,6
	2013	1 698	85,2	14,8
	2016	1 575	83,8	16,2
De 45 à 49 ans	1984	1 092	85,2	14,8
	1991	1 162	81,9	18,1
	1998	1 470	81,6	18,4
	2005	1 597	88,4	11,6
	2013	1 534	85,7	14,3
	2016	1 642	87,2	12,8
De 50 à 54 ans	1984	1 016	84,9	15,1
	1991	869	82,0	18,0
	1998	1 237	84,2	15,8
	2005	1 427	89,2	10,8
	2013	1 458	83,8	16,2
	2016	1 479	87,1	12,9
55 ans et plus	1984	780	81,7	18,3
	1991	819	81,2	18,8
	1998	745	85,2	14,8
	2005	1 146	91,0	9,0
	2013	1 572	87,4	12,6
	2016	1 763	87,4	12,6
Ensemble	1984	10 194	83,7	16,3
	1991	10 406	80,5	19,5
	1998	10 481	80,9	19,1
	2005	11 720	86,9	13,1
	2013	11 495	84,7	15,3
	2016	11 625	85,7	14,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 85,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.7 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives selon l'âge des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent		
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives	
Moins de 20 ans	1984	131	78,2	21,8
	1991	85	-	-
	1998	41	-	-
	2005	97	-	-
	2013	88	-	-
	2016	86	-	-
De 20 à 24 ans	1984	989	76,9	23,1
	1991	864	74,2	25,8
	1998	566	72,2	27,8
	2005	715	75,4	24,6
	2013	672	74,1	25,9
	2016	786	84,7	15,3
De 25 à 29 ans	1984	1 237	78,3	21,7
	1991	1 371	75,0	25,0
	1998	1 278	75,3	24,7
	2005	1 204	77,0	23,0
	2013	1 306	78,7	21,3
	2016	1 303	83,7	16,3
De 30 à 34 ans	1984	1 243	81,9	18,1
	1991	1 296	78,0	22,0
	1998	1 319	76,6	23,4
	2005	1 348	80,1	19,9
	2013	1 356	82,8	17,2
	2016	1 345	84,1	15,9
De 35 à 39 ans	1984	1 122	79,8	20,2
	1991	1 317	79,2	20,8
	1998	1 364	76,5	23,5
	2005	1 475	81,6	18,4
	2013	1 381	82,5	17,5
	2016	1 356	85,6	14,4
De 40 à 44 ans	1984	728	75,4	24,6
	1991	1 311	75,3	24,7
	1998	1 366	79,1	20,9
	2005	1 560	80,7	19,3
	2013	1 571	83,0	17,0
	2016	1 634	79,8	20,2
De 45 à 49 ans	1984	712	74,2	25,8
	1991	868	79,5	20,5
	1998	1 390	76,7	23,3
	2005	1 506	82,4	17,6
	2013	1 709	84,9	15,1
	2016	1 567	85,3	14,7
De 50 à 54 ans	1984	666	78,0	22,0
	1991	616	72,8	27,2
	1998	1 088	80,9	19,1
	2005	1 457	84,2	15,8
	2013	1 568	83,1	16,9
	2016	1 674	85,5	14,5
55 ans et plus	1984	581	71,7	28,3
	1991	668	75,2	24,8
	1998	624	80,9	19,1
	2005	1 168	85,9	14,1
	2013	1 711	86,6	13,4
	2016	1 859	87,1	12,9
Ensemble	1984	7 408	77,7	22,3
	1991	8 396	76,3	23,7
	1998	9 036	77,2	22,8
	2005	10 530	81,1	18,9
	2013	11 364	82,7	17,3
	2016	11 611	84,2	15,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,2 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.8 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Agriculture, sylviculture et pêche	240	84,4	15,6
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	69,3	30,7
Cokéfaction et raffinage	17	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	93,4	6,6
Fabrication de matériels de transport	416	96,8	3,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	94,5	5,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	95,5	4,5
Construction	1 332	95,0	5,0
Transports et entreposage	1 527	75,3	24,7
Hébergement et restauration	815	70,8	29,2
Information et communication	684	94,1	5,9
Activités financières et d'assurance	856	98,7	1,3
Activités immobilières	314	77,1	22,9
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	90,6	9,4
Autres activités de services	1 332	84,3	15,7
Non renseigné	28	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	87,2	12,8
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	67,8	32,2
Ensemble	23 236	84,9	15,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,9 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.9 • Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	2 396	88,4	11,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	93,8	6,2
Fonct. pub. hospitalière	1 156	75,9	24,1
Particuliers, entreprise o	17 786	84,2	15,8
Ensemble	23 236	84,9	15,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,9 % des salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.10 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	1 000	87,4	12,6
Fonct. pub. Territoriale	775	94,2	5,8
Fonct. pub. hospitalière	269	77,4	22,6
Particuliers, entreprise o	9 581	85,0	15,0
Ensemble	11 625	85,7	14,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 85,7 % des hommes salariés déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 3.11 • **Le repos hebdomadaire de 48 heures consécutives en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent	
		Disposer de 48 heures de repos consécutives	Ne pas disposer de 48 heures de repos consécutives
Fonct. pub. de l'État	1 396	89,1	10,9
Fonct. pub. Territoriale	1 123	93,5	6,5
Fonct. pub. hospitalière	887	75,5	24,5
Particuliers, entreprise o	8 205	83,2	16,8
Ensemble	11 611	84,2	15,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,2 % des femmes salariées déclarent disposer de 48 heures de repos consécutives par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

4 • Le travail du samedi

Tableau 4.1 • Le travail du samedi en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Femmes	2005	10 530	30,7	15,9	53,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	28,6	16,1	55,3	2,7	2,6	13,5	8,0	15,5	30,8	26,9
	2016	11 611	27,2	17,1	55,7	4,2	2,6	16,0	9,3	14,7	26,5	26,7
Hommes	2005	11 720	23,0	26,3	50,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	23,0	27,9	49,1	3,4	3,0	21,9	15,1	15,3	22,6	18,7
	2016	11 625	23,7	27,1	49,2	3,7	3,4	22,9	13,6	15,8	21,8	18,8
Ensemble	2005	22 251	26,6	21,4	52,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	25,8	22,1	52,2	3,1	2,8	18,0	11,8	15,4	26,4	22,5
	2016	23 236	25,5	22,1	52,4	3,9	3,0	19,7	11,6	15,3	24,0	22,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 25,5 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi ; 19,7 % d'entre eux travaillent entre 2 et 7 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

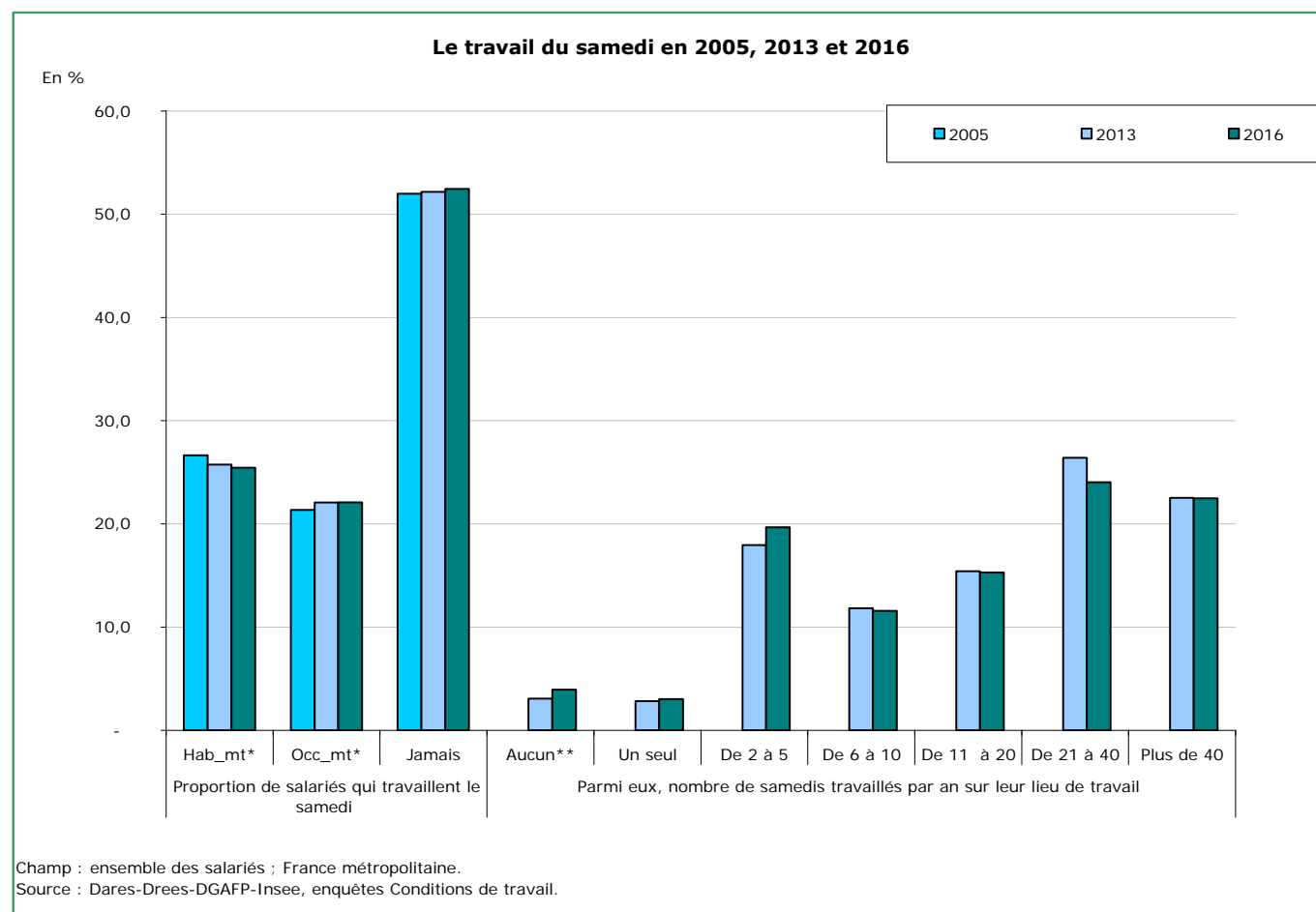


Tableau 4.2 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	15,3	31,4	53,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	4 394	12,8	29,5	57,7	13,9	5,1	28,2	15,4	12,8	15,9	8,6
	2016	4 385	13,4	28,5	58,1	16,9	4,1	28,1	15,5	12,6	13,2	9,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	26,1	35,6	38,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	19,2	32,7	48,1	11,3	5,4	22,9	16,8	14,9	22,0	6,8
	2016	1 559	23,6	33,5	42,9	12,7	3,8	23,1	16,6	16,6	18,8	8,3
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	7,8	28,4	63,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	7,7	27,9	64,4	17,6	5,1	34,1	14,2	10,3	10,1	8,6
	2016	2 593	6,8	25,4	67,8	22,4	4,8	33,7	13,9	8,2	7,2	9,8
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	25,1	23,0	51,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 887	21,1	23,0	55,9	2,4	2,6	21,5	13,9	17,8	25,9	16,0
	2016	6 105	19,6	22,7	57,7	4,0	5,2	23,7	11,4	17,3	20,7	17,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	36,2	23,3	40,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	24,9	21,3	53,7	4,5	2,8	16,8	12,4	21,5	32,7	9,2
	2016	2 536	23,6	22,5	54,0	6,7	4,2	21,2	11,8	19,9	24,5	11,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	22,5	17,4	60,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	22,9	17,4	59,7	1,1	2,1	18,4	5,7	13,9	24,8	34,0
	2016	1 817	21,0	14,6	64,5	2,1	6,7	15,1	7,5	10,8	16,2	41,6
47. Techniciens	2005	1 068	10,4	27,6	62,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	10,8	31,4	57,8	1,0	3,2	36,0	24,9	15,3	14,4	5,2
	2016	1 174	10,2	28,4	61,4	1,0	4,6	36,7	14,4	22,0	15,6	5,7

Tableau 4.2 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
5. Employés	2005	7 291	39,0	14,0	47,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	7 098	40,7	13,8	45,5	0,1	1,9	7,5	6,2	15,1	34,9	34,2
	2016	7 238	40,1	14,0	45,9	0,2	1,3	10,8	7,0	14,6	33,6	32,6
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	39,2	19,1	41,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	41,6	17,8	40,6	0,2	1,7	7,4	7,5	23,2	48,3	11,8
	2016	2 781	39,3	16,9	43,8	0,2	1,1	10,6	8,3	18,3	50,5	11,0
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	19,1	10,7	70,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	18,7	11,3	70,1	0,2	1,5	17,1	8,9	14,3	25,8	32,3
	2016	1 545	22,7	13,9	63,5	0,8	4,0	17,5	7,3	12,9	20,2	37,3
55. Employés de commerce	2005	1 042	74,3	8,2	17,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	74,4	6,2	19,3	0,1	1,2	4,3	1,8	5,3	23,4	63,9
	2016	1 142	70,6	8,4	21,0	-	0,2	4,1	5,8	10,1	18,9	60,8
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	37,8	12,3	49,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	37,8	14,6	47,6	0,0	3,3	6,2	6,8	10,7	27,8	45,2
	2016	1 769	37,0	13,2	49,7	0,1	0,8	13,6	5,6	13,7	27,4	38,7
6. Ouvriers	2005	5 847	19,2	23,2	57,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 456	21,8	25,9	52,3	0,2	2,8	22,5	15,4	15,5	21,7	21,9
	2016	5 348	22,4	27,0	50,6	0,4	2,7	22,6	15,7	16,1	21,1	21,3
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	21,3	23,6	55,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	21,8	26,7	51,5	0,3	2,1	23,2	15,9	16,7	22,3	19,3
	2016	3 541	24,1	25,8	50,1	0,4	2,2	22,6	15,7	14,8	23,5	20,9
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	15,4	20,4	64,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	21,6	22,0	56,4	0,1	4,6	20,7	13,7	11,6	20,3	29,0
	2016	1 591	19,7	24,9	55,3	0,4	4,0	22,9	15,9	16,7	14,7	25,4
69. Ouvriers agricoles	2005	222	13,8	39,7	46,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	252	22,6	39,8	37,6	-	1,6	22,9	17,6	18,8	20,9	18,2
	2016	214	13,3	62,6	24,1	-	2,5	22,3	15,7	29,3	22,6	7,6
Ensemble	2005	22 251	26,6	21,4	52,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	25,8	22,1	52,2	3,1	2,8	18,0	11,8	15,4	26,4	22,5
	2016	23 236	25,5	22,1	52,4	3,9	3,0	19,7	11,6	15,3	24,0	22,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 25,5 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi ; 19,7 % d'entre eux travaillent entre 2 et 7 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.3 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	13,9	33,9	52,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 637	11,3	33,5	55,1	14,6	5,0	29,3	17,8	12,6	13,9	6,8
	2016	2 667	13,4	30,4	56,2	14,9	3,6	29,5	16,5	14,4	13,0	8,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	24,3	38,9	36,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	824	17,2	39,9	43,0	12,7	5,7	22,5	19,5	16,6	17,9	5,2
	2016	791	24,4	37,2	38,4	11,0	2,7	23,8	18,1	20,1	17,7	6,5
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	8,7	31,2	60,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	7,5	31,3	61,2	16,9	5,0	35,3	16,7	9,2	11,0	5,8
	2016	1 722	7,8	27,1	65,1	19,6	4,8	34,4	14,5	9,1	8,7	8,8
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	21,7	27,2	51,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 830	20,1	29,1	50,9	1,4	2,8	24,9	17,6	16,6	21,3	15,4
	2016	2 915	17,6	27,7	54,7	2,6	6,0	27,7	11,5	17,6	17,6	17,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	34,4	27,6	38,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	613	24,0	27,4	48,6	3,1	2,7	21,5	16,5	18,6	26,9	10,6
	2016	600	23,0	28,5	48,6	6,4	7,4	26,7	11,8	14,8	14,8	18,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	26,7	21,6	51,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	748	28,4	21,5	50,2	1,3	2,8	15,7	7,0	16,3	22,0	34,9
	2016	776	22,8	18,5	58,7	2,8	5,9	14,4	6,4	15,8	15,3	39,4
47. Techniciens	2005	938	11,0	29,0	60,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	973	10,8	34,0	55,2	0,8	3,3	36,8	24,4	14,6	15,2	4,9
	2016	1 033	10,0	30,1	60,0	0,9	4,6	37,6	14,8	21,8	15,7	4,6

Tableau 4.3 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
5. Employés	2005	1 736	46,1	22,3	31,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 658	52,3	19,6	28,1	0,1	2,2	7,5	7,4	15,8	34,5	32,6
	2016	1 679	54,5	18,3	27,2	0,1	0,8	11,2	9,8	14,2	36,3	27,7
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	42,0	28,2	29,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	888	49,0	24,5	26,5	-	2,3	9,0	8,5	25,0	41,6	13,6
	2016	941	49,8	24,3	25,9	0,1	0,7	12,5	10,1	17,2	46,2	13,1
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	27,3	12,7	60,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	216	22,6	17,1	60,3	-	-	-	-	-	-	-
	2016	267	36,5	15,0	48,5	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	71,4	10,9	17,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	264	74,7	7,8	17,4	-	1,7	3,7	1,4	5,5	19,0	68,7
	2016	286	76,0	7,7	16,3	-	0,3	5,5	12,5	11,4	21,4	49,0
56. Services directs aux particuliers	2005	183	61,1	19,9	18,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	290	63,9	17,2	18,9	-	2,9	4,4	5,4	2,5	31,1	53,7
	2016	184	70,7	9,2	20,1	-	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	4 820	19,5	23,8	56,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	4 351	20,7	27,1	52,2	0,2	2,5	23,7	16,3	15,9	21,6	19,9
	2016	4 282	22,4	28,0	49,6	0,5	3,1	22,6	15,2	16,4	21,6	20,6
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	21,2	24,1	54,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	20,9	27,2	52,0	0,2	2,0	23,9	16,3	16,8	22,2	18,6
	2016	3 097	24,5	26,6	48,9	0,4	2,2	22,6	15,6	15,0	23,8	20,3
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	15,6	20,7	63,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	20,1	23,7	56,2	0,1	4,3	23,8	16,3	11,5	19,0	25,0
	2016	1 013	17,9	25,2	57,0	0,7	6,1	22,5	13,5	18,0	13,4	25,8
69. Ouvriers agricoles	2005	156	12,4	39,6	48,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	187	21,7	43,4	34,9	-	-	-	-	-	-	-
	2016	171	11,5	69,4	19,2	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	11 720	23,0	26,3	50,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	23,0	27,9	49,1	3,4	3,0	21,9	15,1	15,3	22,6	18,7
	2016	11 625	23,7	27,1	49,2	3,7	3,4	22,9	13,6	15,8	21,8	18,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 23,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,1 % occasionnellement ; 22,9 % d'entre eux travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.4 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	17,6	27,1	55,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 757	15,0	23,4	61,6	12,7	5,2	26,3	11,2	13,3	19,6	11,8
	2016	1 718	13,4	25,4	61,2	20,3	4,8	25,8	13,8	9,6	13,7	12,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	27,9	31,9	40,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	839	21,2	25,7	53,1	9,6	5,2	23,5	13,4	12,7	26,9	8,7
	2016	769	22,7	29,7	47,6	14,8	5,0	22,3	14,9	12,5	20,0	10,5
36. Cadres d'entreprise	2005	552	5,6	21,3	73,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	850	8,1	21,1	70,8	19,3	5,5	31,1	7,4	13,1	7,7	15,9
	2016	871	4,7	22,2	73,1	29,3	5,0	31,9	12,1	5,9	3,3	12,4
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	29,0	18,4	52,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 057	22,0	17,4	60,6	3,6	2,3	17,5	9,6	19,1	31,2	16,6
	2016	3 190	21,5	18,1	60,4	5,4	4,3	19,5	11,4	17,1	23,9	18,5
41. P.I. enseignement, sante, public	2005	1 606	37,1	21,3	41,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	25,2	19,2	55,6	5,1	2,9	14,9	10,8	22,6	35,1	8,6
	2016	1 936	23,7	20,6	55,7	6,8	3,1	19,2	11,8	21,8	27,9	9,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	18,7	13,5	67,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	19,1	14,6	66,3	0,8	1,4	21,2	4,3	11,5	27,8	33,1
	2016	1 041	19,6	11,6	68,8	1,4	7,5	15,8	8,6	6,0	17,0	43,7
47. Techniciennes	2005	130	5,6	17,7	76,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	186	10,5	17,8	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2016	141	11,7	16,0	72,3	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4.4 • Le travail du samedi selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
5. Employées	2005	5 555	36,8	11,4	51,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 440	37,1	12,0	50,8	0,2	1,8	7,5	5,7	14,7	35,2	34,9
	2016	5 559	35,8	12,7	51,5	0,3	1,5	10,6	5,8	14,7	32,4	34,7
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	37,6	13,9	48,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	37,9	14,4	47,7	0,3	1,2	6,2	6,8	21,9	53,1	10,5
	2016	1 840	33,9	13,1	53,0	0,4	1,5	9,1	6,9	19,1	53,8	9,3
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	17,5	10,4	72,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	18,0	10,3	71,7	-	1,6	17,8	6,6	16,0	25,3	32,8
	2016	1 278	19,7	13,7	66,6	1,0	4,6	16,3	8,1	12,8	19,2	37,9
55. Employées de commerce	2005	781	75,3	7,3	17,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	811	74,3	5,7	20,0	0,2	1,0	4,5	2,0	5,2	24,9	62,3
	2016	856	68,8	8,6	22,6	-	0,2	3,6	3,4	9,6	18,1	65,0
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	34,9	11,4	53,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	32,9	14,2	52,9	0,1	3,5	6,7	7,3	13,2	26,8	42,6
	2016	1 585	33,1	13,7	53,2	0,2	0,8	15,2	5,1	15,4	28,1	35,2
6. Ouvrières	2005	1 027	17,8	20,7	61,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 105	26,1	21,4	52,5	0,5	3,9	17,9	12,1	14,0	22,2	29,5
	2016	1 066	22,4	23,0	54,6	-	1,1	22,9	18,0	14,8	18,8	24,4
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	21,8	18,9	59,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	456	28,4	23,6	48,0	1,0	2,9	19,1	13,4	16,4	23,2	24,0
	2016	445	21,7	19,9	58,4	-	1,9	22,2	16,2	13,2	20,8	25,7
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	14,9	19,7	65,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	584	24,4	18,8	56,8	-	5,2	15,4	9,0	12,0	22,4	35,9
	2016	579	23,0	24,5	52,5	-	0,5	23,7	19,9	14,5	16,7	24,8
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	30,7	15,9	53,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	28,6	16,1	55,3	2,7	2,6	13,5	8,0	15,5	30,8	26,9
	2016	11 611	27,2	17,1	55,7	4,2	2,6	16,0	9,3	14,7	26,5	26,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 27,2 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 17,1 % occasionnellement ; 16,0 % d'entre elles travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.5 • Le travail du samedi selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	320	34,0	7,4	58,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	257	47,4	14,9	37,6	-	-	-	-	-	-	-
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	35,6	16,6	47,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	34,7	17,0	48,3	0,6	1,7	10,4	8,0	16,8	25,5	36,9
	2016	1 544	35,5	12,9	51,6	0,8	2,3	9,0	10,1	13,6	19,4	44,9
De 25 à 29 ans	2005	2 632	30,9	20,5	48,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	34,2	20,1	45,7	3,3	2,0	14,4	9,5	13,4	28,6	28,8
	2016	2 592	28,3	20,7	51,0	1,7	1,2	15,6	11,8	21,7	21,9	26,1
De 30 à 34 ans	2005	3 014	28,9	22,0	49,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	24,2	23,3	52,5	2,2	2,4	20,3	10,5	16,4	27,8	20,2
	2016	2 823	27,1	21,9	50,9	2,5	2,2	20,0	11,4	16,1	25,6	22,1
De 35 à 39 ans	2005	3 133	25,0	23,6	51,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	23,7	23,9	52,4	4,9	2,2	19,0	12,6	17,6	27,8	15,8
	2016	2 806	25,3	23,2	51,5	5,7	3,5	22,8	10,2	15,6	21,3	20,9
De 40 à 44 ans	2005	3 263	25,4	22,3	52,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	26,8	22,6	50,6	3,4	3,0	17,8	12,2	14,4	29,6	19,6
	2016	3 209	25,9	25,7	48,4	5,8	3,6	21,9	12,8	13,5	24,6	17,9
De 45 à 49 ans	2005	3 103	25,1	23,5	51,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	22,1	23,9	54,0	3,7	4,2	17,5	13,3	19,7	24,7	16,9
	2016	3 210	23,1	21,4	55,5	4,7	3,2	21,2	12,1	14,3	23,6	20,9
De 50 à 54 ans	2005	2 884	24,4	21,0	54,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	24,6	23,0	52,4	3,0	2,4	21,6	12,6	13,5	26,5	20,4
	2016	3 153	22,9	23,4	53,8	4,8	2,9	21,2	13,6	12,8	27,4	17,4
55 ans et plus	2005	2 313	20,7	19,9	59,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	20,0	20,6	59,4	2,5	4,0	20,4	13,8	13,3	20,3	25,8
	2016	3 622	21,8	22,8	55,4	3,8	3,5	20,8	10,0	15,9	23,8	22,2
Ensemble	2005	22 251	26,6	21,4	52,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	25,8	22,1	52,2	3,1	2,8	18,0	11,8	15,4	26,4	22,5
	2016	23 236	25,5	22,1	52,4	3,9	3,0	19,7	11,6	15,3	24,0	22,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 25,5 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi ; 19,7 % d'entre eux travaillent entre 2 et 7 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.6 • Le travail du samedi selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	223	20,1	5,8	74,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	168	42,5	17,2	40,3	-	-	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	30,2	18,1	51,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	864	29,2	18,6	52,2	-	2,7	12,6	10,4	15,9	20,8	37,7
	2016	757	35,5	15,1	49,4	1,0	1,4	9,7	15,1	15,3	14,1	43,4
De 25 à 29 ans	2005	1 427	26,2	24,0	49,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	30,0	23,8	46,2	3,2	2,2	20,2	10,3	14,1	24,1	26,0
	2016	1 289	27,6	24,4	48,0	1,7	2,1	18,3	12,8	25,2	17,3	22,5
De 30 à 34 ans	2005	1 666	24,1	26,5	49,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	21,2	29,1	49,7	2,7	2,3	23,0	13,8	17,6	23,6	17,0
	2016	1 478	20,0	28,2	51,8	1,9	3,0	26,3	16,5	16,0	20,2	16,0
De 35 à 39 ans	2005	1 658	22,3	28,4	49,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	22,4	31,1	46,5	5,5	1,6	21,4	15,5	19,1	24,4	12,4
	2016	1 450	25,7	26,1	48,2	7,0	4,6	21,3	9,9	16,1	20,1	21,0
De 40 à 44 ans	2005	1 703	21,4	29,9	48,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	24,4	30,4	45,2	4,6	3,6	21,0	15,3	13,4	26,3	15,8
	2016	1 575	24,4	31,7	43,9	5,6	2,1	28,6	13,9	12,1	25,5	12,2
De 45 à 49 ans	2005	1 597	22,6	29,1	48,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	19,7	31,8	48,5	3,3	5,5	21,5	17,3	17,8	20,7	13,9
	2016	1 642	21,9	26,1	52,0	3,5	2,9	24,2	13,4	14,5	23,1	18,5
De 50 à 54 ans	2005	1 427	21,8	27,1	51,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	22,0	30,0	48,0	3,4	2,3	25,3	17,0	14,4	20,8	16,8
	2016	1 479	22,7	29,5	47,9	3,5	3,6	24,6	16,5	12,2	24,9	14,8
55 ans et plus	2005	1 146	17,8	25,6	56,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	16,5	24,8	58,7	3,0	3,3	27,7	19,4	11,5	17,6	17,5
	2016	1 763	19,8	29,8	50,4	3,9	4,4	23,3	12,1	17,7	23,0	15,4
Ensemble	2005	11 720	23,0	26,3	50,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	23,0	27,9	49,1	3,4	3,0	21,9	15,1	15,3	22,6	18,7
	2016	11 625	23,7	27,1	49,2	3,7	3,4	22,9	13,6	15,8	21,8	18,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 23,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,1 % occasionnellement ; 22,9 % d'entre eux travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.7 • Le travail du samedi selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	42,2	14,7	43,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	672	41,7	15,0	43,2	1,3	0,7	8,0	5,3	17,9	30,7	36,1
	2016	786	35,5	10,8	53,7	0,6	3,3	8,2	5,0	11,7	24,9	46,4
De 25 à 29 ans	2005	1 204	36,4	16,4	47,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	38,3	16,5	45,2	3,4	1,8	8,9	8,8	12,7	33,0	31,5
	2016	1 303	29,0	17,0	54,0	1,6	0,3	12,5	10,7	17,8	27,0	30,0
De 30 à 34 ans	2005	1 348	34,7	16,4	48,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	27,4	17,3	55,3	1,7	2,6	17,2	6,7	15,1	32,7	23,9
	2016	1 345	34,9	15,1	50,0	3,2	1,4	13,5	6,1	16,1	31,2	28,5
De 35 à 39 ans	2005	1 475	28,0	18,2	53,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	25,2	15,9	58,9	4,0	2,9	15,6	8,5	15,5	32,7	20,8
	2016	1 356	24,8	20,1	55,1	4,0	2,1	24,6	10,5	15,0	22,9	20,8
De 40 à 44 ans	2005	1 560	29,7	14,1	56,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	29,4	14,1	56,5	1,8	2,3	13,5	8,2	15,7	34,0	24,6
	2016	1 634	27,4	19,9	52,7	6,1	5,4	14,5	11,5	15,0	23,5	24,2
De 45 à 49 ans	2005	1 506	27,7	17,6	54,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	24,2	16,8	59,0	4,1	2,8	13,0	8,9	21,7	29,2	20,3
	2016	1 567	24,3	16,5	59,2	6,3	3,4	17,5	10,5	14,1	24,3	23,9
De 50 à 54 ans	2005	1 457	26,9	15,1	58,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	27,1	16,4	56,5	2,6	2,6	17,5	7,7	12,4	32,7	24,4
	2016	1 674	23,0	18,0	59,0	6,2	2,1	17,4	10,3	13,4	30,2	20,3
55 ans et plus	2005	1 168	23,5	14,3	62,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	23,2	16,8	60,0	2,1	4,6	13,4	8,4	15,0	22,8	33,7
	2016	1 859	23,6	16,2	60,1	3,6	2,5	17,9	7,5	13,9	24,7	29,9
Ensemble	2005	10 530	30,7	15,9	53,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	28,6	16,1	55,3	2,7	2,6	13,5	8,0	15,5	30,8	26,9
	2016	11 611	27,2	17,1	55,7	4,2	2,6	16,0	9,3	14,7	26,5	26,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 27,2 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 17,1 % occasionnellement ; 16,0 % d'entre elles travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.8 • Le travail du samedi en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Agriculture, sylviculture et pêche	240	18,6	57,9	23,5	2,7	5,0	25,5	9,2	20,6	24,2	12,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	32,7	25,2	42,2	0,6	2,5	16,7	16,8	16,2	15,3	31,9
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	6,8	28,0	65,2	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	416	5,6	33,9	60,5	8,8	2,1	40,1	28,9	15,4	2,5	2,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	13,2	28,7	58,1	3,3	3,4	32,4	16,6	14,2	24,1	6,0
Ind extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	11,9	34,8	53,3	5,9	2,1	26,6	16,0	30,9	17,4	1,1
Construction	1 332	3,6	22,4	74,1	1,6	7,6	44,9	18,4	12,4	7,6	7,5
Transports et entreposage	1 527	35,8	24,9	39,3	0,4	3,2	12,4	10,9	16,6	38,6	17,8
Hébergement et restauration	815	57,4	16,9	25,7	1,7	0,5	13,6	9,4	8,7	20,2	45,8
Information et communication	684	8,2	29,3	62,5	10,4	5,9	36,3	11,7	13,9	16,6	5,3
Activités financières et d'assurance	856	21,2	12,3	66,5	8,8	0,9	19,5	5,0	6,6	8,7	50,4
Activités immobilières	314	32,2	10,1	57,7	-	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	12,9	23,0	64,1	9,4	6,5	23,3	14,4	12,2	22,8	11,4
Autres activités de services	1 332	26,8	15,9	57,3	1,2	0,7	12,9	12,7	21,4	16,5	34,5
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	24,4	21,8	53,8	5,9	3,2	20,2	11,2	19,3	31,9	8,2
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	50,9	15,8	33,3	0,9	1,6	8,8	6,8	10,2	19,0	52,6
Ensemble	23 236	25,5	22,1	52,4	3,9	3,0	19,7	11,6	15,3	24,0	22,5

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 25,5 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi ; 19,7 % d'entre eux travaillent entre 2 et 7 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.9 • Le travail du samedi en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'Etat	2 396	19,6	21,0	59,4	17,8	4,7	23,1	10,7	13,6	23,0	7,1
Fonct. pub. Territoriale	1 899	14,6	24,8	60,6	1,4	4,2	29,8	15,3	18,7	17,4	13,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	45,5	26,0	28,5	0,6	1,3	10,7	11,5	23,9	48,6	3,4
Particuliers, entreprise	17 786	26,1	21,7	52,2	2,9	2,9	19,2	11,3	14,4	22,3	27,0
Ensemble	23 236	25,5	22,1	52,4	3,9	3,0	19,7	11,6	15,3	24,0	22,5

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 25,5 % des salariés déclarent travailler habituellement le samedi ; 19,7 % d'entre eux travaillent entre 2 et 7 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.10 • Le travail du samedi en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le samedi			Parmi eux, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'Etat	1 000	23,1	27,6	49,4	12,6	4,3	23,9	12,7	16,3	23,9	6,4
Fonct. pub. Territoriale	775	14,9	39,8	45,3	2,2	2,8	34,6	18,9	19,7	14,3	7,4
Fonct. pub. hospitalière	269	38,1	35,6	26,4	0,9	1,2	9,3	17,8	35,3	31,7	3,8
Particuliers, entreprise	9 581	24,1	25,8	50,1	3,0	3,5	22,3	13,0	14,6	21,9	21,7
Ensemble	11 625	23,7	27,1	49,2	3,7	3,4	22,9	13,6	15,8	21,8	18,8

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 23,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le samedi et 27,1 % occasionnellement ; 22,9 % d'entre eux travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 4.11 • Le travail du samedi en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le samedi			Parmi elles, nombre de samedis travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'Etat	1 396	17,1	16,2	66,7	23,5	5,0	22,2	8,6	10,7	22,2	7,8
Fonct. pub. Territoriale	1 123	14,4	14,4	71,2	0,5	5,8	23,6	10,7	17,5	21,4	20,4
Fonct. pub. hospitalière	887	47,8	23,1	29,1	0,5	1,3	11,2	9,5	20,2	54,0	3,2
Particuliers, entreprise	8 205	28,5	16,9	54,6	2,7	2,2	15,4	9,2	14,0	22,9	33,6
Ensemble	11 611	27,2	17,1	55,7	4,2	2,6	16,0	9,3	14,7	26,5	26,7

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le samedi.

Lecture : en 2016, 27,2 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le samedi et 17,1 % occasionnellement ; 16,0 % d'entre elles travaillent entre 2 et 5 samedis par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

5 • Le travail du dimanche

Tableau 5.1 • Le travail du dimanche en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Année	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Femmes	2005	10 530	12,6	12,5	74,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	13,8	13,0	73,3	4,8	26,6	14,7	31,6	13,4	8,8	-
	2016	11 611	13,3	12,8	74,0	7,0	4,0	21,8	11,0	15,9	31,1	9,3
Hommes	2005	11 720	11,2	16,0	72,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	12,2	17,8	70,1	5,6	4,8	23,4	16,0	17,4	23,8	9,0
	2016	11 625	11,8	17,9	70,3	5,7	3,6	25,7	14,5	17,1	23,2	10,2
Ensemble	2005	22 251	11,9	14,3	73,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	13,0	15,4	71,7	5,2	4,2	22,3	13,2	18,1	27,8	9,3
	2016	23 236	12,6	15,3	72,1	6,3	3,8	23,8	12,9	16,5	27,0	9,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 12,6 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,3 % occasionnellement ; 23,8 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

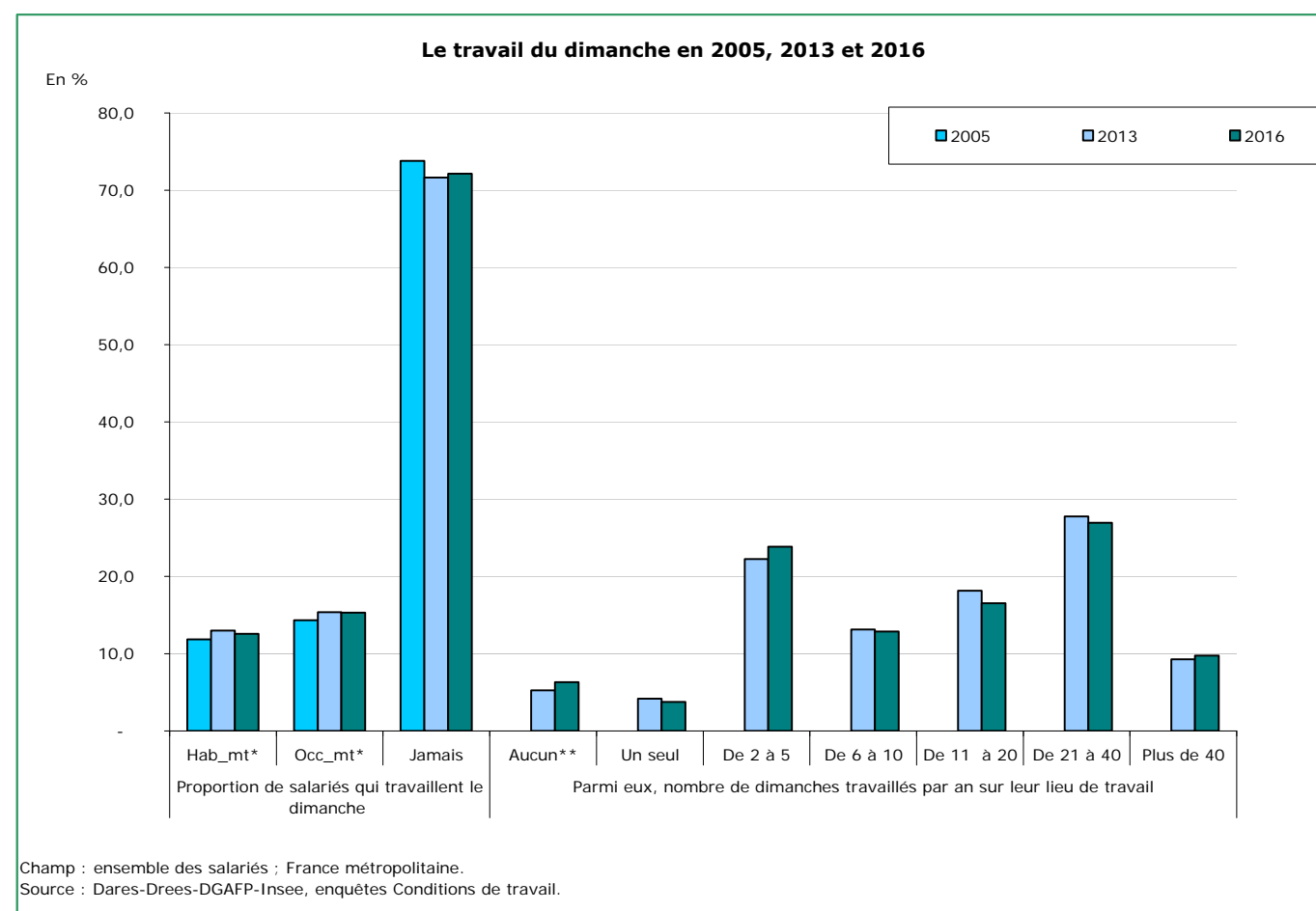


Tableau 5.2 • Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	6,0	22,2	71,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	4 394	5,7	22,7	71,6	20,9	5,7	29,1	16,9	15,3	9,8	2,2
	2016	4 385	5,7	22,2	72,1	24,7	5,5	29,4	17,3	12,6	7,3	3,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	12,0	31,0	57,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	9,3	28,3	62,4	18,0	4,5	22,0	21,2	22,3	10,5	1,5
	2016	1 559	11,7	30,9	57,5	23,4	4,5	26,4	21,3	12,8	8,9	2,7
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	1,9	16,3	81,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	2,9	19,7	77,4	25,1	7,2	36,2	12,7	8,5	9,1	1,3
	2016	2 593	1,4	17,6	81,0	27,6	7,1	33,7	13,6	11,1	4,5	2,4
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	11,7	17,1	71,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 887	10,5	14,6	74,8	4,3	5,0	25,2	15,1	20,2	26,0	4,2
	2016	6 105	10,4	14,6	75,0	5,7	5,1	27,4	11,5	20,8	25,0	4,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	18,6	23,2	58,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	15,8	15,4	68,9	7,5	4,1	17,2	12,8	24,7	31,8	1,9
	2016	2 536	15,5	15,4	69,1	9,9	4,5	18,2	10,8	25,1	28,6	2,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	7,2	10,9	81,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	6,0	12,5	81,4	1,2	7,0	39,5	10,2	14,4	17,3	10,5
	2016	1 817	5,4	13,6	81,0	1,9	6,6	45,5	12,4	10,1	17,6	5,8
47. Techniciens	2005	1 068	5,9	15,2	78,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	6,4	14,3	79,3	2,2	5,3	25,5	26,7	14,9	23,3	2,1
	2016	1 174	6,1	13,3	80,6	1,3	5,7	33,2	13,6	21,5	17,5	7,1

Tableau 5.2 • Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016
SUIITE

Catégorie socioprofessionnelle	Année	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
5. Employés	2005	7 291	17,5	12,4	70,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	7 098	21,4	14,9	63,7	0,3	2,8	17,3	9,1	18,6	39,0	12,9
	2016	7 238	20,0	13,7	66,3	0,4	2,9	20,0	10,0	15,8	39,0	11,9
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	25,5	17,4	57,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	31,1	16,3	52,6	0,2	1,9	9,6	8,2	25,3	51,8	3,0
	2016	2 781	28,8	14,9	56,3	0,2	2,4	12,4	9,6	19,3	52,0	4,2
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	4,8	4,7	90,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	5,1	5,6	89,3	1,2	8,2	29,8	10,5	19,8	22,8	7,6
	2016	1 545	3,8	4,2	92,0	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	1 042	15,7	20,1	64,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	16,6	30,3	53,1	0,6	5,8	41,7	10,1	10,9	19,9	11,0
	2016	1 142	17,0	28,5	54,5	0,5	5,7	40,6	13,9	7,9	18,7	12,8
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	18,4	7,3	74,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	23,7	11,5	64,8	-	0,9	9,9	9,6	11,4	33,4	34,7
	2016	1 769	22,2	10,7	67,1	0,1	0,9	15,5	7,6	15,8	33,2	26,9
6. Ouvriers	2005	5 847	8,3	9,6	82,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 456	10,5	11,0	78,5	0,3	4,6	22,1	15,7	17,6	24,4	15,2
	2016	5 348	10,5	12,6	76,8	0,5	2,3	21,3	15,5	16,8	25,4	18,1
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	9,9	10,2	79,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	11,9	11,6	76,5	0,2	3,8	20,0	16,7	19,4	25,0	14,9
	2016	3 541	10,6	12,8	76,7	0,3	2,7	17,2	18,1	18,5	28,6	14,6
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	4,9	5,9	89,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	7,0	7,8	85,2	0,7	6,5	26,8	11,3	12,1	26,4	16,1
	2016	1 591	9,2	10,7	80,1	1,1	0,9	32,6	10,8	9,2	15,6	29,9
69. Ouvriers agricoles	2005	222	9,2	27,7	63,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	252	12,1	22,8	65,1	-	-	-	-	-	-	-
	2016	214	19,6	24,9	55,6	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	22 251	11,9	14,3	73,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	13,0	15,4	71,7	5,2	4,2	22,3	13,2	18,1	27,8	9,3
	2016	23 236	12,6	15,3	72,1	6,3	3,8	23,8	12,9	16,5	27,0	9,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 12,6 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,3 % occasionnellement ; 23,8 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.3 • Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	5,6	22,7	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 637	5,2	25,9	68,9	20,1	6,1	29,6	17,5	15,4	9,3	2,1
	2016	2 667	6,6	22,8	70,6	21,3	6,1	32,0	16,5	12,6	8,0	3,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	12,5	33,4	54,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	824	8,4	34,5	57,1	17,5	3,5	20,3	22,7	24,6	9,5	1,9
	2016	791	14,5	34,3	51,2	20,8	5,0	27,0	22,0	13,1	8,5	3,6
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	2,2	17,4	80,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	3,3	22,4	74,2	22,6	8,4	36,4	14,2	8,1	9,7	0,5
	2016	1 722	1,9	18,3	79,8	24,0	8,0	37,6	11,9	9,8	6,1	2,5
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	11,0	18,0	71,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 830	10,1	17,7	72,2	2,4	6,3	26,1	19,3	17,5	22,8	5,6
	2016	2 915	9,0	16,7	74,3	2,9	4,4	33,7	12,1	20,8	20,5	5,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	18,7	27,3	54,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	613	14,3	19,3	66,4	4,8	5,9	17,2	21,7	21,4	25,3	3,8
	2016	600	13,6	17,1	69,3	8,7	1,5	27,6	9,4	26,9	19,0	6,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	10,7	13,2	76,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	748	9,5	18,3	72,2	1,6	8,8	37,3	9,8	14,7	16,1	11,8
	2016	776	6,7	19,4	73,9	1,3	6,1	48,9	13,0	12,2	12,4	6,3
47. Techniciens	2005	938	6,4	16,5	77,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	973	6,4	15,0	78,6	2,5	5,6	22,9	26,1	14,0	26,9	2,0
	2016	1 033	5,7	13,8	80,6	1,3	6,5	31,3	14,8	21,8	19,6	4,6

Tableau 5.3 • **Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
5. Employés	2005	1 736	25,4	21,1	53,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 658	30,4	20,8	48,8	0,3	2,4	15,4	10,3	20,1	38,5	13,0
	2016	1 679	27,2	22,6	50,2	0,6	1,8	20,0	13,6	16,3	37,5	10,4
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	30,5	26,9	42,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	888	35,4	26,1	38,5	-	2,9	13,6	11,9	27,4	40,7	3,4
	2016	941	33,5	25,7	40,8	0,4	2,1	15,6	15,0	17,9	44,3	4,9
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	8,0	7,0	85,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	216	10,0	6,2	83,8	-	-	-	-	-	-	-
	2016	267	13,0	6,1	80,9	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	13,7	18,5	67,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	264	12,3	24,7	63,0	-	-	-	-	-	-	-
	2016	286	10,5	26,0	63,5	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	39,4	13,2	47,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	290	46,5	12,0	41,4	-	-	-	-	-	-	-
	2016	184	41,0	25,5	33,4	-	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	4 820	8,6	10,0	81,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	4 351	10,8	11,8	77,5	0,2	4,6	22,7	16,8	16,9	24,3	14,4
	2016	4 282	11,1	13,6	75,3	0,3	2,5	19,6	15,3	18,5	25,7	18,1
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	10,0	10,5	79,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	11,7	12,1	76,2	0,2	3,5	21,2	17,1	18,1	25,8	14,0
	2016	3 097	10,7	13,6	75,7	0,4	2,8	17,7	19,0	18,8	28,3	13,0
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	5,0	6,5	88,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	7,4	8,8	83,8	-	8,4	28,7	13,2	11,7	21,9	16,1
	2016	1 013	11,0	12,0	77,0	0,3	0,9	26,9	6,9	12,5	16,1	36,4
69. Ouvriers agricoles	2005	156	7,7	28,1	64,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	187	12,2	22,2	65,6	-	-	-	-	-	-	-
	2016	171	18,9	23,5	57,6	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	11 720	11,2	16,0	72,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	12,2	17,8	70,1	5,6	4,8	23,4	16,0	17,4	23,8	9,0
	2016	11 625	11,8	17,9	70,3	5,7	3,6	25,7	14,5	17,1	23,2	10,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 11,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,9 % occasionnellement ; 25,7 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.4 • Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	6,7	21,5	71,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 757	6,4	17,9	75,7	22,6	4,8	28,3	15,7	15,3	10,8	2,5
	2016	1 718	4,4	21,1	74,4	30,6	4,3	24,9	18,9	12,5	6,2	2,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	11,6	28,4	60,0	-	-	-	-	-	-	-
	2013	839	10,3	22,2	67,5	18,6	5,9	24,4	19,2	19,2	11,8	1,0
	2016	769	8,8	27,4	63,8	26,9	3,9	25,6	20,3	12,3	9,5	1,4
36. Cadres d'entreprise	2005	552	1,2	13,5	85,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	850	2,0	14,2	83,8	32,9	3,1	35,4	7,5	9,8	7,0	4,2
	2016	871	0,5	16,2	83,3	-	-	-	-	-	-	-
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	12,5	16,1	71,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 057	10,9	11,8	77,3	6,4	3,5	24,2	10,4	23,2	29,6	2,7
	2016	3 190	11,7	12,6	75,7	8,5	5,7	21,4	11,1	20,9	29,3	3,1
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	18,5	21,4	60,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	16,3	14,0	69,7	8,5	3,4	17,2	9,3	26,0	34,4	1,1
	2016	1 936	16,1	14,8	69,0	10,2	5,4	15,3	11,3	24,5	31,6	1,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	4,1	8,8	87,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	3,6	8,5	87,8	0,4	4,0	42,8	11,0	14,1	19,2	8,4
	2016	1 041	4,5	9,3	86,3	2,9	7,3	40,8	11,6	7,2	25,0	5,2
47. Techniciennes	2005	130	2,8	6,0	91,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	186	6,1	10,4	83,5	-	-	-	-	-	-	-
	2016	141	9,2	9,9	80,9	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 5.4 • Le travail du dimanche selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016
SUIVE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
5. Employées	2005	5 555	15,0	9,7	75,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	5 440	18,7	13,1	68,3	0,3	3,0	18,2	8,5	17,9	39,3	12,9
	2016	5 559	17,8	11,1	71,1	0,3	3,4	20,0	8,3	15,6	39,8	12,7
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	22,7	11,9	65,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	29,0	11,3	59,7	0,4	1,2	6,7	5,3	23,7	60,1	2,7
	2016	1 840	26,4	9,4	64,2	-	2,7	9,7	5,0	20,5	58,5	3,6
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	4,2	4,3	91,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	4,3	5,5	90,2	0,8	10,3	33,7	10,0	21,5	19,7	4,0
	2016	1 278	1,9	3,8	94,3	-	-	-	-	-	-	-
55. Employées de commerce	2005	781	16,4	20,7	62,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	811	18,0	32,2	49,9	0,3	6,6	40,9	10,5	10,8	19,0	12,0
	2016	856	19,2	29,3	51,5	-	6,5	39,8	14,4	6,2	18,5	14,7
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	15,9	6,6	77,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	19,5	11,5	69,1	-	0,8	12,0	11,0	14,4	31,0	30,8
	2016	1 585	20,0	9,0	71,0	0,1	1,2	14,5	6,2	16,9	36,0	25,2
6. Ouvrières	2005	1 027	7,2	7,2	85,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 105	9,4	7,9	82,7	0,9	4,4	19,1	10,2	21,4	24,9	19,1
	2016	1 066	8,2	8,7	83,1	1,6	1,3	31,2	17,1	6,6	23,8	18,4
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	9,7	7,5	82,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	456	13,0	7,9	79,1	-	-	-	-	-	-	-
	2016	445	9,5	7,0	83,6	-	-	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	4,6	4,7	90,6	-	-	-	-	-	-	-
	2013	584	6,3	6,0	87,7	-	-	-	-	-	-	-
	2016	579	6,1	8,4	85,4	-	-	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	12,6	12,5	74,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	13,8	13,0	73,3	4,8	26,6	14,7	31,6	13,4	8,8	-
	2016	11 611	13,3	12,8	74,0	7,0	4,0	21,8	11,0	15,9	31,1	9,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 13,3 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 12,8 % occasionnellement ; 21,8 % d'entre elles travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.5 • **Le travail du dimanche selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016** En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	320	15,4	2,8	81,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	257	23,2	6,5	70,3	-	-	-	-	-	-	-
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	13,9	11,8	74,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	16,5	12,0	71,5	1,9	2,6	19,4	5,5	19,4	31,2	20,0
	2016	1 544	15,9	12,3	71,8	1,6	1,1	19,2	13,6	17,7	25,0	21,8
De 25 à 29 ans	2005	2 632	14,1	14,2	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	15,7	17,4	66,9	4,2	5,2	17,6	14,0	17,0	33,3	8,7
	2016	2 592	12,7	16,4	70,9	2,8	1,9	24,2	16,1	19,4	26,8	8,8
De 30 à 34 ans	2005	3 014	13,2	15,5	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	11,3	15,9	72,8	5,8	2,8	27,5	10,9	19,6	26,9	6,4
	2016	2 823	13,9	15,8	70,3	4,4	4,9	22,0	13,1	19,1	27,6	8,8
De 35 à 39 ans	2005	3 133	10,4	15,4	74,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	13,0	16,8	70,1	7,4	3,4	23,1	13,7	19,9	27,1	5,3
	2016	2 806	12,9	15,9	71,2	8,8	2,5	26,3	12,5	16,4	22,7	10,7
De 40 à 44 ans	2005	3 263	11,2	14,4	74,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	14,0	17,2	68,8	5,6	5,5	22,0	14,6	15,5	31,4	5,4
	2016	3 209	13,9	16,5	69,5	8,4	3,1	22,5	14,7	14,8	30,8	5,8
De 45 à 49 ans	2005	3 103	11,7	15,2	73,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	12,7	14,9	72,4	5,5	3,6	19,0	14,7	22,7	26,0	8,5
	2016	3 210	11,8	15,2	73,0	7,4	6,1	26,8	11,7	16,1	25,5	6,4
De 50 à 54 ans	2005	2 884	11,3	14,2	74,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	12,9	15,1	72,0	5,7	4,9	22,5	14,4	17,5	26,0	8,8
	2016	3 153	10,7	16,3	73,0	8,8	6,0	28,0	11,4	12,5	24,0	9,2
55 ans et plus	2005	2 313	9,4	13,7	76,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	9,2	13,1	77,7	4,3	4,5	27,0	13,6	15,4	21,0	14,3
	2016	3 622	10,2	13,4	76,3	5,7	3,3	21,1	11,2	18,5	28,4	11,9
Ensemble	2005	22 251	11,9	14,3	73,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	13,0	15,4	71,7	5,2	4,2	22,3	13,2	18,1	27,8	9,3
	2016	23 236	12,6	15,3	72,1	6,3	3,8	23,8	12,9	16,5	27,0	9,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 12,6 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,3 % occasionnellement ; 23,8 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.6 • Le travail du dimanche selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	223	8,5	1,3	90,2	-	-	-	-	-	-	-
	2013	168	25,9	2,2	71,9	-	-	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	12,8	11,9	75,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	864	12,4	11,2	76,3	-	3,3	20,6	7,4	16,2	32,1	20,4
	2016	757	17,0	8,3	74,7	-	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 427	12,1	15,0	72,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	15,6	16,2	68,2	3,7	6,9	17,1	11,5	18,3	28,7	13,9
	2016	1 289	11,3	21,2	67,5	3,2	1,7	27,6	20,6	18,1	17,7	11,1
De 30 à 34 ans	2005	1 666	12,2	16,6	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	9,2	17,5	73,3	8,0	3,5	28,8	12,8	18,2	22,6	6,0
	2016	1 478	10,8	18,3	70,8	3,4	7,1	22,6	17,7	20,4	20,6	8,1
De 35 à 39 ans	2005	1 658	10,8	15,5	73,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	13,6	20,5	65,9	8,5	3,4	23,1	15,4	20,9	24,1	4,6
	2016	1 450	11,5	17,4	71,0	9,4	2,8	24,3	13,8	18,4	19,7	11,5
De 40 à 44 ans	2005	1 703	10,9	17,3	71,7	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	13,9	21,7	64,5	6,6	6,3	22,3	18,0	15,0	28,5	3,4
	2016	1 575	15,1	19,4	65,6	7,3	2,5	23,0	15,5	17,3	30,3	4,2
De 45 à 49 ans	2005	1 597	11,3	18,2	70,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	11,8	19,1	69,1	4,3	3,9	21,2	19,9	19,4	21,3	10,0
	2016	1 642	12,2	16,5	71,3	6,3	5,4	26,9	14,6	14,8	24,0	8,1
De 50 à 54 ans	2005	1 427	11,1	17,7	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	12,4	18,5	69,2	5,7	4,8	24,8	18,5	16,9	19,5	9,7
	2016	1 479	11,2	20,6	68,2	6,7	4,4	31,5	14,6	12,3	21,1	9,3
55 ans et plus	2005	1 146	8,5	16,2	75,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	7,4	15,6	77,1	4,6	6,3	30,9	19,3	14,8	15,4	8,7
	2016	1 763	8,6	17,6	73,8	5,5	2,5	25,6	9,1	21,5	27,2	8,6
Ensemble	2005	11 720	11,2	16,0	72,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	12,2	17,8	70,1	5,6	4,8	23,4	16,0	17,4	23,8	9,0
	2016	11 625	11,8	17,9	70,3	5,7	3,6	25,7	14,5	17,1	23,2	10,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 11,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,9 % occasionnellement ; 25,7 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.7 • Le travail du dimanche selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	15,2	11,7	73,1	-	-	-	-	-	-	-
	2013	672	21,8	12,9	65,3	3,4	2,1	18,4	4,0	22,1	30,5	19,6
	2016	786	14,8	16,2	69,0	2,0	1,3	15,7	17,8	20,6	31,4	11,3
De 25 à 29 ans	2005	1 204	16,4	13,1	70,4	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 306	15,8	18,5	65,7	4,7	3,6	18,0	16,3	15,9	37,5	4,0
	2016	1 303	14,1	11,6	74,3	2,4	2,2	20,1	10,5	20,9	37,8	6,0
De 30 à 34 ans	2005	1 348	14,5	14,2	71,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 356	13,3	14,4	72,3	3,7	2,1	26,3	8,9	21,1	31,2	6,8
	2016	1 345	17,3	13,0	69,7	5,4	2,7	21,3	8,4	17,7	35,0	9,5
De 35 à 39 ans	2005	1 475	9,9	15,3	74,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 381	12,4	12,7	74,8	5,9	3,4	23,1	11,1	18,4	31,7	6,4
	2016	1 356	14,4	14,2	71,4	8,2	2,2	28,5	11,1	14,2	25,9	9,8
De 40 à 44 ans	2005	1 560	11,4	11,3	77,3	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 571	14,1	12,3	73,6	4,2	4,3	21,7	9,9	16,4	35,5	8,0
	2016	1 634	12,8	13,8	73,4	9,7	3,8	21,9	13,8	11,7	31,4	7,7
De 45 à 49 ans	2005	1 506	12,2	12,0	75,8	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 709	13,4	11,1	75,5	6,8	3,2	16,4	8,9	26,4	31,3	6,9
	2016	1 567	11,3	13,9	74,8	8,8	6,9	26,6	8,4	17,7	27,2	4,4
De 50 à 54 ans	2005	1 457	11,6	10,9	77,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 568	13,3	12,1	74,6	5,7	5,1	20,0	9,8	18,1	33,4	7,8
	2016	1 674	10,3	12,5	77,2	11,3	8,0	23,8	7,6	12,8	27,5	9,1
55 ans et plus	2005	1 168	10,2	11,3	78,5	-	-	-	-	-	-	-
	2013	1 711	10,8	10,9	78,3	4,0	2,7	23,2	8,1	15,9	26,3	19,7
	2016	1 859	11,8	9,4	78,7	5,9	4,1	15,9	13,6	14,9	29,7	15,8
Ensemble	2005	10 530	12,6	12,5	74,9	-	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	13,8	13,0	73,3	4,8	26,6	14,7	31,6	13,4	8,8	-
	2016	11 611	13,3	12,8	74,0	7,0	4,0	21,8	11,0	15,9	31,1	9,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 13,3 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 12,8 % occasionnellement ; 21,8 % d'entre elles travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.8 • Le travail du dimanche en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Agriculture, sylviculture et pêche	240	22,4	27,3	50,2	0,1	4,7	21,2	6,6	24,6	33,9	9,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	22,9	9,3	67,8	-	0,4	17,2	13,0	15,7	16,2	37,5
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	2,0	7,6	90,5	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	416	4,9	11,3	83,7	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	7,9	11,0	81,1	4,4	3,4	24,2	8,5	11,9	41,4	6,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	5,8	28,5	65,7	5,6	0,2	23,7	18,7	38,4	13,4	-
Construction	1 332	2,3	6,0	91,7	-	-	-	-	-	-	-
Transports et entreposage	1 527	16,6	14,3	69,2	0,2	2,0	9,3	19,9	13,9	45,2	9,5
Hébergement et restauration	815	38,0	20,6	41,4	1,8	0,1	20,2	9,0	13,4	21,4	34,1
Information et communication	684	3,0	20,1	76,9	11,3	11,5	41,0	8,6	15,0	8,9	3,8
Activités financières et d'assurance	856	0,2	5,4	94,4	-	-	-	-	-	-	-
Activités immobilières	314	1,8	10,8	87,4	-	-	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	6,6	13,1	80,4	14,3	4,8	28,8	9,2	12,2	21,4	9,3
Autres activités de services	1 332	11,8	14,7	73,5	1,2	3,9	20,8	26,8	16,2	14,2	16,8
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	18,8	15,6	65,6	9,2	2,6	16,3	11,3	20,3	35,2	5,1
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	6,8	24,9	68,3	2,0	7,8	49,7	13,7	8,0	11,2	7,6
Ensemble	23 236	12,6	15,3	72,1	6,3	3,8	23,8	12,9	16,5	27,0	9,7

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 12,6 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,3 % occasionnellement ; 23,8 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.9 • Le travail du dimanche en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'État	2 396	14,1	16,1	69,8	30,3	2,9	13,3	10,0	16,7	21,9	4,8
Fonct. pub. Territoriale	1 899	8,7	19,1	72,2	1,2	6,2	37,0	16,0	16,7	13,5	9,4
Fonct. pub. hospitalière	1 156	42,6	23,8	33,6	0,4	0,8	12,6	11,7	22,4	49,1	3,0
Particuliers, entreprise	17 786	10,8	14,2	74,9	4,0	4,1	26,0	13,2	15,4	25,5	11,8
Ensemble	23 236	12,6	15,3	72,1	6,3	3,8	23,8	12,9	16,5	27,0	9,7

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 12,6 % des salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 15,3 % occasionnellement ; 23,8 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.10 • Le travail du dimanche en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent le dimanche			Parmi eux, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'Etat	1 000	17,3	21,5	61,2	23,6	4,1	15,4	11,7	19,8	20,4	4,9
Fonct. pub. Territoriale	775	9,3	33,2	57,6	1,4	5,5	40,0	18,5	18,0	12,0	4,6
Fonct. pub. hospitalière	269	32,2	34,8	33,0	0,2	0,3	18,2	16,9	32,1	29,7	2,5
Particuliers, entreprise	9 581	10,9	15,8	73,3	3,9	3,5	26,0	14,3	15,4	24,7	12,3
Ensemble	11 625	11,8	17,9	70,3	5,7	3,6	25,7	14,5	17,1	23,2	10,2

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 11,8 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement le dimanche et 17,9 % occasionnellement ; 25,7 % d'entre eux travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 5.11 • Le travail du dimanche en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent le dimanche			Parmi elles, nombre de dimanches travaillés par an sur leur lieu de travail						
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucun**	Un seul	De 2 à 5	De 6 à 10	De 11 à 20	De 21 à 40	Plus de 40
Fonct. pub. de l'Etat	1 396	11,8	12,2	76,0	38,0	1,6	10,9	8,1	13,1	23,6	4,7
Fonct. pub. Territoriale	1 123	8,4	9,4	82,3	0,8	7,4	32,1	11,8	14,7	16,0	17,3
Fonct. pub. hospitalière	887	45,8	20,4	33,8	0,5	0,9	10,9	10,1	19,4	55,1	3,2
Particuliers, entreprise	8 205	10,7	12,5	76,8	4,1	5,0	26,0	11,7	15,5	26,6	11,1
Ensemble	11 611	13,3	12,8	74,0	7,0	4,0	21,8	11,0	15,9	31,1	9,3

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux le dimanche.

Lecture : en 2016, 13,3 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement le dimanche et 12,8 % occasionnellement ; 21,8 % d'entre elles travaillent de 2 à 5 dimanches par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

6 • Les différents types d'horaires

Tableau 6.1 • Les différents types d'horaires en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Femmes	2013	11 364	64,7	4,7	1,8	28,8
	2016	11 611	66,2	4,5	1,5	27,8
Hommes	2013	11 495	62,3	5,4	3,6	28,8
	2016	11 625	65,7	5,7	4,0	24,6
Ensemble	2013	22 859	63,5	5,0	2,7	28,8
	2016	23 236	66,0	5,1	2,7	26,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,0 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

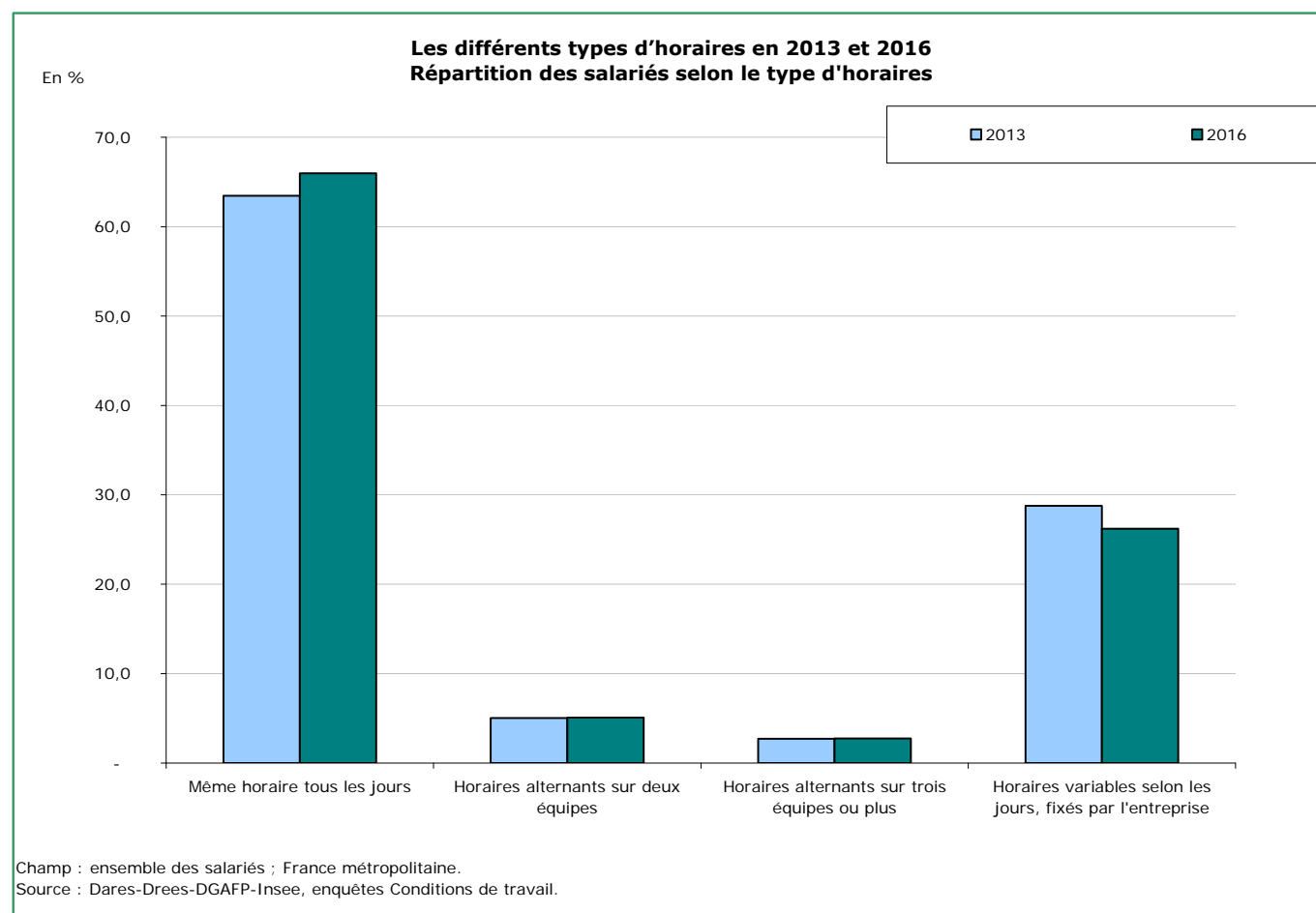


Tableau 6.2 • Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	59,9	0,5	0,7	38,9
	2016	4 385	67,1	0,2	0,3	32,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	49,3	0,8	1,3	48,6
	2016	1 559	57,2	0,4	0,2	42,2
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	66,8	0,3	0,4	32,4
	2016	2 593	73,1	0,0	0,4	26,4
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	65,5	3,9	2,8	27,9
	2016	6 105	67,1	4,7	2,5	25,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	59,4	4,2	2,5	33,9
	2016	2 536	62,4	5,5	1,9	30,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	70,8	1,9	0,9	26,3
	2016	1 817	71,9	1,7	0,7	25,7
47. Techniciens	2013	1 159	68,6	5,6	5,4	20,4
	2016	1 174	72,2	6,7	4,3	16,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	66,2	5,1	4,5	24,1
	2016	573	62,3	6,5	6,5	24,7
5. Employés	2013	7 098	63,2	5,0	2,0	29,8
	2016	7 238	65,1	4,2	1,8	29,0
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	60,7	8,7	3,9	26,7
	2016	2 781	63,8	7,7	3,0	25,5
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	76,3	2,5	0,9	20,2
	2016	1 545	80,2	1,0	1,4	17,5
55. Employés de commerce	2013	1 075	52,5	5,8	1,5	40,2
	2016	1 142	55,2	5,2	1,7	38,0
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	62,1	1,2	0,5	36,1
	2016	1 769	60,4	0,9	0,2	38,5
6. Ouvriers	2013	5 456	64,5	10,1	5,1	20,3
	2016	5 348	64,8	10,8	6,3	18,1
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	62,5	10,4	5,6	21,4
	2016	3 541	65,1	9,9	7,1	17,8
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	68,0	10,8	4,6	16,5
	2016	1 591	64,9	14,2	5,3	15,6
69. Ouvriers agricoles	2013	252	70,6	1,0	1,0	27,4
	2016	214	57,1	0,5	1,2	41,2
Ensemble	2013	22 859	63,5	5,0	2,7	28,8
	2016	23 236	66,0	5,1	2,7	26,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,0 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.3 • Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	58,9	0,3	0,8	39,9
	2016	2 667	67,9	0,3	0,5	31,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	45,2	0,4	1,9	52,4
	2016	791	56,7	0,6	0,4	42,4
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	65,5	0,3	0,3	33,9
	2016	1 722	72,7	0,0	0,6	26,6
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	64,1	4,1	3,6	28,3
	2016	2 915	68,9	4,3	3,5	23,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	58,3	2,8	1,2	37,7
	2016	600	69,8	1,5	1,0	27,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	62,7	1,3	1,3	34,7
	2016	776	67,9	0,9	1,0	30,2
47. Techniciens	2013	973	67,4	6,6	6,0	20,0
	2016	1 033	71,8	7,3	4,8	16,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	66,5	5,0	5,1	23,4
	2016	501	62,8	6,7	7,4	23,0
5. Employés	2013	1 658	58,7	6,0	3,6	31,7
	2016	1 679	59,4	5,7	4,7	30,2
51. Employés de la fonction publique	2013	888	54,8	7,9	5,7	31,6
	2016	941	57,5	6,4	4,3	31,9
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	68,2	4,5	2,5	24,8
	2016	267	72,0	3,5	7,5	16,9
55. Employés de commerce	2013	264	62,7	7,0	0,9	29,4
	2016	286	55,2	7,2	6,2	31,5
56. Services directs aux particuliers	2013	290	59,9	0,5	0,4	39,2
	2016	184	57,2	2,9	0,6	39,3
6. Ouvriers	2013	4 351	64,4	9,1	5,3	21,2
	2016	4 282	64,7	10,1	6,2	19,0
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	63,1	9,5	5,3	22,1
	2016	3 097	65,9	9,2	6,9	17,9
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	67,1	9,4	6,0	17,5
	2016	1 013	63,0	14,5	4,7	17,8
69. Ouvriers agricoles	2013	187	72,0	1,0	-	27,0
	2016	171	53,2	0,6	1,5	44,7
Ensemble	2013	11 495	62,3	5,4	3,6	28,8
	2016	11 625	65,7	5,7	4,0	24,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,7 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.4 • Les différents types d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	61,2	0,7	0,6	37,4
	2016	1 718	65,8	0,1	0,1	34,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	53,3	1,1	0,7	44,9
	2016	769	57,8	0,2	0,1	41,9
36. Cadres d'entreprise	2013	850	69,6	0,4	0,6	29,5
	2016	871	73,9	-	0,1	26,0
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	66,8	3,6	2,1	27,5
	2016	3 190	65,5	5,1	1,6	27,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	59,8	4,7	3,0	32,5
	2016	1 936	60,1	6,7	2,2	30,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	76,4	2,3	0,7	20,6
	2016	1 041	74,9	2,3	0,6	22,3
47. Techniciennes	2013	186	74,6	0,6	2,5	22,2
	2016	141	75,1	2,8	0,4	21,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	64,5	4,7	1,5	29,2
	2016	5 559	66,8	3,7	0,9	28,6
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	63,7	9,1	3,0	24,2
	2016	1 840	67,0	8,3	2,4	22,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	77,7	2,2	0,7	19,5
	2016	1 278	81,9	0,4	0,1	17,7
55. Employées de commerce	2013	811	49,2	5,4	1,7	43,7
	2016	856	55,2	4,5	0,2	40,1
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	62,5	1,3	0,6	35,5
	2016	1 585	60,8	0,6	0,2	38,4
6. Ouvrières	2013	1 105	65,0	13,8	4,6	16,6
	2016	1 066	64,9	13,7	6,8	14,6
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	58,9	16,3	7,7	17,1
	2016	445	59,5	15,3	8,0	17,3
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	69,6	13,3	2,2	14,8
	2016	579	68,4	13,6	6,3	11,7
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	64,7	4,7	1,8	28,8
	2016	11 611	66,2	4,5	1,5	27,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,2 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.5 • Les différents types d'horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Moins de 20 ans	2013	257	67,9	2,0	1,9	28,2
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	58,2	6,9	4,3	30,6
	2016	1 544	61,6	6,6	3,2	28,6
De 25 à 29 ans	2013	2 578	60,2	5,1	3,0	31,7
	2016	2 592	63,5	5,9	2,8	27,9
De 30 à 34 ans	2013	2 734	61,7	5,9	3,0	29,3
	2016	2 823	66,3	5,8	3,2	24,7
De 35 à 39 ans	2013	2 934	61,7	6,3	3,0	29,0
	2016	2 806	65,0	5,2	4,0	25,8
De 40 à 44 ans	2013	3 269	62,2	5,1	3,4	29,4
	2016	3 209	62,4	4,6	3,1	30,0
De 45 à 49 ans	2013	3 243	63,0	4,9	2,6	29,5
	2016	3 210	68,6	5,5	2,4	23,5
De 50 à 54 ans	2013	3 026	65,9	4,1	2,1	27,9
	2016	3 153	68,5	5,3	2,6	23,5
55 ans et plus	2013	3 283	70,6	3,6	1,2	24,7
	2016	3 622	69,6	2,9	1,5	25,9
Ensemble	2013	22 859	63,5	5,0	2,7	28,8
	2016	23 236	66,0	5,1	2,7	26,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,0 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.6 • Les différents types d'horaires selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Moins de 20 ans	2013	168	70,7	1,7	0,3	27,2
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	58,5	8,0	4,6	28,9
	2016	757	66,5	7,9	5,4	20,2
De 25 à 29 ans	2013	1 271	63,7	5,0	3,8	27,5
	2016	1 289	62,3	6,6	4,2	26,9
De 30 à 34 ans	2013	1 378	60,8	5,9	4,1	29,2
	2016	1 478	67,4	6,4	3,6	22,6
De 35 à 39 ans	2013	1 553	58,9	6,7	4,0	30,4
	2016	1 450	67,0	5,0	5,9	22,1
De 40 à 44 ans	2013	1 698	58,5	6,4	5,4	29,7
	2016	1 575	59,9	6,1	4,8	29,2
De 45 à 49 ans	2013	1 534	59,5	5,9	3,5	31,1
	2016	1 642	66,2	5,7	3,7	24,4
De 50 à 54 ans	2013	1 458	65,0	3,3	2,8	28,8
	2016	1 479	67,8	6,1	3,4	22,8
55 ans et plus	2013	1 572	71,0	3,3	1,1	24,5
	2016	1 763	69,0	3,5	2,3	25,2
Ensemble	2013	11 495	62,3	5,4	3,6	28,8
	2016	11 625	65,7	5,7	4,0	24,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,7 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.7 • Les différents types d'horaires selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type d'horaires			
			Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	57,9	5,4	3,9	32,8
	2016	786	56,9	5,3	1,1	36,7
De 25 à 29 ans	2013	1 306	56,8	5,1	2,3	35,8
	2016	1 303	64,6	5,2	1,4	28,8
De 30 à 34 ans	2013	1 356	62,6	6,0	2,0	29,5
	2016	1 345	65,1	5,1	2,7	27,1
De 35 à 39 ans	2013	1 381	64,9	5,8	2,0	27,3
	2016	1 356	62,7	5,5	2,0	29,8
De 40 à 44 ans	2013	1 571	66,1	3,6	1,2	29,1
	2016	1 634	64,7	3,2	1,4	30,7
De 45 à 49 ans	2013	1 709	66,3	3,9	1,8	28,0
	2016	1 567	71,0	5,3	1,0	22,6
De 50 à 54 ans	2013	1 568	66,7	4,9	1,4	27,0
	2016	1 674	69,2	4,7	2,0	24,1
55 ans et plus	2013	1 711	70,3	3,8	1,2	24,8
	2016	1 859	70,2	2,4	0,8	26,5
Ensemble	2013	11 364	64,7	4,7	1,8	28,8
	2016	11 611	66,2	4,5	1,5	27,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,2 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.8 • Les différents types d'horaires en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Agriculture, sylviculture et pêche	240	55,9	2,0	1,1	41,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	52,2	23,4	10,4	14,0
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	68,0	9,0	3,6	19,4
Fabrication de matériels de transport	416	57,1	26,4	6,7	9,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	61,7	13,2	13,3	11,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	78,9	4,4	5,6	11,0
Construction	1 332	82,6	1,0	1,3	15,1
Transports et entreposage	1 527	49,9	8,1	6,1	35,9
Hébergement et restauration	815	66,4	2,2	0,8	30,6
Information et communication	684	72,6	0,9	0,3	26,2
Activités financières et d'assurance	856	76,7	0,1	0,6	22,6
Activités immobilières	314	84,1	-	-	15,9
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	71,9	0,9	0,1	27,1
Autres activités de services	1 332	62,1	0,9	0,1	36,9
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	65,2	4,7	1,6	28,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	64,5	3,9	1,4	30,2
Ensemble	23 236	66,0	5,1	2,7	26,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,0 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.9 • Les différents types d'horaires en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Fonct. pub. de l'État	2 396	65,9	1,5	0,7	31,8
Fonct. pub. Territoriale	1 899	80,7	2,3	1,0	16,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	50,3	15,5	5,7	28,6
Particuliers, entreprise o	17 786	65,4	5,2	3,0	26,4
Ensemble	23 236	66,0	5,1	2,7	26,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,0 % des salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.10 • Les différents types d'horaires en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type d'horaires			
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Fonct. pub. de l'État	1 000	63,0	1,9	0,9	34,2
Fonct. pub. Territoriale	775	83,4	2,7	1,3	12,6
Fonct. pub. hospitalière	269	62,0	9,2	3,9	24,8
Particuliers, entreprise o	9 581	64,7	6,2	4,5	24,6
Ensemble	11 625	65,7	5,7	4,0	24,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,7 % des hommes salariés déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 6.11 • Les différents types d'horaires en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type d'horaires			
		Même horaire tous les jours	Horaires alternants sur deux équipes	Horaires alternants sur trois équipes ou plus	Horaires variables selon les jours, fixés par l'entreprise
Fonct. pub. de l'État	1 396	68,1	1,2	0,6	30,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	78,8	1,9	0,8	18,5
Fonct. pub. hospitalière	887	46,7	17,4	6,2	29,7
Particuliers, entreprise o	8 205	66,2	4,0	1,3	28,5
Ensemble	11 611	66,2	4,5	1,5	27,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 66,2 % des femmes salariées déclarent travailler le même horaire tous les jours.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

7 • Le travail de nuit, le matin et le soir

Tableau 7.1 • Le travail de nuit, le matin et le soir en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
Femmes	2005	10 530	4,1	3,8	92,2	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	13,5	14,8	71,7	12,0	7,1	80,9
	2016	11 611	4,1	4,5	91,4	13,1	13,4	73,5	12,4	6,2	81,3
Hommes	2005	11 720	10,3	11,6	78,1	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	15,9	23,9	60,2	19,0	18,7	62,3
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	15,8	23,0	61,2	20,3	17,9	61,8
Ensemble	2005	22 251	7,3	7,9	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,5	9,0	84,5	14,7	19,4	65,9	15,5	13,0	71,5
	2016	23 236	6,4	8,6	85,0	14,5	18,2	67,4	16,4	12,1	71,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 6,4% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 16,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

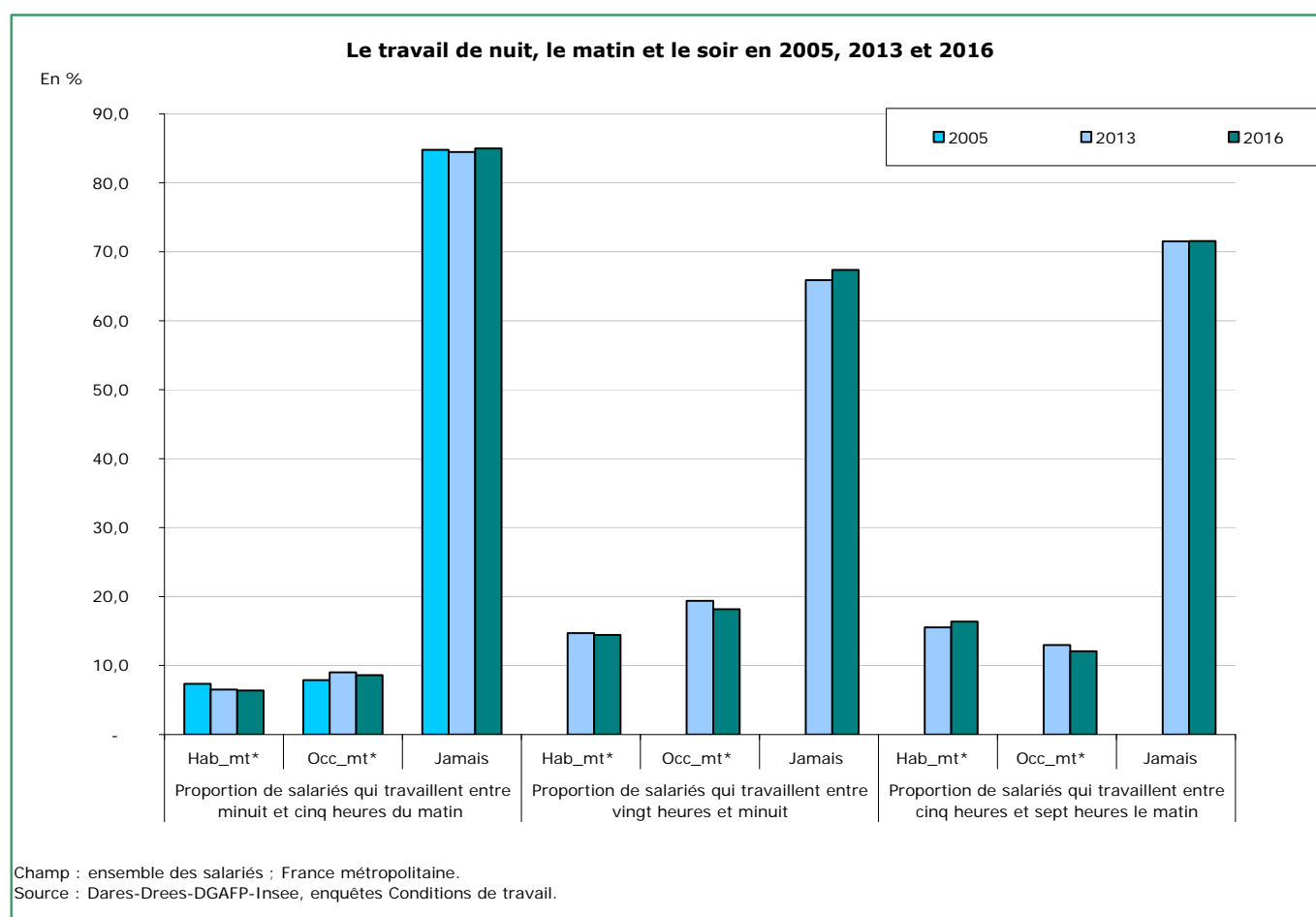


Tableau 7.2 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	1,9	10,4	87,7	-	-	-	-	-	-
	2013	4 394	1,7	10,1	88,3	8,5	36,4	55,1	3,5	16,2	80,3
	2016	4 385	1,3	10,7	88,0	7,9	35,2	56,9	3,1	14,6	82,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	3,2	13,5	83,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 664	1,9	12,0	86,1	13,4	36,8	49,8	2,7	13,9	83,4
	2016	1 559	1,5	16,9	81,5	13,3	38,8	47,9	2,6	14,4	83,0
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	1,0	8,4	90,6	-	-	-	-	-	-
	2013	2 564	1,4	9,0	89,6	5,5	36,9	57,6	3,9	18,0	78,1
	2016	2 593	1,2	7,3	91,6	4,0	33,6	62,5	3,4	14,9	81,7
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	6,2	9,1	84,7	-	-	-	-	-	-
	2013	5 887	5,5	10,5	84,0	13,2	20,5	66,3	11,5	13,5	75,0
	2016	6 105	4,9	9,3	85,8	12,2	18,4	69,5	12,1	11,9	75,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	7,7	9,5	82,8	-	-	-	-	-	-
	2013	2 326	7,3	8,7	84,0	19,3	19,0	61,7	12,5	9,5	77,9
	2016	2 536	6,8	7,5	85,7	17,6	16,9	65,5	12,3	6,9	80,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	2,6	4,4	93,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 835	1,5	7,0	91,5	6,2	18,6	75,2	6,5	9,6	83,9
	2016	1 817	1,0	4,8	94,1	5,6	14,5	79,9	6,4	10,0	83,7
47. Techniciens	2005	1 068	7,2	12,5	80,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 159	7,0	13,9	79,1	11,9	22,6	65,5	13,4	20,7	65,9
	2016	1 174	4,7	13,1	82,2	10,0	20,8	69,2	15,2	17,5	67,3

Tableau 7.2 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
5. Employés	2005	7 291	6,9	5,6	87,5	-	-	-	-	-	-
	2013	7 098	7,0	6,1	87,0	16,4	11,8	71,7	15,4	8,1	76,5
	2016	7 238	6,1	6,1	87,8	16,1	11,4	72,5	16,0	8,2	75,8
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	13,0	9,9	77,1	-	-	-	-	-	-
	2013	2 641	13,8	10,2	76,1	25,6	13,7	60,7	26,8	11,6	61,7
	2016	2 781	11,7	10,3	78,0	22,7	14,9	62,5	25,6	12,5	61,9
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	2,2	2,1	95,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 525	2,1	1,5	96,5	4,6	6,3	89,1	3,8	2,9	93,3
	2016	1 545	1,4	1,6	97,1	4,9	6,0	89,1	3,7	2,7	93,6
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,4	3,2	95,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 075	1,5	4,6	93,9	12,9	14,9	72,2	16,4	11,5	72,1
	2016	1 142	0,9	4,7	94,4	13,7	12,2	74,1	19,1	8,0	72,9
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	5,4	3,5	91,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 853	4,4	4,9	90,6	15,1	11,9	73,0	8,0	5,6	86,4
	2016	1 769	4,7	4,4	90,9	17,3	10,1	72,5	9,8	6,3	83,9
6. Ouvriers	2005	5 847	12,1	8,1	79,8	-	-	-	-	-	-
	2013	5 456	11,0	10,4	78,6	19,2	14,3	66,5	29,8	16,0	54,1
	2016	5 348	12,6	9,5	77,9	20,2	13,2	66,6	32,6	15,4	52,0
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	13,4	9,6	77,0	-	-	-	-	-	-
	2013	3 584	12,3	11,1	76,6	21,0	14,8	64,3	32,0	16,3	51,8
	2016	3 541	14,7	10,0	75,2	22,5	13,3	64,2	34,7	15,7	49,6
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	10,5	4,7	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 616	9,6	7,7	82,7	17,1	11,8	71,0	27,7	14,2	58,0
	2016	1 591	9,5	7,3	83,3	17,6	11,3	71,1	30,6	13,7	55,7
69. Ouvriers agricoles	2005	222	1,3	10,5	88,2	-	-	-	-	-	-
	2013	252	2,3	16,4	81,3	7,0	23,6	69,3	12,5	24,6	62,9
	2016	214	0,5	17,6	81,9	2,1	25,9	72,0	12,4	23,8	63,8
Ensemble	2005	22 251	7,3	7,9	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,5	9,0	84,5	14,7	19,4	65,9	15,5	13,0	71,5
	2016	23 236	6,4	8,6	85,0	14,5	18,2	67,4	16,4	12,1	71,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 6,4% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 16,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.3 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	2,0	12,5	85,5	-	-	-	-	-	-
	2013	2 637	1,8	12,2	86,0	7,8	38,8	53,4	3,9	20,2	75,9
	2016	2 667	1,6	11,3	87,1	8,5	35,8	55,7	4,5	17,0	78,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	3,3	18,3	78,4	-	-	-	-	-	-
	2013	824	2,2	14,7	83,1	13,5	39,5	46,9	3,2	17,1	79,7
	2016	791	2,4	18,6	78,9	14,5	40,3	45,2	3,8	17,0	79,2
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	1,3	9,7	89,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 714	1,4	11,4	87,1	5,0	39,3	55,7	3,9	22,2	73,9
	2016	1 722	1,3	8,1	90,6	4,9	34,1	61,0	4,9	17,0	78,1
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	7,4	12,4	80,1	-	-	-	-	-	-
	2013	2 830	6,1	15,4	78,5	13,9	24,5	61,6	14,0	20,2	65,8
	2016	2 915	5,0	14,1	80,9	11,3	23,6	65,1	14,4	19,0	66,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	8,3	13,1	78,6	-	-	-	-	-	-
	2013	613	6,5	12,0	81,4	19,7	24,8	55,5	12,7	13,3	74,0
	2016	600	4,6	10,6	84,8	14,3	20,6	65,0	9,0	8,1	82,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	4,7	7,6	87,7	-	-	-	-	-	-
	2013	748	2,3	11,4	86,3	9,9	23,2	66,9	10,4	15,6	73,9
	2016	776	1,4	8,5	90,1	7,3	23,2	69,5	9,0	20,2	70,7
47. Techniciens	2005	938	7,8	14,2	78,0	-	-	-	-	-	-
	2013	973	7,7	15,9	76,4	13,1	22,4	64,4	14,9	22,9	62,2
	2016	1 033	5,3	14,4	80,3	10,8	20,5	68,6	16,5	18,2	65,3

Tableau 7.3 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
5. Employés	2005	1 736	17,1	14,8	68,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 658	15,7	13,6	70,7	25,9	20,4	53,7	25,9	16,4	57,7
	2016	1 679	13,8	16,8	69,5	25,4	22,3	52,4	25,5	20,2	54,3
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	23,1	21,0	55,8	-	-	-	-	-	-
	2013	888	23,7	20,0	56,3	32,1	24,5	43,4	34,1	22,5	43,4
	2016	941	20,1	23,9	56,0	28,6	27,5	43,9	31,1	26,5	42,4
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	7,9	6,6	85,4	-	-	-	-	-	-
	2013	216	5,7	2,6	91,7	9,2	11,8	78,9	11,7	7,1	81,2
	2016	267	5,8	5,7	88,5	17,7	13,5	68,8	12,8	9,2	78,0
55. Employés de commerce	2005	261	3,1	5,5	91,4	-	-	-	-	-	-
	2013	264	2,1	5,7	92,1	7,7	19,2	73,1	24,0	16,0	60,0
	2016	286	2,0	5,0	93,1	9,0	13,5	77,6	27,1	10,5	62,4
56. Services directs aux particuliers	2005	183	17,2	6,0	76,8	-	-	-	-	-	-
	2013	290	11,1	8,9	80,0	35,8	15,2	49,0	12,9	4,9	82,2
	2016	184	11,3	15,0	73,7	45,4	22,1	32,4	12,6	18,9	68,5
6. Ouvriers	2005	4 820	13,3	9,5	77,3	-	-	-	-	-	-
	2013	4 351	11,2	12,1	76,7	18,5	15,8	65,7	28,9	17,7	53,4
	2016	4 282	13,7	11,0	75,4	19,8	14,8	65,3	32,2	16,8	51,0
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	14,1	10,5	75,4	-	-	-	-	-	-
	2013	3 127	12,0	11,9	76,1	20,0	15,6	64,4	31,1	17,1	51,8
	2016	3 097	15,1	10,9	74,0	22,1	14,5	63,4	34,5	17,1	48,4
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	12,6	6,0	81,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 032	10,2	11,0	78,8	15,5	13,9	70,5	25,1	17,7	57,3
	2016	1 013	11,6	9,3	79,1	16,0	13,1	70,9	28,6	14,2	57,2
69. Ouvriers agricoles	2005	156	1,1	14,3	84,6	-	-	-	-	-	-
	2013	187	2,5	21,1	76,4	9,4	29,2	61,4	14,4	27,0	58,6
	2016	171	0,6	21,3	78,1	2,5	30,7	66,8	12,7	27,1	60,2
Ensemble	2005	11 720	10,3	11,6	78,1	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	15,9	23,9	60,2	19,0	18,7	62,3
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	15,8	23,0	61,2	20,3	17,9	61,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,8% le soir (entre 20 heures et minuit) et 20,3 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.4 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	1,8	6,8	91,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 757	1,5	6,8	91,7	9,6	32,7	57,7	3,0	10,1	86,9
	2016	1 718	0,7	9,7	89,6	7,0	34,2	58,8	0,9	10,9	88,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	3,1	8,3	88,6	-	-	-	-	-	-
	2013	839	1,6	9,4	89,0	13,2	34,2	52,6	2,3	10,7	87,0
	2016	769	0,6	15,2	84,2	12,2	37,3	50,5	1,4	11,8	86,8
36. Cadres d'entreprise	2005	552	0,4	4,9	94,7	-	-	-	-	-	-
	2013	850	1,5	4,1	94,5	6,6	32,0	61,4	3,9	9,7	86,4
	2016	871	0,8	5,6	93,6	2,2	32,5	65,3	0,5	10,8	88,7
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	4,8	5,4	89,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 057	4,9	5,9	89,1	12,6	16,7	70,7	9,2	7,3	83,5
	2016	3 190	4,8	4,9	90,3	13,0	13,6	73,4	10,1	5,4	84,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	7,4	7,9	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 713	7,5	7,6	84,9	19,1	17,0	63,9	12,5	8,2	79,4
	2016	1 936	7,5	6,6	85,9	18,6	15,8	65,6	13,3	6,5	80,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	0,7	1,6	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 087	1,0	3,9	95,1	3,7	15,4	80,9	3,8	5,4	90,8
	2016	1 041	0,8	2,1	97,1	4,3	8,1	87,5	4,4	2,3	93,3
47. Techniciennes	2005	130	2,3	-	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	186	3,4	3,4	93,2	5,3	23,8	70,9	5,5	9,2	85,4
	2016	141	0,5	3,5	96,0	4,1	23,0	73,0	5,6	12,2	82,2

Tableau 7.4 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
5. Employées	2005	5 555	3,8	2,7	93,6	-	-	-	-	-	-
	2013	5 440	4,3	3,8	91,9	13,5	9,2	77,2	12,2	5,6	82,2
	2016	5 559	3,7	2,9	93,4	13,4	8,1	78,5	13,2	4,6	82,2
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	7,1	3,6	89,3	-	-	-	-	-	-
	2013	1 753	8,7	5,2	86,1	22,3	8,3	69,5	23,0	6,0	70,9
	2016	1 840	7,4	3,3	89,3	19,6	8,4	71,9	22,8	5,4	71,8
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	1,1	1,2	97,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 309	1,5	1,3	97,3	3,8	5,4	90,7	2,5	2,2	95,3
	2016	1 278	0,4	0,7	98,9	2,2	4,5	93,4	1,8	1,4	96,9
55. Employées de commerce	2005	781	0,9	2,4	96,7	-	-	-	-	-	-
	2013	811	1,3	4,3	94,4	14,5	13,5	72,0	13,9	10,0	76,0
	2016	856	0,5	4,6	94,9	15,3	11,8	73,0	16,4	7,2	76,4
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	4,0	3,2	92,9	-	-	-	-	-	-
	2013	1 563	3,2	4,2	92,6	11,3	11,3	77,4	7,1	5,7	87,2
	2016	1 585	3,9	3,2	92,9	14,1	8,7	77,2	9,5	4,8	85,7
6. Ouvrières	2005	1 027	6,5	1,7	91,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 105	10,4	3,6	86,0	22,0	8,6	69,4	33,2	9,6	57,2
	2016	1 066	8,3	3,7	87,9	21,6	6,7	71,7	34,0	9,8	56,2
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	8,2	1,7	90,1	-	-	-	-	-	-
	2013	456	14,3	5,7	80,0	27,5	9,5	63,0	37,9	10,4	51,7
	2016	445	12,4	3,8	83,8	25,3	4,9	69,8	36,1	5,8	58,1
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	5,8	1,7	92,5	-	-	-	-	-	-
	2013	584	8,4	1,9	89,7	20,0	8,1	71,9	32,5	8,1	59,4
	2016	579	5,8	3,7	90,5	20,3	8,1	71,6	34,0	12,8	53,2
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	4,1	3,8	92,2	-	-	-	-	-	-
	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	13,5	14,8	71,7	12,0	7,1	80,9
	2016	11 611	4,1	4,5	91,4	13,1	13,4	73,5	12,4	6,2	81,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,1 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.5 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
Moins de 20 ans	2005	320	4,8	1,2	94,0	-	-	-	-	-	-
	2013	257	2,0	7,7	90,4	21,4	11,1	67,5	11,0	4,8	84,1
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	6,5	6,7	86,8	-	-	-	-	-	-
	2013	1 536	8,1	9,2	82,8	20,7	15,6	63,6	17,9	13,7	68,4
	2016	1 544	7,7	5,7	86,6	17,1	10,2	72,7	14,4	7,4	78,2
De 25 à 29 ans	2005	2 632	7,7	9,1	83,2	-	-	-	-	-	-
	2013	2 578	6,0	11,3	82,7	17,9	20,0	62,0	14,9	12,9	72,1
	2016	2 592	6,9	9,4	83,7	15,0	18,8	66,2	17,1	11,5	71,4
De 30 à 34 ans	2005	3 014	9,2	7,9	82,9	-	-	-	-	-	-
	2013	2 734	7,0	11,7	81,4	14,3	23,0	62,7	15,1	14,0	70,8
	2016	2 823	7,1	9,6	83,4	15,8	18,6	65,5	17,4	13,0	69,7
De 35 à 39 ans	2005	3 133	7,1	8,3	84,7	-	-	-	-	-	-
	2013	2 934	7,2	9,2	83,5	16,6	19,6	63,7	17,3	12,5	70,1
	2016	2 806	6,5	8,9	84,6	15,8	20,6	63,5	16,4	12,6	71,1
De 40 à 44 ans	2005	3 263	7,1	9,0	84,0	-	-	-	-	-	-
	2013	3 269	8,0	9,1	82,9	15,9	20,4	63,7	17,0	13,6	69,4
	2016	3 209	6,4	11,6	82,1	14,8	20,9	64,3	15,5	14,6	69,9
De 45 à 49 ans	2005	3 103	8,7	8,6	82,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 243	6,2	9,6	84,2	12,5	20,7	66,8	16,2	14,7	69,1
	2016	3 210	7,0	7,9	85,0	13,3	19,6	67,1	17,4	12,7	70,0
De 50 à 54 ans	2005	2 884	7,4	7,7	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	3 026	6,7	8,0	85,3	13,3	17,8	68,9	15,7	14,0	70,3
	2016	3 153	6,0	7,1	86,9	13,3	18,2	68,5	19,5	11,3	69,2
55 ans et plus	2005	2 313	4,3	5,4	90,2	-	-	-	-	-	-
	2013	3 283	4,1	5,2	90,7	9,8	17,2	73,0	11,7	9,5	78,9
	2016	3 622	5,0	7,3	87,7	12,4	15,5	72,0	14,0	10,7	75,3
Ensemble	2005	22 251	7,3	7,9	84,8	-	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,5	9,0	84,5	14,7	19,4	65,9	15,5	13,0	71,5
	2016	23 236	6,4	8,6	85,0	14,5	18,2	67,4	16,4	12,1	71,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 6,4% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 16,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.6 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin			
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	
Moins de 20 ans	2005	223	3,1	1,8	95,2	-	-	-	-	-	-
	2013	168	1,8	10,4	87,7	19,9	12,4	67,7	13,8	5,6	80,6
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	9,4	9,3	81,3	-	-	-	-	-	-
	2013	864	8,5	11,9	79,6	19,3	17,4	63,3	20,4	18,8	60,8
	2016	757	8,8	4,6	86,6	17,2	8,0	74,8	18,4	9,2	72,4
De 25 à 29 ans	2005	1 427	10,7	11,7	77,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 271	7,5	14,8	77,8	17,2	21,5	61,3	16,7	18,0	65,3
	2016	1 289	9,2	14,0	76,8	16,2	21,1	62,7	17,9	16,1	66,0
De 30 à 34 ans	2005	1 666	12,6	10,8	76,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 378	7,6	16,0	76,4	14,3	27,9	57,8	17,6	20,2	62,2
	2016	1 478	9,1	13,3	77,6	16,3	23,9	59,8	20,8	18,7	60,5
De 35 à 39 ans	2005	1 658	10,2	12,1	77,7	-	-	-	-	-	-
	2013	1 553	10,2	13,3	76,4	19,5	23,6	56,9	22,2	16,7	61,1
	2016	1 450	9,2	12,0	78,8	17,3	22,8	59,8	19,7	18,2	62,1
De 40 à 44 ans	2005	1 703	9,9	14,0	76,0	-	-	-	-	-	-
	2013	1 698	11,1	14,5	74,4	19,6	26,0	54,4	22,4	19,5	58,2
	2016	1 575	9,9	17,5	72,6	18,2	28,2	53,5	21,9	22,8	55,4
De 45 à 49 ans	2005	1 597	12,5	13,4	74,1	-	-	-	-	-	-
	2013	1 534	9,4	14,3	76,4	14,5	26,8	58,7	20,1	21,5	58,4
	2016	1 642	10,6	12,3	77,0	15,8	25,3	58,9	22,9	19,3	57,7
De 50 à 54 ans	2005	1 427	10,3	12,3	77,4	-	-	-	-	-	-
	2013	1 458	8,5	12,6	78,9	13,5	24,7	61,8	18,6	22,9	58,5
	2016	1 479	8,4	11,4	80,3	15,3	24,2	60,5	24,2	16,2	59,7
55 ans et plus	2005	1 146	5,8	8,6	85,6	-	-	-	-	-	-
	2013	1 572	4,8	8,2	87,0	10,2	21,6	68,2	14,7	13,9	71,5
	2016	1 763	5,6	11,7	82,7	11,8	22,5	65,8	17,4	17,5	65,1
Ensemble	2005	11 720	10,3	11,6	78,1	-	-	-	-	-	-
	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	15,9	23,9	60,2	19,0	18,7	62,3
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	15,8	23,0	61,2	20,3	17,9	61,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,8% le soir (entre 20 heures et minuit) et 20,3 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.7 • Le travail de nuit, le matin et le soir selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	715	3,0	3,5	93,6	-	-	-	-	-
	2013	672	7,5	5,7	86,8	22,6	13,4	64,0	14,6	7,2
	2016	786	6,6	6,7	86,6	17,0	12,3	70,6	10,6	5,7
De 25 à 29 ans	2005	1 204	4,1	5,9	89,9	-	-	-	-	-
	2013	1 306	4,6	7,8	87,6	18,7	18,6	62,7	13,2	7,9
	2016	1 303	4,6	4,9	90,5	13,9	16,5	69,6	16,3	6,9
De 30 à 34 ans	2005	1 348	4,9	4,4	90,7	-	-	-	-	-
	2013	1 356	6,3	7,3	86,4	14,2	18,1	67,7	12,7	7,7
	2016	1 345	4,8	5,5	89,7	15,3	12,8	71,9	13,7	6,7
De 35 à 39 ans	2005	1 475	3,6	3,9	92,4	-	-	-	-	-
	2013	1 381	3,9	4,6	91,5	13,4	15,1	71,5	11,9	7,9
	2016	1 356	3,6	5,6	90,9	14,2	18,3	67,5	12,9	6,5
De 40 à 44 ans	2005	1 560	4,0	3,4	92,6	-	-	-	-	-
	2013	1 571	4,7	3,2	92,1	12,0	14,2	73,8	11,3	7,2
	2016	1 634	3,0	5,8	91,2	11,5	13,8	74,7	9,3	6,7
De 45 à 49 ans	2005	1 506	4,6	3,4	92,0	-	-	-	-	-
	2013	1 709	3,3	5,4	91,2	10,6	15,3	74,1	12,6	8,7
	2016	1 567	3,3	3,3	93,4	10,7	13,5	75,8	11,6	5,7
De 50 à 54 ans	2005	1 457	4,6	3,3	92,1	-	-	-	-	-
	2013	1 568	5,1	3,7	91,2	13,1	11,3	75,6	13,1	5,6
	2016	1 674	3,9	3,4	92,7	11,5	12,8	75,6	15,4	7,0
55 ans et plus	2005	1 168	2,9	2,4	94,8	-	-	-	-	-
	2013	1 711	3,6	2,4	94,0	9,4	13,3	77,3	8,9	5,4
	2016	1 859	4,4	3,2	92,4	13,1	9,0	77,9	10,7	4,3
Ensemble	2005	10 530	4,1	3,8	92,2	-	-	-	-	-
	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	13,5	14,8	71,7	12,0	7,1
	2016	11 611	4,1	4,5	91,4	13,1	13,4	73,5	12,4	6,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,1 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.8 • Le travail de nuit, le matin et le soir en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	0,7	16,8	82,5	5,6	25,2	69,3	17,7	21,2	61,1
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	22,7	8,0	69,4	24,2	15,3	60,5	49,8	16,6	33,6
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	4,6	6,0	89,4	14,0	20,1	65,9	21,5	13,8	64,7
Fabrication de matériels de transport	416	9,2	8,2	82,6	32,1	14,9	53,1	37,8	13,8	48,4
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	15,0	6,7	78,3	24,3	14,3	61,4	30,2	14,4	55,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	9,0	23,3	67,7	10,2	31,1	58,8	18,7	28,2	53,1
Construction	1 332	2,4	8,3	89,4	2,9	16,2	80,9	7,7	17,6	74,6
Transports et entreposage	1 527	17,8	16,6	65,6	22,6	23,1	54,3	40,1	19,3	40,6
Hébergement et restauration	815	6,8	9,5	83,7	43,8	10,7	45,5	7,3	7,4	85,3
Information et communication	684	0,9	13,4	85,8	4,6	32,9	62,5	2,6	10,4	87,0
Activités financières et d'assurance	856	0,1	1,1	98,8	1,3	15,7	82,9	0,3	3,6	96,1
Activités immobilières	314	0,2	4,1	95,7	3,8	13,4	82,8	6,6	7,5	85,9
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	3,1	7,7	89,1	6,9	24,0	69,2	8,9	10,8	80,3
Autres activités de services	1 332	2,6	8,2	89,3	11,8	15,8	72,4	6,7	8,2	85,0
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	6,1	8,4	85,5	16,1	17,3	66,6	14,8	10,6	74,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	2,5	6,5	91,0	8,8	15,5	75,7	14,8	11,4	73,8
Ensemble	23 236	6,4	8,6	85,0	14,5	18,2	67,4	16,4	12,1	71,6

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 6,4% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 16,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.9 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	4,1	8,1	87,8	14,7	21,2	64,1	9,0	10,3	80,7
Fonct. pub. Territoriale	1 899	3,5	8,0	88,5	7,9	17,2	74,9	12,5	10,7	76,8
Fonct. pub. hospitalière	1 156	18,8	16,4	64,8	35,5	21,3	43,2	38,1	16,8	45,1
Particuliers, entreprise o	17 786	6,2	8,2	85,6	13,8	17,7	68,6	16,4	12,2	71,5
Ensemble	23 236	6,4	8,6	85,0	14,5	18,2	67,4	16,4	12,1	71,6

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 6,4% des salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 14,5 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 16,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.10 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariés qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariés qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	6,5	13,5	80,0	16,7	26,8	56,5	11,6	16,5	71,8
Fonct. pub. Territoriale	775	5,7	15,0	79,3	10,1	24,4	65,6	17,7	20,4	61,8
Fonct. pub. hospitalière	269	14,8	30,4	54,8	24,1	36,0	39,8	27,0	29,3	43,7
Particuliers, entreprise o	9 581	9,0	11,9	79,1	16,0	22,1	62,0	21,2	17,5	61,2
Ensemble	11 625	8,7	12,7	78,6	15,8	23,0	61,2	20,3	17,9	61,8

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et cinq heures du matin), 15,8% le soir (entre 20 heures et minuit) et 20,3 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 7.11 • **Le travail de nuit, le matin et le soir en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Proportion de salariées qui travaillent entre vingt heures et minuit			Proportion de salariées qui travaillent entre cinq heures et sept heures le matin		
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	2,4	4,3	93,4	13,2	17,2	69,6	7,1	5,8	87,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	2,0	3,2	94,8	6,4	12,2	81,4	8,9	4,0	87,1
Fonct. pub. hospitalière	887	20,0	12,2	67,9	39,0	16,8	44,2	41,5	13,0	45,5
Particuliers, entreprise o	8 205	3,0	3,9	93,1	11,2	12,5	76,3	10,7	5,9	83,4
Ensemble	11 611	4,1	4,5	91,4	13,1	13,4	73,5	12,4	6,2	81,3

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit (entre minuit et 5 heures du matin), 13,1 % le soir (entre 20 heures et minuit) et 12,4 % entre 5 heures et 7 heures du matin.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

8 • Fréquence du travail de nuit

Tableau 8.1 • Travail de nuit, fréquence en 2013 et 2016

En %

Sexe	Année	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail							
			Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus
Femmes	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	4,4	13,4	16,7	10,5	11,0	14,2	18,9	11,0
	2016	11 611	4,1	4,5	91,4	9,5	13,2	18,9	11,7	16,1	13,8	16,8	13,8
Hommes	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	5,6	14,6	21,2	10,0	12,0	17,5	10,6	8,5
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	6,7	16,5	18,9	12,8	13,1	18,3	13,7	11,9
Ensemble	2013	22 859	6,5	9,0	84,5	5,2	14,2	19,8	10,2	11,7	16,5	13,2	9,2
	2016	23 236	6,4	8,6	85,0	7,5	15,6	18,9	12,5	13,9	17,0	14,6	12,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 6,4 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 8,6 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

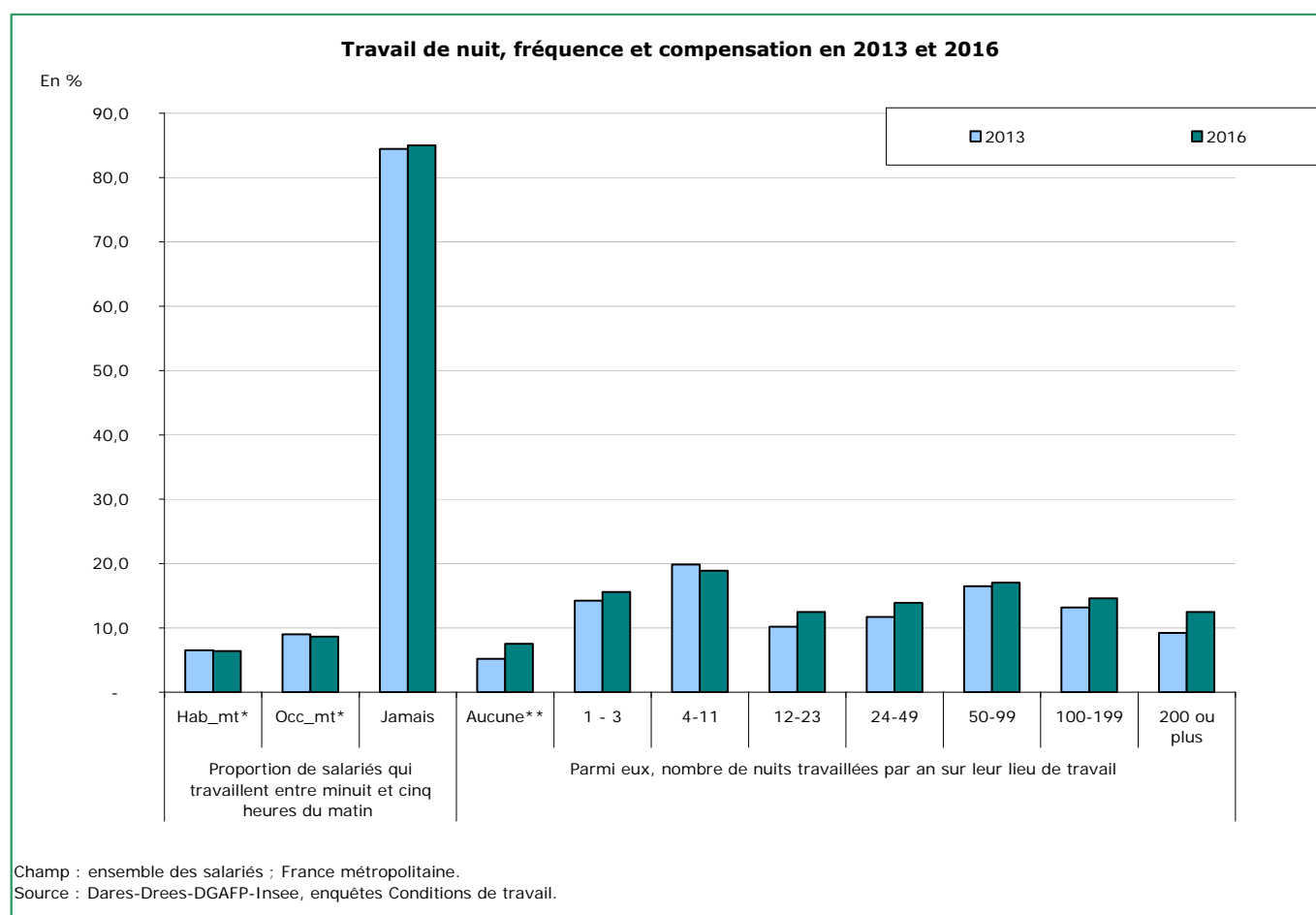


Tableau 8.2 • Travail de nuit, fréquence selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail											
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus				
		2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 394	1,7	10,1	88,3	20,8	15,6	25,7	10,3	11,3	9,3	3,9	3,3	2013	2016	2013	2016
	4 385	1,3	10,7	88,0	18,7	23,2	26,5	14,0	8,8	6,2	2,5	2,9				
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 664	1,9	12,0	86,1	21,2	9,8	19,4	15,7	12,5	15,8	4,4	1,2	2013	2016	2013	2016
	1 559	1,5	16,9	81,5	16,1	18,4	24,1	17,4	14,0	8,0	1,9	0,4				
36. Cadres d'entreprise	2 564	1,4	9,0	89,6	21,3	20,5	30,1	5,9	10,9	4,0	2,8	4,4	2013	2016	2013	2016
	2 593	1,2	7,3	91,6	23,9	29,1	31,6	6,3	2,3	3,6	3,2	5,6				
4. Professions intermédiaires	5 887	5,5	10,5	84,0	3,8	19,2	19,8	11,8	12,2	19,1	10,6	3,5	2013	2016	2013	2016
	6 105	4,9	9,3	85,8	7,4	18,2	21,8	10,9	13,8	17,6	10,3	3,5				
41. P.I. enseignement, santé, public	2 326	7,3	8,7	84,0	5,1	9,6	15,2	10,8	18,8	18,1	19,3	3,2	2013	2016	2013	2016
	2 536	6,8	7,5	85,7	9,2	7,8	12,9	14,7	22,7	13,9	18,8	2,7				
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 835	1,5	7,0	91,5	2,3	33,0	26,0	7,5	4,7	17,1	4,2	5,1	2013	2016	2013	2016
	1 817	1,0	4,8	94,1	-	-	-	-	-	-	-	-				
47. Techniciens	1 159	7,0	13,9	79,1	4,8	20,6	21,2	17,7	4,9	23,0	5,4	2,5	2013	2016	2013	2016
	1 174	4,7	13,1	82,2	8,0	26,4	27,0	9,6	4,1	22,1	2,7	1,3				
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	560	8,0	22,0	70,0	0,9	25,3	22,1	9,8	15,4	17,9	4,4	4,3	2013	2016	2013	2016
	573	9,4	23,6	67,0	1,1	31,8	22,3	6,4	10,2	22,8	5,3	2,8				
5. Employés	7 098	7,0	6,1	87,0	1,5	12,2	16,1	6,4	13,5	13,9	23,9	12,6	2013	2016	2013	2016
	7 238	6,1	6,1	87,8	3,7	13,2	17,5	14,1	14,9	16,1	20,6	19,0				
51. Employés de la fonction publique	2 641	13,8	10,2	76,1	1,2	8,4	15,4	6,4	15,7	14,5	27,6	10,7	2013	2016	2013	2016
	2 781	11,7	10,3	78,0	3,6	8,3	15,8	15,4	18,0	15,6	23,2	15,0				
54. Employés adm. d'entreprise	1 525	2,1	1,5	96,5	-	-	-	-	-	-	-	-	2013	2016	2013	2016
	1 545	1,4	1,6	97,1	-	-	-	-	-	-	-	-				
55. Employés de commerce	1 075	1,5	4,6	93,9	-	-	-	-	-	-	-	-	2013	2016	2013	2016
	1 142	0,9	4,7	94,4	-	-	-	-	-	-	-	-				
56. Services directs aux particuliers	1 853	4,4	4,9	90,6	3,2	11,3	19,4	8,7	7,1	11,5	14,8	23,9	2013	2016	2013	2016
	1 769	4,7	4,4	90,9	-	-	-	-	-	-	-	-				
6. Ouvriers	5 456	11,0	10,4	78,6	1,9	10,6	20,2	11,9	9,9	20,0	11,1	14,3	2013	2016	2013	2016
	5 348	12,6	9,5	77,9	4,9	11,0	13,6	11,6	16,1	22,9	19,9	19,8				
61. Ouvriers qualifiés	3 584	12,3	11,1	76,6	1,6	12,0	20,2	8,8	11,2	21,7	9,3	15,1	2013	2016	2013	2016
	3 541	14,7	10,0	75,2	5,8	11,8	11,9	11,3	13,9	24,9	20,3	16,8				
66. Ouvriers non qualifiés	1 616	9,6	7,7	82,7	3,1	7,0	18,2	18,4	6,8	17,7	16,7	12,0	2013	2016	2013	2016
	1 591	9,5	7,3	83,3	2,2	9,3	15,4	14,5	27,4	18,8	12,5	33,9				
69. Ouvriers agricoles	252	2,3	16,4	81,3	-	-	-	-	-	-	-	-	2013	2016	2013	2016
	214	0,5	17,6	81,9	-	-	-	-	-	-	-	-				
Ensemble	22 859	6,5	9,0	84,5	5,2	14,2	19,8	10,2	11,7	16,5	13,2	9,2	2013	2016	2013	2016
	23 236	6,4	8,6	85,0	7,5	15,6	18,9	12,5	13,9	17,0	14,6	12,5				

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 6,4 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 8,6 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.3 • Travail de nuit, fréquence selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail								
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus	
		3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	1,8	12,2	86,0	22,7	16,9	27,0	7,8	11,6	8,8
	2016	2 667	1,6	11,3	87,1	17,9	21,0	21,6	18,7	10,7	8,0	2,1	4,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	2,2	14,7	83,1	23,1	11,3	24,2	9,1	12,1	16,8	3,3	-
	2016	791	2,4	18,6	78,9	13,4	8,4	19,4	25,5	18,8	11,5	3,1	0,6
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	1,4	11,4	87,1	23,0	20,2	29,7	6,9	11,9	3,9	1,2	3,2
	2016	1 722	1,3	8,1	90,6	24,6	33,4	25,7	8,3	3,1	4,2	0,7	7,2
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	6,1	15,4	78,5	3,6	21,3	23,1	12,3	10,0	19,8	6,5	3,3
	2016	2 915	5,0	14,1	80,9	4,7	24,5	29,1	9,3	9,2	18,4	4,8	3,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	6,5	12,0	81,4	6,2	12,7	23,2	10,9	15,9	12,8	17,4	0,9
	2016	600	4,6	10,6	84,8	5,7	14,7	28,7	16,0	18,3	7,6	9,0	4,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	2,3	11,4	86,3	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	776	1,4	8,5	90,1	-	-	-	-	-	-	-	-
47. Techniciens	2013	973	7,7	15,9	76,4	4,4	21,1	20,6	18,5	5,1	23,2	4,4	2,7
	2016	1 033	5,3	14,4	80,3	8,1	25,9	26,7	9,9	4,2	22,5	2,8	1,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	8,3	24,5	67,2	0,9	24,6	22,5	10,0	15,7	18,0	3,8	4,4
	2016	501	10,6	26,5	62,8	1,1	32,2	21,8	6,5	10,3	23,0	5,0	2,8
5. Employés	2013	1 658	15,7	13,6	70,7	1,4	10,6	14,8	5,6	17,2	16,7	23,5	10,2
	2016	1 679	13,8	16,8	69,5	4,2	11,5	15,5	15,7	15,2	18,2	19,6	14,5
51. Employés de la fonction publique	2013	888	23,7	20,0	56,3	1,4	9,8	13,9	6,0	19,5	17,9	23,3	8,2
	2016	941	20,1	23,9	56,0	4,3	8,9	15,6	15,6	18,1	17,7	19,9	12,8
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	5,7	2,6	91,7	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	267	5,8	5,7	88,5	-	-	-	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2013	264	2,1	5,7	92,1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	286	2,0	5,0	93,1	-	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2013	290	11,1	8,9	80,0	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	184	11,3	15,0	73,7	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	11,2	12,1	76,7	2,0	10,9	21,0	11,7	10,8	20,0	10,1	13,5
	2016	4 282	13,7	11,0	75,4	5,1	12,2	13,5	11,3	15,2	22,1	20,7	19,1
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	12,0	11,9	76,1	1,8	11,8	21,5	8,3	11,9	21,3	9,7	13,7
	2016	3 097	15,1	10,9	74,0	5,9	12,8	12,6	11,5	13,0	23,1	21,1	17,0
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	10,2	11,0	78,8	2,8	8,2	17,8	19,7	7,9	18,8	12,2	12,6
	2016	1 013	11,6	9,3	79,1	2,7	11,3	11,8	12,6	28,3	21,5	11,9	31,6
69. Ouvriers agricoles	2013	187	2,5	21,1	76,4	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	171	0,6	21,3	78,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	5,6	14,6	21,2	10,0	12,0	17,5	10,6	8,5
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	6,7	16,5	18,9	12,8	13,1	18,3	13,7	11,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 12,7 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.4 • Travail de nuit, fréquence selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail															
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus								
		2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016	2013	2016			
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 757	1 718	1,5	0,7	6,8	9,7	91,7	89,6	15,8	20,2	12,3	22,1	35,6	5,3	10,3	10,3	7,3	3,4	5,3	0,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	839	769	1,6	0,6	9,4	15,2	89,0	84,2	18,3	19,7	7,4	31,7	30,3	6,5	7,8	3,5	6,1	0,5	-	-
36. Cadres d'entreprise	850	871	1,5	0,8	4,1	5,6	94,5	93,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Professions intermédiaires	3 057	3 190	4,9	4,8	5,9	4,9	89,1	90,3	4,2	12,1	15,3	13,7	8,7	10,9	16,3	17,7	17,9	20,2	20,2	4,5
41. P.I. enseignement, santé, public	1 713	1 936	7,5	7,5	7,6	6,6	84,9	85,9	4,6	10,3	8,2	7,7	14,3	24,1	20,5	20,1	22,0	22,0	21,1	2,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 087	1 041	1,0	0,8	3,9	2,1	95,1	97,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47. Techniciennes	186	141	3,4	0,5	3,4	3,5	93,2	96,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	69	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	5 440	5 559	4,3	3,7	3,8	2,9	91,9	93,4	1,5	2,8	13,9	17,5	7,2	9,5	10,7	12,8	24,3	22,1	25,9	15,3
51. Employées de la fonction publique	1 753	1 840	8,7	7,4	5,2	3,3	86,1	89,3	0,9	2,1	6,1	7,1	17,8	16,2	7,2	9,7	9,2	34,5	30,7	14,6
54. Employées adm. d'entreprise	1 309	1 278	1,5	0,4	1,3	0,7	97,3	98,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55. Employées de commerce	811	856	1,3	0,5	4,3	4,6	94,4	94,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	1 563	1 585	3,2	3,9	4,2	3,2	92,6	92,9	3,4	-	16,6	17,1	10,4	6,7	11,7	9,1	9,1	25,1	25,1	-
6. Ouvrières	1 105	1 066	10,4	8,3	3,6	3,7	86,0	87,9	1,6	-	9,2	15,3	13,0	4,7	20,0	17,1	17,1	19,2	19,2	-
61. Ouvrières qualifiées	456	445	14,3	12,4	5,7	3,8	80,0	83,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	584	579	8,4	5,8	1,9	3,7	89,7	90,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	65	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	11 364	11 611	4,6	4,1	4,8	4,5	90,6	91,4	4,4	9,5	13,4	16,7	10,5	11,0	14,2	18,9	18,9	16,8	13,8	13,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,5 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre elles travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.5 • Travail de nuit, fréquence selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail								
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus	
Moins de 20 ans	2013	257	2,0	7,7	90,4	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	8,1	9,2	82,8	2,7	6,3	18,6	23,5	9,3	17,2	18,7	3,6
	2016	1 544	7,7	5,7	86,6	-	-	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2013	2 578	6,0	11,3	82,7	4,5	12,7	24,0	10,0	16,8	15,2	11,6	5,2
	2016	2 592	6,9	9,4	83,7	4,1	10,5	19,1	17,9	11,3	19,2	17,8	4,7
De 30 à 34 ans	2013	2 734	7,0	11,7	81,4	5,7	17,7	19,3	9,8	9,9	20,5	9,7	7,4
	2016	2 823	7,1	9,6	83,4	10,2	11,2	18,4	10,8	17,3	20,4	11,6	7,5
De 35 à 39 ans	2013	2 934	7,2	9,2	83,5	6,2	16,0	15,0	10,6	11,2	20,7	11,0	9,3
	2016	2 806	6,5	8,9	84,6	7,4	15,8	24,7	8,2	6,9	20,2	16,8	10,8
De 40 à 44 ans	2013	3 269	8,0	9,1	82,9	4,6	13,5	20,1	7,7	11,6	17,9	16,4	8,2
	2016	3 209	6,4	11,6	82,1	8,3	21,0	15,6	13,0	16,3	16,3	9,4	8,8
De 45 à 49 ans	2013	3 243	6,2	9,6	84,2	6,1	12,7	22,8	9,6	14,0	12,5	12,1	10,3
	2016	3 210	7,0	7,9	85,0	11,1	17,8	13,9	8,9	13,1	16,4	18,8	13,1
De 50 à 54 ans	2013	3 026	6,7	8,0	85,3	5,2	16,5	20,3	7,6	7,9	12,6	15,1	14,8
	2016	3 153	6,0	7,1	86,9	7,1	15,0	21,8	8,4	20,0	16,3	11,5	16,3
55 ans et plus	2013	3 283	4,1	5,2	90,7	5,9	12,8	19,0	8,4	10,2	13,4	14,4	15,8
	2016	3 622	5,0	7,3	87,7	7,1	18,5	21,7	17,8	10,9	11,5	12,5	26,0
Ensemble	2013	22 859	6,5	9,0	84,5	5,2	14,2	19,8	10,2	11,7	16,5	13,2	9,2
	2016	23 236	6,4	8,6	85,0	7,5	15,6	18,9	12,5	13,9	17,0	14,6	12,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 6,4 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 8,6 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.6 • Travail de nuit, fréquence selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail								
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus	
Moins de 20 ans	2013	168	1,8	10,4	87,7	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	8,5	11,9	79,6	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	757	8,8	4,6	86,6	-	-	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2013	1 271	7,5	14,8	77,8	3,3	11,9	25,9	11,2	15,5	14,2	10,8	7,1
	2016	1 289	9,2	14,0	76,8	2,9	12,8	19,2	16,9	12,3	20,1	15,8	4,0
De 30 à 34 ans	2013	1 378	7,6	16,0	76,4	7,5	15,6	17,1	9,2	9,6	24,8	8,8	7,3
	2016	1 478	9,1	13,3	77,6	10,1	10,5	22,2	11,0	13,3	19,5	13,4	6,7
De 35 à 39 ans	2013	1 553	10,2	13,3	76,4	6,4	15,8	14,8	10,5	10,4	22,8	8,9	10,4
	2016	1 450	9,2	12,0	78,8	6,9	19,6	21,2	5,7	5,2	23,2	18,2	10,1
De 40 à 44 ans	2013	1 698	11,1	14,5	74,4	4,7	14,4	22,0	7,4	12,4	19,3	12,1	7,7
	2016	1 575	9,9	17,5	72,6	7,6	19,5	16,7	14,9	16,6	17,1	7,7	9,1
De 45 à 49 ans	2013	1 534	9,4	14,3	76,4	7,0	13,4	24,1	6,7	16,9	12,8	10,0	9,1
	2016	1 642	10,6	12,3	77,0	10,1	17,8	14,1	9,5	10,9	18,0	19,5	14,1
De 50 à 54 ans	2013	1 458	8,5	12,6	78,9	4,9	18,5	24,0	9,1	8,3	12,7	12,2	10,2
	2016	1 479	8,4	11,4	80,3	3,7	15,9	24,0	7,8	22,0	17,9	8,6	15,2
55 ans et plus	2013	1 572	4,8	8,2	87,0	7,7	15,2	24,0	10,8	9,8	10,3	11,1	11,1
	2016	1 763	5,6	11,7	82,7	6,2	22,5	22,3	20,2	7,8	12,7	8,4	18,0
Ensemble	2013	11 495	8,4	13,2	78,4	5,6	14,6	21,2	10,0	12,0	17,5	10,6	8,5
	2016	11 625	8,7	12,7	78,6	6,7	16,5	18,9	12,8	13,1	18,3	13,7	11,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 12,7 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.7 • Travail de nuit, fréquence selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail								
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus	
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	7,5	5,7	86,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	786	6,6	6,7	86,6	-	-	-	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2013	1 306	4,6	7,8	87,6	6,5	14,0	20,5	7,9	19,3	16,9	13,1	1,8
	2016	1 303	4,6	4,9	90,5	7,1	4,9	19,0	20,3	9,1	16,9	22,6	6,3
De 30 à 34 ans	2013	1 356	6,3	7,3	86,4	2,6	21,3	22,8	10,8	10,2	13,4	11,3	7,5
	2016	1 345	4,8	5,5	89,7	10,5	13,0	9,1	10,5	27,1	22,6	7,3	9,5
De 35 à 39 ans	2013	1 381	3,9	4,6	91,5	5,4	16,7	15,8	11,0	13,8	13,7	17,7	5,9
	2016	1 356	3,6	5,6	90,9	8,7	6,5	33,4	14,4	10,9	13,0	13,2	12,4
De 40 à 44 ans	2013	1 571	4,7	3,2	92,1	4,2	10,7	13,9	8,7	8,8	13,1	30,8	9,8
	2016	1 634	3,0	5,8	91,2	10,4	25,6	12,7	7,4	15,3	14,0	14,6	7,6
De 45 à 49 ans	2013	1 709	3,3	5,4	91,2	4,2	11,0	19,5	16,4	7,1	11,6	17,2	13,0
	2016	1 567	3,3	3,3	93,4	14,5	17,7	13,3	6,6	20,9	10,5	16,4	9,6
De 50 à 54 ans	2013	1 568	5,1	3,7	91,2	6,0	12,2	12,4	4,4	7,1	12,2	21,4	24,3
	2016	1 674	3,9	3,4	92,7	15,0	12,7	16,4	9,7	15,4	12,7	18,2	19,0
55 ans et plus	2013	1 711	3,6	2,4	94,0	2,4	8,0	8,9	3,7	11,1	19,4	21,1	25,3
	2016	1 859	4,4	3,2	92,4	9,7	7,6	20,1	11,2	19,6	8,0	23,8	48,2
Ensemble	2013	11 364	4,6	4,8	90,6	4,4	13,4	16,7	10,5	11,0	14,2	18,9	11,0
	2016	11 611	4,1	4,5	91,4	9,5	13,2	18,9	11,7	16,1	13,8	16,8	13,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,5 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre elles travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.8 • Travail de nuit, fréquence en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail								
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus	
Agriculture, sylviculture et pêche	240	0,7	16,8	82,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	22,7	8,0	69,4	0,4	3,4	22,2	6,0	16,8	32,9	18,2	42,1	
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fabrication d'équipements et de machines	478	4,6	6,0	89,4	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fabrication de matériels de transport	416	9,2	8,2	82,6	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	15,0	6,7	78,3	3,0	7,2	12,3	8,3	10,4	42,4	16,3	5,6	
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	9,0	23,3	67,7	-	-	-	-	-	-	-	-	
Construction	1 332	2,4	8,3	89,4	-	-	-	-	-	-	-	-	
Transports et entreposage	1 527	17,8	16,6	65,6	2,3	12,5	13,3	11,6	25,6	15,1	19,6	19,0	
Hébergement et restauration	815	6,8	9,5	83,7	-	-	-	-	-	-	-	-	
Information et communication	684	0,9	13,4	85,8	-	-	-	-	-	-	-	-	
Activités financières et d'assurance	856	0,1	1,1	98,8	-	-	-	-	-	-	-	-	
Activités immobilières	314	0,2	4,1	95,7	-	-	-	-	-	-	-	-	
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	3,1	7,7	89,1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Autres activités de services	1 332	2,6	8,2	89,3	-	-	-	-	-	-	-	-	
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	6,1	8,4	85,5	7,8	10,2	16,8	17,2	17,7	13,7	16,7	9,2	
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	2,5	6,5	91,0	16,7	22,6	28,9	9,3	2,9	9,1	10,5	14,4	
Ensemble	23 236	6,4	8,6	85,0	7,5	15,6	18,9	12,5	13,9	17,0	14,6	12,5	

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 6,4 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 8,6 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.9 • Travail de nuit, fréquence en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus
Fonct. pub. de l'Etat	2 396	4,1	8,1	87,8	13,0	9,2	17,3	16,3	21,5	13,5	9,2	3,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	3,5	8,0	88,5	6,9	18,2	29,5	11,1	6,7	9,9	17,6	15,5
Fonct. pub. hospitalière	1 156	18,8	16,4	64,8	2,2	6,2	13,3	19,4	20,6	16,3	22,0	7,6
Particuliers, entreprise d	17 786	6,2	8,2	85,6	7,8	17,8	19,2	10,9	12,4	18,2	13,7	14,2
Ensemble	23 236	6,4	8,6	85,0	7,5	15,6	18,9	12,5	13,9	17,0	14,6	12,5

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 6,4 % des salariés déclarent travailler habituellement la nuit et 8,6 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.10 • Travail de nuit, fréquence en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi eux, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus
Fonct. pub. de l'Etat	1 000	6,5	13,5	80,0	11,8	8,7	18,2	17,8	21,2	13,8	8,5	2,9
Fonct. pub. Territoriale	775	5,7	15,0	79,3	6,5	17,9	31,2	9,7	7,1	10,1	17,4	7,0
Fonct. pub. hospitalière	269	14,8	30,4	54,8	2,4	7,4	20,2	25,1	14,2	22,4	8,4	11,5
Particuliers, entreprise d	9 581	9,0	11,9	79,1	6,5	17,8	17,9	11,7	12,6	19,2	14,3	13,4
Ensemble	11 625	8,7	12,7	78,6	6,7	16,5	18,9	12,8	13,1	18,3	13,7	11,9

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 8,7 % des hommes salariés déclarent travailler habituellement la nuit, et 12,7 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre eux travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 8.11 • Travail de nuit, fréquence en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent entre minuit et cinq heures du matin			Parmi elles, nombre de nuits travaillées par an sur leur lieu de travail							
		Hab_mt*	Occ_mt*	Jamais	Aucune**	1 - 3	4-11	12-23	24-49	50-99	100-199	200 ou plus
Fonct. pub. de l'Etat	1 396	2,4	4,3	93,4	15,6	10,2	15,4	13,1	22,1	12,9	10,8	5,3
Fonct. pub. Territoriale	1 123	2,0	3,2	94,8	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonct. pub. hospitalière	887	20,0	12,2	67,9	2,1	5,7	10,5	17,0	23,3	13,8	27,6	5,9
Particuliers, entreprise d	8 205	3,0	3,9	93,1	12,7	17,5	23,9	8,1	11,8	14,3	11,8	16,9
Ensemble	11 611	4,1	4,5	91,4	9,5	13,2	18,9	11,7	16,1	13,8	16,8	13,8

- Effectifs insuffisants.

* hab_mt : habituellement ; occ_mt : occasionnellement

** Certains salariés ne travaillent que chez eux la nuit.

Lecture : en 2016, 4,1 % des femmes salariées déclarent travailler habituellement la nuit et 4,5 % occasionnellement ; 18,9 % d'entre elles travaillent de 4 à 11 nuits par an sur leur lieu de travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

9 • Le temps de trajet (aller en minutes)

Tableau 9.1 • Le temps de trajet (aller en minutes) en 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel	
Femmes	2013	11 364	5,2	44,0	29,6	15,3	3,3	2,6
	2016	11 611	1,1	45,7	30,0	17,7	3,0	2,6
Hommes	2013	11 495	1,7	39,4	31,7	17,0	4,8	5,3
	2016	11 625	0,7	38,8	32,4	18,6	4,3	5,3
Ensemble	2013	22 859	3,5	41,7	30,7	16,2	4,1	3,9
	2016	23 236	0,9	42,2	31,2	18,2	3,6	4,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,2 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

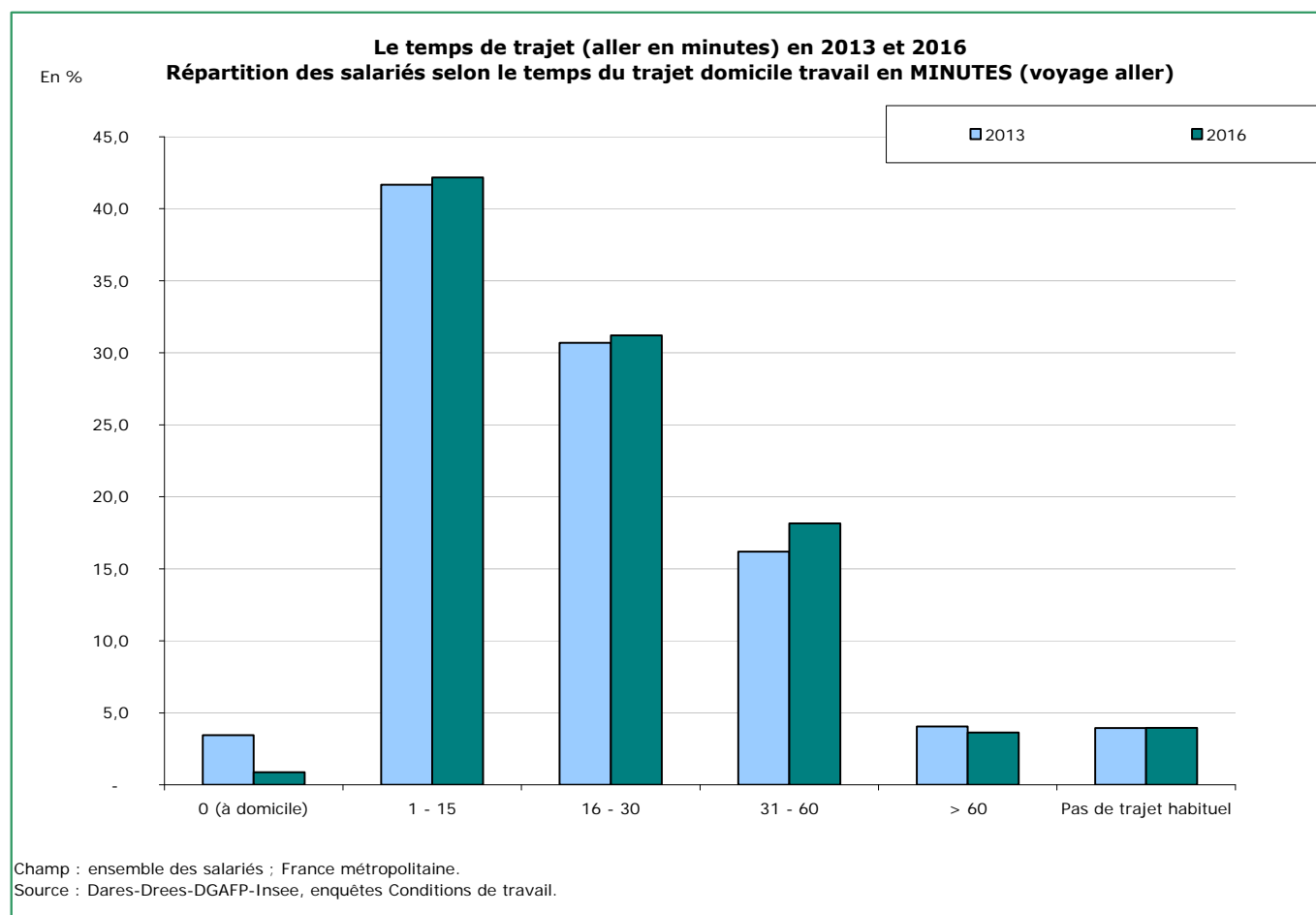


Tableau 9.2 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						Pas de trajet habituel
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60		
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	1,9	30,4	30,6	25,3	8,1	3,6
	2016	4 385	0,8	27,8	32,3	28,4	7,6	3,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	2,0	37,4	31,7	20,3	6,2	2,3
	2016	1 559	0,8	37,6	32,5	20,7	5,8	2,5
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	1,9	25,6	29,6	28,9	9,3	4,7
	2016	2 593	0,7	21,5	33,2	32,9	8,8	2,9
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	1,2	37,8	33,5	19,3	4,1	4,1
	2016	6 105	0,3	39,3	32,4	20,4	3,7	4,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	1,0	43,5	33,9	17,6	2,7	1,3
	2016	2 536	0,3	46,2	31,5	19,6	1,2	1,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	1,6	33,8	32,3	21,3	4,6	6,4
	2016	1 817	0,3	30,8	32,0	23,3	7,2	6,4
47. Techniciens	2013	1 159	0,9	31,3	35,0	19,9	6,5	6,4
	2016	1 174	0,1	34,7	36,4	20,4	4,5	3,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	0,8	41,2	33,1	18,4	2,9	3,5
	2016	573	0,1	45,1	29,5	14,3	2,1	8,8
5. Employés	2013	7 098	7,7	47,4	27,7	12,2	2,7	2,4
	2016	7 238	1,6	48,9	28,6	14,9	2,5	3,5
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	1,3	53,2	28,0	14,2	2,8	0,5
	2016	2 781	1,0	54,5	28,3	12,1	2,9	1,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	2,1	40,1	34,7	18,3	4,3	0,5
	2016	1 545	1,2	38,0	34,3	21,9	3,5	1,0
55. Employés de commerce	2013	1 075	0,6	49,5	36,6	10,3	2,3	0,7
	2016	1 142	0,4	46,5	33,3	16,1	1,2	2,5
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	25,6	43,8	16,3	5,4	1,3	7,6
	2016	1 769	4,4	51,5	18,8	11,7	1,8	11,8
6. Ouvriers	2013	5 456	1,6	47,6	31,4	10,7	2,6	6,1
	2016	5 348	0,7	48,9	32,2	11,5	1,6	5,1
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	1,2	46,9	31,5	11,0	2,8	6,5
	2016	3 541	0,6	47,3	33,4	11,3	1,8	5,6
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	0,8	47,2	32,8	11,1	2,5	5,6
	2016	1 591	0,5	50,6	30,8	13,2	1,3	3,6
69. Ouvriers agricoles	2013	252	12,5	59,5	20,4	3,5	0,3	3,9
	2016	214	3,4	61,8	24,0	2,3	1,0	7,5
Ensemble	2013	22 859	3,5	41,7	30,7	16,2	4,1	3,9
	2016	23 236	0,9	42,2	31,2	18,2	3,6	4,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 42,2 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.3 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						Pas de trajet habituel
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60		
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	1,7	29,1	29,9	25,6	8,8	4,9
	2016	2 667	0,7	25,9	33,4	27,4	8,5	3,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	1,5	36,9	29,8	20,5	7,6	3,7
	2016	791	0,3	38,5	33,6	16,9	6,6	4,3
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	1,7	25,4	29,1	28,8	9,3	5,6
	2016	1 722	0,9	19,9	34,8	32,1	9,6	2,8
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	1,2	36,6	33,5	18,2	4,5	6,1
	2016	2 915	0,3	36,8	32,1	19,9	4,1	6,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	1,6	43,8	36,2	14,1	2,9	1,4
	2016	600	1,0	42,9	34,0	18,9	1,6	1,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	1,5	34,3	29,3	19,7	4,4	10,7
	2016	776	0,2	30,0	28,0	22,7	6,2	13,0
47. Techniciens	2013	973	0,9	31,7	34,9	18,9	6,6	7,0
	2016	1 033	0,1	34,7	35,5	20,7	4,7	4,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	0,8	40,9	33,6	19,0	2,4	3,3
	2016	501	0,1	44,6	29,4	14,6	2,4	8,9
5. Employés	2013	1 658	3,6	44,2	30,8	16,3	4,3	0,8
	2016	1 679	2,1	42,8	30,2	18,0	3,8	3,1
51. Employés de la fonction publique	2013	888	2,2	43,7	29,6	18,8	5,2	0,6
	2016	941	1,9	47,0	31,3	12,4	5,2	2,0
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	0,2	30,0	39,7	23,9	4,9	1,3
	2016	267	0,6	26,4	33,0	32,8	3,0	4,1
55. Employés de commerce	2013	264	0,3	48,7	33,7	12,1	3,2	2,0
	2016	286	0,3	43,9	30,5	19,3	0,9	5,2
56. Services directs aux particuliers	2013	290	13,2	52,6	24,8	6,9	2,1	0,3
	2016	184	-	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	1,4	45,7	31,9	11,4	2,8	6,8
	2016	4 282	0,3	46,5	32,9	12,6	2,0	5,8
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	1,1	45,2	32,0	11,5	2,9	7,3
	2016	3 097	0,4	46,9	32,6	12,1	2,0	6,1
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	0,6	44,4	33,6	12,5	2,7	6,2
	2016	1 013	0,1	42,8	34,6	15,8	2,0	4,7
69. Ouvriers agricoles	2013	187	12,0	59,9	21,3	4,3	-	2,4
	2016	171	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	1,7	39,4	31,7	17,0	4,8	5,3
	2016	11 625	0,7	38,8	32,4	18,6	4,3	5,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,8 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.4 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						Pas de trajet habituel
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60		
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	2,4	32,3	31,7	24,7	7,0	1,8
	2016	1 718	0,9	30,6	30,4	29,9	6,1	2,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	2,5	38,0	33,7	20,2	4,8	0,9
	2016	769	1,3	36,6	31,4	24,8	5,1	0,8
36. Cadres d'entreprise	2013	850	2,2	25,9	30,6	29,1	9,3	2,8
	2016	871	0,3	24,7	30,1	34,3	7,4	3,3
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	1,2	39,0	33,6	20,3	3,7	2,2
	2016	3 190	0,2	41,6	32,6	20,9	3,4	1,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	0,8	43,4	33,0	18,8	2,7	1,3
	2016	1 936	0,1	47,2	30,7	19,8	1,1	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	1,7	33,5	34,3	22,3	4,7	3,5
	2016	1 041	0,4	31,3	34,9	23,7	7,9	1,6
47. Techniciennes	2013	186	1,2	29,4	35,9	24,7	6,0	2,9
	2016	141	-	35,1	43,0	18,2	3,1	0,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	8,9	48,3	26,7	11,0	2,2	2,8
	2016	5 559	1,5	50,8	28,1	13,9	2,1	3,6
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	0,8	58,0	27,2	12,0	1,6	0,4
	2016	1 840	0,5	58,3	26,8	11,9	1,7	0,9
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	2,4	41,8	33,9	17,4	4,2	0,4
	2016	1 278	1,3	40,5	34,6	19,6	3,6	0,4
55. Employées de commerce	2013	811	0,7	49,7	37,5	9,8	2,0	0,3
	2016	856	0,5	47,3	34,2	15,0	1,4	1,6
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	27,9	42,2	14,7	5,2	1,1	9,0
	2016	1 585	3,8	52,6	18,8	10,1	1,8	12,8
6. Ouvrières	2013	1 105	2,3	55,0	29,4	8,0	1,9	3,3
	2016	1 066	2,2	58,4	29,6	7,3	0,4	2,1
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	2,2	58,2	28,5	8,1	2,0	1,0
	2016	445	2,1	50,4	38,4	5,9	0,6	2,7
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	1,2	52,1	31,4	8,8	2,0	4,5
	2016	579	1,3	64,1	24,0	8,8	0,1	1,6
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	5,2	44,0	29,6	15,3	3,3	2,6
	2016	11 611	1,1	45,7	30,0	17,7	3,0	2,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,7 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.5 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel	
Moins de 20 ans	2013	257	2,8	54,6	25,0	8,3	6,3	2,9
	2016	277	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	1,3	46,8	28,9	14,5	3,6	4,9
	2016	1 544	-	43,5	30,4	21,3	2,0	2,8
De 25 à 29 ans	2013	2 578	1,2	40,9	33,1	16,8	3,1	4,8
	2016	2 592	0,8	43,7	31,3	18,3	2,6	3,3
De 30 à 34 ans	2013	2 734	2,0	39,3	33,3	18,0	3,6	3,8
	2016	2 823	0,4	39,9	32,2	19,6	3,1	4,9
De 35 à 39 ans	2013	2 934	3,1	40,1	31,2	17,3	5,1	3,2
	2016	2 806	0,7	38,4	35,6	17,6	4,4	3,3
De 40 à 44 ans	2013	3 269	4,1	39,2	31,4	16,7	4,0	4,6
	2016	3 209	1,0	40,3	32,6	18,8	4,3	3,0
De 45 à 49 ans	2013	3 243	3,4	41,8	29,4	17,4	4,3	3,7
	2016	3 210	1,2	42,3	31,2	17,4	4,1	3,8
De 50 à 54 ans	2013	3 026	4,7	44,0	29,4	14,2	4,0	3,7
	2016	3 153	0,5	46,2	29,8	17,0	3,1	3,4
55 ans et plus	2013	3 283	6,1	42,4	29,2	14,7	4,0	3,6
	2016	3 622	1,9	43,0	28,2	16,3	4,6	6,1
Ensemble	2013	22 859	3,5	41,7	30,7	16,2	4,1	3,9
	2016	23 236	0,9	42,2	31,2	18,2	3,6	4,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,2 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.6 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel	
Moins de 20 ans	2013	168	4,2	53,1	27,4	6,0	4,8	4,5
	2016	191	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	1,6	45,4	29,3	12,9	2,8	7,9
	2016	757	-	46,1	26,6	22,1	0,8	4,4
De 25 à 29 ans	2013	1 271	1,1	41,2	31,7	16,7	2,9	6,5
	2016	1 289	0,4	42,5	32,9	17,7	2,8	3,7
De 30 à 34 ans	2013	1 378	1,0	38,8	32,7	17,9	4,6	5,1
	2016	1 478	0,4	33,7	32,6	21,7	4,3	7,3
De 35 à 39 ans	2013	1 553	1,1	36,6	33,8	17,4	6,6	4,4
	2016	1 450	0,4	38,6	34,4	17,7	3,8	5,1
De 40 à 44 ans	2013	1 698	1,3	35,3	33,2	18,8	5,2	6,2
	2016	1 575	0,6	34,1	36,9	18,5	5,2	4,6
De 45 à 49 ans	2013	1 534	1,4	37,6	33,5	18,3	4,5	4,7
	2016	1 642	1,1	38,1	33,3	18,0	4,8	4,7
De 50 à 54 ans	2013	1 458	2,9	41,2	29,8	15,8	5,1	5,3
	2016	1 479	0,8	39,3	33,8	17,7	3,6	4,8
55 ans et plus	2013	1 572	2,9	40,7	29,3	17,8	5,5	3,9
	2016	1 763	1,3	40,7	27,5	16,3	6,9	7,3
Ensemble	2013	11 495	1,7	39,4	31,7	17,0	4,8	5,3
	2016	11 625	0,7	38,8	32,4	18,6	4,3	5,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,8 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.7 • Le temps de trajet (aller en minutes) selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)						
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel	
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-	
	2016	86	-	-	-	-	-	
De 20 à 24 ans	2013	672	0,9	48,5	28,4	16,6	4,5	1,1
	2016	786	-	41,0	34,1	20,6	3,2	1,2
De 25 à 29 ans	2013	1 306	1,3	40,7	34,6	16,8	3,4	3,2
	2016	1 303	1,1	44,8	29,8	18,9	2,5	3,0
De 30 à 34 ans	2013	1 356	2,9	39,9	33,9	18,2	2,7	2,5
	2016	1 345	0,4	46,9	31,6	17,2	1,7	2,1
De 35 à 39 ans	2013	1 381	5,3	44,1	28,3	17,2	3,4	1,8
	2016	1 356	1,0	38,2	37,0	17,5	5,1	1,2
De 40 à 44 ans	2013	1 571	7,0	43,4	29,5	14,5	2,8	2,9
	2016	1 634	1,3	46,6	28,2	19,2	3,4	1,3
De 45 à 49 ans	2013	1 709	5,3	45,5	25,6	16,7	4,2	2,8
	2016	1 567	1,4	46,7	28,9	16,7	3,4	2,9
De 50 à 54 ans	2013	1 568	6,4	46,6	29,1	12,8	3,0	2,2
	2016	1 674	0,3	52,5	26,1	16,3	2,6	2,1
55 ans et plus	2013	1 711	9,0	43,9	29,1	11,9	2,7	3,3
	2016	1 859	2,4	45,3	28,8	16,4	2,3	4,8
Ensemble	2013	11 364	5,2	44,0	29,6	15,3	3,3	2,6
	2016	11 611	1,1	45,7	30,0	17,7	3,0	2,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,7 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.8 • Le temps de trajet (aller en minutes) en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Agriculture, sylviculture et pêche	240	2,4	61,0	25,4	4,1	0,2	6,9
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	0,5	45,8	35,9	15,6	0,5	1,8
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,2	23,1	34,0	30,4	6,3	6,0
Fabrication de matériels de transport	416	-	36,0	42,7	17,8	3,4	0,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	0,4	44,5	35,8	14,9	1,5	2,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	0,2	43,8	25,5	21,4	3,9	5,3
Construction	1 332	1,0	41,0	28,7	13,3	3,2	12,8
Transports et entreposage	1 527	1,2	32,4	38,1	18,1	5,0	5,2
Hébergement et restauration	815	2,5	45,5	25,5	20,5	4,7	1,4
Information et communication	684	-	18,6	39,1	29,4	8,5	4,5
Activités financières et d'assurance	856	0,2	29,0	30,9	30,3	8,3	1,4
Activités immobilières	314	9,5	43,1	27,6	16,7	3,1	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	0,5	32,9	32,7	21,1	7,3	5,4
Autres activités de services	1 332	4,7	47,0	21,8	16,1	2,0	8,4
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 528	0,4	48,5	29,8	16,3	2,6	2,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	0,5	45,6	30,1	17,9	2,6	3,3
Ensemble	23 236	0,9	42,2	31,2	18,2	3,6	4,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,2 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.9 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	2 396	0,3	46,9	30,2	17,6	4,3	0,8
Fonct. pub. Territoriale	1 899	0,8	60,9	24,5	11,2	1,5	1,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	0,0	46,9	34,7	15,6	2,6	0,1
Particuliers, entreprise o	17 786	1,0	39,2	31,8	19,1	3,8	5,0
Ensemble	23 236	0,9	42,2	31,2	18,2	3,6	4,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 42,2 % des salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.10 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	1 000	0,2	43,4	30,6	18,2	6,1	1,5
Fonct. pub. Territoriale	775	1,0	61,5	26,3	8,5	2,0	0,8
Fonct. pub. hospitalière	269	0,1	41,6	38,5	13,6	5,9	0,3
Particuliers, entreprise o	9 581	0,7	36,4	32,9	19,6	4,2	6,2
Ensemble	11 625	0,7	38,8	32,4	18,6	4,3	5,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,8 % des hommes salariés ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 9.11 • **Le temps de trajet (aller en minutes) en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le temps du trajet domicile travail en MINUTES (voyage aller)					
		0 (à domicile)	1 - 15	16 - 30	31 - 60	> 60	Pas de trajet habituel
Fonct. pub. de l'État	1 396	0,4	49,4	29,9	17,1	3,0	0,2
Fonct. pub. Territoriale	1 123	0,7	60,6	23,2	13,2	1,1	1,3
Fonct. pub. hospitalière	887	-	48,4	33,5	16,3	1,7	0,1
Particuliers, entreprise o	8 205	1,4	42,6	30,5	18,6	3,4	3,5
Ensemble	11 611	1,1	45,7	30,0	17,7	3,0	2,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 45,7 % des femmes salariées ont un temps de trajet entre leur domicile et leur travail compris entre 1 et 15 minutes.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

10 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu

Tableau 10.1 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues			
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)	
Femmes	1998	9 036	56,8	25,9	17,3
	2005	10 530	61,4	24,7	13,9
	2013	11 364	67,3	21,0	11,7
	2016	11 611	67,4	22,1	10,5
Hommes	1998	10 481	60,4	30,5	9,1
	2005	11 720	62,1	30,5	7,4
	2013	11 495	71,6	22,9	5,5
	2016	11 625	73,4	22,3	4,3
Ensemble	1998	19 517	58,8	28,3	12,9
	2005	22 251	61,8	27,8	10,4
	2013	22 859	69,4	21,9	8,6
	2016	23 236	70,4	22,2	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 70,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

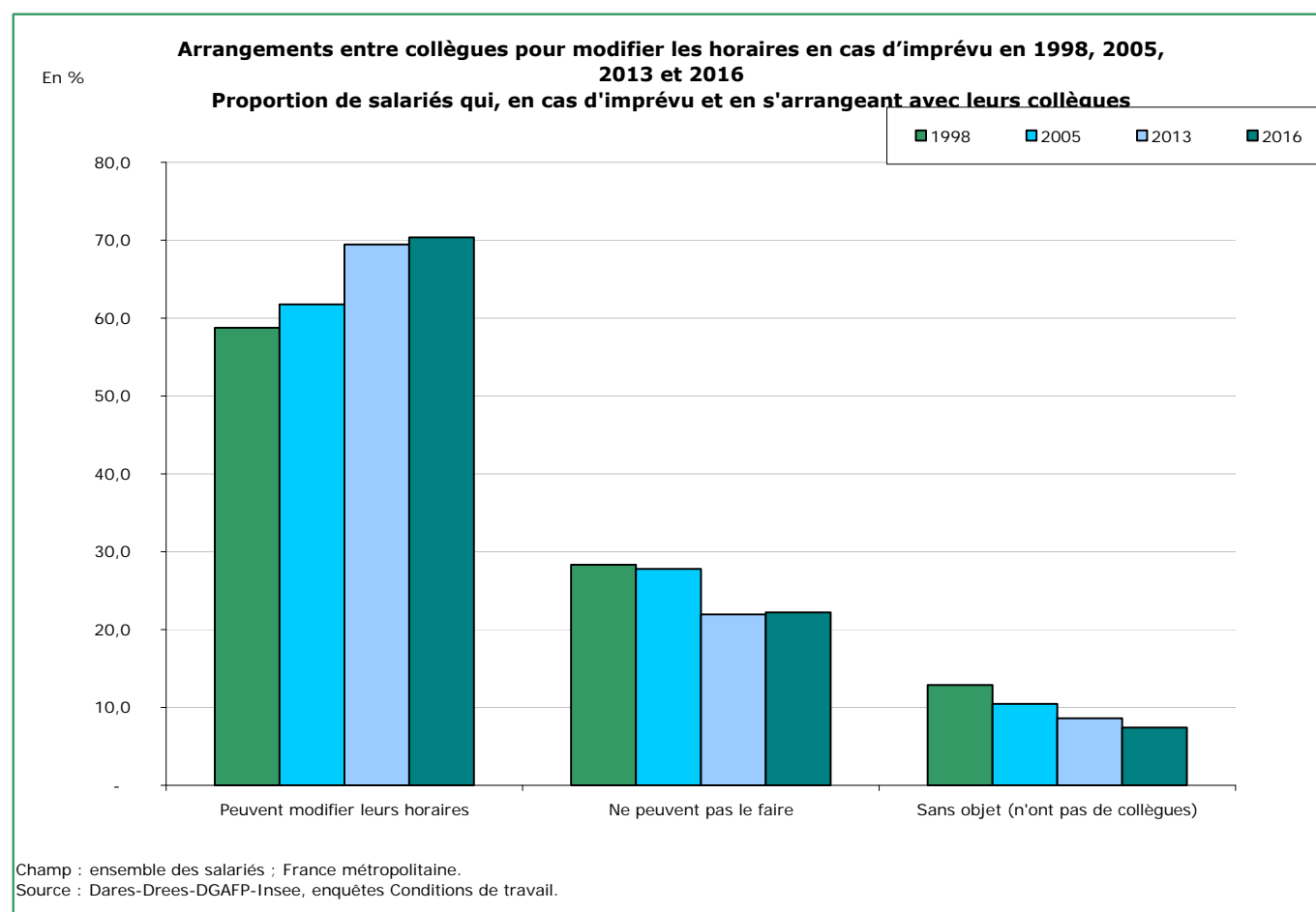


Tableau 10.2 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	2 582	64,1	24,8	11,1
	2005	3 327	68,8	20,6	10,6
	2013	4 394	76,4	15,0	8,6
	2016	4 385	78,4	14,7	6,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	1 104	54,1	38,0	7,9
	2005	1 341	61,9	28,5	9,6
	2013	1 664	69,5	23,1	7,4
	2016	1 559	67,7	26,1	6,2
36. Cadres d'entreprise	1998	1 464	71,7	14,8	13,4
	2005	1 958	73,7	15,3	11,0
	2013	2 564	81,5	10,0	8,6
	2016	2 593	85,4	8,0	6,5
4. Professions intermédiaires	1998	4 517	65,0	25,3	9,7
	2005	5 778	67,9	25,1	7,0
	2013	5 887	74,8	20,5	4,7
	2016	6 105	74,9	20,5	4,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 897	61,6	31,6	6,8
	2005	2 337	65,5	29,1	5,3
	2013	2 326	68,0	27,5	4,5
	2016	2 536	68,7	27,6	3,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	1 196	63,4	18,8	17,6
	2005	1 771	67,8	21,3	10,8
	2013	1 835	76,8	15,6	7,6
	2016	1 817	78,3	12,7	8,9
47. Techniciens	1998	842	71,6	22,7	5,8
	2005	1 068	71,6	24,0	4,4
	2013	1 159	79,9	18,0	2,1
	2016	1 174	80,9	17,8	1,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	582	69,8	21,8	8,4
	2005	603	70,6	22,5	6,9
	2013	560	86,1	12,4	1,5
	2016	573	79,4	19,4	1,2

Tableau 10.2 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employés	1998	6 607	58,1	22,5	19,5
	2005	7 291	61,3	22,7	16,0
	2013	7 098	66,9	18,3	14,8
	2016	7 238	66,9	20,3	12,8
51. Employés de la fonction publique	1998	2 562	66,6	27,3	6,1
	2005	2 799	67,1	27,9	4,9
	2013	2 641	73,1	21,8	5,1
	2016	2 781	72,5	23,7	3,8
54. Employés adm. d'entreprise	1998	1 969	67,0	20,6	12,4
	2005	1 763	66,4	22,7	10,9
	2013	1 525	74,9	16,6	8,4
	2016	1 545	74,1	18,7	7,2
55. Employés de commerce	1998	785	64,3	23,4	12,3
	2005	1 042	74,2	18,6	7,2
	2013	1 075	81,0	16,0	3,0
	2016	1 142	79,7	16,7	3,6
56. Services directs aux particuliers	1998	1 291	24,0	15,1	61,0
	2005	1 686	38,5	16,6	44,9
	2013	1 853	43,3	16,1	40,6
	2016	1 769	43,7	18,6	37,8
6. Ouvriers	1998	5 812	52,3	39,0	8,7
	2005	5 847	52,3	40,8	6,9
	2013	5 456	61,4	33,8	4,8
	2016	5 348	63,4	32,9	3,7
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 913	54,7	38,1	7,3
	2005	3 815	55,4	39,3	5,3
	2013	3 584	64,0	32,1	3,9
	2016	3 541	66,2	30,9	2,9
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 655	46,8	43,1	10,1
	2005	1 810	46,5	45,2	8,4
	2013	1 616	55,5	39,2	5,4
	2016	1 591	55,2	39,7	5,1
69. Ouvriers agricoles	1998	244	51,7	25,6	22,7
	2005	222	46,7	31,2	22,0
	2013	252	62,3	24,2	13,5
	2016	214	78,4	14,7	6,9
Ensemble	1998	19 517	58,8	28,3	12,9
	2005	22 251	61,8	27,8	10,4
	2013	22 859	69,4	21,9	8,6
	2016	23 236	70,4	22,2	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 70,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.3 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	1 719	68,1	20,6	11,3
	2005	2 115	70,2	18,3	11,5
	2013	2 637	78,9	12,4	8,7
	2016	2 667	82,1	11,4	6,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	597	61,9	30,5	7,6
	2005	700	64,3	25,6	10,1
	2013	824	72,8	19,0	8,2
	2016	791	73,6	20,2	6,2
36. Cadres d'entreprise	1998	1 119	71,4	15,4	13,2
	2005	1 406	73,0	14,7	12,3
	2013	1 714	82,6	9,2	8,2
	2016	1 722	87,1	7,1	5,8
4. Professions intermédiaires	1998	2 440	66,0	23,3	10,7
	2005	3 043	69,3	23,8	6,9
	2013	2 830	77,1	18,3	4,6
	2016	2 915	77,5	18,7	3,8
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	557	61,7	28,9	9,3
	2005	730	69,2	25,5	5,3
	2013	613	70,9	24,4	4,7
	2016	600	70,2	26,8	3,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	600	58,7	20,6	20,7
	2005	840	66,8	21,2	12,1
	2013	748	72,4	17,6	10,0
	2016	776	78,6	11,8	9,6
47. Techniciens	1998	740	71,3	22,9	5,8
	2005	938	70,7	25,1	4,1
	2013	973	80,1	17,9	2,0
	2016	1 033	79,7	19,1	1,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	542	71,3	21,0	7,6
	2005	535	71,0	23,1	5,8
	2013	490	86,1	12,3	1,7
	2016	501	79,7	19,2	1,1

Tableau 10.3 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employés	1998	1 584	61,3	30,3	8,5
	2005	1 736	63,2	30,2	6,6
	2013	1 658	73,5	21,1	5,5
	2016	1 679	71,8	22,4	5,8
51. Employés de la fonction publique	1998	934	61,9	33,7	4,4
	2005	1 018	64,8	31,9	3,3
	2013	888	74,3	21,7	4,0
	2016	941	70,9	23,9	5,2
54. Employés adm. d'entreprise	1998	299	70,6	23,0	6,4
	2005	274	59,1	32,8	8,0
	2013	216	76,1	21,9	2,1
	2016	267	72,2	24,9	3,0
55. Employés de commerce	1998	182	59,8	24,4	15,7
	2005	261	68,0	24,7	7,3
	2013	264	83,5	13,1	3,3
	2016	286	81,9	13,0	5,1
56. Services directs aux particuliers	1998	168	42,9	30,4	26,7
	2005	183	53,9	24,6	21,5
	2013	290	59,8	25,5	14,7
	2016	184	59,7	25,9	14,4
6. Ouvriers	1998	4 739	54,5	37,8	7,7
	2005	4 820	53,5	40,3	6,1
	2013	4 351	62,9	33,0	4,1
	2016	4 282	66,0	31,4	2,7
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 486	55,9	36,9	7,1
	2005	3 409	56,3	38,8	4,9
	2013	3 127	64,2	32,1	3,7
	2016	3 097	67,4	29,8	2,8
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 065	50,9	42,9	6,2
	2005	1 255	46,8	46,2	7,0
	2013	1 032	59,7	36,9	3,4
	2016	1 013	59,2	38,6	2,2
69. Ouvriers agricoles	1998	187	48,6	25,2	26,2
	2005	156	47,8	27,1	25,0
	2013	187	58,8	27,0	14,3
	2016	171	79,0	16,8	4,1
Ensemble	1998	10 481	60,4	30,5	9,1
	2005	11 720	62,1	30,5	7,4
	2013	11 495	71,6	22,9	5,5
	2016	11 625	73,4	22,3	4,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 73,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.4 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	863	56,3	33,1	10,6
	2005	1 211	66,3	24,8	8,9
	2013	1 757	72,6	19,0	8,4
	2016	1 718	72,7	19,7	7,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	507	44,9	46,9	8,1
	2005	642	59,2	31,7	9,1
	2013	839	66,3	27,1	6,7
	2016	769	61,6	32,1	6,2
36. Cadres d'entreprise	1998	345	72,8	13,1	14,1
	2005	552	75,4	16,7	7,8
	2013	850	79,2	11,4	9,4
	2016	871	82,2	9,8	8,0
4. Professions intermédiaires	1998	2 077	63,8	27,6	8,5
	2005	2 735	66,3	26,6	7,1
	2013	3 057	72,7	22,5	4,8
	2016	3 190	72,6	22,1	5,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 340	61,5	32,6	5,8
	2005	1 606	63,9	30,8	5,3
	2013	1 713	67,0	28,6	4,4
	2016	1 936	68,3	27,8	3,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	596	68,2	17,1	14,5
	2005	931	68,8	21,4	9,7
	2013	1 087	79,8	14,3	6,0
	2016	1 041	78,2	13,4	8,5
47. Techniciennes	1998	102	-	-	-
	2005	130	77,8	16,0	6,1
	2013	186	79,1	18,5	2,4
	2016	141	89,4	8,7	1,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	40	-	-	-
	2005	68	-	-	-
	2013	69	-	-	-
	2016	71	-	-	-

Tableau 10.4 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
5. Employées	1998	5 023	57,1	20,0	22,9
	2005	5 555	60,7	20,4	18,9
	2013	5 440	64,9	17,5	17,6
	2016	5 559	65,5	19,6	14,9
51. Employées de la fonction publique	1998	1 628	69,2	23,7	7,1
	2005	1 782	68,5	25,7	5,9
	2013	1 753	72,5	21,9	5,7
	2016	1 840	73,3	23,6	3,1
54. Employées adm. d'entreprise	1998	1 670	66,3	20,2	13,5
	2005	1 489	67,7	20,8	11,4
	2013	1 309	74,7	15,8	9,5
	2016	1 278	74,6	17,4	8,0
55. Employées de commerce	1998	603	65,7	23,0	11,3
	2005	781	76,2	16,6	7,2
	2013	811	80,1	17,0	2,9
	2016	856	79,0	17,9	3,1
56. Services directs aux particuliers	1998	1 122	21,1	12,8	66,1
	2005	1 503	36,6	15,6	47,8
	2013	1 563	40,2	14,3	45,4
	2016	1 585	41,8	17,7	40,5
6. Ouvrières	1998	1 073	42,5	44,1	13,4
	2005	1 027	46,4	43,2	10,5
	2013	1 105	55,6	37,0	7,3
	2016	1 066	53,3	38,9	7,8
61. Ouvrières qualifiées	1998	427	44,2	47,3	8,5
	2005	406	47,7	43,9	8,4
	2013	456	63,0	32,0	5,0
	2016	445	57,7	38,5	3,9
66. Ouvrières non qualifiées	1998	589	39,3	43,5	17,2
	2005	555	45,7	42,9	11,5
	2013	584	48,1	43,2	8,7
	2016	579	48,3	41,7	10,1
69. Ouvrières agricoles	1998	57	-	-	-
	2005	66	-	-	-
	2013	65	-	-	-
	2016	42	-	-	-
Ensemble	1998	9 036	56,8	25,9	17,3
	2005	10 530	61,4	24,7	13,9
	2013	11 364	67,3	21,0	11,7
	2016	11 611	67,4	22,1	10,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 67,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.5 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	216	44,3	44,6	11,1
	2005	320	44,4	42,0	13,7
	2013	257	70,0	24,9	5,2
	2016	277	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	1 105	56,2	32,7	11,1
	2005	1 588	59,0	32,5	8,6
	2013	1 536	72,1	24,2	3,7
	2016	1 544	74,4	20,9	4,8
De 25 à 29 ans	1998	2 793	64,6	25,7	9,7
	2005	2 632	65,0	28,2	6,8
	2013	2 578	74,8	20,1	5,1
	2016	2 592	74,4	21,9	3,7
De 30 à 34 ans	1998	2 977	61,3	27,9	10,8
	2005	3 014	64,7	27,7	7,6
	2013	2 734	72,3	22,3	5,5
	2016	2 823	70,7	25,2	4,2
De 35 à 39 ans	1998	2 989	59,4	28,3	12,3
	2005	3 133	63,6	26,8	9,5
	2013	2 934	70,5	21,4	8,2
	2016	2 806	76,7	18,0	5,4
De 40 à 44 ans	1998	2 884	62,4	26,2	11,4
	2005	3 263	64,1	25,6	10,3
	2013	3 269	69,3	22,2	8,5
	2016	3 209	71,1	20,3	8,6
De 45 à 49 ans	1998	2 860	56,6	29,3	14,1
	2005	3 103	62,6	26,8	10,5
	2013	3 243	68,8	22,1	9,1
	2016	3 210	68,0	23,8	8,2
De 50 à 54 ans	1998	2 324	53,9	29,2	16,9
	2005	2 884	58,8	28,2	13,0
	2013	3 026	67,8	21,4	10,7
	2016	3 153	67,3	23,9	8,8
55 ans et plus	1998	1 369	49,5	29,8	20,7
	2005	2 313	55,4	27,4	17,1
	2013	3 283	63,0	22,4	14,6
	2016	3 622	63,7	23,3	13,0
Ensemble	1998	19 517	58,8	28,3	12,9
	2005	22 251	61,8	27,8	10,4
	2013	22 859	69,4	21,9	8,6
	2016	23 236	70,4	22,2	7,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 70,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.6 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	174	42,7	48,2	9,1
	2005	223	40,0	46,9	13,1
	2013	168	75,7	20,1	4,1
	2016	191	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	539	56,6	36,1	7,3
	2005	873	53,2	39,6	7,1
	2013	864	71,8	25,4	2,8
	2016	757	77,8	17,7	4,5
De 25 à 29 ans	1998	1 516	64,6	26,9	8,5
	2005	1 427	61,5	31,4	7,1
	2013	1 271	75,0	21,0	4,0
	2016	1 289	76,0	21,2	2,8
De 30 à 34 ans	1998	1 658	63,0	29,2	7,8
	2005	1 666	64,7	29,1	6,2
	2013	1 378	71,2	25,1	3,8
	2016	1 478	72,1	25,0	2,9
De 35 à 39 ans	1998	1 625	62,7	29,7	7,6
	2005	1 658	65,0	28,7	6,3
	2013	1 553	72,1	23,1	4,8
	2016	1 450	79,1	18,2	2,7
De 40 à 44 ans	1998	1 518	62,8	28,9	8,3
	2005	1 703	65,7	27,5	6,8
	2013	1 698	72,9	22,2	4,8
	2016	1 575	76,3	20,3	3,4
De 45 à 49 ans	1998	1 470	58,6	32,2	9,1
	2005	1 597	64,2	28,7	7,1
	2013	1 534	70,3	23,2	6,5
	2016	1 642	68,6	25,2	6,2
De 50 à 54 ans	1998	1 237	57,3	31,0	11,7
	2005	1 427	60,1	31,9	8,1
	2013	1 458	72,5	21,4	6,1
	2016	1 479	72,0	23,4	4,6
55 ans et plus	1998	745	52,4	32,7	14,9
	2005	1 146	59,8	29,6	10,6
	2013	1 572	67,1	23,0	9,9
	2016	1 763	68,2	24,3	7,4
Ensemble	1998	10 481	60,4	30,5	9,1
	2005	11 720	62,1	30,5	7,4
	2013	11 495	71,6	22,9	5,5
	2016	11 625	73,4	22,3	4,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 73,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.7 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu selon l'âge des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
			Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Moins de 20 ans	1998	41	-	-	-
	2005	97	-	-	-
	2013	88	-	-	-
	2016	86	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	566	55,8	29,5	14,7
	2005	715	65,9	23,7	10,3
	2013	672	72,5	22,7	4,8
	2016	786	71,0	24,0	5,0
De 25 à 29 ans	1998	1 278	64,6	24,2	11,2
	2005	1 204	69,2	24,4	6,5
	2013	1 306	74,6	19,3	6,1
	2016	1 303	72,8	22,6	4,6
De 30 à 34 ans	1998	1 319	59,1	26,3	14,5
	2005	1 348	64,7	25,9	9,4
	2013	1 356	73,3	19,4	7,2
	2016	1 345	69,1	25,3	5,6
De 35 à 39 ans	1998	1 364	55,4	26,6	18,0
	2005	1 475	62,1	24,7	13,2
	2013	1 381	68,6	19,5	11,9
	2016	1 356	74,1	17,8	8,1
De 40 à 44 ans	1998	1 366	61,9	23,2	14,9
	2005	1 560	62,2	23,6	14,2
	2013	1 571	65,4	22,1	12,5
	2016	1 634	66,1	20,2	13,6
De 45 à 49 ans	1998	1 390	54,4	26,1	19,4
	2005	1 506	60,9	24,9	14,2
	2013	1 709	67,5	21,2	11,3
	2016	1 567	67,3	22,4	10,3
De 50 à 54 ans	1998	1 088	50,1	27,0	22,8
	2005	1 457	57,5	24,6	17,9
	2013	1 568	63,5	21,4	15,0
	2016	1 674	63,1	24,4	12,5
55 ans et plus	1998	624	46,1	26,3	27,6
	2005	1 168	51,1	25,3	23,6
	2013	1 711	59,1	21,8	19,0
	2016	1 859	59,5	22,2	18,3
Ensemble	1998	9 036	56,8	25,9	17,3
	2005	10 530	61,4	24,7	13,9
	2013	11 364	67,3	21,0	11,7
	2016	11 611	67,4	22,1	10,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 67,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.8 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Agriculture, sylviculture et pêche	240	79,8	8,8	11,3
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	65,4	31,9	2,7
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	82,4	14,0	3,6
Fabrication de matériels de transport	416	78,1	18,0	3,9
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	74,6	22,8	2,6
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	76,0	21,8	2,2
Construction	1 332	69,4	26,7	3,9
Transports et entreposage	1 527	60,2	35,0	4,8
Hébergement et restauration	815	72,1	22,9	5,0
Information et communication	684	84,9	10,7	4,4
Activités financières et d'assurance	856	78,9	16,4	4,7
Activités immobilières	314	61,9	16,9	21,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	74,4	17,4	8,2
Autres activités de services	1 332	41,4	12,6	46,0
Non renseigné	28	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	69,2	26,0	4,8
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	78,0	17,5	4,5
Ensemble	23 236	70,4	22,2	7,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 70,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.9 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	2 396	60,3	36,2	3,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	74,6	20,3	5,2
Fonct. pub. hospitalière	1 156	84,7	14,2	1,0
Particuliers, entreprise o	17 786	70,3	21,1	8,6
Ensemble	23 236	70,4	22,2	7,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 70,4 % des salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.10 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	1 000	71,0	25,8	3,3
Fonct. pub. Territoriale	775	78,0	18,3	3,6
Fonct. pub. hospitalière	269	85,9	12,7	1,3
Particuliers, entreprise o	9 581	72,9	22,5	4,6
Ensemble	11 625	73,4	22,3	4,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 73,4 % des hommes salariés déclarent qu'ils peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 10.11 • Arrangements entre collègues pour modifier les horaires en cas d'imprévu en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui, en cas d'imprévu et en s'arrangeant avec leurs collègues		
		Peuvent modifier leurs horaires	Ne peuvent pas le faire	Sans objet (n'ont pas de collègues)
Fonct. pub. de l'État	1 396	52,6	43,7	3,8
Fonct. pub. Territoriale	1 123	72,2	21,6	6,2
Fonct. pub. hospitalière	887	84,4	14,7	0,9
Particuliers, entreprise o	8 205	67,3	19,4	13,3
Ensemble	11 611	67,4	22,1	10,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 67,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles peuvent en cas d'imprévu modifier leurs horaires en s'arrangeant avec leurs collègues.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

11 • Calendriers prévisionnels

Tableau 11.1 • Calendriers prévisionnels en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Femmes	1998	9 036	82,3	8,9	5,6	3,3
	2005	10 530	84,8	8,3	3,5	3,4
	2013	11 364	83,7	9,3	4,1	3,0
	2016	11 611	84,4	9,9	3,2	2,5
Hommes	1998	10 481	72,6	9,9	10,7	6,8
	2005	11 720	78,1	8,6	6,9	6,4
	2013	11 495	76,1	9,8	8,0	6,1
	2016	11 625	79,2	8,8	6,2	5,8
Ensemble	1998	19 517	77,1	9,4	8,3	5,2
	2005	22 251	81,3	8,5	5,3	5,0
	2013	22 859	79,8	9,5	6,1	4,6
	2016	23 236	81,8	9,4	4,7	4,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 81,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

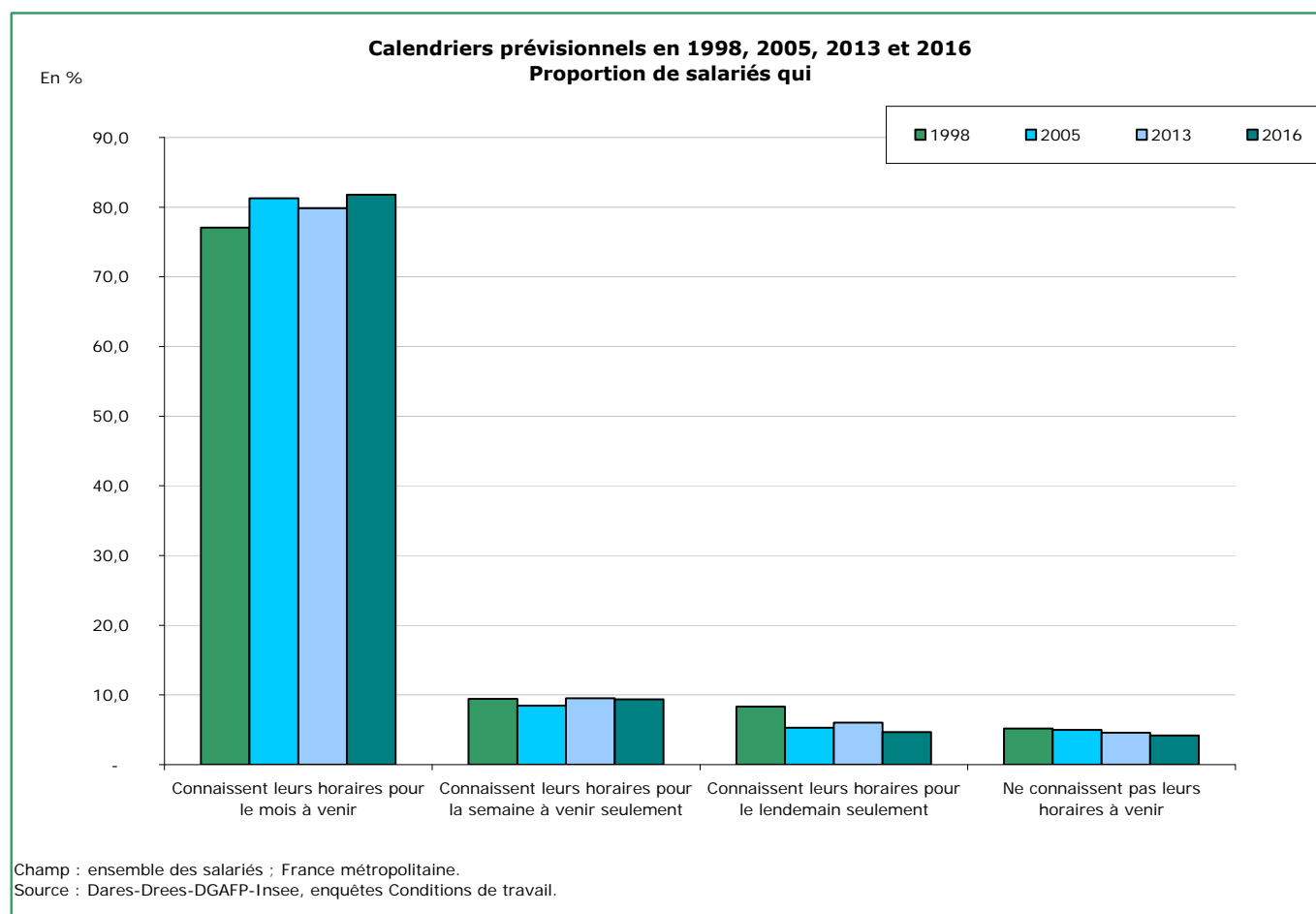


Tableau 11.2 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui				
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	2 582	73,3	9,4	10,9	6,4
	2005	3 327	75,7	9,4	7,4	7,4
	2013	4 394	76,9	8,8	8,5	5,8
	2016	4 385	83,5	7,9	5,0	3,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	1 104	83,8	7,5	5,3	3,4
	2005	1 341	83,0	7,4	4,5	5,1
	2013	1 664	81,8	8,0	7,6	2,6
	2016	1 559	83,2	9,7	4,5	2,6
36. Cadres d'entreprise	1998	1 464	65,1	10,9	15,3	8,7
	2005	1 958	70,5	10,9	9,5	9,1
	2013	2 564	73,9	9,3	9,1	7,8
	2016	2 593	83,9	6,9	5,2	4,0
4. Professions intermédiaires	1998	4 517	77,8	9,7	7,1	5,4
	2005	5 778	84,1	7,7	4,2	4,0
	2013	5 887	85,0	7,6	4,5	2,9
	2016	6 105	87,2	7,4	3,2	2,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 897	85,7	8,3	3,6	2,4
	2005	2 337	87,7	7,5	2,5	2,3
	2013	2 326	89,5	7,1	2,4	1,0
	2016	2 536	89,7	7,4	2,0	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	1 196	67,1	12,8	10,9	9,2
	2005	1 771	79,1	9,8	6,2	4,8
	2013	1 835	80,9	9,2	5,4	4,4
	2016	1 817	86,4	7,2	3,5	2,9
47. Techniciens	1998	842	74,3	9,5	9,8	6,4
	2005	1 068	85,1	5,5	3,8	5,5
	2013	1 159	85,7	5,7	5,1	3,5
	2016	1 174	82,8	8,7	4,5	3,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	582	78,8	8,6	7,0	5,5
	2005	603	82,8	5,7	5,6	6,0
	2013	560	78,1	8,3	9,4	4,2
	2016	573	87,2	5,5	4,6	2,7

Tableau 11.2 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employés	1998	6 607	79,4	9,6	6,5	4,4
	2005	7 291	83,0	9,5	4,0	3,5
	2013	7 098	81,1	11,2	4,5	3,3
	2016	7 238	80,8	12,3	3,5	3,4
51. Employés de la fonction publique	1998	2 562	80,2	9,0	5,7	5,2
	2005	2 799	84,8	7,5	4,1	3,7
	2013	2 641	84,7	8,1	3,5	3,7
	2016	2 781	84,5	8,0	3,4	4,1
54. Employés adm. d'entreprise	1998	1 969	85,9	5,8	5,1	3,2
	2005	1 763	88,8	4,9	2,8	3,5
	2013	1 525	91,5	4,3	2,5	1,7
	2016	1 545	90,8	5,8	1,4	2,0
55. Employés de commerce	1998	785	72,7	17,5	7,5	2,2
	2005	1 042	75,3	17,6	4,3	2,8
	2013	1 075	67,5	23,3	5,7	3,5
	2016	1 142	68,2	24,3	3,5	4,0
56. Services directs aux particuliers	1998	1 291	72,2	11,9	9,7	6,3
	2005	1 686	78,7	12,6	5,1	3,7
	2013	1 853	75,2	14,4	6,5	3,9
	2016	1 769	74,5	16,8	5,5	3,2
6. Ouvriers	1998	5 812	75,5	9,0	10,1	5,4
	2005	5 847	79,6	7,4	6,7	6,3
	2013	5 456	75,1	10,0	7,9	7,0
	2016	5 348	75,2	9,0	7,9	7,9
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 913	75,9	8,4	10,0	5,7
	2005	3 815	79,9	6,7	6,8	6,6
	2013	3 584	74,0	10,6	8,7	6,7
	2016	3 541	76,1	8,5	8,4	7,0
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 655	76,7	10,2	9,3	3,7
	2005	1 810	79,5	8,6	6,4	5,6
	2013	1 616	78,5	8,7	6,1	6,7
	2016	1 591	75,6	10,6	6,3	7,4
69. Ouvriers agricoles	1998	244	61,0	10,2	17,2	11,6
	2005	222	75,1	9,6	7,1	8,1
	2013	252	69,7	11,0	7,1	12,3
	2016	214	57,5	4,9	10,7	26,9
Ensemble	1998	19 517	77,1	9,4	8,3	5,2
	2005	22 251	81,3	8,5	5,3	5,0
	2013	22 859	79,8	9,5	6,1	4,6
	2016	23 236	81,8	9,4	4,7	4,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 81,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.3 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui				
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	1 719	68,3	11,0	12,9	7,8
	2005	2 115	71,6	10,8	9,1	8,5
	2013	2 637	73,3	9,8	10,4	6,6
	2016	2 667	82,1	8,1	5,5	4,3
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	597	80,0	9,9	5,8	4,2
	2005	700	80,5	8,7	5,2	5,6
	2013	824	76,4	10,2	10,8	2,6
	2016	791	81,3	10,5	5,2	3,0
36. Cadres d'entreprise	1998	1 119	61,9	11,6	16,7	9,8
	2005	1 406	67,0	11,9	11,2	9,9
	2013	1 714	72,1	9,6	10,1	8,1
	2016	1 722	82,1	7,3	5,7	4,9
4. Professions intermédiaires	1998	2 440	72,0	10,9	10,0	7,1
	2005	3 043	80,3	8,6	5,7	5,3
	2013	2 830	81,3	8,1	6,6	4,0
	2016	2 915	85,4	6,7	4,4	3,6
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	557	77,1	10,2	6,9	5,8
	2005	730	83,2	9,7	3,8	3,3
	2013	613	87,4	7,5	3,9	1,2
	2016	600	91,9	4,4	2,7	1,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	600	60,2	15,0	14,3	10,4
	2005	840	70,8	12,7	9,7	6,8
	2013	748	73,4	11,7	8,1	6,8
	2016	776	81,2	8,9	4,8	5,1
47. Techniciens	1998	740	73,2	9,6	10,8	6,4
	2005	938	85,4	5,6	3,6	5,4
	2013	973	85,3	5,9	5,3	3,5
	2016	1 033	82,8	8,0	5,0	4,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	542	78,2	8,8	7,3	5,6
	2005	535	82,3	6,2	5,8	5,6
	2013	490	77,3	8,0	10,1	4,6
	2016	501	89,2	3,2	4,6	3,1

Tableau 11.3 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employés	1998	1 584	71,9	10,0	9,9	8,2
	2005	1 736	78,5	9,2	6,6	5,7
	2013	1 658	76,6	12,1	5,8	5,5
	2016	1 679	75,0	14,3	4,0	6,7
51. Employés de la fonction publique	1998	934	69,1	9,7	11,0	10,3
	2005	1 018	77,9	9,2	6,7	6,3
	2013	888	79,1	9,6	6,0	5,3
	2016	941	77,3	10,9	4,7	7,2
54. Employés adm. d'entreprise	1998	299	83,2	6,5	6,3	4,0
	2005	274	84,5	2,2	8,0	5,3
	2013	216	85,3	6,1	5,0	3,5
	2016	267	80,5	11,2	3,2	5,1
55. Employés de commerce	1998	182	76,7	12,8	7,6	2,8
	2005	261	76,8	14,9	4,2	4,1
	2013	264	69,6	20,4	4,2	5,8
	2016	286	63,5	28,3	0,5	7,7
56. Services directs aux particuliers	1998	168	62,5	14,6	12,7	10,2
	2005	183	75,6	12,0	6,9	5,5
	2013	290	68,6	16,7	7,1	7,6
	2016	184	73,5	14,4	7,0	5,0
6. Ouvriers	1998	4 739	74,7	9,0	10,5	5,9
	2005	4 820	79,3	7,4	6,8	6,5
	2013	4 351	74,2	10,1	8,4	7,3
	2016	4 282	74,6	8,5	8,8	8,0
61. Ouvriers qualifiés	1998	3 486	74,9	8,5	10,5	6,2
	2005	3 409	79,4	7,0	6,7	6,9
	2013	3 127	73,2	10,5	9,2	7,1
	2016	3 097	75,5	8,3	8,9	7,3
66. Ouvriers non qualifiés	1998	1 065	76,0	10,7	9,4	3,9
	2005	1 255	79,3	8,0	7,2	5,5
	2013	1 032	77,2	9,1	6,5	7,2
	2016	1 013	75,4	9,8	8,1	6,7
69. Ouvriers agricoles	1998	187	63,4	9,2	17,4	10,0
	2005	156	79,7	10,6	3,9	5,8
	2013	187	74,3	8,5	4,6	12,5
	2016	171	55,1	4,3	12,3	28,3
Ensemble	1998	10 481	72,6	9,9	10,7	6,8
	2005	11 720	78,1	8,6	6,9	6,4
	2013	11 495	76,1	9,8	8,0	6,1
	2016	11 625	79,2	8,8	6,2	5,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAPP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.4 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1998	863	83,2	6,4	7,0	3,5
	2005	1 211	82,8	7,1	4,5	5,7
	2013	1 757	82,4	7,3	5,6	4,7
	2016	1 718	85,7	7,5	4,3	2,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1998	507	88,3	4,6	4,6	2,4
	2005	642	85,6	6,0	3,8	4,6
	2013	839	87,1	5,9	4,4	2,6
	2016	769	85,1	8,9	3,8	2,2
36. Cadres d'entreprise	1998	345	75,3	8,9	10,7	5,1
	2005	552	79,2	8,4	5,3	7,2
	2013	850	77,4	8,6	7,0	7,0
	2016	871	87,4	6,1	4,3	2,2
4. Professions intermédiaires	1998	2 077	84,5	8,4	3,7	3,4
	2005	2 735	88,3	6,6	2,5	2,6
	2013	3 057	88,4	7,1	2,6	1,8
	2016	3 190	88,8	8,1	2,1	1,0
41. P.I. enseignement, santé, public	1998	1 340	89,3	7,5	2,2	1,0
	2005	1 606	89,8	6,5	1,9	1,8
	2013	1 713	90,2	7,0	1,8	1,0
	2016	1 936	89,0	8,3	1,8	0,9
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1998	596	73,9	10,5	7,5	8,1
	2005	931	86,6	7,2	3,1	3,1
	2013	1 087	86,1	7,5	3,6	2,8
	2016	1 041	90,2	6,0	2,6	1,2
47. Techniciennes	1998	102	-	-	-	-
	2005	130	83,2	5,2	5,3	6,3
	2013	186	87,5	5,1	3,9	3,6
	2016	141	82,8	14,1	1,1	2,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1998	40	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-

Tableau 11.4 • Calendriers prévisionnels selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
5. Employées	1998	5 023	81,8	9,5	5,4	3,3
	2005	5 555	84,4	9,6	3,2	2,8
	2013	5 440	82,4	11,0	4,0	2,6
	2016	5 559	82,6	11,6	3,3	2,4
51. Employées de la fonction publique	1998	1 628	86,5	8,5	2,7	2,3
	2005	1 782	88,7	6,6	2,5	2,2
	2013	1 753	87,6	7,3	2,3	2,9
	2016	1 840	88,3	6,6	2,6	2,5
54. Employées adm. d'entreprise	1998	1 670	86,4	5,7	4,9	3,0
	2005	1 489	89,6	5,4	1,9	3,1
	2013	1 309	92,5	4,0	2,1	1,4
	2016	1 278	92,9	4,7	1,0	1,4
55. Employées de commerce	1998	603	71,6	18,9	7,5	2,0
	2005	781	74,8	18,5	4,3	2,4
	2013	811	66,9	24,2	6,2	2,7
	2016	856	69,8	22,9	4,4	2,8
56. Services directs aux particuliers	1998	1 122	73,6	11,5	9,2	5,7
	2005	1 503	79,0	12,7	4,9	3,4
	2013	1 563	76,5	14,0	6,4	3,2
	2016	1 585	74,6	17,1	5,4	3,0
6. Ouvrières	1998	1 073	79,3	9,0	8,4	3,3
	2005	1 027	80,6	7,7	6,3	5,4
	2013	1 105	78,7	10,0	5,9	5,4
	2016	1 066	77,4	11,1	4,0	7,5
61. Ouvrières qualifiées	1998	427	84,7	7,9	6,2	1,2
	2005	406	84,0	4,7	7,3	3,9
	2013	456	79,0	11,6	5,1	4,3
	2016	445	80,2	10,1	4,9	4,7
66. Ouvrières non qualifiées	1998	589	77,9	9,4	9,2	3,5
	2005	555	80,0	9,9	4,5	5,6
	2013	584	80,8	7,9	5,6	5,7
	2016	579	76,0	12,1	3,3	8,6
69. Ouvrières agricoles	1998	57	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	1998	9 036	82,3	8,9	5,6	3,3
	2005	10 530	84,8	8,3	3,5	3,4
	2013	11 364	83,7	9,3	4,1	3,0
	2016	11 611	84,4	9,9	3,2	2,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAPP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.5 • Calendriers prévisionnels selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	216	72,6	8,7	11,7	7,0
	2005	320	77,2	9,0	6,2	7,5
	2013	257	76,8	11,2	5,2	6,8
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	1 105	70,7	13,6	10,3	5,4
	2005	1 588	72,2	12,8	6,8	8,2
	2013	1 536	75,6	14,0	4,8	5,6
	2016	1 544	78,5	14,1	3,9	3,6
De 25 à 29 ans	1998	2 793	74,0	11,1	8,7	6,2
	2005	2 632	79,1	9,2	5,6	6,1
	2013	2 578	77,6	10,4	6,3	5,7
	2016	2 592	80,0	9,3	5,9	4,8
De 30 à 34 ans	1998	2 977	74,8	10,5	9,1	5,6
	2005	3 014	80,0	8,5	5,1	6,4
	2013	2 734	77,8	10,9	6,3	5,0
	2016	2 823	81,8	9,9	3,1	5,2
De 35 à 39 ans	1998	2 989	76,0	9,2	9,1	5,8
	2005	3 133	82,8	8,6	4,8	3,8
	2013	2 934	80,3	9,5	5,2	5,1
	2016	2 806	82,7	10,0	3,8	3,5
De 40 à 44 ans	1998	2 884	79,1	9,0	7,6	4,2
	2005	3 263	81,8	8,0	5,4	4,8
	2013	3 269	78,9	9,0	7,7	4,3
	2016	3 209	80,6	10,6	5,5	3,3
De 45 à 49 ans	1998	2 860	79,9	7,3	7,7	5,1
	2005	3 103	82,7	7,7	5,2	4,3
	2013	3 243	79,7	9,1	7,0	4,2
	2016	3 210	82,1	8,5	5,4	4,0
De 50 à 54 ans	1998	2 324	80,3	8,4	6,9	4,4
	2005	2 884	83,4	7,4	5,5	3,6
	2013	3 026	81,5	8,6	5,9	3,9
	2016	3 153	86,1	7,5	3,2	3,3
55 ans et plus	1998	1 369	80,6	8,2	6,8	4,4
	2005	2 313	84,9	7,3	4,1	3,7
	2013	3 283	84,7	7,4	4,6	3,3
	2016	3 622	82,8	7,1	5,9	4,3
Ensemble	1998	19 517	77,1	9,4	8,3	5,2
	2005	22 251	81,3	8,5	5,3	5,0
	2013	22 859	79,8	9,5	6,1	4,6
	2016	23 236	81,8	9,4	4,7	4,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 81,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.6 • Calendriers prévisionnels selon l'âge des HOMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	174	70,4	9,0	12,7	7,8
	2005	223	80,7	6,2	4,7	8,4
	2013	168	79,5	6,7	4,3	9,5
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	539	68,1	13,4	11,7	6,9
	2005	873	71,5	10,3	8,7	9,4
	2013	864	74,1	14,1	4,4	7,4
	2016	757	76,1	13,8	5,2	4,8
De 25 à 29 ans	1998	1 516	68,6	11,4	11,9	8,0
	2005	1 427	75,3	9,6	7,6	7,6
	2013	1 271	77,1	8,8	6,8	7,3
	2016	1 289	76,0	7,7	8,8	7,5
De 30 à 34 ans	1998	1 658	69,4	11,4	11,7	7,5
	2005	1 666	75,5	9,6	6,6	8,3
	2013	1 378	71,7	12,6	9,4	6,4
	2016	1 478	83,1	7,7	3,9	5,3
De 35 à 39 ans	1998	1 625	71,4	10,2	10,9	7,6
	2005	1 658	79,0	9,0	7,0	5,0
	2013	1 553	76,4	10,6	6,7	6,3
	2016	1 450	79,1	10,9	5,5	4,4
De 40 à 44 ans	1998	1 518	75,0	9,0	9,9	6,0
	2005	1 703	77,3	8,9	7,0	6,8
	2013	1 698	74,2	9,1	11,0	5,8
	2016	1 575	78,5	10,0	6,1	5,4
De 45 à 49 ans	1998	1 470	75,3	7,8	10,5	6,4
	2005	1 597	80,3	7,0	7,1	5,6
	2013	1 534	75,3	9,9	9,1	5,7
	2016	1 642	80,0	7,8	6,9	5,3
De 50 à 54 ans	1998	1 237	77,0	8,1	9,2	5,7
	2005	1 427	81,2	7,3	6,7	4,8
	2013	1 458	77,9	7,6	8,8	5,7
	2016	1 479	84,5	6,8	4,2	4,4
55 ans et plus	1998	745	76,4	9,6	8,6	5,4
	2005	1 146	82,5	7,8	5,0	4,6
	2013	1 572	80,5	8,0	6,5	5,1
	2016	1 763	78,0	7,8	7,8	6,4
Ensemble	1998	10 481	72,6	9,9	10,7	6,8
	2005	11 720	78,1	8,6	6,9	6,4
	2013	11 495	76,1	9,8	8,0	6,1
	2016	11 625	79,2	8,8	6,2	5,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.7 • Calendriers prévisionnels selon l'âge des FEMMES en 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui			
			Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Moins de 20 ans	1998	41	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1998	566	73,3	13,8	9,1	3,9
	2005	715	72,9	15,9	4,5	6,7
	2013	672	77,5	13,8	5,4	3,3
	2016	786	80,7	14,3	2,6	2,4
De 25 à 29 ans	1998	1 278	80,3	10,7	5,0	4,0
	2005	1 204	83,6	8,7	3,4	4,4
	2013	1 306	78,1	11,9	5,8	4,2
	2016	1 303	84,0	10,8	3,1	2,1
De 30 à 34 ans	1998	1 319	81,6	9,5	5,8	3,1
	2005	1 348	85,6	7,1	3,1	4,1
	2013	1 356	84,1	9,1	3,2	3,5
	2016	1 345	80,3	12,4	2,2	5,1
De 35 à 39 ans	1998	1 364	81,4	8,0	7,0	3,6
	2005	1 475	87,0	8,3	2,3	2,5
	2013	1 381	84,6	8,2	3,5	3,7
	2016	1 356	86,6	9,0	1,9	2,4
De 40 à 44 ans	1998	1 366	83,7	9,0	5,1	2,2
	2005	1 560	86,7	7,0	3,7	2,6
	2013	1 571	84,0	9,0	4,2	2,8
	2016	1 634	82,5	11,3	4,9	1,3
De 45 à 49 ans	1998	1 390	84,8	6,7	4,8	3,8
	2005	1 506	85,2	8,5	3,3	3,0
	2013	1 709	83,6	8,3	5,2	2,9
	2016	1 567	84,2	9,3	3,8	2,6
De 50 à 54 ans	1998	1 088	84,1	8,7	4,3	2,9
	2005	1 457	85,7	7,5	4,4	2,5
	2013	1 568	84,8	9,6	3,3	2,3
	2016	1 674	87,5	8,1	2,2	2,3
55 ans et plus	1998	624	85,6	6,6	4,5	3,2
	2005	1 168	87,3	6,8	3,1	2,8
	2013	1 711	88,5	6,9	2,8	1,8
	2016	1 859	87,3	6,4	4,0	2,3
Ensemble	1998	9 036	82,3	8,9	5,6	3,3
	2005	10 530	84,8	8,3	3,5	3,4
	2013	11 364	83,7	9,3	4,1	3,0
	2016	11 611	84,4	9,9	3,2	2,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.8 • Calendriers prévisionnels en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Agriculture, sylviculture et pêche	240	65,8	4,6	5,1	24,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	75,0	14,4	6,0	4,6
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	86,7	5,4	6,9	1,0
Fabrication de matériels de transport	416	90,1	3,6	4,5	1,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	83,2	8,6	3,6	4,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	88,2	3,5	4,2	4,1
Construction	1 332	80,8	4,4	7,0	7,9
Transports et entreposage	1 527	66,0	11,8	11,9	10,3
Hébergement et restauration	815	71,8	18,5	5,7	4,0
Information et communication	684	82,7	11,0	2,6	3,7
Activités financières et d'assurance	856	87,7	6,0	5,1	1,2
Activités immobilières	314	90,4	2,0	2,8	4,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	84,3	7,5	4,2	4,0
Autres activités de services	1 332	77,8	12,6	6,2	3,4
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	87,1	7,5	3,0	2,5
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	75,6	16,1	4,3	4,0
Ensemble	23 236	81,8	9,4	4,7	4,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 81,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.9 • Calendriers prévisionnels en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	2 396	90,3	4,7	2,4	2,6
Fonct. pub. Territoriale	1 899	90,3	5,2	3,1	1,4
Fonct. pub. hospitalière	1 156	86,0	11,2	1,4	1,4
Particuliers, entreprise o	17 786	79,4	10,3	5,4	4,9
Ensemble	23 236	81,8	9,4	4,7	4,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 81,8 % des salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.10 • Calendriers prévisionnels en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	1 000	86,6	7,1	3,1	3,2
Fonct. pub. Territoriale	775	92,6	3,8	1,9	1,8
Fonct. pub. hospitalière	269	88,1	7,5	1,5	2,8
Particuliers, entreprise o	9 581	77,1	9,4	7,0	6,5
Ensemble	11 625	79,2	8,8	6,2	5,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 79,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 11.11 • Calendriers prévisionnels en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui			
		Connaissent leurs horaires pour le mois à venir	Connaissent leurs horaires pour la semaine à venir seulement	Connaissent leurs horaires pour le lendemain seulement	Ne connaissent pas leurs horaires à venir
Fonct. pub. de l'État	1 396	92,9	3,0	1,9	2,2
Fonct. pub. Territoriale	1 123	88,8	6,1	3,9	1,2
Fonct. pub. hospitalière	887	85,3	12,3	1,3	1,0
Particuliers, entreprise o	8 205	82,2	11,4	3,5	2,9
Ensemble	11 611	84,4	9,9	3,2	2,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 84,4 % des femmes salariées déclarent qu'elles connaissent leurs horaires pour le mois à venir.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

12 • Le contrôle des horaires

Tableau 12.1 • Le contrôle des horaires en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe	Année	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Femmes	1984	7 408	52,4	16,9	5,8	24,9	-
	1991	8 396	53,8	15,9	4,5	25,8	-
	1998	9 036	57,7	15,2	5,8	21,2	-
	2005	10 530	54,0	20,3	8,2	17,5	-
	2013	11 364	55,7	19,5	8,8	10,8	2,5
	2016	11 611	55,3	19,8	9,2	10,7	1,9
Hommes	1984	10 194	51,8	16,2	5,3	26,7	-
	1991	10 406	51,9	15,9	6,0	26,2	-
	1998	10 481	53,7	16,3	7,3	22,7	-
	2005	11 720	50,7	21,2	9,1	19,0	-
	2013	11 495	53,6	20,0	8,7	13,0	1,6
	2016	11 625	52,2	22,5	8,9	11,3	1,3
Ensemble	1984	17 602	52,0	16,5	5,5	25,9	-
	1991	18 801	52,8	15,9	5,3	26,0	-
	1998	19 517	55,6	15,8	6,6	22,0	-
	2005	22 251	52,3	20,8	8,7	18,3	-
	2013	22 859	54,6	19,8	8,8	11,9	2,1
	2016	23 236	53,8	21,2	9,0	11,0	1,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 53,8 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

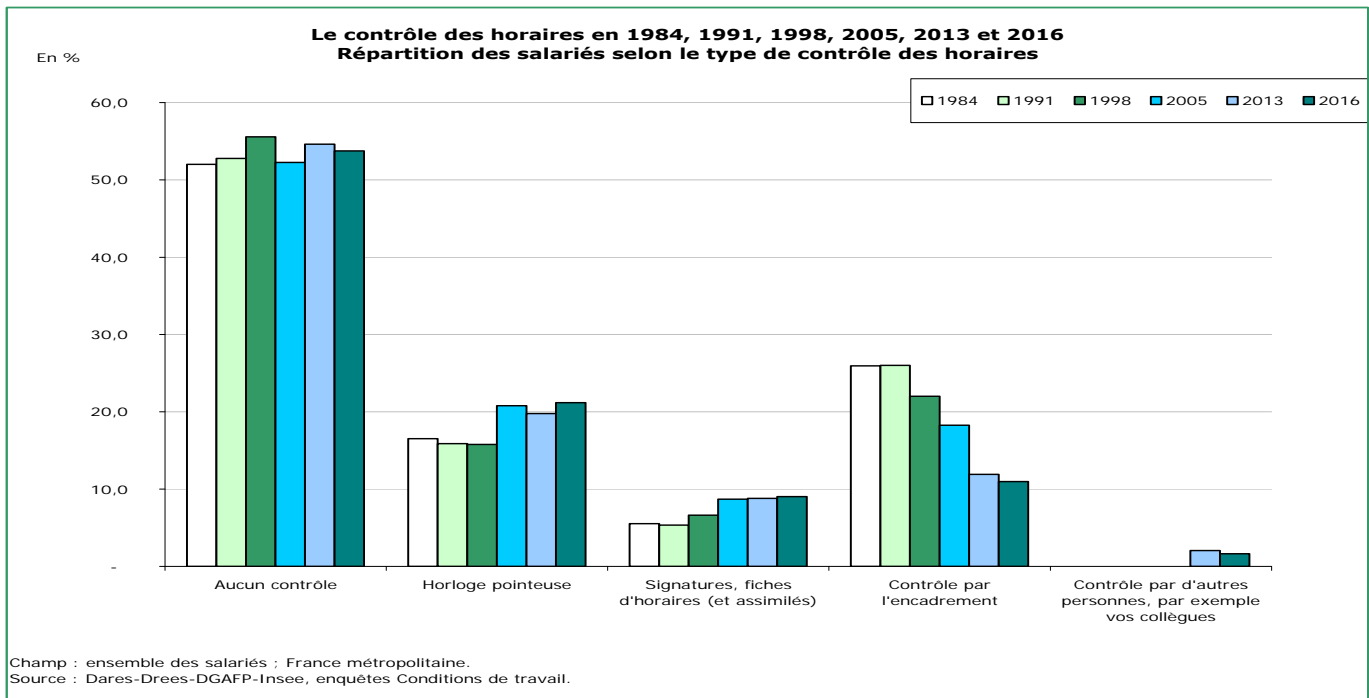


Tableau 12.2 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	1 739	79,9	5,3	3,1	11,7	-
	1991	2 121	79,4	6,1	2,6	11,9	-
	1998	2 582	75,2	7,3	2,7	14,9	-
	2005	3 327	75,6	9,5	4,0	10,9	-
	2013	4 394	75,5	10,1	3,2	7,5	1,4
	2016	4 385	71,8	10,6	4,7	8,3	1,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	732	74,4	1,3	2,8	21,6	-
	1991	880	72,1	2,2	3,5	22,1	-
	1998	1 104	67,4	3,4	3,6	25,6	-
	2005	1 341	69,5	8,1	4,8	17,6	-
	2013	1 664	69,4	7,8	3,1	14,4	2,6
	2016	1 559	64,3	10,0	3,7	14,2	2,4
36. Cadres d'entreprise	1984	986	83,8	8,4	3,2	4,6	-
	1991	1 231	84,5	8,9	1,9	4,6	-
	1998	1 464	80,9	10,3	2,0	6,8	-
	2005	1 958	79,9	10,5	3,3	6,4	-
	2013	2 564	78,7	12,0	3,3	3,2	0,7
	2016	2 593	75,8	11,2	5,3	5,0	0,6
4. Professions intermédiaires	1984	4 071	61,6	11,7	5,2	21,5	-
	1991	4 379	60,7	12,4	4,8	22,1	-
	1998	4 517	63,5	13,6	5,2	17,6	-
	2005	5 778	56,4	19,9	8,2	15,5	-
	2013	5 887	55,0	21,2	8,1	11,1	2,2
	2016	6 105	55,6	21,8	8,4	10,4	1,9
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 798	58,7	4,9	4,9	31,5	-
	1991	1 855	57,2	6,3	5,1	31,4	-
	1998	1 897	64,1	5,9	5,6	24,4	-
	2005	2 337	57,1	12,1	9,2	21,7	-
	2013	2 326	57,1	16,1	8,0	12,6	3,6
	2016	2 536	56,3	15,0	10,2	13,8	3,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	948	71,0	13,6	5,8	9,6	-
	1991	1 137	70,9	12,3	3,2	13,7	-
	1998	1 196	67,9	16,0	3,9	12,3	-
	2005	1 771	59,8	21,4	6,7	12,1	-
	2013	1 835	57,7	21,6	7,9	9,4	1,3
	2016	1 817	60,0	23,3	7,3	6,8	0,9
47. Techniciens	1984	716	54,0	25,1	5,0	15,9	-
	1991	804	50,2	26,7	7,0	16,1	-
	1998	842	53,6	25,8	6,0	14,6	-
	2005	1 068	47,3	33,2	8,1	11,5	-
	2013	1 159	46,1	29,4	9,5	10,6	1,1
	2016	1 174	47,6	31,5	7,1	9,2	0,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	609	64,5	12,7	5,8	17,1	-
	1991	582	66,5	12,2	4,2	17,1	-
	1998	582	67,0	16,1	5,8	11,1	-
	2005	603	60,3	21,9	9,1	8,7	-
	2013	560	56,4	23,5	6,5	11,0	1,8
	2016	573	54,8	27,0	7,3	8,8	1,1

Tableau 12.2 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
5. Employés	1984	5 605	51,5	13,1	7,6	27,8	-
	1991	6 014	52,6	13,0	6,1	28,3	-
	1998	6 607	55,4	13,2	7,4	24,0	-
	2005	7 291	51,5	18,6	9,7	20,2	-
	2013	7 098	52,9	18,6	11,5	11,9	2,4
	2016	7 238	51,6	19,5	11,5	11,8	1,7
51. Employés de la fonction publique	1984	2 099	43,5	7,7	11,0	37,8	-
	1991	2 189	47,2	9,3	9,6	34,0	-
	1998	2 562	48,5	9,2	11,0	31,3	-
	2005	2 799	43,8	17,6	12,0	26,7	-
	2013	2 641	49,0	17,5	11,9	16,5	3,1
	2016	2 781	47,4	18,8	13,4	15,1	2,1
54. Employés adm. d'entreprise	1984	1 983	51,2	21,8	7,6	19,4	-
	1991	2 017	51,9	20,1	5,2	22,8	-
	1998	1 969	57,0	22,8	4,0	16,3	-
	2005	1 763	51,1	28,1	5,4	15,4	-
	2013	1 525	55,4	24,0	7,3	10,0	1,2
	2016	1 545	57,1	18,2	9,3	12,7	1,3
55. Employés de commerce	1984	643	49,2	18,8	2,6	29,3	-
	1991	783	48,6	19,5	1,1	30,7	-
	1998	785	47,8	21,2	4,3	26,7	-
	2005	1 042	43,8	26,8	7,6	21,9	-
	2013	1 075	42,7	30,9	10,5	11,7	3,2
	2016	1 142	44,3	33,3	8,7	10,5	0,7
56. Services directs aux particuliers	1984	880	73,3	1,6	2,9	22,1	-
	1991	1 025	68,7	1,7	4,2	25,4	-
	1998	1 291	71,4	1,7	7,3	19,6	-
	2005	1 686	70,0	5,1	11,6	13,2	-
	2013	1 853	62,6	8,5	14,8	7,1	2,0
	2016	1 769	58,4	12,9	12,4	6,5	2,0
6. Ouvriers	1984	6 187	38,4	26,0	4,5	31,2	-
	1991	6 287	38,4	24,4	5,9	31,2	-
	1998	5 812	40,9	24,2	8,6	26,4	-
	2005	5 847	35,4	31,1	10,6	22,9	-
	2013	5 456	39,5	27,5	10,6	16,4	1,9
	2016	5 348	39,8	31,1	10,1	12,7	1,7
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 634	41,3	23,0	4,8	30,9	-
	1991	4 010	39,8	23,0	6,7	30,5	-
	1998	3 913	41,7	24,4	9,1	24,9	-
	2005	3 815	37,1	30,1	11,5	21,2	-
	2013	3 584	39,3	27,9	10,9	15,5	1,4
	2016	3 541	37,7	31,5	10,4	13,0	1,6
66. Ouvriers non qualifiés	1984	2 321	30,9	33,0	4,3	31,8	-
	1991	2 047	32,9	29,8	4,5	32,8	-
	1998	1 655	35,7	26,9	7,4	30,0	-
	2005	1 810	29,4	36,3	8,7	25,6	-
	2013	1 616	35,7	30,4	10,3	18,5	3,4
	2016	1 591	39,3	33,6	9,9	12,6	1,8
69. Ouvriers agricoles	1984	232	67,6	1,9	2,0	28,5	-
	1991	230	63,8	1,9	3,9	30,5	-
	1998	244	62,7	3,5	9,2	24,6	-
	2005	222	56,9	4,4	10,7	28,0	-
	2013	252	66,2	3,1	8,2	14,9	0,9
	2016	214	77,3	7,1	5,0	7,9	2,6
Ensemble	1984	17 602	52,0	16,5	5,5	25,9	-
	1991	18 801	52,8	15,9	5,3	26,0	-
	1998	19 517	55,6	15,8	6,6	22,0	-
	2005	22 251	52,3	20,8	8,7	18,3	-
	2013	22 859	54,6	19,8	8,8	11,9	2,1
	2016	23 236	53,8	21,2	9,0	11,0	1,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 53,8 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.3 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	1 307	82,4	5,5	2,7	9,4	-
	1991	1 498	83,1	6,0	2,0	8,9	-
	1998	1 719	81,0	6,3	2,0	10,7	-
	2005	2 115	78,0	8,8	3,8	9,4	-
	2013	2 637	78,9	9,0	3,2	5,9	1,2
	2016	2 667	74,7	10,2	3,9	7,8	0,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	451	78,4	1,1	2,3	18,1	-
	1991	508	77,1	2,3	2,3	18,3	-
	1998	597	75,0	2,0	2,9	20,1	-
	2005	700	70,3	8,6	5,0	16,1	-
	2013	824	71,0	7,7	3,5	12,7	2,5
	2016	791	64,9	9,2	4,6	14,1	1,6
36. Cadres d'entreprise	1984	849	84,5	7,9	2,8	4,8	-
	1991	989	86,2	7,9	1,8	4,0	-
	1998	1 119	84,1	8,6	1,6	5,7	-
	2005	1 406	81,9	9,0	3,0	6,1	-
	2013	1 714	81,9	9,8	3,2	2,9	0,6
	2016	1 722	78,0	11,4	3,8	5,5	0,3
4. Professions intermédiaires	1984	2 385	63,6	12,8	5,1	18,5	-
	1991	2 480	62,9	13,2	5,3	18,6	-
	1998	2 440	64,5	15,1	5,1	15,3	-
	2005	3 043	57,4	20,3	8,4	13,9	-
	2013	2 830	55,4	21,1	7,7	11,5	1,6
	2016	2 915	56,0	23,4	7,2	9,7	1,3
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	622	61,0	2,7	5,1	31,2	-
	1991	641	59,7	5,3	5,9	29,0	-
	1998	557	65,7	4,2	6,5	23,6	-
	2005	730	58,8	9,6	8,3	23,4	-
	2013	613	60,5	15,4	6,3	13,6	2,4
	2016	600	53,2	16,0	11,5	15,7	2,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	542	75,3	11,5	4,5	8,7	-
	1991	595	76,4	8,3	3,7	11,6	-
	1998	600	74,9	11,3	2,5	11,3	-
	2005	840	67,1	15,5	6,8	10,7	-
	2013	748	62,6	15,7	6,1	11,2	1,4
	2016	776	69,7	17,1	4,4	5,2	1,4
47. Techniciens	1984	652	55,4	24,0	4,8	15,9	-
	1991	705	51,2	25,3	6,7	16,8	-
	1998	740	53,2	25,9	5,7	15,2	-
	2005	938	46,6	32,3	8,9	12,3	-
	2013	973	45,8	28,6	10,4	10,1	1,2
	2016	1 033	47,7	31,0	6,8	9,9	0,6
48. Contremaitres, agents de maîtrise	1984	568	64,7	12,1	6,2	17,1	-
	1991	539	67,2	12,0	4,4	16,4	-
	1998	542	67,2	15,8	5,6	11,4	-
	2005	535	59,1	21,7	10,0	9,3	-
	2013	490	57,3	21,4	6,8	11,7	1,8
	2016	501	55,8	26,0	7,1	8,7	1,1

Tableau 12.3 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
5. Employés	1984	1 471	44,2	10,3	10,4	35,1	-
	1991	1 416	43,9	11,5	10,7	33,9	-
	1998	1 584	43,9	11,9	11,6	32,6	-
	2005	1 736	43,2	18,1	10,7	28,0	-
	2013	1 658	44,1	21,1	13,5	16,9	2,5
	2016	1 679	39,4	21,8	16,9	15,8	1,1
51. Employés de la fonction publique	1984	793	36,5	5,8	14,5	43,2	-
	1991	769	39,1	7,1	15,4	38,5	-
	1998	934	37,5	6,9	15,8	39,8	-
	2005	1 018	38,6	14,1	13,3	33,9	-
	2013	888	41,2	18,5	13,7	20,8	3,1
	2016	941	38,4	18,5	17,6	18,6	1,1
54. Employés adm. d'entreprise	1984	416	48,9	20,3	8,3	22,5	-
	1991	332	44,2	22,3	8,2	25,3	-
	1998	299	51,2	28,1	4,3	16,4	-
	2005	274	47,0	28,6	8,4	16,0	-
	2013	216	46,5	30,1	9,8	10,7	1,8
	2016	267	39,6	14,1	23,0	19,7	0,4
55. Employés de commerce	1984	117	54,9	13,1	2,8	29,2	-
	1991	171	53,3	14,7	1,2	30,9	-
	1998	182	49,2	19,3	7,3	24,3	-
	2005	261	46,5	28,1	7,0	18,3	-
	2013	264	43,7	32,9	9,3	10,6	2,9
	2016	286	39,6	35,9	11,6	7,9	-
56. Services directs aux particuliers	1984	144	64,2	3,6	-	32,2	-
	1991	144	57,6	6,4	3,3	32,7	-
	1998	168	60,8	2,8	6,1	30,3	-
	2005	183	58,4	10,4	5,0	26,2	-
	2013	290	51,5	11,4	19,1	15,4	1,2
	2016	184	44,2	27,9	12,9	8,0	3,7
6. Ouvriers	1984	5 032	40,4	22,4	4,6	32,7	-
	1991	5 011	39,4	21,5	6,2	32,9	-
	1998	4 739	41,6	21,9	8,9	27,6	-
	2005	4 820	36,9	28,5	11,4	23,3	-
	2013	4 351	40,5	25,5	11,0	16,9	1,5
	2016	4 282	40,5	29,6	10,3	12,8	1,8
61. Ouvriers qualifiés	1984	3 333	41,9	21,7	4,9	31,4	-
	1991	3 611	40,4	21,5	7,0	31,1	-
	1998	3 486	42,4	22,7	9,3	25,6	-
	2005	3 409	38,0	28,3	11,8	21,8	-
	2013	3 127	40,5	25,7	11,3	15,9	1,3
	2016	3 097	38,9	29,8	10,9	12,8	1,6
66. Ouvriers non qualifiés	1984	1 497	33,4	26,5	4,1	36,0	-
	1991	1 215	32,6	24,4	4,6	38,5	-
	1998	1 065	34,7	22,7	8,3	34,4	-
	2005	1 255	31,1	32,1	10,1	26,7	-
	2013	1 032	36,4	29,0	10,3	20,1	2,3
	2016	1 013	39,0	33,0	9,2	14,4	2,2
69. Ouvriers agricoles	1984	202	67,6	1,7	2,0	28,7	-
	1991	185	64,5	2,3	3,2	30,0	-
	1998	187	66,2	2,0	6,6	25,2	-
	2005	156	58,8	3,8	11,4	26,0	-
	2013	187	61,9	4,1	9,0	16,1	0,9
	2016	171	79,8	7,6	5,9	3,5	3,2
Ensemble	1984	10 194	51,8	16,2	5,3	26,7	-
	1991	10 406	51,9	15,9	6,0	26,2	-
	1998	10 481	53,7	16,3	7,3	22,7	-
	2005	11 720	50,7	21,2	9,1	19,0	-
	2013	11 495	53,6	20,0	8,7	13,0	1,6
	2016	11 625	52,2	22,5	8,9	11,3	1,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 52,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.4 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1984	431	72,2	4,7	4,2	18,9	-
	1991	623	70,5	6,3	4,2	19,1	-
	1998	863	63,6	9,1	4,0	23,2	-
	2005	1 211	71,3	10,7	4,4	13,6	-
	2013	1 757	70,5	11,8	3,1	10,0	1,9
	2016	1 718	67,3	11,1	6,0	9,1	1,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1984	281	67,9	1,6	3,4	27,1	-
	1991	371	65,3	2,1	5,2	27,4	-
	1998	507	58,5	4,9	4,5	32,1	-
	2005	642	68,6	7,7	4,6	19,1	-
	2013	839	67,8	8,0	2,8	16,0	2,7
	2016	769	63,8	10,8	2,7	14,3	3,2
36. Cadres d'entreprise	1984	137	79,9	11,5	5,5	3,1	-
	1991	242	77,7	13,0	2,3	7,0	-
	1998	345	70,4	15,5	3,5	10,6	-
	2005	552	74,6	14,3	4,0	7,1	-
	2013	850	72,3	16,4	3,5	3,9	1,0
	2016	871	71,5	10,9	8,3	4,2	1,0
4. Professions intermédiaires	1984	1 687	58,9	10,1	5,4	25,6	-
	1991	1 898	57,8	11,4	4,3	26,6	-
	1998	2 077	62,4	11,8	5,4	20,4	-
	2005	2 735	55,4	19,3	8,0	17,2	-
	2013	3 057	54,7	21,3	8,5	10,7	2,8
	2016	3 190	55,2	20,4	9,6	11,0	2,4
41. P.I. enseignement, santé, public	1984	1 175	57,5	6,1	4,8	31,6	-
	1991	1 214	55,9	6,8	4,7	32,6	-
	1998	1 340	63,5	6,6	5,2	24,7	-
	2005	1 606	56,3	13,2	9,6	20,9	-
	2013	1 713	55,9	16,4	8,6	12,3	4,1
	2016	1 936	57,3	14,8	9,8	13,2	3,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1984	406	65,3	16,3	7,5	10,9	-
	1991	542	64,9	16,6	2,6	15,9	-
	1998	596	60,8	20,7	5,2	13,3	-
	2005	931	53,2	26,9	6,6	13,3	-
	2013	1 087	54,3	25,6	9,2	8,1	1,2
	2016	1 041	52,8	28,0	9,4	8,0	0,4
47. Techniciennes	1984	65	-	-	-	-	-
	1991	99	-	-	-	-	-
	1998	102	-	-	-	-	-
	2005	130	52,5	40,1	2,0	5,5	-
	2013	186	47,6	33,9	4,8	13,1	0,3
	2016	141	47,0	35,2	9,3	3,8	0,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	1984	41	-	-	-	-	-
	1991	43	-	-	-	-	-
	1998	40	-	-	-	-	-
	2005	68	-	-	-	-	-
	2013	69	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-

Tableau 12.4 • Le contrôle des horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
5. Employées	1984	4 134	54,1	14,0	6,6	25,3	-
	1991	4 598	55,3	13,4	4,6	26,6	-
	1998	5 023	59,1	13,6	6,0	21,3	-
	2005	5 555	54,1	18,7	9,4	17,8	-
	2013	5 440	55,6	17,9	10,9	10,4	2,4
	2016	5 559	55,3	18,8	9,9	10,6	1,9
51. Employées de la fonction publique	1984	1 307	47,7	8,9	8,9	34,5	-
	1991	1 420	51,5	10,5	6,4	31,5	-
	1998	1 628	54,9	10,5	8,2	26,4	-
	2005	1 782	46,7	19,5	11,3	22,5	-
	2013	1 753	52,9	17,0	11,0	14,4	3,1
	2016	1 840	52,0	19,0	11,3	13,3	2,7
54. Employées adm. d'entreprise	1984	1 566	51,8	22,2	7,4	18,6	-
	1991	1 685	53,4	19,7	4,6	22,3	-
	1998	1 670	58,0	21,8	3,9	16,3	-
	2005	1 489	51,8	28,0	4,9	15,3	-
	2013	1 309	56,8	23,0	6,9	9,9	1,1
	2016	1 278	60,7	19,0	6,4	11,3	1,5
55. Employées de commerce	1984	526	48,0	20,1	2,6	29,3	-
	1991	612	47,3	20,8	1,1	30,7	-
	1998	603	47,4	21,8	3,4	27,4	-
	2005	781	42,9	26,3	7,7	23,1	-
	2013	811	42,3	30,2	10,9	12,0	3,3
	2016	856	45,9	32,5	7,7	11,4	0,9
56. Services directs aux particuliers	1984	736	75,2	1,2	3,5	20,1	-
	1991	881	70,6	0,9	4,3	24,2	-
	1998	1 122	73,0	1,5	7,5	18,0	-
	2005	1 503	71,5	4,4	12,4	11,7	-
	2013	1 563	64,6	7,9	14,0	5,6	2,2
	2016	1 585	60,0	11,2	12,3	6,4	1,8
6. Ouvrières	1984	1 155	29,3	41,6	4,4	24,6	-
	1991	1 276	34,5	36,1	4,6	24,8	-
	1998	1 073	37,6	34,4	7,1	20,9	-
	2005	1 027	29,0	42,9	7,2	21,0	-
	2013	1 105	35,6	35,2	8,9	14,1	3,7
	2016	1 066	36,8	37,0	9,2	12,2	1,3
61. Ouvrières qualifiées	1984	301	33,9	36,9	3,9	25,4	-
	1991	399	34,1	36,6	4,8	24,5	-
	1998	427	36,0	37,8	7,3	18,9	-
	2005	406	30,0	44,9	9,1	16,0	-
	2013	456	31,0	43,3	7,7	12,7	2,1
	2016	445	30,0	43,1	7,6	14,3	1,8
66. Ouvrières non qualifiées	1984	825	26,3	44,8	4,7	24,2	-
	1991	832	33,2	37,8	4,4	24,6	-
	1998	589	37,5	34,4	5,8	22,2	-
	2005	555	25,4	45,8	5,5	23,2	-
	2013	584	34,4	32,8	10,1	15,6	5,3
	2016	579	39,8	34,7	11,1	9,6	1,1
69. Ouvrières agricoles	1984	30	-	-	-	-	-
	1991	45	-	-	-	-	-
	1998	57	-	-	-	-	-
	2005	66	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-
Ensemble	1984	7 408	52,4	16,9	5,8	24,9	-
	1991	8 396	53,8	15,9	4,5	25,8	-
	1998	9 036	57,7	15,2	5,8	21,2	-
	2005	10 530	54,0	20,3	8,2	17,5	-
	2013	11 364	55,7	19,5	8,8	10,8	2,5
	2016	11 611	55,3	19,8	9,2	10,7	1,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 55,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.5 • Le contrôle des horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
Moins de 20 ans	1984	356	45,7	9,8	4,1	40,4	-
	1991	251	41,0	7,0	1,3	50,6	-
	1998	216	42,1	3,8	4,4	49,7	-
	2005	320	42,1	11,2	8,6	38,1	-
	2013	257	42,1	17,6	11,2	25,3	3,2
	2016	277	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1984	1 997	42,8	19,7	5,4	32,1	-
	1991	1 729	42,9	16,9	5,7	34,5	-
	1998	1 105	45,4	17,7	7,5	29,4	-
	2005	1 588	39,9	21,5	11,1	27,5	-
	2013	1 536	40,9	25,1	12,0	16,8	3,7
	2016	1 544	52,1	20,8	10,3	13,0	2,3
De 25 à 29 ans	1984	2 842	49,4	18,0	6,6	26,0	-
	1991	2 957	51,2	15,1	5,9	27,7	-
	1998	2 793	50,3	15,9	6,7	27,1	-
	2005	2 632	49,3	20,1	10,7	19,9	-
	2013	2 578	51,3	17,4	11,0	15,1	2,3
	2016	2 592	48,1	24,5	10,9	13,3	1,3
De 30 à 34 ans	1984	2 924	50,7	17,5	5,8	26,1	-
	1991	2 957	50,4	15,7	5,9	28,1	-
	1998	2 977	55,5	15,2	7,5	21,8	-
	2005	3 014	52,1	21,5	7,9	18,5	-
	2013	2 734	54,4	19,0	9,7	12,8	2,0
	2016	2 823	52,5	20,2	10,8	11,7	1,5
De 35 à 39 ans	1984	2 769	53,3	15,9	6,0	24,8	-
	1991	2 941	52,6	17,3	5,5	24,5	-
	1998	2 989	56,0	15,9	7,1	21,1	-
	2005	3 133	51,6	21,3	9,2	17,8	-
	2013	2 934	57,0	18,1	7,8	12,5	1,5
	2016	2 806	51,5	24,2	9,0	12,0	1,7
De 40 à 44 ans	1984	1 866	53,3	15,4	6,0	25,3	-
	1991	2 963	53,7	17,4	5,5	23,4	-
	1998	2 884	56,0	17,1	6,7	20,2	-
	2005	3 263	54,0	20,3	9,3	16,3	-
	2013	3 269	54,4	19,4	9,6	11,6	2,1
	2016	3 209	54,5	20,1	7,9	11,2	2,0
De 45 à 49 ans	1984	1 804	54,0	15,4	5,4	25,1	-
	1991	2 030	56,9	15,4	5,0	22,8	-
	1998	2 860	58,2	17,3	5,7	18,8	-
	2005	3 103	53,5	22,7	7,8	16,0	-
	2013	3 243	54,9	20,3	8,2	11,2	2,0
	2016	3 210	55,9	20,8	8,2	9,9	1,2
De 50 à 54 ans	1984	1 682	55,3	16,8	4,5	23,4	-
	1991	1 485	57,5	15,5	4,7	22,4	-
	1998	2 324	59,8	14,8	6,4	19,0	-
	2005	2 884	54,6	20,8	8,0	16,6	-
	2013	3 026	55,8	22,3	7,5	9,1	2,0
	2016	3 153	53,1	21,3	9,6	11,0	1,7
55 ans et plus	1984	1 361	64,6	12,3	2,9	20,2	-
	1991	1 488	62,4	13,5	3,8	20,3	-
	1998	1 369	62,8	12,6	5,2	19,4	-
	2005	2 313	59,5	18,9	6,2	15,3	-
	2013	3 283	61,5	18,9	6,5	8,6	1,7
	2016	3 622	59,5	19,5	6,4	8,1	1,2
Ensemble	1984	17 602	52,0	16,5	5,5	25,9	-
	1991	18 801	52,8	15,9	5,3	26,0	-
	1998	19 517	55,6	15,8	6,6	22,0	-
	2005	22 251	52,3	20,8	8,7	18,3	-
	2013	22 859	54,6	19,8	8,8	11,9	2,1
	2016	23 236	53,8	21,2	9,0	11,0	1,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 53,8 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.6 • Le contrôle des horaires selon l'âge des HOMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires					
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues	
Moins de 20 ans	1984	224	47,9	6,6	3,3	42,2	-
	1991	166	41,8	6,7	2,0	49,5	-
	1998	174	42,6	3,8	5,4	48,2	-
	2005	223	36,4	12,7	10,5	40,5	-
	2013	168	43,1	17,0	13,4	26,0	0,5
	2016	191	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1984	1 009	43,9	17,0	6,3	32,8	-
	1991	865	40,2	16,2	6,9	36,7	-
	1998	539	41,0	18,1	8,4	32,4	-
	2005	873	38,9	21,3	11,4	28,3	-
	2013	864	40,5	26,7	10,4	17,3	3,2
	2016	757	49,4	24,6	8,3	15,1	1,3
De 25 à 29 ans	1984	1 606	49,8	17,0	6,2	27,0	-
	1991	1 586	50,0	15,6	7,3	27,1	-
	1998	1 516	46,5	17,5	7,1	28,9	-
	2005	1 427	48,4	20,7	11,8	19,2	-
	2013	1 271	50,2	17,5	12,4	15,4	1,5
	2016	1 289	45,4	28,3	11,9	12,0	1,1
De 30 à 34 ans	1984	1 681	50,6	16,8	4,9	27,7	-
	1991	1 661	50,3	15,1	6,6	28,0	-
	1998	1 658	52,5	17,1	8,7	21,7	-
	2005	1 666	49,0	22,0	9,2	19,7	-
	2013	1 378	53,5	18,1	10,0	14,2	2,0
	2016	1 478	52,0	20,8	10,4	13,2	0,8
De 35 à 39 ans	1984	1 647	53,1	16,9	5,0	25,1	-
	1991	1 625	51,8	17,2	5,6	25,3	-
	1998	1 625	54,5	15,8	7,1	22,6	-
	2005	1 658	49,5	22,2	9,9	18,4	-
	2013	1 553	56,0	18,1	8,5	13,7	0,8
	2016	1 450	51,0	24,4	8,2	12,9	1,4
De 40 à 44 ans	1984	1 138	51,3	15,9	6,6	26,3	-
	1991	1 652	52,5	17,5	6,4	23,5	-
	1998	1 518	54,9	17,2	7,8	20,2	-
	2005	1 703	53,3	20,3	9,5	16,9	-
	2013	1 698	50,9	21,1	10,2	13,0	1,8
	2016	1 575	52,5	21,6	6,6	12,7	1,9
De 45 à 49 ans	1984	1 092	52,7	15,7	5,8	25,8	-
	1991	1 162	56,0	15,8	5,2	23,0	-
	1998	1 470	58,7	17,0	6,8	17,5	-
	2005	1 597	53,0	24,7	7,1	15,3	-
	2013	1 534	53,5	20,4	7,5	12,2	1,9
	2016	1 642	54,6	20,8	9,1	9,9	0,9
De 50 à 54 ans	1984	1 016	53,0	17,6	4,3	25,1	-
	1991	869	58,0	16,5	5,0	20,5	-
	1998	1 237	58,3	14,6	6,9	20,3	-
	2005	1 427	53,6	20,5	7,8	18,2	-
	2013	1 458	57,2	20,8	6,5	10,7	1,1
	2016	1 479	48,8	24,8	10,7	11,0	0,8
55 ans et plus	1984	780	64,7	13,3	2,9	19,0	-
	1991	819	60,3	13,2	4,3	22,3	-
	1998	745	61,4	14,0	5,4	19,3	-
	2005	1 146	59,1	18,2	6,3	16,4	-
	2013	1 572	61,7	19,9	5,3	8,5	1,4
	2016	1 763	58,9	19,7	6,5	7,2	1,3
Ensemble	1984	10 194	51,8	16,2	5,3	26,7	-
	1991	10 406	51,9	15,9	6,0	26,2	-
	1998	10 481	53,7	16,3	7,3	22,7	-
	2005	11 720	50,7	21,2	9,1	19,0	-
	2013	11 495	53,6	20,0	8,7	13,0	1,6
	2016	11 625	52,2	22,5	8,9	11,3	1,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 52,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.7 • Le contrôle des horaires selon l'âge des FEMMES en 1984, 1991, 1998, 2005, 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
			Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Moins de 20 ans	1984	131	41,9	15,3	5,6	37,3	-
	1991	85	-	-	-	-	-
	1998	41	-	-	-	-	-
	2005	97	-	-	-	-	-
	2013	88	-	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1984	989	41,6	22,4	4,5	31,4	-
	1991	864	45,7	17,6	4,4	32,3	-
	1998	566	49,5	17,3	6,7	26,5	-
	2005	715	41,1	21,7	10,7	26,5	-
	2013	672	41,3	23,1	14,0	16,1	4,4
	2016	786	54,7	17,2	12,1	10,9	3,4
De 25 à 29 ans	1984	1 237	48,9	19,4	7,1	24,6	-
	1991	1 371	52,6	14,6	4,4	28,4	-
	1998	1 278	54,7	14,0	6,3	25,0	-
	2005	1 204	50,5	19,3	9,5	20,7	-
	2013	1 306	52,3	17,4	9,6	14,7	3,1
	2016	1 303	50,8	20,8	9,9	14,6	1,6
De 30 à 34 ans	1984	1 243	50,8	18,4	7,0	23,8	-
	1991	1 296	50,4	16,3	4,9	28,3	-
	1998	1 319	59,2	12,7	6,0	22,1	-
	2005	1 348	55,9	20,8	6,3	17,1	-
	2013	1 356	55,4	20,0	9,4	11,4	1,9
	2016	1 345	53,0	19,6	11,3	10,0	2,2
De 35 à 39 ans	1984	1 122	53,6	14,4	7,5	24,5	-
	1991	1 317	53,6	17,5	5,4	23,5	-
	1998	1 364	57,6	16,0	7,1	19,2	-
	2005	1 475	54,0	20,3	8,5	17,1	-
	2013	1 381	58,2	18,2	6,9	11,1	2,4
	2016	1 356	52,1	24,0	9,8	11,0	2,1
De 40 à 44 ans	1984	728	56,5	14,6	5,1	23,8	-
	1991	1 311	55,2	17,2	4,4	23,2	-
	1998	1 366	57,2	17,1	5,5	20,2	-
	2005	1 560	54,8	20,3	9,2	15,8	-
	2013	1 571	58,2	17,5	9,1	10,1	2,4
	2016	1 634	56,5	18,7	9,1	9,8	2,2
De 45 à 49 ans	1984	712	56,1	15,0	4,9	24,0	-
	1991	868	58,1	14,7	4,7	22,5	-
	1998	1 390	57,6	17,7	4,5	20,3	-
	2005	1 506	54,1	20,6	8,6	16,7	-
	2013	1 709	56,1	20,2	8,9	10,2	2,0
	2016	1 567	57,3	20,8	7,3	9,9	1,6
De 50 à 54 ans	1984	666	58,7	15,6	4,9	20,8	-
	1991	616	56,7	14,0	4,1	25,2	-
	1998	1 088	61,5	15,0	5,8	17,6	-
	2005	1 457	55,5	21,2	8,1	15,2	-
	2013	1 568	54,5	23,7	8,5	7,5	2,9
	2016	1 674	56,8	18,2	8,7	10,9	2,5
55 ans et plus	1984	581	64,4	10,9	3,0	21,7	-
	1991	668	64,9	13,9	3,3	17,9	-
	1998	624	64,5	11,0	5,0	19,5	-
	2005	1 168	60,0	19,7	6,1	14,2	-
	2013	1 711	61,2	18,0	7,6	8,6	2,0
	2016	1 859	60,0	19,4	6,2	9,0	1,1
Ensemble	1984	7 408	52,4	16,9	5,8	24,9	-
	1991	8 396	53,8	15,9	4,5	25,8	-
	1998	9 036	57,7	15,2	5,8	21,2	-
	2005	10 530	54,0	20,3	8,2	17,5	-
	2013	11 364	55,7	19,5	8,8	10,8	2,5
	2016	11 611	55,3	19,8	9,2	10,7	1,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 55,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.8 • Le contrôle des horaires en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Agriculture, sylviculture et pêche	240	75,3	2,7	7,7	11,8	2,2
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	35,9	51,0	5,1	7,3	0,1
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	40,0	51,3	2,3	3,3	-
Fabrication de matériels de transport	416	30,2	58,3	1,8	8,2	0,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	37,7	44,5	5,5	10,1	1,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	57,2	17,6	5,2	13,4	2,4
Construction	1 332	62,6	7,2	13,4	14,3	0,9
Transports et entreposage	1 527	34,9	24,8	19,8	6,9	1,0
Hébergement et restauration	815	59,9	14,6	15,4	8,4	1,1
Information et communication	684	73,3	10,2	4,0	5,8	0,7
Activités financières et d'assurance	856	55,6	25,3	2,7	12,9	0,9
Activités immobilières	314	70,9	10,3	2,0	11,3	4,4
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	63,0	13,5	11,1	9,0	0,9
Autres activités de services	1 332	71,3	9,6	4,1	7,5	2,2
Non renseigné	28	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	51,6	17,3	10,2	14,6	2,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	57,1	24,4	6,8	9,4	1,1
Ensemble	23 236	53,8	21,2	9,0	11,0	1,6

- Effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 53,8 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.9 • Le contrôle des horaires en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	2 396	52,3	15,6	5,6	18,8	4,3
Fonct. pub. Territoriale	1 899	59,0	16,2	5,1	15,9	1,9
Fonct. pub. hospitalière	1 156	52,2	22,1	9,5	10,6	3,9
Particuliers, entreprise o	17 786	53,5	22,4	9,9	9,4	1,1
Ensemble	23 236	53,8	21,2	9,0	11,0	1,6

- Effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 53,8 % des salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.10 • Le contrôle des horaires en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	1 000	53,0	15,7	6,0	19,3	2,3
Fonct. pub. Territoriale	775	53,6	17,1	4,1	22,2	2,0
Fonct. pub. hospitalière	269	51,7	23,4	9,2	11,8	2,6
Particuliers, entreprise o	9 581	52,0	23,6	9,6	9,6	1,1
Ensemble	11 625	52,2	22,5	8,9	11,3	1,3

- Effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 52,2 % des hommes salariés déclarent qu'ils n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 12.11 • Le contrôle des horaires en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon le type de contrôle des horaires				
		Aucun contrôle	Horloge pointeuse	Signatures, fiches d'horaires (et assimilés)	Contrôle par l'encadrement	Contrôle par d'autres personnes, par exemple vos collègues
Fonct. pub. de l'État	1 396	51,7	15,5	5,3	18,5	5,6
Fonct. pub. Territoriale	1 123	62,7	15,5	5,9	11,5	1,9
Fonct. pub. hospitalière	887	52,4	21,7	9,6	10,2	4,3
Particuliers, entreprise o	8 205	55,3	21,0	10,2	9,3	1,1
Ensemble	11 611	55,3	19,8	9,2	10,7	1,9

- Effectifs insuffisants.

*** La modalité "contrôle par d'autres personnes" a été ajoutée en 2013.

Lecture : en 2016, 55,3 % des femmes salariées déclarent qu'elles n'ont aucun contrôle des horaires.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

13 • Les dépassements d'horaires

Tableau 13.1 • Les dépassements d'horaires en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
			Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Femmes	2013	11 364	6,9	19,4	49,0	24,7	40,7	10,2	49,1
	2016	11 611	7,5	20,8	46,5	25,2	43,0	10,1	46,9
Hommes	2013	11 495	8,4	20,0	51,6	20,0	45,0	7,9	47,0
	2016	11 625	10,1	19,6	48,2	22,1	47,2	9,1	43,7
Ensemble	2013	22 859	7,7	19,7	50,3	22,3	42,9	9,0	48,0
	2016	23 236	8,8	20,2	47,4	23,7	45,1	9,6	45,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,8 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,1 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

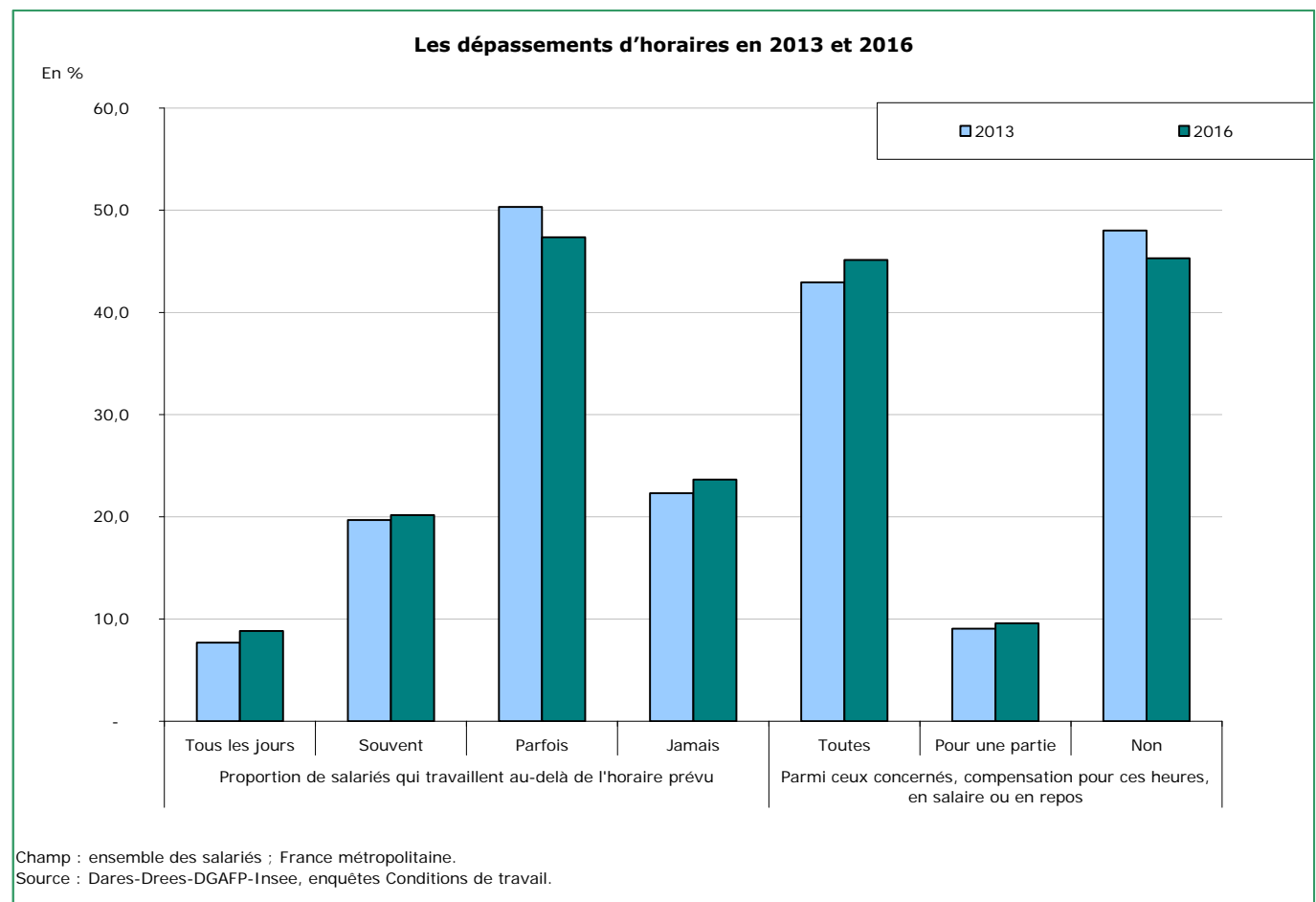


Tableau 13.2 • Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	15,1	27,6	46,7	10,7	10,8	8,9	80,4
	2016	4 385	16,5	29,2	39,9	14,4	11,7	9,6	78,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	15,0	28,6	45,4	11,1	11,2	8,9	79,9
	2016	1 559	14,1	30,8	42,1	13,1	11,9	9,6	78,5
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	14,8	27,7	47,1	10,4	10,2	8,8	81,0
	2016	2 593	18,6	28,0	39,4	14,0	11,1	10,1	78,7
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	9,6	24,1	51,7	14,6	41,6	11,0	47,4
	2016	6 105	10,7	25,6	47,2	16,5	44,4	12,1	43,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	11,6	27,3	47,4	13,7	39,8	11,1	49,1
	2016	2 536	11,8	28,4	43,5	16,3	40,2	14,7	45,1
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	7,7	23,8	52,9	15,6	33,9	11,1	55,0
	2016	1 817	10,3	26,0	46,1	17,6	40,0	10,6	49,4
47. Techniciens	2013	1 159	6,3	17,8	59,6	16,2	54,1	10,8	35,0
	2016	1 174	7,1	20,2	56,1	16,6	57,7	9,6	32,7
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	13,7	25,0	49,8	11,5	49,1	10,3	40,7
	2016	573	14,6	23,3	49,1	13,0	49,4	10,3	40,4
5. Employés	2013	7 098	4,4	15,4	51,3	28,9	50,2	8,8	41,0
	2016	7 238	5,0	15,0	50,8	29,2	53,5	8,5	38,0
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	3,6	15,0	51,9	29,5	54,0	8,9	37,0
	2016	2 781	3,8	15,3	52,8	28,0	58,3	8,5	33,2
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	5,9	17,4	52,0	24,6	44,7	10,7	44,7
	2016	1 545	4,7	17,6	49,1	28,6	48,9	9,0	42,1
55. Employés de commerce	2013	1 075	5,0	16,9	52,0	26,1	53,0	9,6	37,3
	2016	1 142	5,8	12,9	56,0	25,2	51,5	8,7	39,9
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	4,1	13,4	49,3	33,2	47,6	6,4	46,0
	2016	1 769	6,6	13,7	45,6	34,1	51,3	7,8	40,9
6. Ouvriers	2013	5 456	3,8	14,2	50,5	31,5	68,7	6,7	24,5
	2016	5 348	5,5	13,7	49,0	31,7	68,9	7,7	23,4
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	5,0	15,6	52,5	26,9	70,2	6,6	23,3
	2016	3 541	5,9	14,3	51,4	28,4	71,0	8,4	20,7
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	1,4	11,0	47,0	40,6	67,5	5,6	26,9
	2016	1 591	4,0	12,5	44,5	39,0	64,0	6,7	29,3
69. Ouvriers agricoles	2013	252	3,4	15,3	43,7	37,5	52,9	16,3	30,8
	2016	214	9,9	13,8	42,3	33,9	63,7	3,9	32,4
Ensemble	2013	22 859	7,7	19,7	50,3	22,3	42,9	9,0	48,0
	2016	23 236	8,8	20,2	47,4	23,7	45,1	9,6	45,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,8 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,1 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.3 • Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	16,5	24,6	48,2	10,7	9,8	7,9	82,2
	2016	2 667	17,0	26,8	41,2	15,1	10,7	9,6	79,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	15,8	23,6	49,1	11,5	13,3	6,7	80,0
	2016	791	13,5	27,1	46,8	12,6	10,2	8,9	81,0
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	16,0	25,9	48,0	10,1	8,3	8,4	83,3
	2016	1 722	19,0	26,5	39,6	14,9	10,6	10,5	78,9
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	8,9	23,2	52,9	15,1	44,0	9,2	46,8
	2016	2 915	11,4	22,6	50,1	15,9	46,2	10,0	43,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	11,3	24,5	47,8	16,4	33,9	10,6	55,5
	2016	600	10,7	17,4	52,4	19,5	39,9	11,9	48,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	8,6	25,6	50,2	15,5	30,5	6,8	62,7
	2016	776	14,8	31,6	40,2	13,4	33,8	8,3	57,9
47. Techniciens	2013	973	5,5	18,7	60,1	15,7	57,4	9,5	33,2
	2016	1 033	6,9	19,7	57,3	16,1	57,8	9,4	32,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	13,0	26,7	49,0	11,2	50,3	10,4	39,3
	2016	501	16,4	21,0	48,2	14,4	49,4	11,5	39,1
5. Employés	2013	1 658	5,5	19,0	53,0	22,5	51,8	7,5	40,7
	2016	1 679	6,6	17,1	54,3	22,0	59,0	9,7	31,3
51. Employés de la fonction publique	2013	888	4,7	18,5	53,2	23,6	56,1	8,4	35,6
	2016	941	5,1	19,0	56,1	19,8	61,1	8,6	30,2
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	7,7	16,1	52,7	23,5	44,5	8,8	46,7
	2016	267	5,8	20,6	50,1	23,4	53,6	17,0	29,4
55. Employés de commerce	2013	264	6,2	19,9	56,7	17,1	60,3	3,9	35,8
	2016	286	8,9	10,5	62,2	18,4	61,0	7,2	31,7
56. Services directs aux particuliers	2013	290	5,7	21,8	49,1	23,4	35,9	7,5	56,7
	2016	184	11,3	12,9	39,1	36,7	-	-	-
6. Ouvriers	2013	4 351	4,2	15,5	52,4	27,8	69,6	6,9	23,5
	2016	4 282	6,4	14,2	48,8	30,6	70,6	7,9	21,5
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	5,1	16,6	52,9	25,4	70,2	6,5	23,3
	2016	3 097	6,3	15,0	50,6	28,1	70,6	8,5	20,9
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	1,7	11,8	52,9	33,5	71,1	5,6	23,4
	2016	1 013	5,6	11,8	45,1	37,6	71,3	6,5	22,3
69. Ouvriers agricoles	2013	187	4,3	18,3	40,9	36,5	49,4	20,8	29,8
	2016	171	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	8,4	20,0	51,6	20,0	45,0	7,9	47,0
	2016	11 625	10,1	19,6	48,2	22,1	47,2	9,1	43,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 47,2 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.4 • Les dépassements d'horaires selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	12,9	32,0	44,4	10,6	12,2	10,2	77,5
	2016	1 718	15,8	33,1	37,9	13,3	13,3	9,6	77,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	14,2	33,4	41,8	10,6	9,2	11,0	79,8
	2016	769	14,6	34,6	37,1	13,6	13,7	10,4	76,0
36. Cadres d'entreprise	2013	850	12,3	31,2	45,5	11,0	14,1	9,6	76,3
	2016	871	17,8	31,0	39,1	12,2	12,1	9,5	78,3
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	10,2	24,9	50,7	14,1	39,5	12,6	47,9
	2016	3 190	10,1	28,3	44,5	17,0	42,7	14,0	43,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	11,7	28,3	47,3	12,7	41,8	11,3	46,9
	2016	1 936	12,2	31,8	40,7	15,3	40,3	15,5	44,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	7,1	22,5	54,7	15,7	36,3	14,1	49,6
	2016	1 041	7,1	21,9	50,4	20,6	45,0	12,4	42,5
47. Techniciennes	2013	186	10,5	13,4	57,0	19,0	36,1	18,4	45,5
	2016	141	8,4	23,5	48,0	20,1	56,7	11,3	32,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	4,1	14,3	50,7	30,8	49,7	9,3	41,1
	2016	5 559	4,6	14,4	49,7	31,3	51,7	8,0	40,3
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	3,1	13,2	51,2	32,5	52,9	9,3	37,8
	2016	1 840	3,2	13,4	51,2	32,2	56,6	8,4	35,0
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	5,6	17,7	51,9	24,8	44,7	11,0	44,3
	2016	1 278	4,5	17,0	48,9	29,6	47,8	7,1	45,0
55. Employées de commerce	2013	811	4,6	15,9	50,5	29,1	50,3	11,8	37,9
	2016	856	4,8	13,7	54,0	27,5	47,9	9,2	42,9
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	3,8	11,9	49,3	35,0	50,2	6,1	43,7
	2016	1 585	6,1	13,8	46,4	33,8	51,3	7,7	40,9
6. Ouvrières	2013	1 105	2,2	9,0	42,9	45,9	64,3	6,0	29,7
	2016	1 066	2,1	11,8	50,0	36,2	61,2	7,1	31,7
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	4,3	8,6	49,9	37,2	69,8	6,7	23,5
	2016	445	3,1	9,5	57,2	30,3	73,4	7,6	19,0
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	0,7	9,6	36,4	53,3	58,6	5,6	35,8
	2016	579	1,3	13,7	43,6	41,4	50,7	7,1	42,3
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	6,9	19,4	49,0	24,7	40,7	10,2	49,1
	2016	11 611	7,5	20,8	46,5	25,2	43,0	10,1	46,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,5 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 43,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.5 • Les dépassements d'horaires selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
Moins de 20 ans	2013	257	5,4	11,8	55,8	26,9	46,5	3,7	49,8
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	6,1	19,1	50,7	24,2	52,6	9,8	37,6
	2016	1 544	9,5	26,7	39,8	23,9	53,0	8,3	38,7
De 25 à 29 ans	2013	2 578	7,6	25,8	49,0	17,7	41,9	10,2	47,9
	2016	2 592	7,5	23,4	50,3	18,8	48,1	10,2	41,8
De 30 à 34 ans	2013	2 734	7,8	23,1	52,5	16,6	43,1	9,2	47,7
	2016	2 823	8,2	21,6	49,3	20,9	44,3	11,8	43,9
De 35 à 39 ans	2013	2 934	8,2	20,4	51,7	19,7	40,5	9,4	50,1
	2016	2 806	10,8	20,5	48,9	19,8	45,8	9,0	45,2
De 40 à 44 ans	2013	3 269	8,5	19,5	51,6	20,4	42,3	9,3	48,5
	2016	3 209	8,6	22,1	44,9	24,5	43,9	10,4	45,6
De 45 à 49 ans	2013	3 243	7,8	18,0	51,0	23,2	43,6	9,5	46,9
	2016	3 210	9,8	18,9	48,9	22,3	42,7	10,6	46,7
De 50 à 54 ans	2013	3 026	8,1	17,1	48,8	26,0	45,0	8,6	46,4
	2016	3 153	8,4	16,6	46,8	28,2	46,8	8,0	45,2
55 ans et plus	2013	3 283	6,9	16,6	47,2	29,3	39,1	7,2	53,7
	2016	3 622	8,0	16,5	46,5	28,9	40,7	8,7	50,6
Ensemble	2013	22 859	7,7	19,7	50,3	22,3	42,9	9,0	48,0
	2016	23 236	8,8	20,2	47,4	23,7	45,1	9,6	45,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,8 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,1 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.6 • Les dépassements d'horaires selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
Moins de 20 ans	2013	168	3,6	12,4	65,5	18,4	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	5,6	19,7	51,9	22,8	63,7	7,4	28,9
	2016	757	13,5	21,7	38,4	26,5	62,8	2,8	34,3
De 25 à 29 ans	2013	1 271	7,7	25,3	49,4	17,6	43,0	8,5	48,5
	2016	1 289	7,4	22,7	53,6	16,2	52,4	11,5	36,0
De 30 à 34 ans	2013	1 378	8,6	24,6	53,6	13,2	45,6	10,4	44,0
	2016	1 478	10,3	19,6	47,9	22,2	47,0	11,8	41,2
De 35 à 39 ans	2013	1 553	9,3	19,8	52,0	18,9	41,6	8,4	50,1
	2016	1 450	12,0	21,1	49,5	17,3	49,8	8,9	41,3
De 40 à 44 ans	2013	1 698	10,0	21,6	50,9	17,5	43,7	8,7	47,7
	2016	1 575	9,7	22,2	45,7	22,3	44,4	11,0	44,7
De 45 à 49 ans	2013	1 534	8,1	17,0	53,0	21,8	44,0	7,7	48,4
	2016	1 642	11,4	18,6	49,3	20,7	41,7	10,2	48,1
De 50 à 54 ans	2013	1 458	8,9	17,7	52,4	21,0	48,0	7,4	44,6
	2016	1 479	8,6	14,6	50,4	26,4	51,2	7,6	41,2
55 ans et plus	2013	1 572	8,1	16,0	48,5	27,4	38,6	5,0	56,4
	2016	1 763	8,5	17,6	47,1	26,7	39,5	6,9	53,6
Ensemble	2013	11 495	8,4	20,0	51,6	20,0	45,0	7,9	47,0
	2016	11 625	10,1	19,6	48,2	22,1	47,2	9,1	43,7

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 47,2 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.7 • Les dépassements d'horaires selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos			
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non	
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-	-	-	
	2016	86	-	-	-	-	-	-	
De 20 à 24 ans	2013	672	6,7	18,3	49,2	25,8	37,8	12,9	49,2
	2016	786	5,7	31,6	41,2	21,5	44,2	13,2	42,6
De 25 à 29 ans	2013	1 306	7,5	26,2	48,5	17,8	40,8	11,9	47,4
	2016	1 303	7,6	24,0	47,0	21,4	43,4	8,8	47,8
De 30 à 34 ans	2013	1 356	7,0	21,6	51,3	20,1	40,3	7,8	51,9
	2016	1 345	5,9	23,9	50,9	19,4	41,5	11,7	46,8
De 35 à 39 ans	2013	1 381	6,9	21,1	51,3	20,7	39,3	10,5	50,2
	2016	1 356	9,4	19,8	48,3	22,5	41,2	9,1	49,7
De 40 à 44 ans	2013	1 571	6,9	17,3	52,4	23,4	40,6	10,0	49,4
	2016	1 634	7,5	22,0	44,1	26,5	43,5	9,9	46,6
De 45 à 49 ans	2013	1 709	7,5	18,8	49,2	24,5	43,3	11,3	45,4
	2016	1 567	8,1	19,3	48,5	24,1	43,8	11,1	45,1
De 50 à 54 ans	2013	1 568	7,3	16,5	45,5	30,8	41,8	9,9	48,3
	2016	1 674	8,2	18,4	43,6	29,8	42,9	8,3	48,9
55 ans et plus	2013	1 711	5,8	17,2	46,0	31,0	39,6	9,3	51,1
	2016	1 859	7,5	15,4	46,0	31,1	42,0	10,4	47,6
Ensemble	2013	11 364	6,9	19,4	49,0	24,7	40,7	10,2	49,1
	2016	11 611	7,5	20,8	46,5	25,2	43,0	10,1	46,9

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,5 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 43,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.8 • Les dépassements d'horaires en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Agriculture, sylviculture et pêche	240	10,4	11,3	47,8	30,6	57,7	4,5	37,8
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	13,5	19,8	46,4	20,3	62,4	7,2	30,4
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	8,7	18,4	54,6	18,3	51,3	3,9	44,8
Fabrication de matériels de transport	416	8,3	11,4	49,1	31,2	54,8	2,2	43,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	6,3	14,8	46,7	32,2	54,9	6,3	38,8
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	7,8	19,1	50,0	23,2	48,6	8,2	43,3
Construction	1 332	9,5	20,5	53,0	17,0	60,0	9,6	30,5
Transports et entreposage	1 527	9,5	20,9	46,1	23,4	53,9	12,0	34,1
Hébergement et restauration	815	12,7	26,5	38,7	22,2	51,8	11,8	36,4
Information et communication	684	8,9	22,7	52,4	16,0	26,0	14,4	59,5
Activités financières et d'assurance	856	14,8	16,5	48,1	20,6	23,8	10,9	65,2
Activités immobilières	314	10,0	19,5	45,3	25,2	25,1	3,3	71,6
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	7,6	24,5	47,4	20,6	34,6	9,7	55,7
Autres activités de services	1 332	6,5	12,7	48,1	32,6	51,6	7,1	41,3
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 528	8,3	21,7	45,6	24,4	42,4	10,5	47,2
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	9,0	19,9	49,4	21,7	45,5	9,9	44,6
Ensemble	23 236	8,8	20,2	47,4	23,7	45,1	9,6	45,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,8 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,1 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.9 • **Les dépassements d'horaires en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	2 396	14,2	25,3	40,9	19,6	25,5	7,3	67,2
Fonct. pub. Territoriale	1 899	5,7	13,7	54,1	26,5	52,1	11,7	36,2
Fonct. pub. hospitalière	1 156	8,5	27,3	48,4	15,8	47,6	14,2	38,2
Particuliers, entreprise	17 786	8,5	19,7	47,4	24,4	47,0	9,3	43,6
Ensemble	23 236	8,8	20,2	47,4	23,7	45,1	9,6	45,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,8 % des salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 45,1 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.10 • **Les dépassements d'horaires en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi ceux concernés, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	1 000	11,8	23,7	47,5	17,0	27,2	7,9	65,0
Fonct. pub. Territoriale	775	5,1	12,4	56,2	26,2	61,2	10,6	28,2
Fonct. pub. hospitalière	269	7,7	19,8	56,0	16,5	39,4	8,8	51,8
Particuliers, entreprise	9 581	10,4	19,7	47,4	22,5	48,6	9,1	42,3
Ensemble	11 625	10,1	19,6	48,2	22,1	47,2	9,1	43,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 10,1 % des hommes salariés déclarent qu'ils dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi ceux qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 47,2 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 13.11 • **Les dépassements d'horaires en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui travaillent au-delà de l'horaire prévu				Parmi celles concernées, compensation pour ces heures, en salaire ou en repos		
		Tous les jours	Souvent	Parfois	Jamais	Toutes	Pour une partie	Non
Fonct. pub. de l'État	1 396	15,9	26,4	36,1	21,5	24,2	6,9	68,8
Fonct. pub. Territoriale	1 123	6,2	14,5	52,6	26,7	45,8	12,5	41,7
Fonct. pub. hospitalière	887	8,7	29,5	46,1	15,6	50,1	15,8	34,1
Particuliers, entreprise	8 205	6,2	19,7	47,5	26,6	45,1	9,6	45,3
Ensemble	11 611	7,5	20,8	46,5	25,2	43,0	10,1	46,9

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,5 % des femmes salariées déclarent qu'elles dépassent tous les jours l'horaire prévu ; parmi celles qui dépassent les horaires prévus, que ce soit tous les jours, souvent ou parfois, 43,0 % reçoivent une compensation, en salaire ou en repos, pour l'ensemble de ces heures.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

14 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail

Tableau 14.1 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Femmes	2013	11 364	59,1	21,4	12,3	7,2
	2016	11 611	55,6	23,0	12,6	8,8
Hommes	2013	11 495	56,2	18,4	14,5	11,0
	2016	11 625	49,5	21,3	16,4	12,8
Ensemble	2013	22 859	57,6	19,9	13,4	9,1
	2016	23 236	52,6	22,1	14,5	10,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,5 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

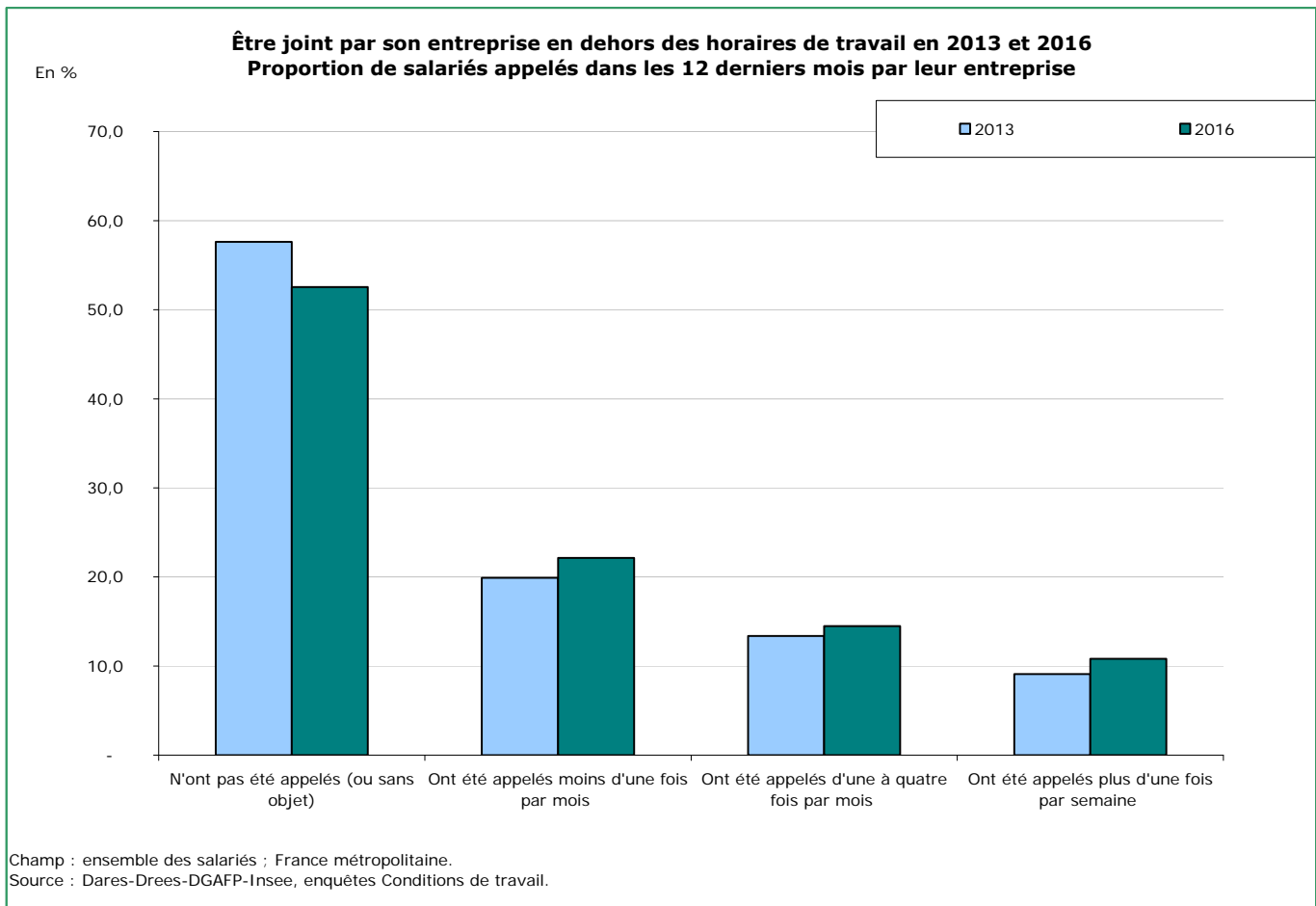


Tableau 14.2 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	42,8	18,4	20,6	18,2
	2016	4 385	37,8	20,8	20,1	21,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	43,2	19,1	19,9	17,8
	2016	1 559	30,3	19,9	22,2	27,6
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	42,0	18,2	20,9	19,0
	2016	2 593	41,2	21,1	19,5	18,2
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	52,3	21,6	15,3	10,8
	2016	6 105	43,6	26,0	17,9	12,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	47,1	24,8	16,6	11,4
	2016	2 536	37,5	29,0	20,1	13,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	57,6	19,6	12,0	10,8
	2016	1 817	53,4	18,4	15,2	13,0
47. Techniciens	2013	1 159	58,5	19,5	14,1	7,9
	2016	1 174	47,3	30,0	14,8	7,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	43,0	19,2	23,2	14,6
	2016	573	31,6	28,3	23,4	16,6
5. Employés	2013	7 098	60,5	23,1	11,1	5,3
	2016	7 238	59,6	22,3	11,7	6,5
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	52,4	27,2	14,3	6,1
	2016	2 781	51,8	26,5	14,2	7,5
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	67,6	21,7	7,4	3,2
	2016	1 545	61,8	23,0	9,6	5,5
55. Employés de commerce	2013	1 075	62,1	25,1	8,3	4,6
	2016	1 142	58,4	24,3	13,1	4,2
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	65,4	17,2	10,9	6,5
	2016	1 769	70,4	13,8	8,5	7,3
6. Ouvriers	2013	5 456	71,4	15,1	8,7	4,8
	2016	5 348	65,0	18,9	9,7	6,4
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	67,9	16,9	9,3	5,8
	2016	3 541	62,1	20,5	10,4	7,0
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	77,5	11,8	8,3	2,5
	2016	1 591	69,9	16,7	7,7	5,7
69. Ouvriers agricoles	2013	252	81,4	9,9	3,0	5,7
	2016	214	76,7	7,1	13,7	2,5
Ensemble	2013	22 859	57,6	19,9	13,4	9,1
	2016	23 236	52,6	22,1	14,5	10,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,5 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.3 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	41,9	17,4	20,5	20,2
	2016	2 667	36,0	19,7	21,9	22,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	42,9	18,0	19,5	19,6
	2016	791	28,4	18,1	24,1	29,5
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	41,3	17,2	20,7	20,9
	2016	1 722	38,5	20,1	21,6	19,8
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	50,7	20,4	16,7	12,2
	2016	2 915	41,0	24,4	19,9	14,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	47,1	22,7	16,3	14,0
	2016	600	33,4	27,6	22,6	16,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	50,7	21,2	15,4	12,6
	2016	776	47,6	13,8	19,2	19,4
47. Techniciens	2013	973	57,6	19,1	14,5	8,9
	2016	1 033	45,8	29,7	16,0	8,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	41,2	18,7	23,8	16,3
	2016	501	29,7	26,1	25,8	18,4
5. Employés	2013	1 658	53,2	24,6	13,5	8,8
	2016	1 679	50,6	23,1	15,0	11,3
51. Employés de la fonction publique	2013	888	42,4	27,5	19,3	10,8
	2016	941	42,8	24,3	17,1	15,8
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	65,7	20,0	9,2	5,1
	2016	267	51,2	28,3	15,8	4,7
55. Employés de commerce	2013	264	72,5	18,3	5,2	4,0
	2016	286	62,8	20,8	12,7	3,7
56. Services directs aux particuliers	2013	290	58,8	25,1	6,5	9,7
	2016	184	70,8	12,4	6,7	10,1
6. Ouvriers	2013	4 351	69,4	15,3	9,8	5,5
	2016	4 282	63,2	19,5	10,9	6,4
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	66,9	16,8	10,1	6,3
	2016	3 097	61,4	20,4	11,0	7,3
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	74,9	11,6	10,3	3,2
	2016	1 013	66,7	19,3	9,8	4,2
69. Ouvriers agricoles	2013	187	80,6	11,1	3,8	4,6
	2016	171	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	56,2	18,4	14,5	11,0
	2016	11 625	49,5	21,3	16,4	12,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.4 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise				
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	44,1	19,9	20,7	15,3
	2016	1 718	40,5	22,5	17,3	19,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	43,4	20,2	20,4	16,0
	2016	769	32,3	21,7	20,3	25,7
36. Cadres d'entreprise	2013	850	43,5	20,0	21,2	15,2
	2016	871	46,8	23,1	15,2	15,0
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	53,7	22,8	13,9	9,5
	2016	3 190	45,9	27,4	16,1	10,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	47,2	25,6	16,7	10,5
	2016	1 936	38,8	29,4	19,3	12,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	62,2	18,5	9,7	9,6
	2016	1 041	57,7	21,9	12,3	8,2
47. Techniciennes	2013	186	63,0	22,0	12,1	2,9
	2016	141	58,0	32,4	5,7	3,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	62,7	22,6	10,3	4,3
	2016	5 559	62,2	22,0	10,6	5,1
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	57,4	27,1	11,8	3,7
	2016	1 840	56,4	27,6	12,7	3,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	68,0	22,0	7,1	2,9
	2016	1 278	64,1	21,9	8,4	5,7
55. Employées de commerce	2013	811	58,7	27,3	9,3	4,8
	2016	856	56,9	25,5	13,3	4,3
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	66,6	15,7	11,8	5,9
	2016	1 585	70,4	14,0	8,7	7,0
6. Ouvrières	2013	1 105	79,2	14,3	4,3	2,2
	2016	1 066	72,5	16,2	4,7	6,7
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	75,1	18,0	4,2	2,6
	2016	445	67,4	21,6	6,0	5,1
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	82,0	12,2	4,7	1,1
	2016	579	75,6	12,3	3,9	8,2
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	59,1	21,4	12,3	7,2
	2016	11 611	55,6	23,0	12,6	8,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,6 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.5 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	2013	257	82,8	9,7	4,1	3,4
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	59,1	22,9	11,4	6,6
	2016	1 544	58,6	23,4	10,0	8,1
De 25 à 29 ans	2013	2 578	53,8	23,1	14,0	9,0
	2016	2 592	52,2	21,6	15,3	10,9
De 30 à 34 ans	2013	2 734	50,5	23,4	15,8	10,3
	2016	2 823	45,2	26,8	16,8	11,1
De 35 à 39 ans	2013	2 934	51,9	22,6	15,0	10,5
	2016	2 806	47,3	24,5	16,3	11,9
De 40 à 44 ans	2013	3 269	55,8	19,6	14,3	10,3
	2016	3 209	47,2	21,4	17,8	13,7
De 45 à 49 ans	2013	3 243	59,1	18,5	12,5	9,9
	2016	3 210	52,1	21,7	14,6	11,5
De 50 à 54 ans	2013	3 026	62,0	16,2	12,3	9,5
	2016	3 153	56,9	19,1	12,9	11,0
55 ans et plus	2013	3 283	65,3	16,4	12,0	6,3
	2016	3 622	60,0	20,2	11,3	8,5
Ensemble	2013	22 859	57,6	19,9	13,4	9,1
	2016	23 236	52,6	22,1	14,5	10,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,5 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.6 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	2013	168	88,8	5,7	3,6	1,9
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	61,9	19,0	13,6	5,5
	2016	757	59,7	23,2	10,6	6,5
De 25 à 29 ans	2013	1 271	56,2	21,7	13,1	9,0
	2016	1 289	48,1	21,5	17,4	13,0
De 30 à 34 ans	2013	1 378	51,7	19,5	16,6	12,1
	2016	1 478	47,4	23,4	17,1	12,2
De 35 à 39 ans	2013	1 553	50,7	21,2	16,0	12,1
	2016	1 450	47,1	22,3	17,4	13,2
De 40 à 44 ans	2013	1 698	53,0	18,4	14,5	14,0
	2016	1 575	40,7	22,5	20,2	16,7
De 45 à 49 ans	2013	1 534	55,1	17,9	13,8	13,1
	2016	1 642	47,3	19,6	17,9	15,1
De 50 à 54 ans	2013	1 458	56,6	15,7	15,2	12,5
	2016	1 479	52,0	19,5	15,3	13,2
55 ans et plus	2013	1 572	62,8	15,9	13,6	7,7
	2016	1 763	54,6	20,9	13,3	11,3
Ensemble	2013	11 495	56,2	18,4	14,5	11,0
	2016	11 625	49,5	21,3	16,4	12,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.7 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
			N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	55,4	28,0	8,7	8,0
	2016	786	57,5	23,6	9,4	9,6
De 25 à 29 ans	2013	1 306	51,5	24,5	15,0	9,0
	2016	1 303	56,2	21,7	13,3	8,8
De 30 à 34 ans	2013	1 356	49,2	27,3	15,0	8,5
	2016	1 345	42,9	30,6	16,6	9,9
De 35 à 39 ans	2013	1 381	53,3	24,2	13,8	8,7
	2016	1 356	47,5	26,9	15,2	10,4
De 40 à 44 ans	2013	1 571	58,7	20,9	14,1	6,3
	2016	1 634	53,4	20,3	15,6	10,7
De 45 à 49 ans	2013	1 709	62,6	19,1	11,3	6,9
	2016	1 567	57,1	23,8	11,2	7,9
De 50 à 54 ans	2013	1 568	67,1	16,7	9,6	6,6
	2016	1 674	61,2	18,8	10,9	9,1
55 ans et plus	2013	1 711	67,7	16,8	10,5	5,0
	2016	1 859	65,0	19,7	9,4	5,9
Ensemble	2013	11 364	59,1	21,4	12,3	7,2
	2016	11 611	55,6	23,0	12,6	8,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,6 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.8 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Agriculture, sylviculture et pêche	240	73,7	10,0	13,2	3,2
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	65,3	20,9	7,8	6,0
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	55,8	24,8	11,9	7,5
Fabrication de matériels de transport	416	60,0	22,1	11,7	6,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	59,5	22,7	12,6	5,2
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	49,1	20,6	17,0	13,3
Construction	1 332	52,2	22,3	17,0	8,5
Transports et entreposage	1 527	48,2	24,3	15,1	12,4
Hébergement et restauration	815	50,7	17,8	15,5	16,0
Information et communication	684	44,1	25,7	18,9	11,4
Activités financières et d'assurance	856	64,6	20,3	8,8	6,3
Activités immobilières	314	58,2	13,0	15,8	13,0
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	51,1	20,3	17,4	11,1
Autres activités de services	1 332	70,1	10,8	7,5	11,5
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	45,9	25,4	16,1	12,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	54,8	21,9	12,4	11,0
Ensemble	23 236	52,6	22,1	14,5	10,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,5 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.9 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	2 396	42,8	21,1	17,9	18,2
Fonct. pub. Territoriale	1 899	53,3	24,4	14,2	8,1
Fonct. pub. hospitalière	1 156	37,1	34,1	20,9	7,9
Particuliers, entreprise o	17 786	54,8	21,3	13,6	10,3
Ensemble	23 236	52,6	22,1	14,5	10,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 14,5 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.10 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 000	38,4	21,2	18,7	21,7
Fonct. pub. Territoriale	775	47,5	23,4	17,4	11,7
Fonct. pub. hospitalière	269	42,7	27,2	18,5	11,6
Particuliers, entreprise o	9 581	51,0	20,9	16,0	12,0
Ensemble	11 625	49,5	21,3	16,4	12,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 16,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 14.11 • Être joint par son entreprise en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 396	46,0	21,0	17,4	15,7
Fonct. pub. Territoriale	1 123	57,3	25,1	12,0	5,5
Fonct. pub. hospitalière	887	35,4	36,2	21,7	6,8
Particuliers, entreprise o	8 205	59,1	21,6	10,9	8,3
Ensemble	11 611	55,6	23,0	12,6	8,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 12,6 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

15 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail

Tableau 15.1 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail en 2016
En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Femmes	11 611	87,1	6,2	4,0	2,7
Hommes	11 625	78,9	7,4	7,4	6,4
Ensemble	23 236	83,0	6,8	5,7	4,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,7 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

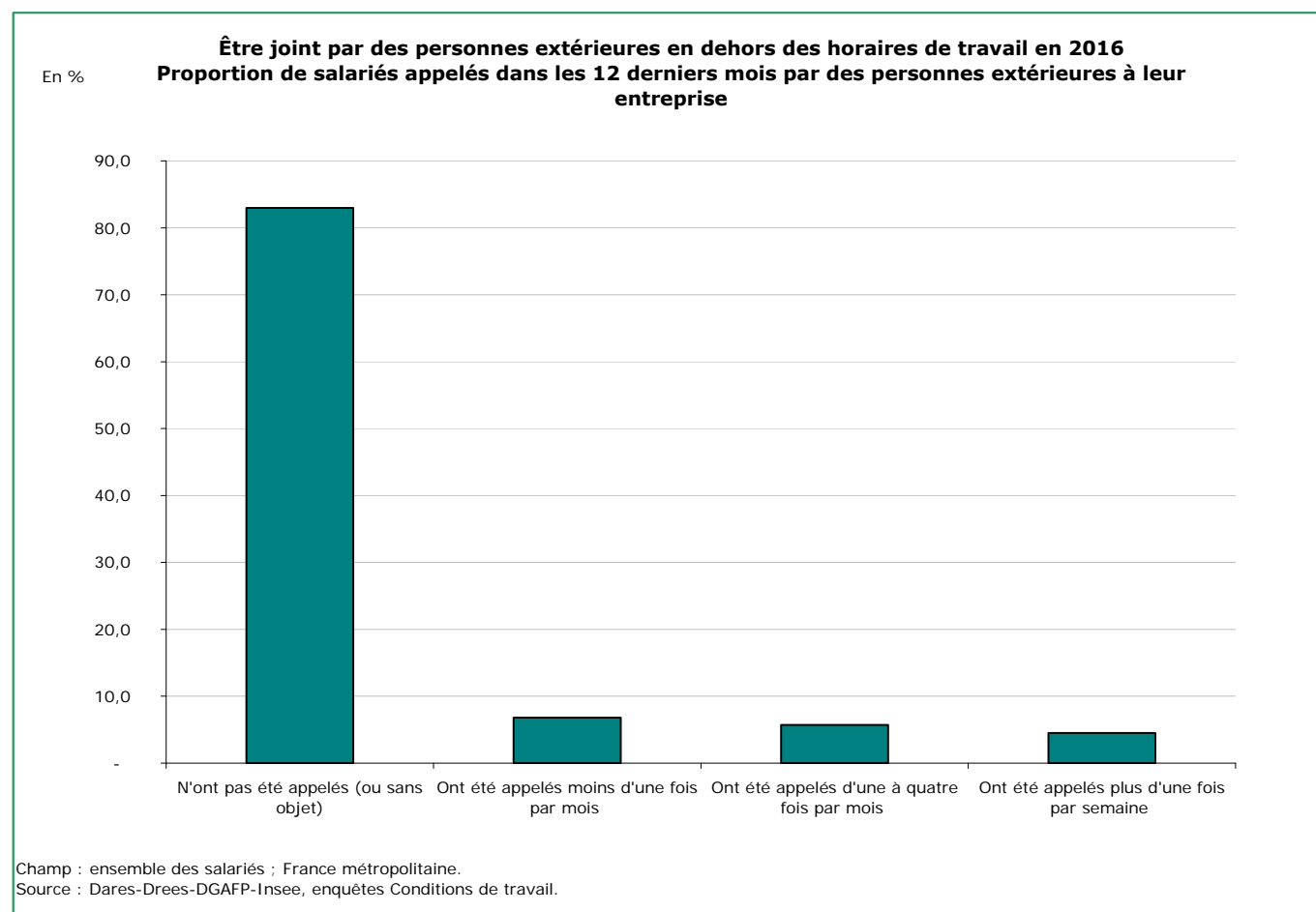


Tableau 15.2 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	66,1	10,6	12,9	10,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	61,4	12,8	16,0	9,9
36. Cadres d'entreprise	2 593	69,2	9,7	10,5	10,6
4. Professions intermédiaires	6 105	80,5	7,3	6,9	5,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	82,3	7,6	6,3	3,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	78,5	6,8	6,6	8,1
47. Techniciens	1 174	83,2	7,1	7,1	2,6
48. Contremaitres, agents de maîtrise	573	73,4	8,3	9,9	8,4
5. Employés	7 238	88,6	5,9	2,9	2,6
51. Employés de la fonction publique	2 781	89,9	4,4	2,5	3,2
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	90,7	5,2	2,0	2,0
55. Employés de commerce	1 142	91,2	5,5	2,6	0,7
56. Services directs aux particuliers	1 769	82,9	8,9	4,6	3,6
6. Ouvriers	5 348	91,8	4,4	2,3	1,5
61. Ouvriers qualifiés	3 541	91,3	4,6	2,5	1,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	92,7	4,0	2,0	1,3
69. Ouvriers agricoles	214	94,7	3,9	0,7	0,7
Ensemble	23 236	83,0	6,8	5,7	4,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,7 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.3 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	62,1	11,1	14,9	11,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	55,5	13,5	19,6	11,3
36. Cadres d'entreprise	1 722	66,0	10,2	12,0	11,9
4. Professions intermédiaires	2 915	73,8	8,6	9,6	8,1
41. P.I. enseignement, santé, public	600	73,7	8,8	9,9	7,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	64,8	9,8	10,6	14,7
47. Techniciens	1 033	81,9	7,3	7,9	2,9
48. Contremaitres, agents de maîtrise	501	70,9	8,9	11,0	9,3
5. Employés	1 679	82,5	6,4	4,8	6,3
51. Employés de la fonction publique	941	80,5	7,5	4,1	7,9
54. Employés adm. d'entreprise	267	91,4	3,4	1,7	3,5
55. Employés de commerce	286	83,9	6,2	7,7	2,3
56. Services directs aux particuliers	184	78,0	4,8	8,4	8,8
6. Ouvriers	4 282	91,3	4,7	2,3	1,8
61. Ouvriers qualifiés	3 097	91,0	4,8	2,4	1,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	91,5	4,5	2,1	2,0
69. Ouvriers agricoles	171	94,0	4,4	0,7	0,9
Ensemble	11 625	78,9	7,4	7,4	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.4 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion des salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	72,4	10,0	9,6	7,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	67,4	12,0	12,3	8,3
36. Cadres d'entreprise	871	75,7	8,8	7,6	7,8
4. Professions intermédiaires	3 190	86,7	6,2	4,5	2,7
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	85,0	7,2	5,2	2,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	88,6	4,6	3,6	3,1
47. Techniciennes	141	92,5	5,1	1,7	0,7
48. Contremaitres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	90,4	5,7	2,3	1,5
51. Employées de la fonction publique	1 840	94,7	2,8	1,6	0,8
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	90,5	5,6	2,1	1,7
55. Employées de commerce	856	93,7	5,3	0,8	0,2
56. Services directs aux particuliers	1 585	83,4	9,4	4,2	2,9
6. Ouvrières	1 066	94,2	3,1	2,4	0,3
61. Ouvrières qualifiées	445	93,0	3,3	3,1	0,6
66. Ouvrières non qualifiées	579	94,8	3,0	2,0	0,2
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	87,1	6,2	4,0	2,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,0 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.5 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	91,1	4,3	1,4	3,2
De 25 à 29 ans	2 592	88,2	4,5	4,4	2,9
De 30 à 34 ans	2 823	85,2	5,9	5,3	3,7
De 35 à 39 ans	2 806	80,4	7,8	6,7	5,1
De 40 à 44 ans	3 209	78,6	7,5	7,4	6,5
De 45 à 49 ans	3 210	80,9	8,1	6,4	4,7
De 50 à 54 ans	3 153	80,6	8,1	5,8	5,5
55 ans et plus	3 622	82,7	7,0	6,3	4,0
Ensemble	23 236	83,0	6,8	5,7	4,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,7 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.6 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon l'âge des HOMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	86,9	5,0	2,2	6,0
De 25 à 29 ans	1 289	86,8	3,8	6,0	3,4
De 30 à 34 ans	1 478	81,3	6,3	7,1	5,3
De 35 à 39 ans	1 450	76,5	7,5	9,5	6,5
De 40 à 44 ans	1 575	72,6	9,1	8,9	9,4
De 45 à 49 ans	1 642	74,9	9,9	8,1	7,1
De 50 à 54 ans	1 479	77,3	7,5	7,3	7,9
55 ans et plus	1 763	78,3	8,4	7,9	5,5
Ensemble	11 625	78,9	7,4	7,4	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.7 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail selon l'âge des FEMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion des salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	95,2	3,6	0,7	0,6
De 25 à 29 ans	1 303	89,6	5,2	2,8	2,4
De 30 à 34 ans	1 345	89,4	5,4	3,3	1,9
De 35 à 39 ans	1 356	84,6	8,2	3,6	3,6
De 40 à 44 ans	1 634	84,3	5,9	6,0	3,8
De 45 à 49 ans	1 567	87,2	6,1	4,5	2,1
De 50 à 54 ans	1 674	83,6	8,6	4,4	3,5
55 ans et plus	1 859	87,0	5,7	4,7	2,6
Ensemble	11 611	87,1	6,2	4,0	2,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,0 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.8 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Agriculture, sylviculture et pêche	240	87,4	3,2	6,0	3,4
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	92,3	3,8	1,4	2,5
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	83,8	5,9	3,4	6,8
Fabrication de matériels de transport	416	86,4	5,8	4,5	3,3
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	87,6	6,3	3,5	2,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	78,5	9,7	4,6	7,3
Construction	1 332	78,9	8,8	7,0	5,3
Transports et entreposage	1 527	85,4	6,6	4,1	3,8
Hébergement et restauration	815	87,3	4,0	2,6	6,1
Information et communication	684	77,8	6,9	10,9	4,4
Activités financières et d'assurance	856	86,4	2,6	4,9	6,1
Activités immobilières	314	65,9	4,0	11,6	18,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	80,1	7,8	7,8	4,3
Autres activités de services	1 332	79,6	9,2	6,5	4,7
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	82,8	7,0	6,3	3,9
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	83,7	7,0	4,3	5,0
Ensemble	23 236	83,0	6,8	5,7	4,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,7 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.9 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	2 396	75,6	8,9	10,3	5,3
Fonct. pub. Territoriale	1 899	83,7	7,9	5,4	3,0
Fonct. pub. hospitalière	1 156	92,0	4,3	2,7	1,0
Particuliers, entreprise o	17 786	83,3	6,6	5,3	4,8
Ensemble	23 236	83,0	6,8	5,7	4,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,7 % des salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.10 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés appelés dans les 12 derniers mois par des personnes extérieures à leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 000	68,7	8,2	14,8	8,2
Fonct. pub. Territoriale	775	76,0	11,1	8,3	4,6
Fonct. pub. hospitalière	269	88,4	7,2	2,9	1,5
Particuliers, entreprise o	9 581	79,9	7,0	6,7	6,4
Ensemble	11 625	78,9	7,4	7,4	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 7,4 % des hommes salariés déclarent qu'au cours des douze derniers mois ils ont été appelés pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 15.11 • Être joint par des personnes extérieures en dehors des horaires de travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion des salariées appelées dans les 12 derniers mois par leur entreprise			
		N'ont pas été appelés (ou sans objet)	Ont été appelés moins d'une fois par mois	Ont été appelés d'une à quatre fois par mois	Ont été appelés plus d'une fois par semaine
Fonct. pub. de l'État	1 396	80,4	9,4	7,0	3,2
Fonct. pub. Territoriale	1 123	89,1	5,6	3,3	2,0
Fonct. pub. hospitalière	887	93,0	3,5	2,6	0,9
Particuliers, entreprise o	8 205	87,3	6,1	3,7	2,9
Ensemble	11 611	87,1	6,2	4,0	2,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,0 % des femmes salariées déclarent qu'au cours des douze derniers mois elles ont été appelées pour les besoins du travail entre une et quatre fois par mois.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

16 • Emporter du travail au domicile

Tableau 16.1 • Emporter du travail au domicile en 2005, 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Femmes	2005	10 530	6,4	3,7	8,6	63,3	18,0	-	-	-	-	-
	2013	11 364	7,0	4,9	11,7	52,7	23,7	49,2	20,9	13,4	12,2	4,3
	2016	11 611	7,1	5,0	12,8	53,0	22,0	48,7	21,0	13,9	11,9	4,5
Hommes	2005	11 720	4,9	5,1	10,0	62,6	17,4	-	-	-	-	-
	2013	11 495	5,8	5,5	14,0	51,4	23,2	51,6	24,7	12,1	7,9	3,8
	2016	11 625	6,3	5,5	14,2	48,4	25,5	50,7	22,3	14,3	9,1	3,8
Ensemble	2005	22 251	5,6	4,4	9,3	62,9	17,7	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,4	5,2	12,8	52,1	23,5	50,4	22,9	12,7	9,9	4,1
	2016	23 236	6,7	5,3	13,5	50,7	23,8	49,7	21,7	14,1	10,4	4,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,7 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 49,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

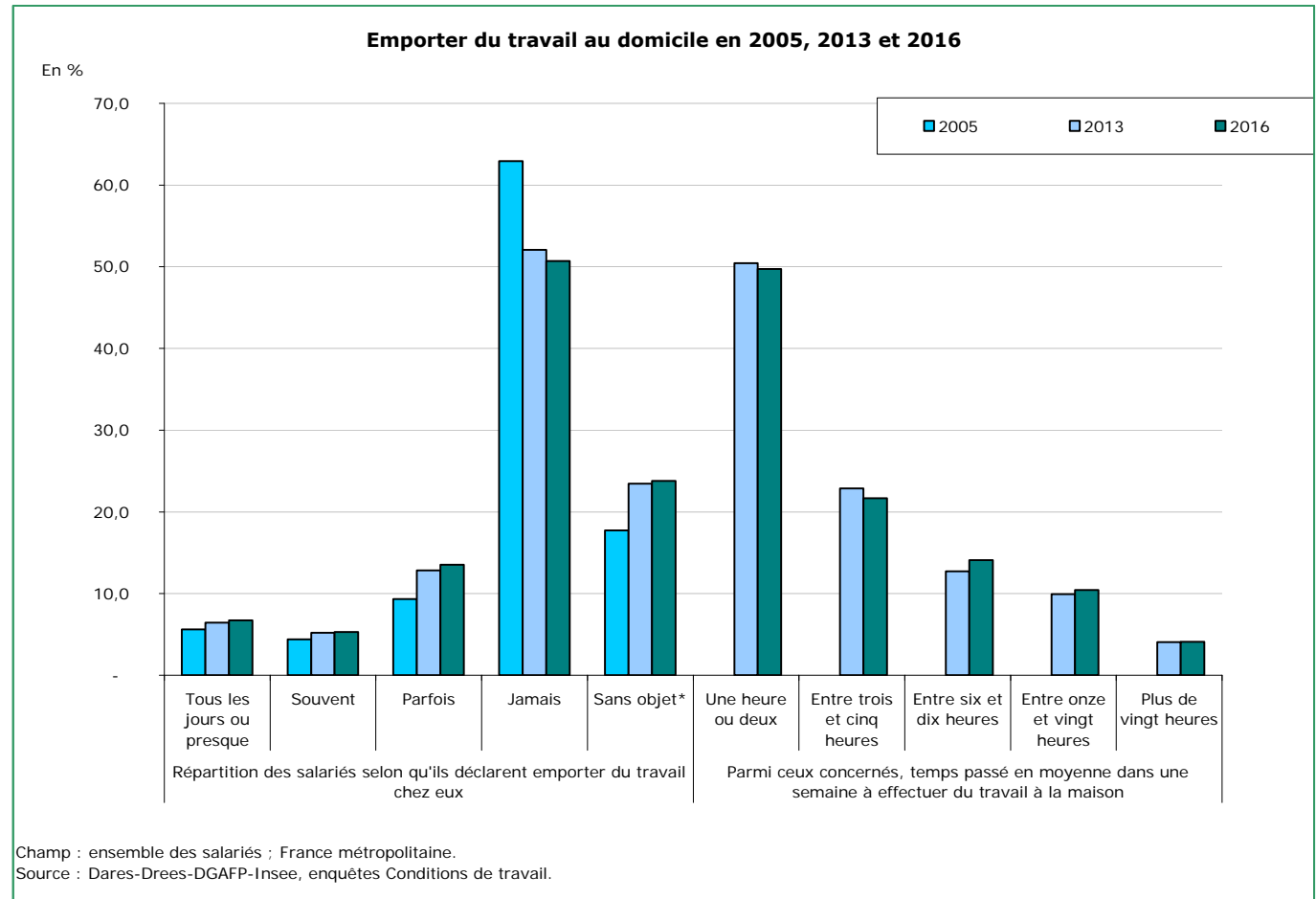


Tableau 16.2 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	3 327	17,4	15,9	25,3	38,2	3,2	-	-	-	-	-
	2013	4 394	18,3	15,3	29,9	32,9	3,7	43,3	25,4	14,0	11,7	5,6
	2016	4 385	19,6	15,3	30,4	31,7	2,9	43,0	21,6	17,6	12,7	5,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	1 341	34,9	18,2	19,4	24,3	3,2	-	-	-	-	-
	2013	1 664	34,2	15,8	21,4	25,3	3,2	26,7	23,0	17,0	21,8	11,5
	2016	1 559	37,7	14,7	23,6	21,9	2,1	26,2	18,2	19,6	26,0	10,0
36. Cadres d'entreprise	2005	1 958	5,5	14,3	29,3	47,7	3,2	-	-	-	-	-
	2013	2 564	8,7	15,1	34,6	37,7	3,8	56,0	27,3	11,6	3,8	1,3
	2016	2 593	9,8	15,3	34,4	37,7	2,7	55,6	23,6	15,0	3,7	2,1
4. Professions intermédiaires	2005	5 778	10,3	6,0	13,8	60,5	9,3	-	-	-	-	-
	2013	5 887	10,2	6,4	17,8	53,7	12,0	51,4	22,0	13,7	10,0	2,9
	2016	6 105	10,2	6,2	18,3	54,0	11,4	50,9	22,2	12,9	11,0	3,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	2 337	20,8	8,4	13,7	48,4	8,7	-	-	-	-	-
	2013	2 326	19,6	9,3	16,9	41,8	12,4	37,4	24,3	18,4	15,9	4,0
	2016	2 536	19,0	7,5	18,7	43,9	10,9	40,1	21,3	17,2	17,8	3,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	1 771	4,7	5,2	15,1	68,6	6,4	-	-	-	-	-
	2013	1 835	5,9	5,5	19,4	61,5	7,6	63,4	20,4	10,2	4,4	1,6
	2016	1 817	5,4	7,4	17,5	63,1	6,7	55,4	29,2	10,1	2,8	2,5
47. Techniciens	2005	1 068	2,0	3,1	12,0	70,5	12,3	-	-	-	-	-
	2013	1 159	2,0	2,8	16,1	62,9	16,2	69,1	20,6	5,4	2,5	2,5
	2016	1 174	1,5	3,1	16,6	61,6	17,1	82,1	13,8	2,4	1,8	-

Tableau 16.2 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Année	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
5. Employés	2005	7 291	0,6	1,0	5,1	70,1	23,3	-	-	-	-	-
	2013	7 098	0,6	1,4	6,1	58,9	33,0	73,5	17,7	5,4	2,5	0,8
	2016	7 238	0,8	1,8	7,4	58,4	31,5	66,7	22,3	5,4	2,2	3,5
51. Employés de la fonction publique	2005	2 799	0,5	1,3	4,4	74,6	19,2	-	-	-	-	-
	2013	2 641	0,5	1,2	5,9	61,0	31,3	73,1	19,5	4,6	2,1	0,7
	2016	2 781	0,5	2,0	7,4	61,6	28,4	66,4	22,4	5,6	1,0	4,6
54. Employés adm. d'entreprise	2005	1 763	0,3	1,3	9,1	80,1	9,2	-	-	-	-	-
	2013	1 525	0,8	1,9	10,2	76,9	10,2	76,8	14,3	5,2	3,2	0,4
	2016	1 545	0,9	2,8	11,6	72,6	12,1	60,3	31,0	5,8	1,0	1,9
55. Employés de commerce	2005	1 042	1,4	0,6	4,6	73,4	20,0	-	-	-	-	-
	2013	1 075	0,4	1,3	5,8	68,1	24,5	-	-	-	-	-
	2016	1 142	1,0	1,2	4,8	67,5	25,6	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 686	0,5	0,4	2,3	50,0	46,7	-	-	-	-	-
	2013	1 853	0,7	1,2	3,3	35,6	59,1	-	-	-	-	-
	2016	1 769	1,1	1,2	5,4	35,2	57,2	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	5 847	0,4	0,5	1,2	70,6	27,4	-	-	-	-	-
	2013	5 456	0,4	0,8	2,3	57,0	39,4	72,6	12,0	6,4	5,6	3,4
	2016	5 348	0,3	0,7	2,4	52,1	44,5	73,9	14,1	7,7	1,8	2,5
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 815	0,5	0,6	1,3	71,0	26,6	-	-	-	-	-
	2013	3 584	0,5	1,0	2,6	57,4	38,5	70,4	11,6	7,5	6,6	3,9
	2016	3 541	0,4	0,8	3,3	51,6	44,0	76,8	14,0	7,2	1,6	0,4
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 810	0,2	0,2	1,0	71,0	27,6	-	-	-	-	-
	2013	1 616	0,2	0,5	1,0	57,2	41,1	-	-	-	-	-
	2016	1 591	0,2	0,1	0,7	53,3	45,8	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	222	0,5	-	0,6	59,1	39,8	-	-	-	-	-
	2013	252	0,6	0,7	7,2	51,2	40,3	-	-	-	-	-
	2016	214	0,2	3,4	0,9	52,3	43,3	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	22 251	5,6	4,4	9,3	62,9	17,7	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,4	5,2	12,8	52,1	23,5	50,4	22,9	12,7	9,9	4,1
	2016	23 236	6,7	5,3	13,5	50,7	23,8	49,7	21,7	14,1	10,4	4,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,7 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 49,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.3 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Année	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	2 115	15,1	17,4	25,2	38,7	3,5	-	-	-	-	-
	2013	2 637	16,4	15,0	31,9	32,6	4,2	44,9	27,3	13,8	9,2	4,9
	2016	2 667	18,1	14,6	31,1	33,1	3,1	44,5	22,2	17,8	11,2	4,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	700	32,3	20,1	18,5	25,6	3,6	-	-	-	-	-
	2013	824	33,3	15,7	23,8	23,0	4,1	27,0	23,2	19,5	18,9	11,4
	2016	791	37,3	14,4	26,3	19,8	2,2	27,1	18,7	21,4	23,7	9,1
36. Cadres d'entreprise	2005	1 406	6,6	16,0	28,6	45,4	3,5	-	-	-	-	-
	2013	1 714	8,8	14,6	35,2	37,1	4,3	55,2	29,9	10,2	3,4	1,2
	2016	1 722	10,5	14,2	33,6	39,1	2,6	55,6	23,7	14,6	4,3	1,9
4. Professions intermédiaires	2005	3 043	7,0	5,8	15,3	62,0	9,9	-	-	-	-	-
	2013	2 830	7,3	6,0	18,9	54,3	13,5	56,3	22,5	10,7	7,8	2,7
	2016	2 915	7,7	6,3	18,6	54,4	12,9	54,7	24,5	10,4	8,1	2,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	730	18,4	7,8	17,4	49,4	7,1	-	-	-	-	-
	2013	613	17,6	10,3	20,8	39,7	11,7	42,5	24,0	13,6	14,4	5,4
	2016	600	20,5	8,2	18,8	45,6	7,0	36,0	26,6	14,8	18,4	4,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	840	6,4	7,1	18,8	61,2	6,6	-	-	-	-	-
	2013	748	9,3	7,3	21,7	51,4	10,2	54,1	25,0	13,0	6,9	1,0
	2016	776	9,1	11,0	20,2	53,1	6,6	50,6	30,7	11,6	4,1	2,9
47. Techniciens	2005	938	2,0	3,5	12,2	70,1	12,2	-	-	-	-	-
	2013	973	2,2	2,9	15,1	63,2	16,7	65,4	22,4	6,3	3,1	2,9
	2016	1 033	1,6	3,2	15,8	60,9	18,5	80,8	14,7	2,8	1,6	-

Tableau 16.3 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2005, 2013 et 2016**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
5. Employés	2005	1 736	1,2	1,3	6,6	70,3	20,6	-	-	-	-	-
	2013	1 658	0,9	2,2	7,1	61,4	28,5	64,0	25,6	8,0	2,4	-
	2016	1 679	0,8	2,2	10,0	55,6	31,5	63,5	20,1	8,2	1,6	6,7
51. Employés de la fonction publique	2005	1 018	0,7	1,4	5,8	72,6	19,5	-	-	-	-	-
	2013	888	0,4	1,7	8,6	57,2	32,0	70,4	22,1	4,0	3,6	-
	2016	941	0,5	2,4	8,7	55,3	33,1	61,7	20,1	5,7	1,5	11,1
54. Employés adm. d'entreprise	2005	274	0,4	2,7	11,6	71,4	14,0	-	-	-	-	-
	2013	216	2,3	5,1	7,0	75,9	9,7	-	-	-	-	-
	2016	267	2,4	1,0	9,5	66,3	20,8	-	-	-	-	-
55. Employés de commerce	2005	261	3,2	0,4	5,7	71,4	19,2	-	-	-	-	-
	2013	264	0,5	0,7	6,3	80,9	11,6	-	-	-	-	-
	2016	286	0,7	0,9	8,1	65,1	25,2	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	183	2,0	-	4,5	54,7	38,7	-	-	-	-	-
	2013	290	1,6	2,6	2,9	46,1	46,9	-	-	-	-	-
	2016	184	-	4,9	19,8	27,3	48,1	-	-	-	-	-
6. Ouvriers	2005	4 820	0,4	0,5	1,2	70,7	27,2	-	-	-	-	-
	2013	4 351	0,4	0,8	2,4	57,2	39,1	77,9	11,1	6,8	0,9	3,3
	2016	4 282	0,3	0,8	2,4	50,9	45,7	78,9	8,8	7,8	1,8	2,7
61. Ouvriers qualifiés	2005	3 409	0,6	0,7	1,3	70,6	26,9	-	-	-	-	-
	2013	3 127	0,5	0,9	2,4	56,8	39,4	76,9	9,6	8,6	1,2	3,7
	2016	3 097	0,3	0,8	3,0	51,2	44,6	80,8	9,5	7,8	1,4	0,5
66. Ouvriers non qualifiés	2005	1 255	0,1	0,2	0,9	72,6	26,2	-	-	-	-	-
	2013	1 032	0,0	0,6	1,4	58,9	39,0	-	-	-	-	-
	2016	1 013	0,1	0,1	0,7	49,1	49,9	-	-	-	-	-
69. Ouvriers agricoles	2005	156	-	-	0,9	57,2	42,0	-	-	-	-	-
	2013	187	0,8	1,0	8,8	54,7	34,8	-	-	-	-	-
	2016	171	0,2	3,5	1,1	54,7	40,5	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	11 720	4,9	5,1	10,0	62,6	17,4	-	-	-	-	-
	2013	11 495	5,8	5,5	14,0	51,4	23,2	51,6	24,7	12,1	7,9	3,8
	2016	11 625	6,3	5,5	14,2	48,4	25,5	50,7	22,3	14,3	9,1	3,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,3 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.4 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez elles					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2005	1 211	21,6	13,3	25,3	37,2	2,7	-	-	-	-	-
	2013	1 757	21,1	15,7	27,0	33,3	2,9	41,1	22,6	14,2	15,3	6,8
	2016	1 718	22,0	16,4	29,3	29,7	2,6	40,7	20,6	17,3	14,9	6,5
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2005	642	37,8	16,2	20,4	22,9	2,8	-	-	-	-	-
	2013	839	35,1	15,9	19,0	27,6	2,4	26,3	22,7	14,6	24,7	11,6
	2016	769	38,2	14,9	20,9	24,0	1,9	25,2	17,8	17,5	28,5	11,0
36. Cadres d'entreprise	2005	552	2,8	9,8	31,3	53,7	2,4	-	-	-	-	-
	2013	850	8,5	16,2	33,4	39,0	2,9	57,7	21,8	14,6	4,6	1,4
	2016	871	8,5	17,6	36,0	34,9	3,0	55,6	23,3	15,9	2,6	2,5
4. Professions intermédiaires	2005	2 735	14,1	6,3	12,0	58,9	8,7	-	-	-	-	-
	2013	3 057	12,8	6,8	16,7	53,1	10,6	47,5	21,5	16,1	11,8	3,0
	2016	3 190	12,4	6,1	17,9	53,7	9,9	47,7	20,3	15,0	13,4	3,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2005	1 606	21,9	8,6	12,1	48,0	9,5	-	-	-	-	-
	2013	1 713	20,4	8,9	15,5	42,5	12,7	35,4	24,5	20,3	16,4	3,4
	2016	1 936	18,6	7,3	18,7	43,4	12,1	41,5	19,4	18,0	17,6	3,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2005	931	3,2	3,4	11,8	75,4	6,2	-	-	-	-	-
	2013	1 087	3,6	4,3	17,8	68,5	5,9	72,7	15,7	7,5	1,8	2,3
	2016	1 041	2,6	4,6	15,5	70,5	6,7	61,7	27,3	8,1	0,9	2,0
47. Techniciennes	2005	130	2,3	-	10,9	73,7	13,1	-	-	-	-	-
	2013	186	1,3	2,1	21,3	61,5	13,8	-	-	-	-	-
	2016	141	1,2	2,7	23,1	66,6	6,3	-	-	-	-	-

Tableau 16.4 • **Emporter du travail au domicile selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2005, 2013 et 2016**
SUITE

Catégorie socioprofessionnelle	Année	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez eux					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
			Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
5. Employées	2005	5 555	0,4	0,9	4,6	70,0	24,1	-	-	-	-	-
	2013	5 440	0,5	1,1	5,9	58,1	34,4	77,4	14,4	4,3	2,6	1,2
	2016	5 559	0,8	1,7	6,6	59,3	31,5	68,1	23,2	4,1	2,4	2,1
51. Employées de la fonction publique	2005	1 782	0,3	1,3	3,6	75,8	19,0	-	-	-	-	-
	2013	1 753	0,5	1,0	4,6	63,0	31,0	75,6	17,1	5,1	0,8	1,3
	2016	1 840	0,5	1,9	6,8	64,8	26,0	69,8	24,0	5,5	0,7	-
54. Employées adm. d'entreprise	2005	1 489	0,3	1,1	8,6	81,7	8,3	-	-	-	-	-
	2013	1 309	0,6	1,3	10,7	77,1	10,2	82,9	9,8	3,3	3,5	0,5
	2016	1 278	0,5	3,1	12,0	74,0	10,3	63,7	31,8	3,2	0,2	1,0
55. Employées de commerce	2005	781	0,8	0,6	4,2	74,1	20,2	-	-	-	-	-
	2013	811	0,3	1,4	5,6	64,0	28,7	-	-	-	-	-
	2016	856	1,1	1,3	3,6	68,2	25,7	-	-	-	-	-
56. Services directs aux particuliers	2005	1 503	0,4	0,4	2,1	49,4	47,7	-	-	-	-	-
	2013	1 563	0,6	1,0	3,4	33,7	61,3	-	-	-	-	-
	2016	1 585	1,2	0,7	3,7	36,1	58,2	-	-	-	-	-
6. Ouvrières	2005	1 027	0,4	0,2	1,0	70,0	28,5	-	-	-	-	-
	2013	1 105	0,4	0,8	2,0	56,5	40,4	-	-	-	-	-
	2016	1 066	0,4	0,5	2,6	57,1	39,6	-	-	-	-	-
61. Ouvrières qualifiées	2005	406	0,2	-	1,1	74,4	24,3	-	-	-	-	-
	2013	456	0,2	1,6	3,9	61,6	32,6	-	-	-	-	-
	2016	445	0,5	0,8	5,3	53,8	39,6	-	-	-	-	-
66. Ouvrières non qualifiées	2005	555	0,3	0,3	1,1	67,6	30,8	-	-	-	-	-
	2013	584	0,5	0,2	0,4	54,2	44,7	-	-	-	-	-
	2016	579	0,3	-	0,6	60,6	38,5	-	-	-	-	-
69. Ouvrières agricoles	2005	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2013	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ensemble	2005	10 530	6,4	3,7	8,6	63,3	18,0	-	-	-	-	-
	2013	11 364	7,0	4,9	11,7	52,7	23,7	49,2	20,9	13,4	12,2	4,3
	2016	11 611	7,1	5,0	12,8	53,0	22,0	48,7	21,0	13,9	11,9	4,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 7,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 48,7 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.5 • **Emporter du travail au domicile selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2005, 2013 et 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
Moins de 20 ans	2005	320	-	0,4	2,1	70,0	27,5	-	-	-	-	-
	2013	257	1,0	1,6	2,3	63,1	32,0	-	-	-	-	-
	2016	277	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	1 588	1,3	1,6	4,7	69,3	23,1	-	-	-	-	-
	2013	1 536	2,1	3,4	8,7	59,7	26,2	61,3	18,4	13,0	6,0	1,3
	2016	1 544	3,9	5,5	8,3	54,5	27,7	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	2 632	5,4	4,8	10,0	65,4	14,4	-	-	-	-	-
	2013	2 578	4,8	3,7	15,3	54,2	22,1	57,9	22,8	7,6	7,6	4,1
	2016	2 592	4,4	4,4	17,4	53,7	20,1	63,8	16,7	9,5	7,4	2,5
De 30 à 34 ans	2005	3 014	6,6	4,1	10,7	63,6	15,0	-	-	-	-	-
	2013	2 734	6,2	5,8	15,9	51,5	20,6	59,8	19,2	8,8	8,4	3,8
	2016	2 823	4,6	3,6	15,2	52,2	24,3	58,0	22,3	10,1	7,8	1,8
De 35 à 39 ans	2005	3 133	5,7	4,3	10,5	62,0	17,5	-	-	-	-	-
	2013	2 934	7,7	6,2	14,1	51,2	20,8	50,7	23,0	14,3	9,2	2,7
	2016	2 806	8,1	5,4	15,6	49,7	21,2	49,8	22,9	10,9	12,0	4,3
De 40 à 44 ans	2005	3 263	5,3	5,2	10,2	61,7	17,6	-	-	-	-	-
	2013	3 269	7,9	5,8	13,4	49,7	23,3	49,2	20,3	14,8	9,9	5,9
	2016	3 209	8,8	6,4	13,6	49,5	21,6	47,3	22,1	13,7	13,6	3,3
De 45 à 49 ans	2005	3 103	5,2	4,0	10,0	62,1	18,7	-	-	-	-	-
	2013	3 243	7,8	6,1	13,2	49,6	23,4	45,1	25,3	15,4	10,7	3,5
	2016	3 210	7,6	6,7	14,1	48,1	23,5	49,4	17,0	17,6	9,8	6,1
De 50 à 54 ans	2005	2 884	6,3	5,0	7,8	62,7	18,2	-	-	-	-	-
	2013	3 026	6,4	4,5	11,5	53,0	24,6	46,0	23,2	12,7	13,5	4,6
	2016	3 153	7,9	5,2	12,6	50,9	23,3	42,9	22,9	17,1	11,1	6,0
55 ans et plus	2005	2 313	8,3	5,6	9,2	58,2	18,6	-	-	-	-	-
	2013	3 283	6,4	5,4	10,4	51,3	26,5	42,6	27,7	13,4	11,6	4,6
	2016	3 622	7,0	5,1	11,1	50,1	26,8	43,6	23,9	15,7	12,3	4,5
Ensemble	2005	22 251	5,6	4,4	9,3	62,9	17,7	-	-	-	-	-
	2013	22 859	6,4	5,2	12,8	52,1	23,5	50,4	22,9	12,7	9,9	4,1
	2016	23 236	6,7	5,3	13,5	50,7	23,8	49,7	21,7	14,1	10,4	4,1

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,7 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 49,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.6 • Emporter du travail au domicile selon l'âge des HOMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
Moins de 20 ans	2005	223	-	0,6	2,0	72,3	25,0	-	-	-	-	-
	2013	168	-	0,7	1,1	64,2	34,0	-	-	-	-	-
	2016	191	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2005	873	1,4	1,2	4,3	66,2	26,9	-	-	-	-	-
	2013	864	1,7	2,2	8,0	57,5	30,5	-	-	-	-	-
	2016	757	2,3	6,0	7,2	48,2	36,3	-	-	-	-	-
De 25 à 29 ans	2005	1 427	3,9	5,6	9,9	65,8	14,8	-	-	-	-	-
	2013	1 271	2,9	3,4	15,2	54,0	24,5	61,3	25,6	6,2	2,3	4,5
	2016	1 289	3,8	2,8	17,1	51,0	25,3	69,5	13,2	10,4	4,3	2,6
De 30 à 34 ans	2005	1 666	5,0	4,5	10,5	64,8	15,2	-	-	-	-	-
	2013	1 378	5,2	6,2	16,8	49,2	22,6	62,7	19,9	7,0	6,3	4,1
	2016	1 478	3,5	4,4	15,2	51,3	25,7	64,8	19,3	10,2	5,4	0,3
De 35 à 39 ans	2005	1 658	4,7	5,0	10,7	61,5	18,1	-	-	-	-	-
	2013	1 553	6,7	6,8	15,0	49,7	21,8	52,3	25,3	14,0	6,5	2,0
	2016	1 450	8,1	4,8	16,5	48,5	22,1	50,2	19,6	14,0	10,7	5,4
De 40 à 44 ans	2005	1 703	5,0	6,5	11,0	60,9	16,5	-	-	-	-	-
	2013	1 698	7,6	6,5	14,8	48,6	22,5	48,9	21,5	15,4	6,7	7,5
	2016	1 575	8,0	8,0	13,7	46,6	23,8	47,9	23,9	14,5	11,0	2,7
De 45 à 49 ans	2005	1 597	4,4	4,4	11,6	62,5	17,2	-	-	-	-	-
	2013	1 534	5,8	6,3	15,2	50,8	21,9	45,0	30,5	14,3	7,6	2,6
	2016	1 642	7,1	7,0	16,2	45,8	23,9	54,9	16,2	16,8	6,2	5,8
De 50 à 54 ans	2005	1 427	6,6	6,4	8,7	60,8	17,5	-	-	-	-	-
	2013	1 458	7,0	5,4	13,6	52,1	21,9	46,8	25,4	10,8	14,2	2,9
	2016	1 479	7,4	5,6	12,9	50,8	23,3	42,2	26,2	16,3	10,3	5,0
55 ans et plus	2005	1 146	8,3	6,1	12,3	57,3	16,0	-	-	-	-	-
	2013	1 572	7,8	6,1	12,6	51,3	22,2	42,4	28,1	14,9	11,3	3,3
	2016	1 763	8,5	5,9	13,4	47,2	25,0	38,4	26,6	17,2	14,4	3,4
Ensemble	2005	11 720	4,9	5,1	10,0	62,6	17,4	-	-	-	-	-
	2013	11 495	5,8	5,5	14,0	51,4	23,2	51,6	24,7	12,1	7,9	3,8
	2016	11 625	6,3	5,5	14,2	48,4	25,5	50,7	22,3	14,3	9,1	3,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,3 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.7 • Emporter du travail au domicile selon l'âge des FEMMES en 2005, 2013 et 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez eux					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison					
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures	
Moins de 20 ans	2005	97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2013	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2016	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
De 20 à 24 ans	2005	715	1,1	2,1	5,0	73,2	18,5	-	-	-	-	
	2013	672	2,6	4,9	9,5	62,4	20,6	-	-	-	-	
	2016	786	5,4	5,0	9,4	60,7	19,4	-	-	-	-	
De 25 à 29 ans	2005	1 204	7,1	3,9	10,0	64,9	14,0	-	-	-	-	
	2013	1 306	6,6	3,9	15,4	54,4	19,8	55,1	20,6	8,8	11,7	3,8
	2016	1 303	5,1	6,0	17,6	56,3	15,0	59,2	19,5	8,8	10,1	2,4
De 30 à 34 ans	2005	1 348	8,6	3,6	10,9	62,2	14,7	-	-	-	-	-
	2013	1 356	7,1	5,3	15,0	54,0	18,6	56,8	18,3	10,7	10,7	3,5
	2016	1 345	5,9	2,8	15,3	53,1	22,9	51,0	25,3	10,0	10,4	3,3
De 35 à 39 ans	2005	1 475	6,8	3,5	10,4	62,7	16,8	-	-	-	-	-
	2013	1 381	8,9	5,5	13,0	52,9	19,7	48,9	20,3	14,7	12,5	3,6
	2016	1 356	8,1	6,1	14,5	51,0	20,3	49,4	26,7	7,3	13,5	3,0
De 40 à 44 ans	2005	1 560	5,7	3,7	9,4	62,5	18,8	-	-	-	-	-
	2013	1 571	8,2	5,1	11,8	50,8	24,1	49,5	18,7	14,0	13,9	4,0
	2016	1 634	9,6	4,9	13,6	52,4	19,5	46,8	20,3	12,8	16,3	3,8
De 45 à 49 ans	2005	1 506	6,0	3,6	8,3	61,8	20,3	-	-	-	-	-
	2013	1 709	9,5	6,0	11,3	48,5	24,7	45,1	20,7	16,4	13,5	4,3
	2016	1 567	8,2	6,4	11,9	50,4	23,0	42,5	18,1	18,6	14,3	6,5
De 50 à 54 ans	2005	1 457	6,0	3,7	6,9	64,6	18,9	-	-	-	-	-
	2013	1 568	5,9	3,6	9,7	53,8	27,0	44,9	20,5	15,2	12,5	6,9
	2016	1 674	8,3	4,9	12,4	51,1	23,3	43,5	19,7	17,9	11,8	7,0
55 ans et plus	2005	1 168	8,3	5,2	6,2	59,2	21,2	-	-	-	-	-
	2013	1 711	5,1	4,8	8,4	51,3	30,5	43,0	27,3	11,5	11,9	6,3
	2016	1 859	5,5	4,2	8,9	52,8	28,5	51,5	19,8	13,4	9,1	6,3
Ensemble	2005	10 530	6,4	3,7	8,6	63,3	18,0	-	-	-	-	-
	2013	11 364	7,0	4,9	11,7	52,7	23,7	49,2	20,9	13,4	12,2	4,3
	2016	11 611	7,1	5,0	12,8	53,0	22,0	48,7	21,0	13,9	11,9	4,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 7,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 48,7 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.8 • Emporter du travail au domicile en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de L'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Agriculture, sylviculture et pêche	240	0,4	3,1	5,7	54,6	36,2	-	-	-	-	-
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	2,2	0,9	9,5	60,4	27,0	-	-	-	-	-
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	5,5	3,8	14,9	59,2	16,6	-	-	-	-	-
Fabrication de matériels de transport	416	2,9	3,7	18,2	48,0	27,2	-	-	-	-	-
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	2,5	3,1	12,7	56,3	25,4	67,5	23,3	7,7	0,9	0,7
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	3,2	5,6	18,0	49,8	23,4	-	-	-	-	-
Construction	1 332	1,0	3,3	10,5	47,1	38,0	69,3	19,1	9,4	2,1	0,2
Transports et entreposage	1 527	1,4	1,6	10,9	49,2	36,9	75,3	8,8	7,4	5,0	3,6
Hébergement et restauration	815	1,8	5,1	6,7	55,7	30,6	-	-	-	-	-
Information et communication	684	5,2	9,2	29,8	51,1	4,8	57,8	23,5	11,8	3,1	3,9
Activités financières et d'assurance	856	1,9	6,4	24,3	61,6	5,7	63,5	26,9	8,9	0,4	0,4
Activités immobilières	314	0,8	7,3	10,3	66,4	15,3	-	-	-	-	-
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	4,6	8,3	19,0	50,5	17,6	56,0	24,6	14,6	2,9	1,9
Autres activités de services	1 332	6,6	5,3	10,4	31,9	45,8	46,4	23,2	15,3	8,2	7,0
Non renseigné	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignement, santé et social	7 528	13,9	5,8	13,4	46,9	20,1	38,0	18,2	17,6	19,9	6,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	4,0	5,7	9,5	59,3	21,5	51,2	27,1	13,4	4,9	3,4
Ensemble	23 236	6,7	5,3	13,5	50,7	23,8	49,7	21,7	14,1	10,4	4,1

- Effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,7 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 49,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.9 • **Emporter du travail au domicile en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	2 396	35,3	9,0	13,5	34,7	7,5	20,5	16,8	21,9	32,0	8,7
Fonct. pub. Territoriale	1 899	2,9	5,1	14,3	54,4	23,3	62,2	22,8	5,0	4,6	5,3
Fonct. pub. hospitalière	1 156	2,7	4,2	12,9	52,3	27,8	56,8	27,3	12,2	1,6	2,0
Particuliers, entreprise	17 786	3,5	4,9	13,5	52,3	25,8	58,6	23,0	12,3	3,7	2,4
Ensemble	23 236	6,7	5,3	13,5	50,7	23,8	49,7	21,7	14,1	10,4	4,1

- Effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,7 % des salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 49,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.10 • **Emporter du travail au domicile en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariés selon qu'ils déclarent emporter du travail chez eux					Parmi ceux concernés, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	1 000	29,5	10,0	16,6	35,3	8,6	23,9	20,3	19,1	29,8	6,8
Fonct. pub. Territoriale	775	3,1	4,0	12,7	52,0	28,1	57,2	17,9	6,7	8,9	9,3
Fonct. pub. hospitalière	269	7,4	4,7	14,1	43,9	30,0	47,4	23,0	21,8	2,2	5,6
Particuliers, entreprise	9 581	4,2	5,2	14,1	49,6	27,0	57,1	23,0	13,3	4,0	2,6
Ensemble	11 625	6,3	5,5	14,2	48,4	25,5	50,7	22,3	14,3	9,1	3,8

- Effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 6,3 % des hommes salariés déclarent qu'ils emportent tous les jours ou presque du travail chez eux ; 50,7 % de ceux qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 16.11 • **Emporter du travail au domicile en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition des salariées selon qu'elles déclarent emporter du travail chez elles					Parmi celles concernées, temps passé en moyenne dans une semaine à effectuer du travail à la maison				
		Tous les jours ou presque	Souvent	Parfois	Jamais	Sans objet*	Une heure ou deux	Entre trois et cinq heures	Entre six et dix heures	Entre onze et vingt heures	Plus de vingt heures
Fonct. pub. de l'État	1 396	39,5	8,3	11,3	34,3	6,6	18,1	14,4	23,8	33,5	10,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	2,8	5,8	15,4	56,1	20,0	65,1	25,6	4,1	2,1	3,1
Fonct. pub. hospitalière	887	1,3	4,1	12,6	54,9	27,1	61,0	29,3	8,0	1,3	0,5
Particuliers, entreprise	8 205	2,8	4,5	12,8	55,6	24,4	60,7	22,9	11,0	3,3	2,1
Ensemble	11 611	7,1	5,0	12,8	53,0	22,0	48,7	21,0	13,9	11,9	4,5

- Effectifs insuffisants.

* travail à domicile, impossibilité technique...

Lecture : en 2016, 7,1 % des femmes salariées déclarent qu'elles emportent tous les jours ou presque du travail chez elles ; 48,7 % de celles qui emportent du travail y passent en moyenne 1 ou 2 heures par semaine.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

17 • Dormir hors du domicile pour le travail

Tableau 17.1 • Dormir hors du domicile pour le travail en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
			Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Femmes	2013	11 364	1,9	1,7	9,3	87,1
	2016	11 611	1,7	1,8	7,9	88,6
Hommes	2013	11 495	6,1	5,1	15,3	73,6
	2016	11 625	5,5	5,6	15,9	73,0
Ensemble	2013	22 859	4,0	3,4	12,3	80,3
	2016	23 236	3,6	3,7	11,9	80,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,6 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

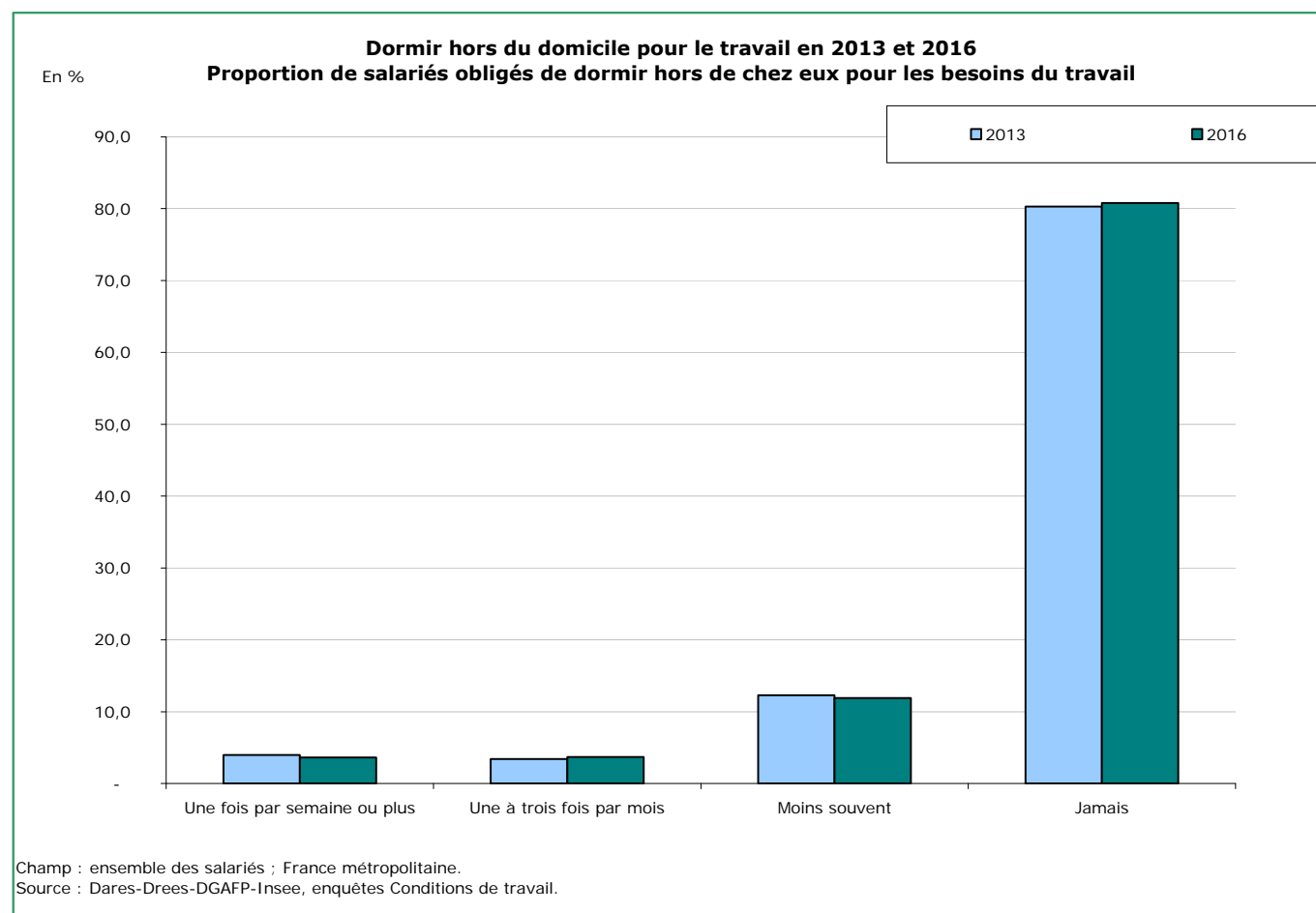


Tableau 17.2 • Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
			Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	7,9	10,5	29,1	52,5
	2016	4 385	6,4	11,8	28,0	53,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	5,7	7,3	27,0	60,0
	2016	1 559	5,1	9,4	21,5	64,1
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	9,6	12,7	31,1	46,6
	2016	2 593	7,0	13,7	32,5	46,8
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	2,8	2,7	15,0	79,6
	2016	6 105	2,8	3,0	15,0	79,2
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	3,3	1,6	10,7	84,3
	2016	2 536	3,2	1,6	9,8	85,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	2,0	4,1	16,0	77,9
	2016	1 817	1,9	4,2	17,7	76,1
47. Techniciens	2013	1 159	3,1	3,1	20,4	73,4
	2016	1 174	2,3	5,0	19,2	73,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	2,4	1,3	17,5	78,8
	2016	573	4,9	1,3	20,1	73,7
5. Employés	2013	7 098	2,3	1,0	4,9	91,7
	2016	7 238	2,0	0,9	4,5	92,6
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	5,0	2,1	4,8	88,1
	2016	2 781	3,6	1,5	5,3	89,6
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	0,9	0,4	10,2	88,5
	2016	1 545	1,0	0,5	6,5	92,0
55. Employés de commerce	2013	1 075	0,0	0,4	4,7	94,9
	2016	1 142	0,2	1,3	5,2	93,3
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	1,0	0,2	1,0	97,8
	2016	1 769	1,6	0,2	1,0	97,3
6. Ouvriers	2013	5 456	4,3	1,7	5,4	88,6
	2016	5 348	4,5	1,5	5,1	89,0
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	5,7	2,1	6,5	85,7
	2016	3 541	6,0	1,7	6,2	86,1
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	1,3	0,9	3,1	94,8
	2016	1 591	1,6	1,1	2,9	94,4
69. Ouvriers agricoles	2013	252	3,8	1,1	5,0	90,1
	2016	214	1,3	0,7	1,8	96,2
Ensemble	2013	22 859	4,0	3,4	12,3	80,3
	2016	23 236	3,6	3,7	11,9	80,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,6 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.3 • Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail				
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	10,2	13,2	30,9	45,7
	2016	2 667	7,5	15,0	30,4	47,0
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	7,2	11,3	30,4	51,1
	2016	791	5,4	15,5	22,2	56,9
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	11,9	14,1	31,7	42,3
	2016	1 722	8,0	15,2	34,6	42,3
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	3,7	3,9	19,1	73,2
	2016	2 915	3,9	4,1	20,4	71,7
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	5,2	3,1	17,3	74,4
	2016	600	4,7	3,2	17,7	74,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	3,8	7,0	19,4	69,8
	2016	776	3,7	4,5	24,9	67,0
47. Techniciens	2013	973	3,3	3,4	20,6	72,7
	2016	1 033	2,7	5,6	19,2	72,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	2,7	1,5	18,0	77,7
	2016	501	5,6	1,5	18,5	74,4
5. Employés	2013	1 658	6,3	2,2	6,6	85,0
	2016	1 679	5,3	2,9	10,0	81,7
51. Employés de la fonction publique	2013	888	11,1	3,6	7,0	78,3
	2016	941	7,7	3,7	10,9	77,7
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	2,4	0,7	13,1	83,7
	2016	267	2,1	1,9	10,9	85,1
55. Employés de commerce	2013	264	-	0,7	5,8	93,5
	2016	286	0,6	2,7	10,7	85,9
56. Services directs aux particuliers	2013	290	0,2	0,2	0,9	98,7
	2016	184	5,4	0,4	3,2	91,0
6. Ouvriers	2013	4 351	5,0	2,1	6,6	86,3
	2016	4 282	5,6	1,8	6,1	86,5
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	6,1	2,4	7,3	84,2
	2016	3 097	6,9	1,8	7,0	84,3
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	1,8	1,3	4,3	92,6
	2016	1 013	2,5	1,7	4,0	91,8
69. Ouvriers agricoles	2013	187	5,1	1,5	6,7	86,6
	2016	171	0,7	0,9	2,2	96,2
Ensemble	2013	11 495	6,1	5,1	15,3	73,6
	2016	11 625	5,5	5,6	15,9	73,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,5, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.4 • Dormir hors du domicile pour le travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail				
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	4,5	6,5	26,3	62,7
	2016	1 718	4,7	6,9	24,3	64,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	4,2	3,4	23,7	68,8
	2016	769	4,8	3,1	20,7	71,4
36. Cadres d'entreprise	2013	850	5,1	9,8	29,9	55,2
	2016	871	5,0	10,8	28,4	55,9
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	1,8	1,5	11,1	85,5
	2016	3 190	1,9	2,1	10,0	86,0
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	2,6	1,1	8,4	87,8
	2016	1 936	2,7	1,2	7,3	88,8
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	0,7	2,2	13,7	83,5
	2016	1 041	0,6	4,0	12,4	82,9
47. Techniciennes	2013	186	1,9	1,6	19,8	76,7
	2016	141	-	1,1	19,5	79,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	1,1	0,6	4,4	93,8
	2016	5 559	1,0	0,3	2,8	95,9
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	1,9	1,4	3,7	93,0
	2016	1 840	1,5	0,3	2,4	95,7
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	0,7	0,3	9,7	89,3
	2016	1 278	0,8	0,2	5,5	93,5
55. Employées de commerce	2013	811	0,1	0,3	4,3	95,4
	2016	856	-	0,8	3,4	95,8
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	1,1	0,2	1,0	97,7
	2016	1 585	1,1	0,1	0,7	98,0
6. Ouvrières	2013	1 105	1,3	0,3	1,0	97,4
	2016	1 066	0,2	0,3	0,8	98,7
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	2,7	0,5	1,2	95,6
	2016	445	0,1	0,8	0,6	98,6
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	0,3	0,2	0,9	98,6
	2016	579	-	-	1,0	99,0
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	1,9	1,7	9,3	87,1
	2016	11 611	1,7	1,8	7,9	88,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,7 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.5 • **Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail				
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais	
Moins de 20 ans	2013	257	1,6	0,5	3,2	94,7
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	4,0	1,8	5,4	88,7
	2016	1 544	2,0	2,3	7,0	88,7
De 25 à 29 ans	2013	2 578	4,8	2,0	12,1	81,1
	2016	2 592	3,1	5,9	10,0	81,0
De 30 à 34 ans	2013	2 734	4,0	6,0	16,2	73,9
	2016	2 823	3,7	4,1	15,5	76,6
De 35 à 39 ans	2013	2 934	4,5	3,4	12,4	79,8
	2016	2 806	4,0	3,7	13,6	78,7
De 40 à 44 ans	2013	3 269	3,9	3,4	14,4	78,3
	2016	3 209	3,0	3,5	13,6	79,8
De 45 à 49 ans	2013	3 243	3,5	3,8	12,5	80,2
	2016	3 210	4,0	4,0	11,9	80,2
De 50 à 54 ans	2013	3 026	4,6	4,0	11,7	79,7
	2016	3 153	4,6	3,4	11,0	81,0
55 ans et plus	2013	3 283	3,1	2,5	11,2	83,2
	2016	3 622	3,5	2,7	11,2	82,5
Ensemble	2013	22 859	4,0	3,4	12,3	80,3
	2016	23 236	3,6	3,7	11,9	80,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,6 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.6 • Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
			Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Moins de 20 ans	2013	168	2,5	0,3	4,8	92,4
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	5,3	1,9	5,9	86,9
	2016	757	1,6	4,3	9,0	85,1
De 25 à 29 ans	2013	1 271	6,7	2,4	15,0	75,9
	2016	1 289	4,4	8,1	12,9	74,5
De 30 à 34 ans	2013	1 378	6,1	8,0	19,1	66,8
	2016	1 478	5,7	6,1	20,3	67,9
De 35 à 39 ans	2013	1 553	7,5	4,6	14,0	73,8
	2016	1 450	6,2	4,7	16,0	73,0
De 40 à 44 ans	2013	1 698	5,8	5,3	18,4	70,5
	2016	1 575	4,0	5,3	19,9	70,8
De 45 à 49 ans	2013	1 534	5,3	6,6	15,7	72,4
	2016	1 642	6,3	6,6	15,6	71,5
De 50 à 54 ans	2013	1 458	7,5	6,8	15,1	70,6
	2016	1 479	7,5	5,3	14,2	73,0
55 ans et plus	2013	1 572	4,7	4,3	15,8	75,2
	2016	1 763	6,0	4,5	17,1	72,5
Ensemble	2013	11 495	6,1	5,1	15,3	73,6
	2016	11 625	5,5	5,6	15,9	73,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,5, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.7 • Dormir hors du domicile pour le travail selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail			
			Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	2,4	1,8	4,7	91,1
	2016	786	2,4	0,3	5,2	92,1
De 25 à 29 ans	2013	1 306	3,0	1,6	9,3	86,1
	2016	1 303	1,8	3,7	7,1	87,4
De 30 à 34 ans	2013	1 356	1,8	4,0	13,2	81,0
	2016	1 345	1,5	2,0	10,3	86,3
De 35 à 39 ans	2013	1 381	1,1	2,0	10,5	86,4
	2016	1 356	1,7	2,5	11,0	84,8
De 40 à 44 ans	2013	1 571	1,8	1,4	10,1	86,7
	2016	1 634	2,0	1,9	7,6	88,5
De 45 à 49 ans	2013	1 709	1,8	1,4	9,6	87,1
	2016	1 567	1,5	1,2	8,0	89,2
De 50 à 54 ans	2013	1 568	1,8	1,4	8,5	88,2
	2016	1 674	2,0	1,8	8,1	88,1
55 ans et plus	2013	1 711	1,6	0,8	7,1	90,6
	2016	1 859	1,2	1,0	5,7	92,0
Ensemble	2013	11 364	1,9	1,7	9,3	87,1
	2016	11 611	1,7	1,8	7,9	88,6

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,7 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.8 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	4,4	3,1	4,5	88,0
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	1,6	1,8	5,3	91,3
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	5,5	4,7	27,0	62,9
Fabrication de matériels de transport	416	2,1	6,7	19,0	72,2
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	3,2	6,5	12,4	77,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	4,2	3,3	21,0	71,6
Construction	1 332	3,5	4,3	13,9	78,4
Transports et entreposage	1 527	14,7	5,0	10,1	70,1
Hébergement et restauration	815	2,7	0,8	2,6	94,0
Information et communication	684	2,3	5,6	26,5	65,5
Activités financières et d'assurance	856	2,7	4,3	21,1	71,9
Activités immobilières	314	0,4	1,0	6,6	92,0
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	3,3	6,8	17,9	72,0
Autres activités de services	1 332	2,1	4,2	7,2	86,5
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	3,1	2,2	9,1	85,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	1,8	2,6	10,4	85,1
Ensemble	23 236	3,6	3,7	11,9	80,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,6 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.9 • **Dormir hors du domicile pour le travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	4,6	4,0	15,3	76,0
Fonct. pub. Territoriale	1 899	1,3	0,8	5,3	92,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	4,2	3,6	6,7	85,5
Particuliers, entreprise o	17 786	3,7	4,0	12,5	79,9
Ensemble	23 236	3,6	3,7	11,9	80,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,6 % des salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.10 • Dormir hors du domicile pour le travail en 2016 selon le type d'employeur des **HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés obligés de dormir hors de chez eux pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	6,7	7,3	21,3	64,7
Fonct. pub. Territoriale	775	2,7	1,5	5,9	89,9
Fonct. pub. hospitalière	269	9,6	9,1	9,9	71,5
Particuliers, entreprise o	9 581	5,5	5,6	16,3	72,5
Ensemble	11 625	5,5	5,6	15,9	73,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 5,5, % des hommes salariés déclarent être obligés de dormir hors de chez eux une fois par semaine ou plus.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 17.11 • Dormir hors du domicile pour le travail en 2016 selon le type d'employeur des **FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées obligées de dormir hors de chez elles pour les besoins du travail			
		Une fois par semaine ou plus	Une à trois fois par mois	Moins souvent	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	3,2	1,7	11,0	84,2
Fonct. pub. Territoriale	1 123	0,3	0,3	4,8	94,5
Fonct. pub. hospitalière	887	2,6	1,9	5,8	89,7
Particuliers, entreprise o	8 205	1,5	2,0	8,0	88,4
Ensemble	11 611	1,7	1,8	7,9	88,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 1,7 % des femmes salariées déclarent être obligées de dormir hors de chez elles une fois par semaine ou plus.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

18 • Possibilité d'absence imprévue

Tableau 18.1 • Possibilité d'absence imprévue en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Femmes	2013	11 364	59,6	29,0	11,4
	2016	11 611	56,8	28,6	14,5
Hommes	2013	11 495	68,7	23,3	8,0
	2016	11 625	65,3	24,4	10,3
Ensemble	2013	22 859	64,2	26,1	9,7
	2016	23 236	61,1	26,5	12,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 61,1 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquêtes Conditions de travail.

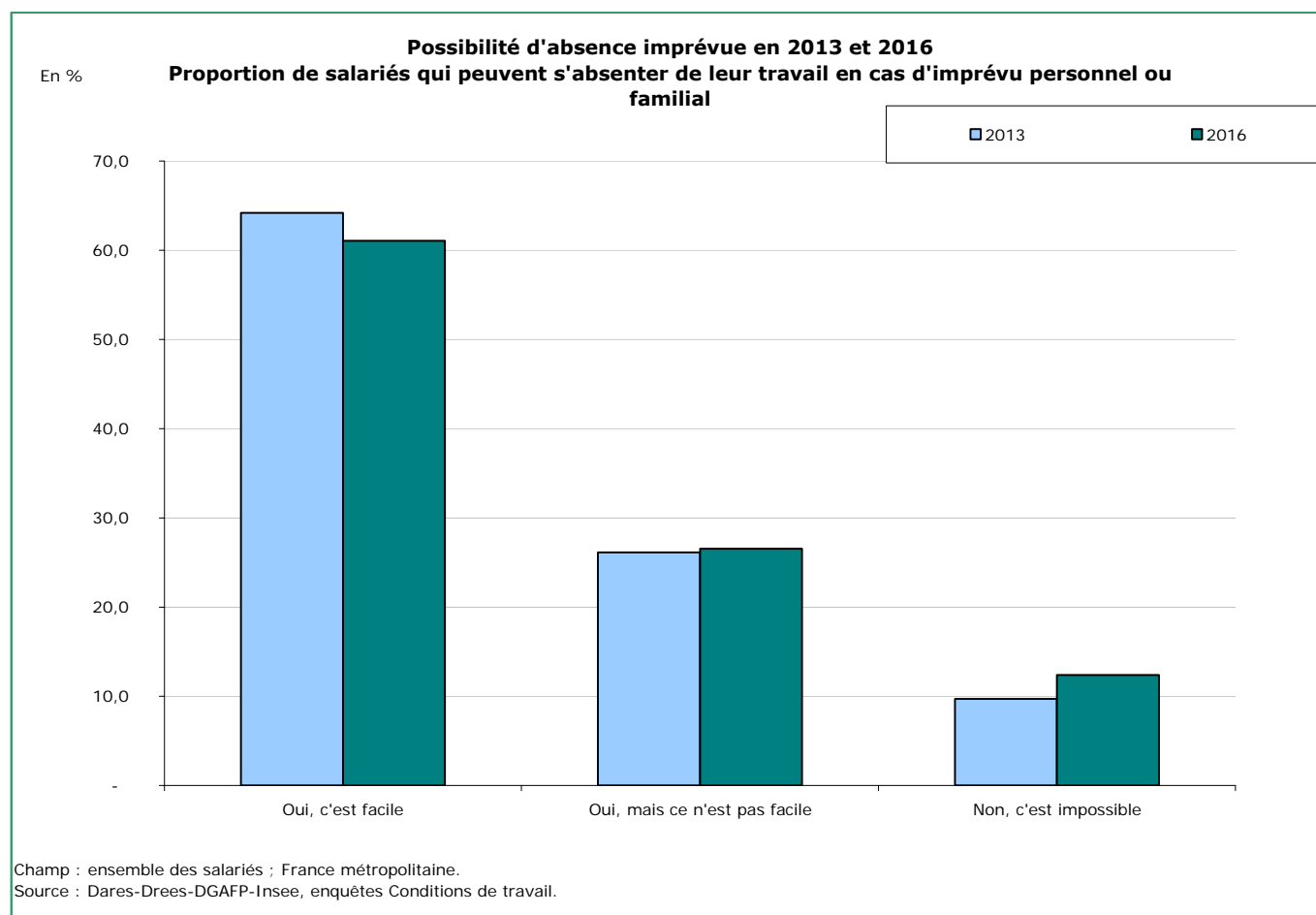


Tableau 18.2 • Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	75,9	19,8	4,3
	2016	4 385	75,8	19,4	4,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	63,3	29,4	7,3
	2016	1 559	63,7	27,5	8,7
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	83,8	13,8	2,4
	2016	2 593	82,9	15,0	2,0
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	65,1	26,8	8,1
	2016	6 105	62,4	27,8	9,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	48,0	37,5	14,4
	2016	2 536	47,6	34,7	17,7
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	75,2	21,2	3,7
	2016	1 817	74,1	21,9	4,0
47. Techniciens	2013	1 159	77,9	17,3	4,8
	2016	1 174	74,6	21,8	3,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	75,8	20,7	3,5
	2016	573	66,1	28,1	5,8
5. Employés	2013	7 098	57,0	29,7	13,3
	2016	7 238	52,9	29,4	17,7
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	50,8	34,6	14,6
	2016	2 781	50,3	31,3	18,3
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	75,4	21,3	3,3
	2016	1 545	68,6	25,5	5,9
55. Employés de commerce	2013	1 075	53,0	33,9	13,1
	2016	1 142	55,0	28,3	16,7
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	52,8	27,2	19,9
	2016	1 769	41,5	30,7	27,9
6. Ouvriers	2013	5 456	63,0	25,9	11,1
	2016	5 348	58,1	27,4	14,6
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	63,7	25,4	10,9
	2016	3 541	56,3	28,4	15,4
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	58,6	28,4	13,0
	2016	1 591	58,1	27,9	14,0
69. Ouvriers agricoles	2013	252	79,8	17,7	2,5
	2016	214	87,0	7,0	6,0
Ensemble	2013	22 859	64,2	26,1	9,7
	2016	23 236	61,1	26,5	12,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 61,1 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.3 • Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial			
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible	
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	80,5	16,0	3,4
	2016	2 667	80,0	16,0	3,9
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	69,4	24,9	5,7
	2016	791	70,8	21,7	7,4
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	85,8	11,7	2,5
	2016	1 722	84,3	14,2	1,4
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	73,2	21,4	5,4
	2016	2 915	69,8	24,4	5,8
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	57,7	33,0	9,3
	2016	600	61,9	29,7	8,4
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	78,4	17,6	4,0
	2016	776	73,3	20,8	5,9
47. Techniciens	2013	973	77,9	17,2	4,9
	2016	1 033	73,8	22,3	3,9
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	75,2	21,2	3,7
	2016	501	65,7	28,1	6,2
5. Employés	2013	1 658	56,2	30,8	13,0
	2016	1 679	51,5	29,5	19,1
51. Employés de la fonction publique	2013	888	50,8	34,7	14,5
	2016	941	49,3	30,3	20,4
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	67,6	26,4	6,0
	2016	267	52,0	31,9	16,1
55. Employés de commerce	2013	264	57,7	32,1	10,2
	2016	286	57,4	22,7	19,9
56. Services directs aux particuliers	2013	290	63,0	20,9	16,1
	2016	184	53,1	31,9	15,0
6. Ouvriers	2013	4 351	63,2	26,2	10,6
	2016	4 282	58,2	27,9	13,9
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	63,9	25,4	10,6
	2016	3 097	56,7	28,9	14,4
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	57,9	29,9	12,2
	2016	1 013	57,5	29,0	13,5
69. Ouvriers agricoles	2013	187	79,4	18,4	2,3
	2016	171	87,4	5,5	7,2
Ensemble	2013	11 495	68,7	23,3	8,0
	2016	11 625	65,3	24,4	10,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,3 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.4 • Possibilité d'absence imprévue selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	69,0	25,5	5,5
	2016	1 718	69,1	24,7	6,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	57,2	33,9	8,9
	2016	769	56,5	33,5	10,1
36. Cadres d'entreprise	2013	850	79,7	18,2	2,1
	2016	871	80,1	16,6	3,2
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	57,5	31,8	10,7
	2016	3 190	55,6	30,9	13,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	44,5	39,2	16,3
	2016	1 936	43,1	36,3	20,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	72,9	23,6	3,4
	2016	1 041	74,7	22,7	2,6
47. Techniciennes	2013	186	78,2	17,4	4,4
	2016	141	81,0	17,6	1,4
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-
	2016	71	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	57,2	29,4	13,5
	2016	5 559	53,3	29,4	17,2
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	50,7	34,6	14,7
	2016	1 840	50,9	31,8	17,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	76,7	20,4	2,9
	2016	1 278	72,1	24,1	3,8
55. Employées de commerce	2013	811	51,5	34,5	14,1
	2016	856	54,2	30,2	15,6
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	51,0	28,4	20,6
	2016	1 585	40,1	30,5	29,4
6. Ouvrières	2013	1 105	62,3	24,8	12,9
	2016	1 066	57,7	25,0	17,3
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	62,3	25,3	12,4
	2016	445	52,8	24,8	22,4
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	60,1	25,6	14,4
	2016	579	59,2	26,1	14,7
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-
	2016	42	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	59,6	29,0	11,4
	2016	11 611	56,8	28,6	14,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 56,8 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.5 • Possibilité d'absence imprévue selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	2013	257	58,3	32,9	8,8
	2016	277	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	58,0	30,9	11,2
	2016	1 544	55,3	26,4	18,4
De 25 à 29 ans	2013	2 578	57,6	31,3	11,0
	2016	2 592	57,7	32,2	10,1
De 30 à 34 ans	2013	2 734	62,0	29,4	8,5
	2016	2 823	60,6	27,0	12,4
De 35 à 39 ans	2013	2 934	64,5	25,9	9,6
	2016	2 806	60,8	27,0	12,2
De 40 à 44 ans	2013	3 269	63,2	26,1	10,7
	2016	3 209	64,4	25,2	10,4
De 45 à 49 ans	2013	3 243	65,9	25,3	8,8
	2016	3 210	60,8	25,2	14,0
De 50 à 54 ans	2013	3 026	68,0	22,1	9,9
	2016	3 153	60,6	26,6	12,8
55 ans et plus	2013	3 283	69,9	21,4	8,7
	2016	3 622	65,0	23,8	11,2
Ensemble	2013	22 859	64,2	26,1	9,7
	2016	23 236	61,1	26,5	12,4

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 61,1 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.6 • Possibilité d'absence imprévue selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	2013	168	63,6	28,7	7,7
	2016	191	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	64,1	27,5	8,4
	2016	757	63,7	22,0	14,3
De 25 à 29 ans	2013	1 271	63,5	26,6	9,9
	2016	1 289	59,4	32,7	7,9
De 30 à 34 ans	2013	1 378	66,6	26,9	6,4
	2016	1 478	70,5	21,4	8,1
De 35 à 39 ans	2013	1 553	68,5	22,8	8,7
	2016	1 450	62,3	27,0	10,6
De 40 à 44 ans	2013	1 698	65,8	24,7	9,5
	2016	1 575	66,9	23,1	10,0
De 45 à 49 ans	2013	1 534	69,7	24,2	6,1
	2016	1 642	65,1	22,9	12,0
De 50 à 54 ans	2013	1 458	73,6	17,4	9,0
	2016	1 479	65,5	22,6	11,9
55 ans et plus	2013	1 572	75,5	18,2	6,3
	2016	1 763	68,1	23,1	8,8
Ensemble	2013	11 495	68,7	23,3	8,0
	2016	11 625	65,3	24,4	10,3

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,3 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.7 • Possibilité d'absence imprévue selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
			Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-
	2016	86	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	50,2	35,2	14,7
	2016	786	47,1	30,6	22,3
De 25 à 29 ans	2013	1 306	51,9	35,9	12,1
	2016	1 303	56,0	31,6	12,4
De 30 à 34 ans	2013	1 356	57,3	32,0	10,7
	2016	1 345	49,5	33,3	17,2
De 35 à 39 ans	2013	1 381	59,9	29,4	10,6
	2016	1 356	59,2	27,0	13,9
De 40 à 44 ans	2013	1 571	60,4	27,5	12,1
	2016	1 634	62,0	27,2	10,9
De 45 à 49 ans	2013	1 709	62,4	26,3	11,2
	2016	1 567	56,3	27,6	16,1
De 50 à 54 ans	2013	1 568	62,8	26,4	10,8
	2016	1 674	56,2	30,1	13,7
55 ans et plus	2013	1 711	64,8	24,3	10,9
	2016	1 859	62,0	24,4	13,5
Ensemble	2013	11 364	59,6	29,0	11,4
	2016	11 611	56,8	28,6	14,5

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 56,8 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.8 • Possibilité d'absence imprévue en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Agriculture, sylviculture et pêche	240	88,3	7,2	4,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	59,1	24,1	16,8
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	79,4	18,4	2,2
Fabrication de matériels de transport	416	77,4	20,9	1,7
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	74,1	20,6	5,3
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	69,7	21,0	9,2
Construction	1 332	68,1	21,9	10,1
Transports et entreposage	1 527	42,8	33,7	23,5
Hébergement et restauration	815	50,9	33,3	15,8
Information et communication	684	76,2	20,8	2,9
Activités financières et d'assurance	856	76,1	21,1	2,8
Activités immobilières	314	73,6	24,5	1,9
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	69,1	22,6	8,4
Autres activités de services	1 332	52,2	26,2	21,6
Non renseigné	28	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	53,8	30,9	15,3
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	62,1	26,5	11,4
Ensemble	23 236	61,1	26,5	12,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 61,1 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.9 • Possibilité d'absence imprévue en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	2 396	56,3	30,2	13,5
Fonct. pub. Territoriale	1 899	64,4	25,7	9,9
Fonct. pub. hospitalière	1 156	36,9	38,6	24,5
Particuliers, entreprise o	17 786	62,9	25,4	11,7
Ensemble	23 236	61,1	26,5	12,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 61,1 % des salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.10 • Possibilité d'absence imprévue en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	1 000	67,4	24,8	7,8
Fonct. pub. Territoriale	775	74,6	19,7	5,7
Fonct. pub. hospitalière	269	56,0	28,8	15,2
Particuliers, entreprise o	9 581	64,6	24,7	10,7
Ensemble	11 625	65,3	24,4	10,3

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 65,3 % des hommes salariés peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 18.11 • Possibilité d'absence imprévue en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui peuvent s'absenter de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial		
		Oui, c'est facile	Oui, mais ce n'est pas facile	Non, c'est impossible
Fonct. pub. de l'État	1 396	48,5	34,1	17,5
Fonct. pub. Territoriale	1 123	57,3	29,9	12,8
Fonct. pub. hospitalière	887	31,2	41,5	27,3
Particuliers, entreprise o	8 205	61,0	26,1	12,9
Ensemble	11 611	56,8	28,6	14,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 56,8 % des femmes salariées peuvent s'absenter facilement de leur travail en cas d'imprévu personnel ou familial.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

19 • Concordance des horaires avec la vie hors travail

Tableau 19.1 • Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2013 et 2016

En %

Sexe		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Femmes	2013	11 364	38,2	43,8	13,2	4,7
	2016	11 611	39,4	43,1	13,2	4,2
Hommes	2013	11 495	34,0	46,8	13,8	5,4
	2016	11 625	38,4	43,1	12,7	5,8
Ensemble	2013	22 859	36,1	45,3	13,5	5,0
	2016	23 236	38,9	43,1	13,0	5,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,9 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

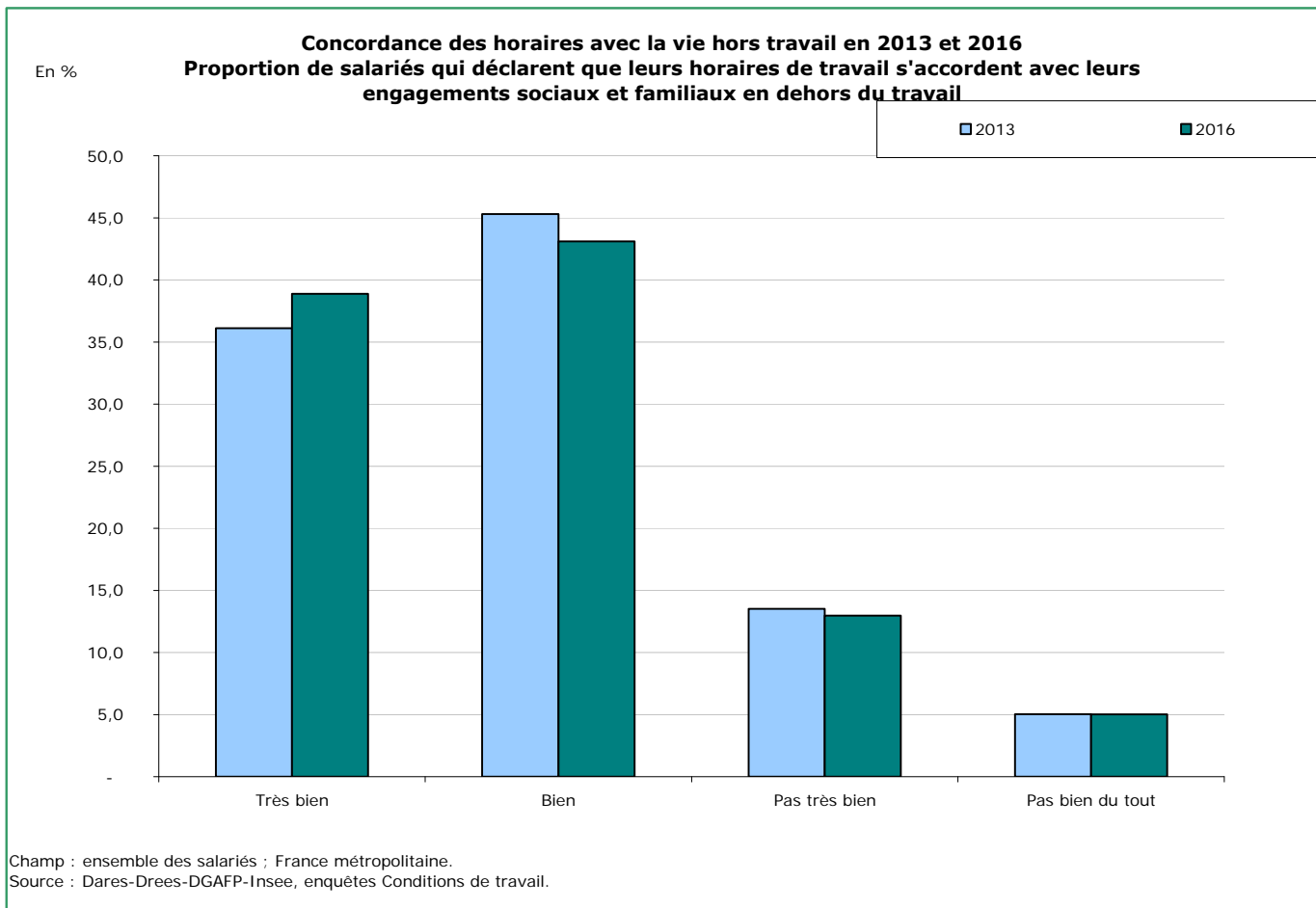


Tableau 19.2 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	4 394	33,6	46,1	16,4	3,8
	2016	4 385	37,9	45,6	12,5	4,1
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	1 664	37,4	45,4	14,3	2,9
	2016	1 559	41,7	41,8	12,7	3,8
36. Cadres d'entreprise	2013	2 564	30,4	47,3	18,0	4,3
	2016	2 593	36,4	47,5	12,6	3,6
4. Professions intermédiaires	2013	5 887	36,5	45,4	13,6	4,5
	2016	6 105	39,7	42,7	13,7	3,9
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	2 326	36,2	44,5	14,8	4,5
	2016	2 536	39,4	41,3	15,9	3,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 835	36,2	45,1	14,4	4,3
	2016	1 817	40,5	42,8	13,1	3,6
47. Techniciens	2013	1 159	40,5	45,7	8,7	5,1
	2016	1 174	45,9	41,3	8,5	4,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	560	31,2	48,7	16,0	4,1
	2016	573	26,4	51,1	16,6	5,9
5. Employés	2013	7 098	37,9	43,6	12,8	5,7
	2016	7 238	39,3	42,6	13,0	5,1
51. Employés de la fonction publique	2013	2 641	34,4	45,1	14,1	6,4
	2016	2 781	37,0	41,6	15,7	5,6
54. Employés adm. d'entreprise	2013	1 525	45,0	45,5	6,5	3,0
	2016	1 545	44,9	47,3	6,2	1,7
55. Employés de commerce	2013	1 075	28,1	45,9	17,8	8,3
	2016	1 142	30,3	46,4	15,1	8,1
56. Services directs aux particuliers	2013	1 853	42,8	38,4	13,4	5,5
	2016	1 769	43,8	37,6	13,2	5,5
6. Ouvriers	2013	5 456	35,5	46,8	12,0	5,7
	2016	5 348	38,4	42,0	12,7	6,9
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 584	33,8	47,0	12,6	6,5
	2016	3 541	35,5	41,8	14,3	8,4
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 616	37,1	47,0	11,4	4,6
	2016	1 591	42,4	44,2	10,1	3,2
69. Ouvriers agricoles	2013	252	49,5	42,3	6,7	1,4
	2016	214	55,8	30,1	4,1	10,0
Ensemble	2013	22 859	36,1	45,3	13,5	5,0
	2016	23 236	38,9	43,1	13,0	5,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,9 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.3 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	2 637	33,9	46,0	16,2	4,0
	2016	2 667	37,9	45,4	12,3	4,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	824	40,6	44,9	11,6	2,8
	2016	791	44,1	40,3	12,9	2,7
36. Cadres d'entreprise	2013	1 714	29,7	47,2	18,8	4,3
	2016	1 722	35,6	48,2	12,2	4,0
4. Professions intermédiaires	2013	2 830	34,4	48,7	12,7	4,2
	2016	2 915	41,4	41,1	13,0	4,5
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	613	32,6	48,1	16,0	3,3
	2016	600	48,6	33,1	13,8	4,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	748	33,5	50,4	12,6	3,4
	2016	776	41,4	40,6	14,9	3,1
47. Techniciens	2013	973	39,2	46,8	8,6	5,4
	2016	1 033	45,0	41,8	8,7	4,5
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	490	28,3	50,3	17,0	4,3
	2016	501	25,6	49,6	18,1	6,6
5. Employés	2013	1 658	32,8	43,3	15,7	8,3
	2016	1 679	36,5	43,4	14,5	5,6
51. Employés de la fonction publique	2013	888	29,5	44,1	16,7	9,6
	2016	941	35,5	39,3	17,0	8,2
54. Employés adm. d'entreprise	2013	216	42,7	43,2	8,6	5,5
	2016	267	33,9	55,4	9,5	1,3
55. Employés de commerce	2013	264	29,3	50,1	11,8	8,8
	2016	286	38,6	46,9	11,7	2,8
56. Services directs aux particuliers	2013	290	38,6	34,4	21,4	5,7
	2016	184	42,2	41,2	13,4	3,3
6. Ouvriers	2013	4 351	34,5	47,3	12,4	5,9
	2016	4 282	37,6	42,5	12,2	7,8
61. Ouvriers qualifiés	2013	3 127	33,5	47,1	12,8	6,6
	2016	3 097	35,3	42,1	13,9	8,8
66. Ouvriers non qualifiés	2013	1 032	36,2	47,4	12,0	4,3
	2016	1 013	41,8	45,9	8,2	4,0
69. Ouvriers agricoles	2013	187	42,2	49,9	6,6	1,3
	2016	171	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 495	34,0	46,8	13,8	5,4
	2016	11 625	38,4	43,1	12,7	5,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,4 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.4 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2013 et 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2013	1 757	33,3	46,3	16,8	3,6
	2016	1 718	37,7	45,8	12,8	3,7
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	2013	839	34,2	45,9	16,8	3,0
	2016	769	39,2	43,4	12,5	4,9
36. Cadres d'entreprise	2013	850	31,9	47,5	16,2	4,4
	2016	871	37,9	45,9	13,4	2,8
4. Professions intermédiaires	2013	3 057	38,6	42,3	14,4	4,8
	2016	3 190	38,2	44,1	14,3	3,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2013	1 713	37,4	43,2	14,4	4,9
	2016	1 936	36,5	43,8	16,5	3,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	2013	1 087	38,0	41,4	15,7	4,8
	2016	1 041	39,9	44,4	11,7	4,0
47. Techniciennes	2013	186	47,5	39,7	9,2	3,6
	2016	141	52,4	38,2	7,5	1,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	2013	69	-	-	-	-
	2016	71	-	-	-	-
5. Employées	2013	5 440	39,4	43,7	11,9	5,0
	2016	5 559	40,1	42,4	12,5	5,0
51. Employées de la fonction publique	2013	1 753	36,8	45,7	12,8	4,8
	2016	1 840	37,8	42,8	15,1	4,3
54. Employées adm. d'entreprise	2013	1 309	45,4	45,8	6,1	2,6
	2016	1 278	47,2	45,6	5,5	1,8
55. Employées de commerce	2013	811	27,7	44,5	19,7	8,1
	2016	856	27,6	46,3	16,3	9,9
56. Services directs aux particuliers	2013	1 563	43,6	39,1	11,9	5,4
	2016	1 585	44,0	37,1	13,1	5,8
6. Ouvrières	2013	1 105	39,4	45,0	10,6	5,1
	2016	1 066	41,5	40,1	14,8	3,6
61. Ouvrières qualifiées	2013	456	35,9	46,8	11,5	5,8
	2016	445	36,9	40,1	17,2	5,8
66. Ouvrières non qualifiées	2013	584	38,6	46,2	10,2	5,0
	2016	579	43,4	41,2	13,5	1,9
69. Ouvrières agricoles	2013	65	-	-	-	-
	2016	42	-	-	-	-
Ensemble	2013	11 364	38,2	43,8	13,2	4,7
	2016	11 611	39,4	43,1	13,2	4,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 39,4 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.5 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	2013	257	50,3	38,6	8,3	2,7
	2016	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	1 536	37,6	45,0	12,5	4,9
	2016	1 544	49,9	34,6	10,8	4,7
De 25 à 29 ans	2013	2 578	33,6	44,5	14,8	7,1
	2016	2 592	39,3	41,3	12,6	6,8
De 30 à 34 ans	2013	2 734	33,0	44,4	16,9	5,8
	2016	2 823	33,3	43,3	17,6	5,8
De 35 à 39 ans	2013	2 934	30,7	46,7	16,7	5,9
	2016	2 806	33,4	45,5	15,9	5,2
De 40 à 44 ans	2013	3 269	31,8	46,1	16,7	5,4
	2016	3 209	34,6	45,8	15,6	4,0
De 45 à 49 ans	2013	3 243	37,1	46,5	11,7	4,7
	2016	3 210	37,0	44,9	11,1	7,0
De 50 à 54 ans	2013	3 026	39,1	45,9	11,2	3,9
	2016	3 153	37,6	48,7	10,0	3,7
55 ans et plus	2013	3 283	44,4	43,6	8,5	3,4
	2016	3 622	46,9	39,5	10,4	3,3
Ensemble	2013	22 859	36,1	45,3	13,5	5,0
	2016	23 236	38,9	43,1	13,0	5,0

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,9 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.6 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge des HOMMES en 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	2013	168	49,1	42,3	7,3	1,4
	2016	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	864	37,5	46,3	13,2	2,9
	2016	757	54,1	32,9	8,7	4,3
De 25 à 29 ans	2013	1 271	33,4	46,3	13,2	7,2
	2016	1 289	39,8	40,2	11,9	8,1
De 30 à 34 ans	2013	1 378	31,5	46,2	16,3	5,9
	2016	1 478	35,4	45,4	13,6	5,6
De 35 à 39 ans	2013	1 553	27,9	46,5	18,9	6,7
	2016	1 450	33,8	44,2	15,6	6,4
De 40 à 44 ans	2013	1 698	29,1	46,7	18,5	5,7
	2016	1 575	33,8	45,0	17,3	3,8
De 45 à 49 ans	2013	1 534	33,5	48,4	12,2	5,8
	2016	1 642	34,6	45,1	11,6	8,8
De 50 à 54 ans	2013	1 458	35,1	49,3	10,8	4,8
	2016	1 479	33,6	49,8	11,7	4,8
55 ans et plus	2013	1 572	44,2	44,6	7,7	3,5
	2016	1 763	44,9	40,8	10,5	3,8
Ensemble	2013	11 495	34,0	46,8	13,8	5,4
	2016	11 625	38,4	43,1	12,7	5,8

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,4 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.7 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail selon l'âge des FEMMES en 2013 et 2016**

En %

Âge		Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
			Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Moins de 20 ans	2013	88	-	-	-	-
	2016	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	2013	672	37,8	43,2	11,6	7,4
	2016	786	45,8	36,1	12,9	5,1
De 25 à 29 ans	2013	1 306	33,8	42,7	16,4	7,0
	2016	1 303	38,8	42,4	13,2	5,6
De 30 à 34 ans	2013	1 356	34,5	42,5	17,4	5,6
	2016	1 345	30,9	41,0	22,0	6,0
De 35 à 39 ans	2013	1 381	33,9	46,9	14,4	4,9
	2016	1 356	33,1	46,8	16,3	3,8
De 40 à 44 ans	2013	1 571	34,6	45,5	14,8	5,0
	2016	1 634	35,4	46,5	13,9	4,1
De 45 à 49 ans	2013	1 709	40,3	44,8	11,3	3,6
	2016	1 567	39,6	44,6	10,6	5,2
De 50 à 54 ans	2013	1 568	42,8	42,6	11,6	3,0
	2016	1 674	41,2	47,6	8,5	2,7
55 ans et plus	2013	1 711	44,7	42,7	9,3	3,4
	2016	1 859	48,8	38,2	10,3	2,8
Ensemble	2013	11 364	38,2	43,8	13,2	4,7
	2016	11 611	39,4	43,1	13,2	4,2

- Question non posée l'année n ou effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 39,4 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.8 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Agriculture, sylviculture et pêche	240	50,6	31,8	5,2	12,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	36,4	41,5	16,7	5,4
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	38,0	40,8	16,4	4,9
Fabrication de matériels de transport	416	40,2	47,9	10,8	1,1
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	32,3	51,9	12,2	3,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	37,1	46,4	9,3	7,2
Construction	1 332	38,5	44,0	12,5	5,0
Transports et entreposage	1 527	28,1	41,2	18,3	12,5
Hébergement et restauration	815	28,1	45,7	14,7	11,5
Information et communication	684	45,5	41,6	8,3	4,7
Activités financières et d'assurance	856	45,2	45,3	9,2	0,3
Activités immobilières	314	50,9	38,7	8,2	2,2
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	40,2	46,1	11,0	2,7
Autres activités de services	1 332	49,1	33,4	11,3	6,3
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	41,5	42,2	12,8	3,4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	34,0	43,0	16,1	6,9
Ensemble	23 236	38,9	43,1	13,0	5,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,9 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.9 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	2 396	47,0	39,7	9,9	3,4
Fonct. pub. Territoriale	1 899	46,2	41,9	10,1	1,8
Fonct. pub. hospitalière	1 156	26,1	45,9	22,5	5,5
Particuliers, entreprise o	17 786	37,8	43,5	13,1	5,6
Ensemble	23 236	38,9	43,1	13,0	5,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,9 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.10 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	1 000	45,2	38,2	12,7	3,9
Fonct. pub. Territoriale	775	52,9	38,0	7,6	1,5
Fonct. pub. hospitalière	269	33,1	45,6	18,1	3,1
Particuliers, entreprise o	9 581	36,7	43,9	13,0	6,4
Ensemble	11 625	38,4	43,1	12,7	5,8

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 38,4 % des salariés déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 19.11 • **Concordance des horaires avec la vie hors travail en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail			
		Très bien	Bien	Pas très bien	Pas bien du tout
Fonct. pub. de l'État	1 396	48,4	40,7	7,9	3,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	41,7	44,5	11,8	2,0
Fonct. pub. hospitalière	887	23,9	46,0	23,9	6,2
Particuliers, entreprise o	8 205	39,2	43,0	13,2	4,5
Ensemble	11 611	39,4	43,1	13,2	4,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 39,4 % des femmes salariées déclarent que leurs horaires de travail s'accordent très bien avec leurs engagements sociaux ou familiaux en dehors du travail.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

20 • Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité

Tableau 20.1 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité en 2016**
En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 611	2,9	9,7	20,7	66,6
Hommes	11 625	3,2	10,4	20,9	65,5
Ensemble	23 236	3,0	10,1	20,8	66,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,0 % des salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFF-Insee, enquêtes Conditions de travail.

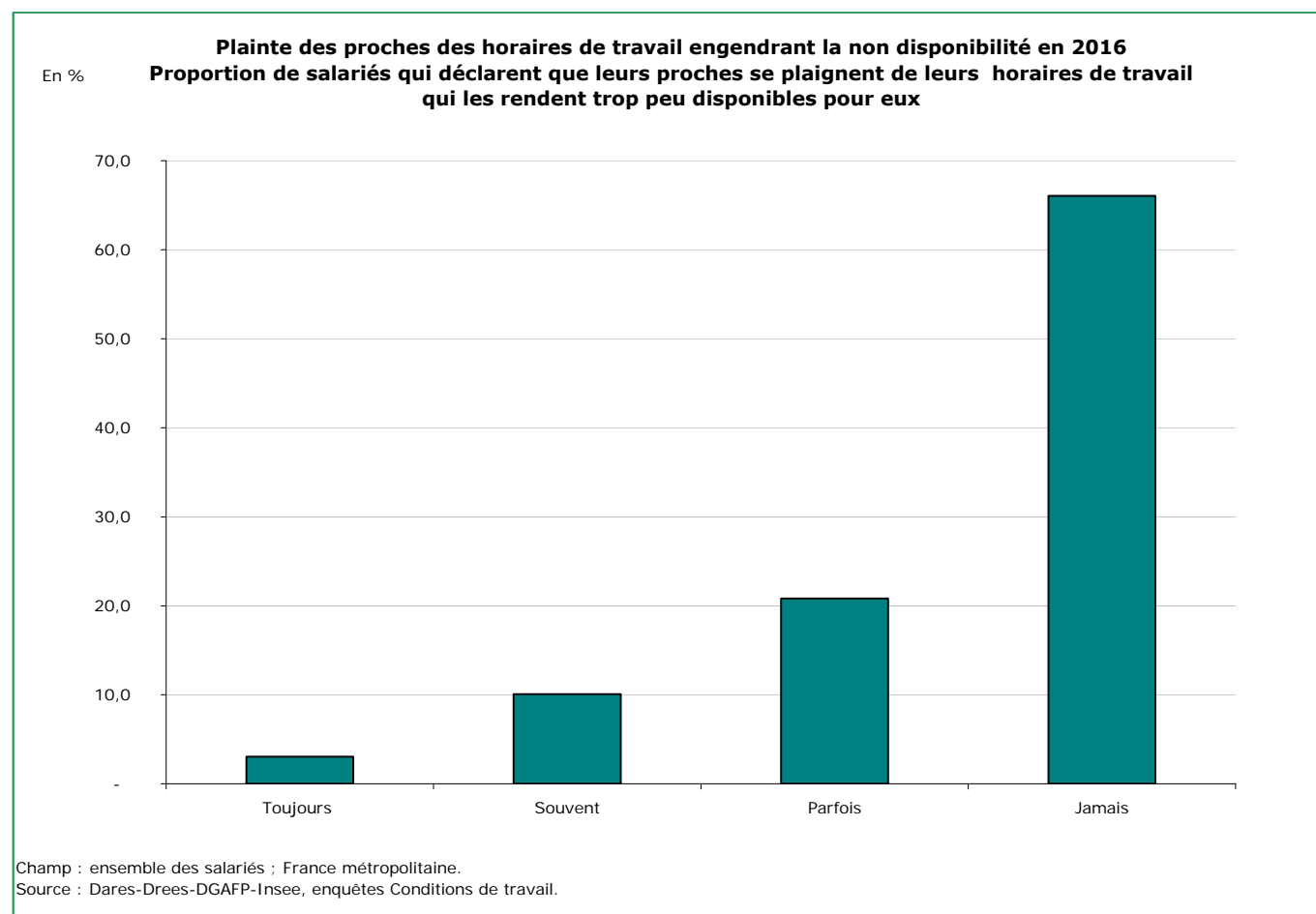


Tableau 20.2 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles	4 385	4,2	13,2	28,4	54,3
32. Cadres du public, prof. intel. et	1 559	4,4	13,1	27,8	54,7
36. Cadres d'entreprise	2 593	4,3	13,3	29,3	53,1
4. Professions intermédiaires	6 105	2,8	10,2	22,7	64,3
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	3,2	10,7	25,2	61,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	2,9	11,4	20,8	64,8
47. Techniciens	1 174	2,1	5,1	19,5	73,3
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	2,4	14,6	23,5	59,6
5. Employés	7 238	2,3	8,6	19,0	70,1
51. Employés de la fonction publique	2 781	2,1	9,5	18,2	70,2
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	0,9	6,4	15,5	77,3
55. Employés de commerce	1 142	3,0	10,6	24,0	62,3
56. Services directs aux particuliers	1 769	3,5	7,9	20,0	68,5
6. Ouvriers	5 348	3,3	9,4	15,1	72,2
61. Ouvriers qualifiés	3 541	3,5	10,9	17,1	68,5
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	3,2	5,7	11,5	79,7
69. Ouvriers agricoles	214	-	12,3	9,5	78,2
Ensemble	23 236	3,0	10,1	20,8	66,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,0 % des salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.3 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles	2 667	4,5	13,6	27,9	54,0
32. Cadres du public, prof. intel. et	791	3,3	11,4	29,6	55,8
36. Cadres d'entreprise	1 722	5,3	14,5	27,9	52,4
4. Professions intermédiaires	2 915	2,5	9,3	22,5	65,6
41. P.I. enseignement, santé, public	600	3,6	7,7	25,7	63,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	2,0	12,3	22,6	63,1
47. Techniciens	1 033	2,4	5,1	19,5	73,1
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	2,6	15,4	24,4	57,5
5. Employés	1 679	2,3	9,8	21,9	66,0
51. Employés de la fonction publique	941	2,7	11,8	20,1	65,4
54. Employés adm. d'entreprise	267	-	5,2	27,5	67,3
55. Employés de commerce	286	1,7	6,4	23,6	68,4
56. Services directs aux particuliers	184	4,6	11,6	19,9	63,9
6. Ouvriers	4 282	3,2	9,5	15,2	72,1
61. Ouvriers qualifiés	3 097	3,5	10,8	17,0	68,7
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	2,8	4,5	10,7	82,0
69. Ouvriers agricoles	171	-	-	-	-
Ensemble	11 625	3,2	10,4	20,9	65,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,2 % des hommes salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.4 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016**

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles	1 718	3,7	12,5	29,1	54,7
32. Cadres du public, prof. intel. et	769	5,5	14,9	26,0	53,5
36. Cadres d'entreprise	871	2,3	11,0	32,2	54,5
4. Professions intermédiaires	3 190	3,1	11,0	22,8	63,1
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	3,1	11,6	25,0	60,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	3,6	10,8	19,5	66,0
47. Techniciennes	141	0,5	5,0	19,4	75,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	2,4	8,3	18,1	71,3
51. Employées de la fonction publique	1 840	1,9	8,3	17,2	72,7
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	1,0	6,6	13,0	79,4
55. Employées de commerce	856	3,5	12,0	24,2	60,3
56. Services directs aux particuliers	1 585	3,4	7,5	20,0	69,0
6. Ouvrières	1 066	3,6	9,0	14,8	72,6
61. Ouvrières qualifiées	445	3,8	11,3	17,4	67,5
66. Ouvrières non qualifiées	579	3,7	7,7	12,9	75,7
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	2,9	9,7	20,7	66,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,9 % des femmes salariées déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.5 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	3,2	4,9	16,5	75,4
De 25 à 29 ans	2 592	2,3	11,5	20,1	66,0
De 30 à 34 ans	2 823	4,3	12,4	21,6	61,8
De 35 à 39 ans	2 806	4,0	12,8	23,0	60,2
De 40 à 44 ans	3 209	3,3	11,2	23,7	61,7
De 45 à 49 ans	3 210	3,1	9,7	21,2	65,9
De 50 à 54 ans	3 153	1,9	8,8	19,4	69,9
55 ans et plus	3 622	2,7	8,0	19,6	69,7
Ensemble	23 236	3,0	10,1	20,8	66,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,0 % des salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.6 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon l'âge des HOMMES en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	2,9	6,3	14,5	76,3
De 25 à 29 ans	1 289	2,2	12,6	18,6	66,6
De 30 à 34 ans	1 478	4,9	11,8	20,5	62,8
De 35 à 39 ans	1 450	3,5	12,1	21,1	63,3
De 40 à 44 ans	1 575	3,3	12,8	23,1	60,7
De 45 à 49 ans	1 642	3,6	9,4	23,0	64,0
De 50 à 54 ans	1 479	2,7	8,3	22,0	66,9
55 ans et plus	1 763	2,5	8,7	21,5	67,3
Ensemble	11 625	3,2	10,4	20,9	65,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,2 % des hommes salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.7 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité selon l'âge des FEMMES en 2016**

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	3,5	3,6	18,4	74,5
De 25 à 29 ans	1 303	2,5	10,4	21,6	65,4
De 30 à 34 ans	1 345	3,6	13,0	22,9	60,6
De 35 à 39 ans	1 356	4,5	13,6	25,0	56,9
De 40 à 44 ans	1 634	3,4	9,7	24,2	62,7
De 45 à 49 ans	1 567	2,7	10,1	19,4	67,9
De 50 à 54 ans	1 674	1,1	9,2	17,1	72,6
55 ans et plus	1 859	2,9	7,3	17,8	72,0
Ensemble	11 611	2,9	9,7	20,7	66,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,9 % des femmes salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.8 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	0,5	10,8	16,2	72,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	3,3	10,9	23,3	62,5
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	1,8	14,6	20,0	63,6
Fabrication de matériels de transport	416	3,4	6,2	22,3	68,0
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	1,0	8,5	20,1	70,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	1,8	6,7	19,2	72,3
Construction	1 332	4,2	10,1	15,4	70,3
Transports et entreposage	1 527	4,6	15,9	24,2	55,3
Hébergement et restauration	815	8,8	13,0	24,3	53,8
Information et communication	684	4,9	7,1	22,5	65,5
Activités financières et d'assurance	856	2,9	9,4	21,6	66,1
Activités immobilières	314	2,3	7,7	16,1	73,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	1,8	10,7	22,1	65,3
Autres activités de services	1 332	2,0	6,7	17,9	73,4
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	2,7	9,3	20,4	67,6
Commerce et réparation d'automobiles et de motoc	2 881	3,7	11,3	22,4	62,6
Ensemble	23 236	3,0	10,1	20,8	66,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,0 % des salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.9 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	3,2	11,1	21,6	64,0
Fonct. pub. Territoriale	1 899	1,0	5,6	14,8	78,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	3,7	13,2	28,7	54,4
Particuliers, entreprises	17 786	3,2	10,2	20,9	65,7
Ensemble	23 236	3,0	10,1	20,8	66,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,0 % des salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.10 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	3,3	9,3	23,4	64,0
Fonct. pub. Territoriales	775	1,5	4,8	13,9	79,8
Fonct. pub. hospitalières	269	4,5	11,7	22,4	61,4
Particuliers, entreprises	9 581	3,2	11,0	21,2	64,6
Ensemble	11 625	3,2	10,4	20,9	65,5

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 3,2 % des hommes salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 20.11 • **Plainte des proches des horaires de travail engendrant la non disponibilité en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES**

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs proches se plaignent de leurs horaires de travail qui les rendent trop peu disponibles pour eux			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	3,1	12,5	20,3	64,1
Fonct. pub. Territoriales	1 123	0,6	6,1	15,4	77,9
Fonct. pub. hospitalières	887	3,5	13,6	30,6	52,3
Particuliers, entreprises	8 205	3,2	9,3	20,5	67,0
Ensemble	11 611	2,9	9,7	20,7	66,6

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 2,9 % des femmes salariés déclarent que leurs proches se plaignent toujours que leurs horaires de travail les rendent trop peu disponibles pour eux.

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

21 • Arriver au travail fatigué(e)

Tableau 21.1 • Arriver au travail fatigué(e) en 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Femmes	11 611	1,5	8,3	34,1	56,2
Hommes	11 625	0,7	4,4	25,8	69,1
Ensemble	23 236	1,1	6,3	29,9	62,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

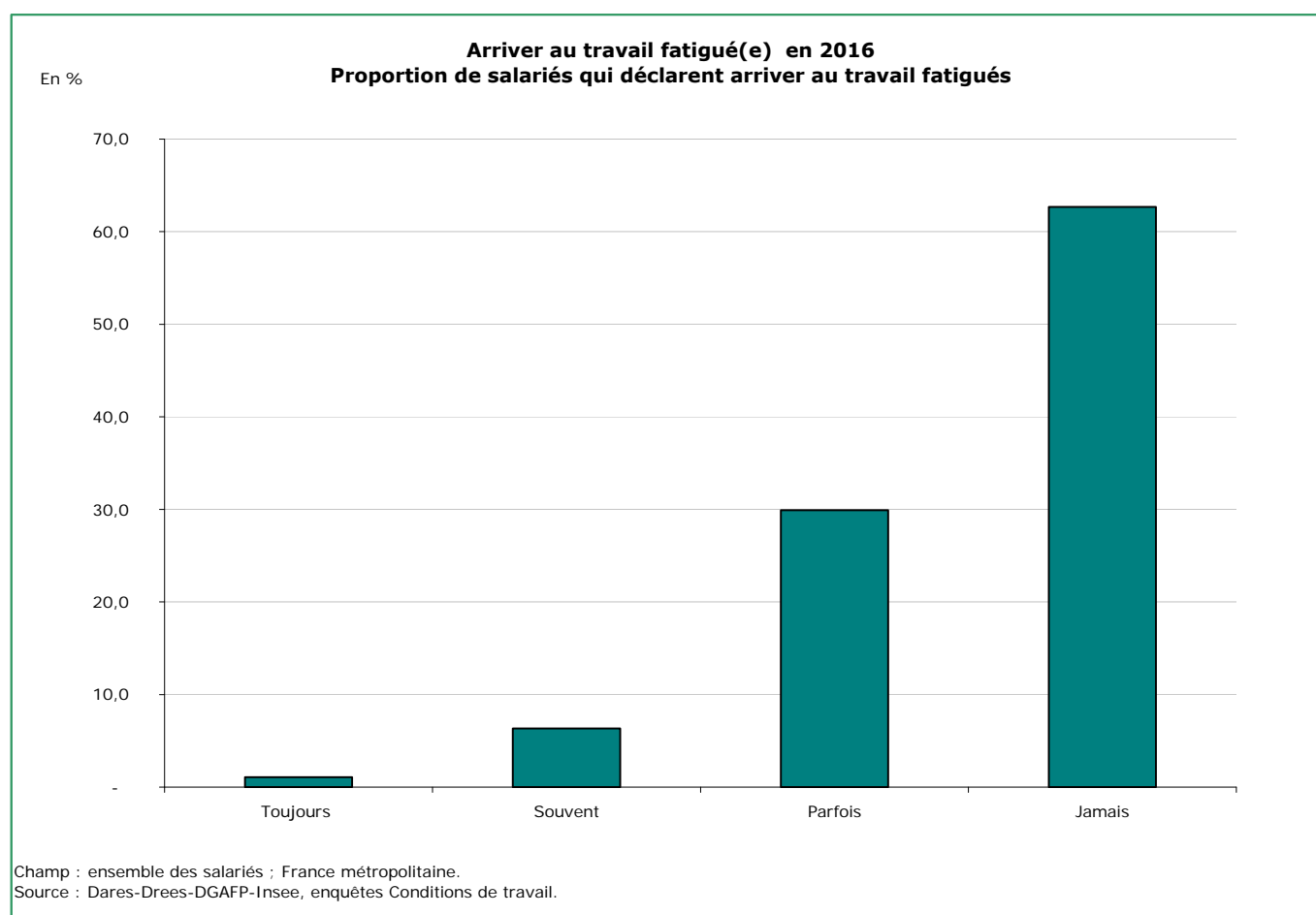


Tableau 21.2 • Arriver au travail fatigué(e) selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	0,7	6,8	32,1	60,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	0,9	8,4	35,0	55,7
36. Cadres d'entreprise	2 593	0,6	5,4	30,8	63,2
4. Professions intermédiaires	6 105	1,2	6,7	31,5	60,6
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	1,2	8,6	34,7	55,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	0,9	5,8	31,5	61,8
47. Techniciens	1 174	1,8	4,4	26,2	67,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	1,0	5,5	28,6	64,9
5. Employés	7 238	1,3	6,6	30,5	61,6
51. Employés de la fonction publique	2 781	1,1	6,6	31,0	61,3
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	0,4	6,8	31,9	61,0
55. Employés de commerce	1 142	1,7	5,8	34,1	58,4
56. Services directs aux particuliers	1 769	2,3	6,8	26,2	64,7
6. Ouvriers	5 348	0,7	5,4	25,7	68,2
61. Ouvriers qualifiés	3 541	0,7	5,3	24,9	69,1
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	0,6	5,4	28,9	65,2
69. Ouvriers agricoles	214	0,7	8,1	14,1	77,0
Ensemble	23 236	1,1	6,3	29,9	62,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.3 • Arriver au travail fatigué(e) selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	0,5	4,9	29,8	64,8
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	0,5	6,0	32,4	61,1
36. Cadres d'entreprise	1 722	0,4	4,1	28,9	66,6
4. Professions intermédiaires	2 915	1,0	4,7	26,5	67,8
41. P.I. enseignement, santé, public	600	0,3	5,3	27,9	66,5
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	0,2	4,0	25,5	70,3
47. Techniciens	1 033	2,0	4,3	25,5	68,2
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	1,1	6,0	28,3	64,5
5. Employés	1 679	0,5	3,4	28,5	67,6
51. Employés de la fonction publique	941	0,2	4,5	27,0	68,2
54. Employés adm. d'entreprise	267	0,2	1,2	41,4	57,2
55. Employés de commerce	286	0,4	0,9	27,3	71,5
56. Services directs aux particuliers	184	2,0	5,1	19,6	73,3
6. Ouvriers	4 282	0,7	4,4	21,8	73,1
61. Ouvriers qualifiés	3 097	0,7	4,7	22,4	72,2
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	0,6	3,0	20,9	75,6
69. Ouvriers agricoles	171	-	-	-	-
Ensemble	11 625	0,7	4,4	25,8	69,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,4 % des hommes salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.4 • Arriver au travail fatigué(e) selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent arriver au travail fatiguées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	1,1	9,7	35,5	53,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	1,2	10,8	37,8	50,2
36. Cadres d'entreprise	871	1,1	8,0	34,5	56,4
4. Professions intermédiaires	3 190	1,5	8,5	36,1	53,9
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	1,5	9,6	36,8	52,0
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	1,5	7,1	36,0	55,4
47. Techniciennes	141	0,5	5,2	31,2	63,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-
5. Employées	5 559	1,6	7,5	31,1	59,8
51. Employées de la fonction publique	1 840	1,5	7,6	33,0	57,8
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	0,4	7,9	29,9	61,8
55. Employées de commerce	856	2,2	7,4	36,4	54,0
56. Services directs aux particuliers	1 585	2,3	7,0	26,9	63,8
6. Ouvrières	1 066	0,6	9,5	41,3	48,6
61. Ouvrières qualifiées	445	0,8	9,7	41,8	47,7
66. Ouvrières non qualifiées	579	0,5	9,6	42,8	47,0
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-
Ensemble	11 611	1,5	8,3	34,1	56,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,3 % des femmes salariées déclarent arriver souvent fatiguées au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.5 • Arriver au travail fatigué(e) selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	0,3	4,7	24,9	70,1
De 25 à 29 ans	2 592	1,2	6,6	31,5	60,7
De 30 à 34 ans	2 823	0,9	7,9	39,7	51,5
De 35 à 39 ans	2 806	1,0	7,6	37,6	53,7
De 40 à 44 ans	3 209	1,4	8,6	33,5	56,5
De 45 à 49 ans	3 210	1,1	6,2	29,4	63,2
De 50 à 54 ans	3 153	1,5	4,7	23,9	69,9
55 ans et plus	3 622	0,9	4,4	21,3	73,4
Ensemble	23 236	1,1	6,3	29,9	62,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.6 • Arriver au travail fatigué(e) selon l'âge des HOMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	0,6	1,7	21,2	76,4
De 25 à 29 ans	1 289	0,1	5,5	27,0	67,4
De 30 à 34 ans	1 478	0,3	6,8	32,8	60,2
De 35 à 39 ans	1 450	1,2	4,9	32,9	61,0
De 40 à 44 ans	1 575	1,3	6,3	31,1	61,3
De 45 à 49 ans	1 642	0,4	3,6	26,1	69,8
De 50 à 54 ans	1 479	1,4	2,9	19,0	76,7
55 ans et plus	1 763	0,3	2,8	18,1	78,8
Ensemble	11 625	0,7	4,4	25,8	69,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,4 % des hommes salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.7 • Arriver au travail fatigué(e) selon l'âge des FEMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent arriver au travail fatiguées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	-	7,5	28,5	64,0
De 25 à 29 ans	1 303	2,2	7,8	36,0	54,1
De 30 à 34 ans	1 345	1,6	9,2	47,3	41,9
De 35 à 39 ans	1 356	0,8	10,5	42,7	46,0
De 40 à 44 ans	1 634	1,5	10,9	35,8	51,8
De 45 à 49 ans	1 567	1,9	8,9	32,8	56,3
De 50 à 54 ans	1 674	1,5	6,2	28,3	64,0
55 ans et plus	1 859	1,6	5,9	24,4	68,2
Ensemble	11 611	1,5	8,3	34,1	56,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,3 % des femmes salariées déclarent arriver souvent fatiguées au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.8 • Arriver au travail fatigué(e) en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Agriculture, sylviculture et pêche	240	0,6	8,1	19,8	71,5
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	0,8	4,4	19,9	74,8
Cokéfaction et raffinage	17	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	0,9	5,2	35,2	58,7
Fabrication de matériels de transport	416	1,7	4,6	33,2	60,5
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	0,5	3,8	28,2	67,5
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	1,3	1,1	23,7	73,9
Construction	1 332	1,5	5,5	26,8	66,2
Transports et entreposage	1 527	1,3	6,3	27,5	65,0
Hébergement et restauration	815	0,2	7,9	31,0	60,9
Information et communication	684	0,6	4,1	32,7	62,5
Activités financières et d'assurance	856	2,4	6,8	33,2	57,5
Activités immobilières	314	2,7	8,2	23,6	65,5
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	0,5	7,7	32,0	59,8
Autres activités de services	1 332	2,1	6,3	22,9	68,7
Non renseigné	28	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	1,0	7,5	32,7	58,8
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	1,0	5,4	29,1	64,5
Ensemble	23 236	1,1	6,3	29,9	62,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.9 • Arriver au travail fatigué(e) en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	2 396	1,2	8,9	35,5	54,4
Fonct. pub. Territoriale	1 899	0,8	5,2	28,5	65,6
Fonct. pub. hospitalière	1 156	0,9	9,5	38,7	50,8
Particuliers, entreprise o	17 786	1,1	5,9	28,7	64,2
Ensemble	23 236	1,1	6,3	29,9	62,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 6,3 % des salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.10 • Arriver au travail fatigué(e) en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariés qui déclarent arriver au travail fatigués			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 000	0,7	6,5	31,9	60,9
Fonct. pub. Territoriale	775	0,1	2,5	25,7	71,7
Fonct. pub. hospitalière	269	0,2	5,8	34,4	59,7
Particuliers, entreprise o	9 581	0,8	4,3	24,9	70,0
Ensemble	11 625	0,7	4,4	25,8	69,1

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 4,4 % des hommes salariés déclarent arriver souvent fatigués au travail

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 21.11 • Arriver au travail fatigué(e) en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent arriver au travail fatiguées			
		Toujours	Souvent	Parfois	Jamais
Fonct. pub. de l'État	1 396	1,6	10,6	38,0	49,7
Fonct. pub. Territoriale	1 123	1,2	7,0	30,4	61,4
Fonct. pub. hospitalière	887	1,2	10,7	40,0	48,1
Particuliers, entreprise o	8 205	1,5	7,8	33,2	57,5
Ensemble	11 611	1,5	8,3	34,1	56,2

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 8,3 % des femmes salariées déclarent arriver souvent fatiguées au travail

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

22 • Temps consacré aux tâches domestiques

Tableau 22.1 • Temps consacré aux tâches domestiques en 2016

En %

Sexe	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Femmes	11 611	7,4	33,6	22,5	13,5	23,0
Hommes	11 625	30,2	41,9	14,9	6,6	6,4
Ensemble	23 236	18,8	37,8	18,7	10,1	14,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 37,8 % des salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

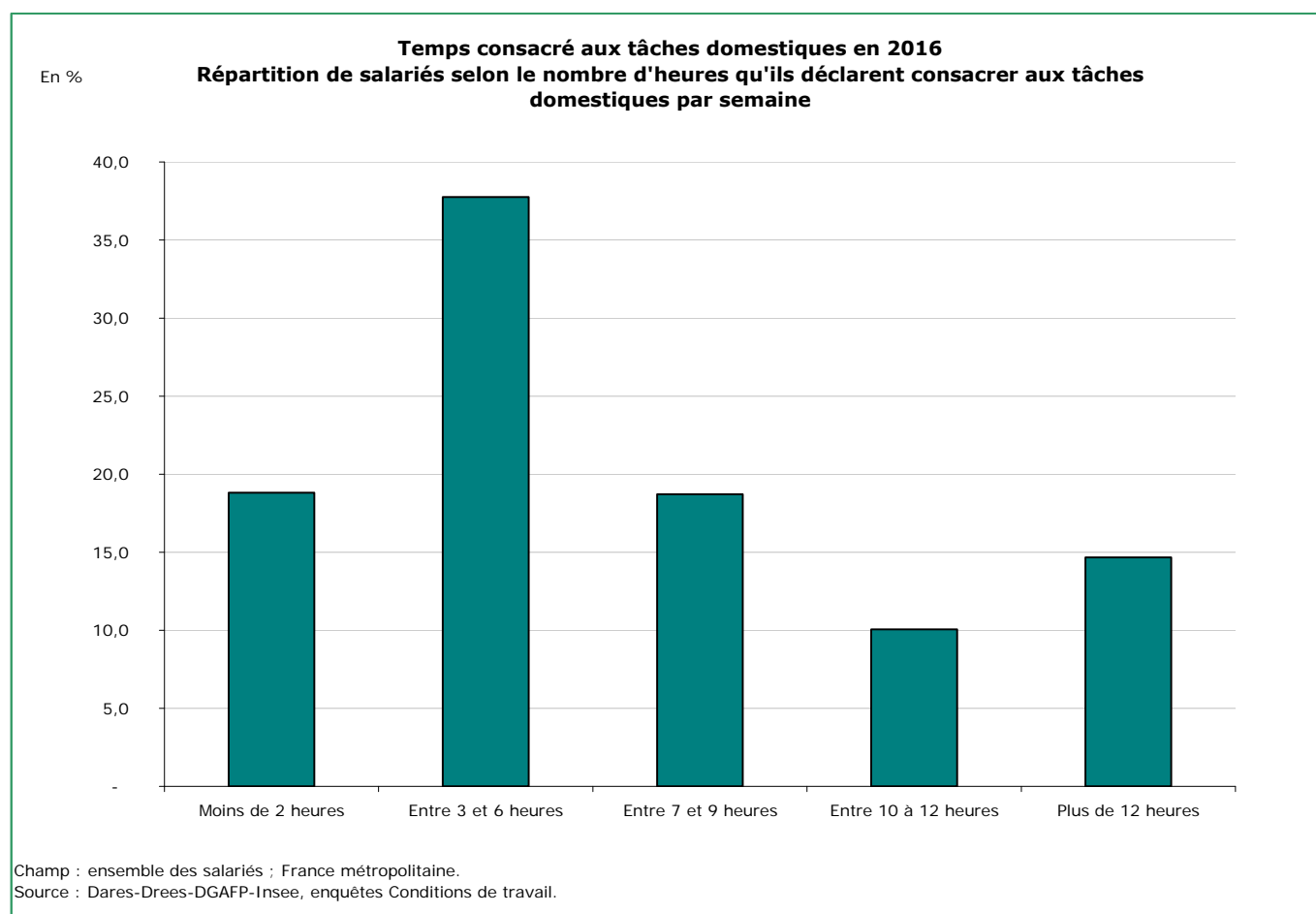


Tableau 22.2 • Temps consacré aux tâches domestiques selon la catégorie socioprofessionnelle de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	4 385	15,7	44,5	19,8	10,8	9,2
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	1 559	14,4	39,0	23,3	10,9	12,5
36. Cadres d'entreprise	2 593	15,5	48,5	18,2	10,4	7,4
4. Professions intermédiaires	6 105	15,7	41,7	20,1	10,0	12,4
41. P.I. enseignement, santé, public	2 536	7,0	39,4	23,4	12,6	17,6
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 817	16,4	44,7	20,4	9,1	9,5
47. Techniciens	1 174	25,7	42,5	15,5	8,5	7,8
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	573	32,1	40,9	14,1	4,3	8,6
5. Employés	7 238	12,1	33,0	19,9	12,8	22,1
51. Employés de la fonction publique	2 781	12,1	34,4	19,8	12,3	21,4
54. Employés adm. d'entreprise	1 545	13,3	30,1	25,3	11,9	19,4
55. Employés de commerce	1 142	14,3	35,3	16,7	10,7	23,1
56. Services directs aux particuliers	1 769	9,8	31,9	17,4	15,8	25,0
6. Ouvriers	5 348	33,9	34,2	14,4	5,8	11,7
61. Ouvriers qualifiés	3 541	34,8	34,9	14,5	6,2	9,6
66. Ouvriers non qualifiés	1 591	31,1	32,5	14,2	5,5	16,6
69. Ouvriers agricoles	214	39,2	36,2	13,1	2,1	9,4
Ensemble	23 236	18,8	37,8	18,7	10,1	14,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 37,8 % des salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.3 • Temps consacré aux tâches domestiques selon la catégorie socioprofessionnelle des HOMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	2 667	21,6	48,4	16,0	9,4	4,6
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	791	20,3	44,1	20,7	8,6	6,3
36. Cadres d'entreprise	1 722	20,8	51,1	14,6	9,3	4,1
4. Professions intermédiaires	2 915	26,0	45,2	15,5	7,0	6,3
41. P.I. enseignement, santé, public	600	15,1	46,0	21,3	8,2	9,3
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	776	25,5	49,7	13,7	6,6	4,6
47. Techniciens	1 033	28,8	43,5	14,0	7,7	6,0
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	501	34,3	41,3	14,4	4,2	5,8
5. Employés	1 679	23,5	42,8	17,1	7,2	9,3
51. Employés de la fonction publique	941	23,7	43,0	17,2	6,3	9,9
54. Employés adm. d'entreprise	267	28,4	32,3	20,5	7,7	11,0
55. Employés de commerce	286	22,9	44,9	15,0	12,6	4,6
56. Services directs aux particuliers	184	17,0	54,2	15,0	3,2	10,6
6. Ouvriers	4 282	41,0	35,3	12,9	4,4	6,4
61. Ouvriers qualifiés	3 097	38,8	36,5	12,9	5,0	6,8
66. Ouvriers non qualifiés	1 013	46,0	31,4	13,7	3,1	5,8
69. Ouvriers agricoles	171	-	-	-	-	-
Ensemble	11 625	30,2	41,9	14,9	6,6	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,9 % des hommes salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.4 • Temps consacré aux tâches domestiques selon la catégorie socioprofessionnelle des FEMMES en 2016

En %

Catégorie socioprofessionnelle	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
3. Cadres et prof. intellectuelles sup.	1 718	6,5	38,6	25,8	12,8	16,4
32. Cadres du public, prof. intel. et art.	769	8,4	33,8	25,8	13,2	18,8
36. Cadres d'entreprise	871	5,0	43,3	25,2	12,5	14,0
4. Professions intermédiaires	3 190	6,4	38,5	24,3	12,8	18,1
41. P.I. enseignement, santé, public	1 936	4,4	37,4	24,1	14,0	20,2
46. P.I. adm et comm. des entrepr.	1 041	9,7	40,9	25,4	10,9	13,1
47. Techniciennes	141	3,1	35,9	26,2	14,1	20,6
48. Contremaîtres, agents de maîtrise	71	-	-	-	-	-
5. Employées	5 559	8,7	30,0	20,8	14,5	26,0
51. Employées de la fonction publique	1 840	6,2	30,0	21,2	15,4	27,3
54. Employées adm. d'entreprise	1 278	10,1	29,6	26,3	12,8	21,1
55. Employées de commerce	856	11,5	32,1	17,2	10,0	29,2
56. Services directs aux particuliers	1 585	9,0	29,3	17,6	17,3	26,7
6. Ouvrières	1 066	5,0	29,8	20,4	11,6	33,2
61. Ouvrières qualifiées	445	6,2	23,5	26,5	14,6	29,3
66. Ouvrières non qualifiées	579	4,5	34,6	15,1	9,8	36,1
69. Ouvrières agricoles	42	-	-	-	-	-
Ensemble	11 611	7,4	33,6	22,5	13,5	23,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,6 % des femmes salariées déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques
 Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.5 • Temps consacré aux tâches domestiques selon l'âge de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Moins de 20 ans	277	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	1 544	38,1	44,8	10,5	3,7	3,0
De 25 à 29 ans	2 592	21,1	41,8	19,1	7,4	10,6
De 30 à 34 ans	2 823	13,9	40,9	18,8	10,3	16,1
De 35 à 39 ans	2 806	15,0	35,5	19,6	11,3	18,6
De 40 à 44 ans	3 209	14,2	33,9	22,6	11,3	18,0
De 45 à 49 ans	3 210	17,3	35,7	18,7	10,4	17,9
De 50 à 54 ans	3 153	16,1	37,5	19,2	11,8	15,4
55 ans et plus	3 622	19,2	37,9	18,8	11,2	13,0
Ensemble	23 236	18,8	37,8	18,7	10,1	14,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 37,8 % des salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques
 Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.6 • Temps consacré aux tâches domestiques selon l'âge des HOMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Moins de 20 ans	191	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	757	43,4	43,8	5,9	4,8	2,1
De 25 à 29 ans	1 289	25,8	47,0	16,4	5,5	5,3
De 30 à 34 ans	1 478	24,2	46,6	15,2	8,4	5,6
De 35 à 39 ans	1 450	25,7	41,8	16,8	8,0	7,7
De 40 à 44 ans	1 575	23,9	39,8	20,4	6,0	9,9
De 45 à 49 ans	1 642	31,7	41,1	14,8	5,8	6,7
De 50 à 54 ans	1 479	29,4	44,0	12,9	6,9	6,8
55 ans et plus	1 763	34,1	38,4	14,4	7,4	5,6
Ensemble	11 625	30,2	41,9	14,9	6,6	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,9 % des hommes salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.7 • Temps consacré aux tâches domestiques selon l'âge des FEMMES en 2016

En %

Âge	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Moins de 20 ans	86	-	-	-	-	-
De 20 à 24 ans	786	32,9	45,7	14,9	2,7	3,8
De 25 à 29 ans	1 303	16,5	36,6	21,7	9,3	16,0
De 30 à 34 ans	1 345	2,7	34,7	22,7	12,3	27,6
De 35 à 39 ans	1 356	3,6	28,8	22,5	14,9	30,2
De 40 à 44 ans	1 634	5,0	28,1	24,7	16,3	25,8
De 45 à 49 ans	1 567	2,1	29,9	22,8	15,3	29,8
De 50 à 54 ans	1 674	4,3	31,8	24,7	16,2	23,0
55 ans et plus	1 859	5,0	37,3	23,0	14,7	19,9
Ensemble	11 611	7,4	33,6	22,5	13,5	23,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,6 % des femmes salariées déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.8 • Temps consacré aux tâches domestiques en 2016 selon le secteur d'activité (Naf rév.2) de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Secteur d'activité économique (Naf rév.2)	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Agriculture, sylviculture et pêche	240	43,0	29,9	13,1	2,9	11,2
Fabrication aliments, boissons, tabac	603	25,8	35,5	16,8	10,2	11,7
Cokefaction et raffinage	17	-	-	-	-	-
Fabrication d'équipements et de machines	478	21,4	44,6	13,2	5,7	15,2
Fabrication de matériels de transport	416	23,7	46,8	13,5	4,3	11,8
Fabrication d'autres produits industriels	1 574	21,5	39,6	18,6	8,5	11,9
Ind. extractives, énergie, eau, déchets, dépollution	397	18,9	48,6	14,6	8,3	9,5
Construction	1 332	37,2	34,3	14,6	6,6	7,3
Transports et entreposage	1 527	30,3	33,2	14,6	7,5	14,4
Hébergement et restauration	815	17,2	39,7	20,4	9,4	13,2
Information et communication	684	17,7	47,2	17,1	10,9	7,0
Activités financières et d'assurance	856	14,0	44,9	23,5	9,4	8,2
Activités immobilières	314	16,5	41,6	13,6	7,5	20,8
Act. scientifiques, techniques, services adm., soutien	2 212	18,3	37,2	20,8	9,5	14,2
Autres activités de services	1 332	13,0	34,0	17,8	15,0	20,3
Non renseigné	28	-	-	-	-	-
Adm. publique, enseignemnt, santé et social	7 528	11,1	37,2	21,3	12,4	18,0
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	2 881	23,9	36,2	17,1	8,7	14,2
Ensemble	23 236	18,8	37,8	18,7	10,1	14,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 37,8 % des salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.9 • Temps consacré aux tâches domestiques en 2016 selon le type d'employeur de l'ENSEMBLE DES SALARIÉS

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Fonct. pub. de l'Etat	2 396	10,8	41,0	22,8	11,8	13,5
Fonct. pub. Territoriale	1 899	14,0	36,7	18,2	10,4	20,7
Fonct. pub. hospitalière	1 156	8,2	30,9	23,1	14,7	23,1
Particuliers, entreprise o	17 786	21,1	37,9	17,9	9,5	13,6
Ensemble	23 236	18,8	37,8	18,7	10,1	14,7

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 37,8 % des salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : ensemble des salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.10 • Temps consacré aux tâches domestiques en 2016 selon le type d'employeur des HOMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Répartition de salariés selon le nombre d'heures qu'ils déclarent consacrer aux tâches domestiques par semaine				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Fonct. pub. de l'Etat	1 000	16,8	46,0	23,3	6,8	7,1
Fonct. pub. Territoriale	775	24,8	45,0	14,4	6,8	8,9
Fonct. pub. hospitalière	269	24,6	39,4	19,1	8,5	8,4
Particuliers, entreprise o	9 581	32,2	41,2	14,0	6,5	6,1
Ensemble	11 625	30,2	41,9	14,9	6,6	6,4

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 41,9 % des hommes salariés déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques.

Champ : hommes salariés ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.

Tableau 22.11 • Temps consacré aux tâches domestiques en 2016 selon le type d'employeur des FEMMES

En %

Type d'employeur	Effectifs en milliers	Proportion de salariées qui déclarent que leurs horaires de travail s'accordent avec leurs engagements sociaux et familiaux en dehors du travail				
		Moins de 2 heures	Entre 3 et 6 heures	Entre 7 et 9 heures	Entre 10 à 12 heures	Plus de 12 heures
Fonct. pub. de l'État	1 396	6,5	37,4	22,5	15,5	18,1
Fonct. pub. Territoriale	1 123	6,5	30,9	20,8	12,9	28,9
Fonct. pub. hospitalière	887	3,3	28,3	24,3	16,6	27,5
Particuliers, entreprise o	8 205	8,1	33,9	22,6	12,9	22,5
Ensemble	11 611	7,4	33,6	22,5	13,5	23,0

- Effectifs insuffisants.

Lecture : en 2016, 33,6 % des femmes salariées déclarent consacrer entre 3 et 6 heures par semaine aux tâches domestiques

Champ : femmes salariées ; France métropolitaine.

Source : Dares-Drees-DGAFP-Insee, enquêtes Conditions de travail.